

Fædres deltagelse i sundhedsplejerskebesøg

SVEND AAGE MADSEN, PSYKOLOG, FORSKNINGSLEDER, PH.D.
RIGSHOSPITALET

2017?

Brugerundersøgelse blandt kvinder,
der for nylig har født

Danske Regioner

Tabelrapport



 **DANSKE
REGIONER**

**SUNDHED FOR ALLE
VISION FOR ET
BEREDYGTIGT
SUNDHEDSVÆSEN**

SUNDHED FOR ALLE

NOTAT

DANSKE
REGIONER



25-08-2017
EMN-2017-00486
1057709
Ann Vilhelmsen

Kortlægning af svangreomsorgen

Et overblik over organisering, aktivitet og personaleressourcer i
den regionale svangreomsorg

AMP OM FREMTIDENS SV

Statens vejledning fra 1998



"partner"

"kvinden og familien"

"kvinden, barnet og den øvrige familie"

"kvinden/forældrene"

"hendes nære familie"

"mødre og forældre"

"den gravide og hendes familie"

"uformelle netværk er familier, venner, naboer..."

"støtteperson"

➤ *"Der bør endvidere være mulighed for at tilbyde rygeafvænning for den gravide og hendes partner" (side 20)*



Sundhedsministerens plan

I revisionen af Sundhedsstyrelsens anbefalinger for svangreomsorgen vil der blandt andet være fokus på ... :

- *Inddragelse af **fædre**/partnere og understøttelse af familiedannelsen*

Og:

Med Satspuljen er der udmøntet (penge) til bl.a. *systematisk at opspore og støtte sårbare og udsatte børn og familier, hvor mor eller **far** fx rammes af fødselsdepression...*

Amning

- EN HÅNDBOG FOR SUNDHEDSPERSONALE



5.2 Faderen

Faderens viden og holdning spiller en afgørende rolle for amningen.

I dette afsnit anvendes begrebet far om den anden forælder, uanset at og med respekt for, at der også findes andre familieformer, hvor barnet har forældre af samme køn, eller hvor mor er alene om barnet.

I disse tilfælde kan 'far' oversættes til den pårørende, den gravide har tættest på sig i graviditeten og tiden efter.

Ny tendens: Mænd, der tager lang barsel, får bøvl med arbejdsgiver

Af Vibe Hyttorf, v.h@berlingske.dk



Mænd får den kolde skulder af deres arbejdsgiver, når de holder barselsorlov ud over 14 dage. De bliver forbigået, deres job ændrer karakter, eller de bliver opsagt, lyder det fra Lederne og Djøf.

Det voksende antal mænd, der holder forældreorlov ud over de gængse 14 dage, løber i stigende grad ind i samme problemer, som kvinder i årevis har kæmpet med. De bliver forbigået ved forfremmelse. Deres job ændrer karakter. Eller de bliver slet og ret fyret.

Det beretter både Lederne og Djøf. Begge de faglige organisationer oplever, at i takt med at flere mænd ansøger længere orlov, stiger antallet af medlemsbevægelser om forskellige konflikter med arbejdsgiveren.

Hos Lederne er det blevet særligt tydeligt i 2015.

«Vi har haft flere sager, som handler om barsel og mænd. Sagerne drejer sig for eksempel om, at man er blevet forbigået i en eller anden sammenhæng, eller at ens job ikke er som tidligere. Men vi har også haft sager, hvor mænd er blevet opsagt i forbindelse med afholdelse

af forældreorlov. Årsård det samme som kvindernes oplevelse», siger Bodil Nordentgaard Lunis, vicedirektør i Lederne.

Hun fortæller, at det er en ny tendens, og at Lederne derfor kun har tal for 2015.

«Vi har ikke målt på det før 2012, men vi bemærker, at der sker noget på det her område. I 2015 har vi haft 60 sager. Syv af dem er opsigelsessager, som handler om diskriminering af mænd i forbindelse med afholdelse af orlov. Den slags sager har vi ikke tidligere haft», siger Bodil Nordentgaard Lunis.

Til sammenlægning modtog Lederne sidste år 100 sager om kvinder og barsel. Af dem er 27 opsigelsessager, hvor fyringen er sket i forbindelse med afholdelse af orlov, 30 procent af Ledernes medlemmer er kvinder.

Mere orlov - flere problemer

Hos Djøf hævder Djøf har man ikke tal på, hvor mange mandlige medlemmer, der kommer i konflikt med deres arbejdsgiver på grund af barselorlov, men arbejdsoplysningschef i Djøf, Kåth Jakobsen, fortæller, at Djøf også oplever en stigning i antallet af sager.

«Deres fælles styrke som længere orlov betyder, at flere oplever problemer med arbejdsgiverens accept af, at også fædre går på orlov. Og det er blevet værre i takt med, at mænd i højere grad efterspørger længere orlov, for det er nogle arbejdsgivere ikke klar til», siger hun.

Flere og flere fædre holder længere forældreorlov end de gængse 14 dage efter barselsforbudet. De nyeste tal fra Danmarks Statistik viser, at antallet af mænd, der holder mere end 14 dage af den fælles orlov, er vokset fra 12 pct. i 2009 til 22 pct. i 2015.



Flere mænd kommer i konflikt med deres arbejdsgiver på grund af barsel. Arkivfoto: Lars Laurson

“Vi har haft flere sager, som handler om barsel og mænd.”

Bodil Nordentgaard Lunis, vicedirektør i Lederne



terne ofte ses i brancher med nære kunderelationer. Eksempelvis advokatbranchen, reklamebranchen og konsulentbranchen.

«I de brancher kan det være rigtig svært for fædre at gå på barsel, fordi man har en arbejdsgiver, der forventer, at man er på 24/7, og hvor størstedelen af lønnet afhænger af, om man er på arbejde», siger hun.

Flere undersøgelser har vist, at mange fædre gerne vil holde mere forældreorlov, men at blandt andet arbejdsgivningskulturen står i vejen. En undersøgelse fra 2017 blandt medlemmer af LO, FTF, DM, IDA og Djøf viser, at 42 pct. af mændene gerne vil holde mere orlov, end de har gjort.

Den største barrierer er økonomi, som 56 pct. af mændene peger på, mens 32 pct. peger på manglende opbakning fra arbejdsgiveren som en væsentlig barrierer.

Ifølge arbejdsmarkedsforsker og professor

20% kvinder og 21 pct. mænd holdt mindre orlov end ønsket, fordi de var bange for, at lang barselsorlov ville få negative konsekvenser for jobbet og karrieren.

Kilde: Institut for Menneskerettigheder: «Diskrimination af forældre. Oplevelsen af diskrimination i forbindelse med graviditet og barselsorlov» (2016)

har hårdt en omkring 1000 seksuelle pågiver på en bar middag.

Lovgivningen har ledet folk, men man har set, at det har været svært for mænd at få lov til at tage barsel.



POLITIKEN

Babyboom udfordrer fødselsforløb

De mange fødsler kræver, at vi
nytænker fremtidens
fødselsforløb for fortsat at sikre
nyfødte den bedste start på livet.

FØDSLER

ELLEN TRANE NØRBY, LILLIAN BONDO OG
THOMAS LARSEN,
HHV. SUNDHEDSMINISTER (V), FORMAND FOR
JORDEMODERFORENINGEN OG FORMAND FOR DANSK
SELSKAB FOR OBSTETRIK OG GYNÆKOLOGI

FOR TREDJE ÅR i træk har vi oplevet babyboom i Danmark. Det er både glædeligt for de nybagte forældre og for samfundet generelt, som har hårdt brug for, at der bliver født flere børn. Men lige så livsbekræftende det er, lige så meget stiller det også

Mænd omtales kun her:

FORMAND FOR JORDEMODERFORENINGEN

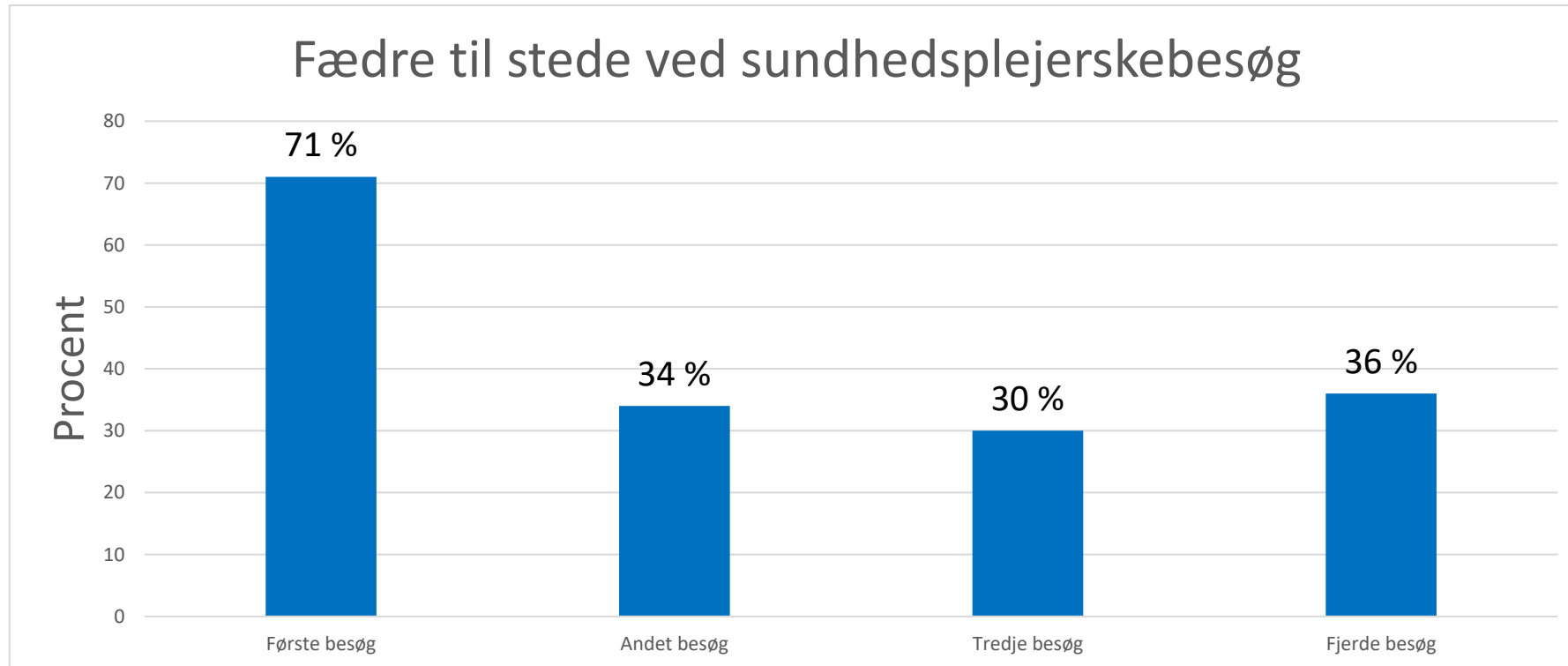
og

FORMAND FOR DANSK SELSKAB FOR OBSTETRIK OG
GYNÆKOLOGI

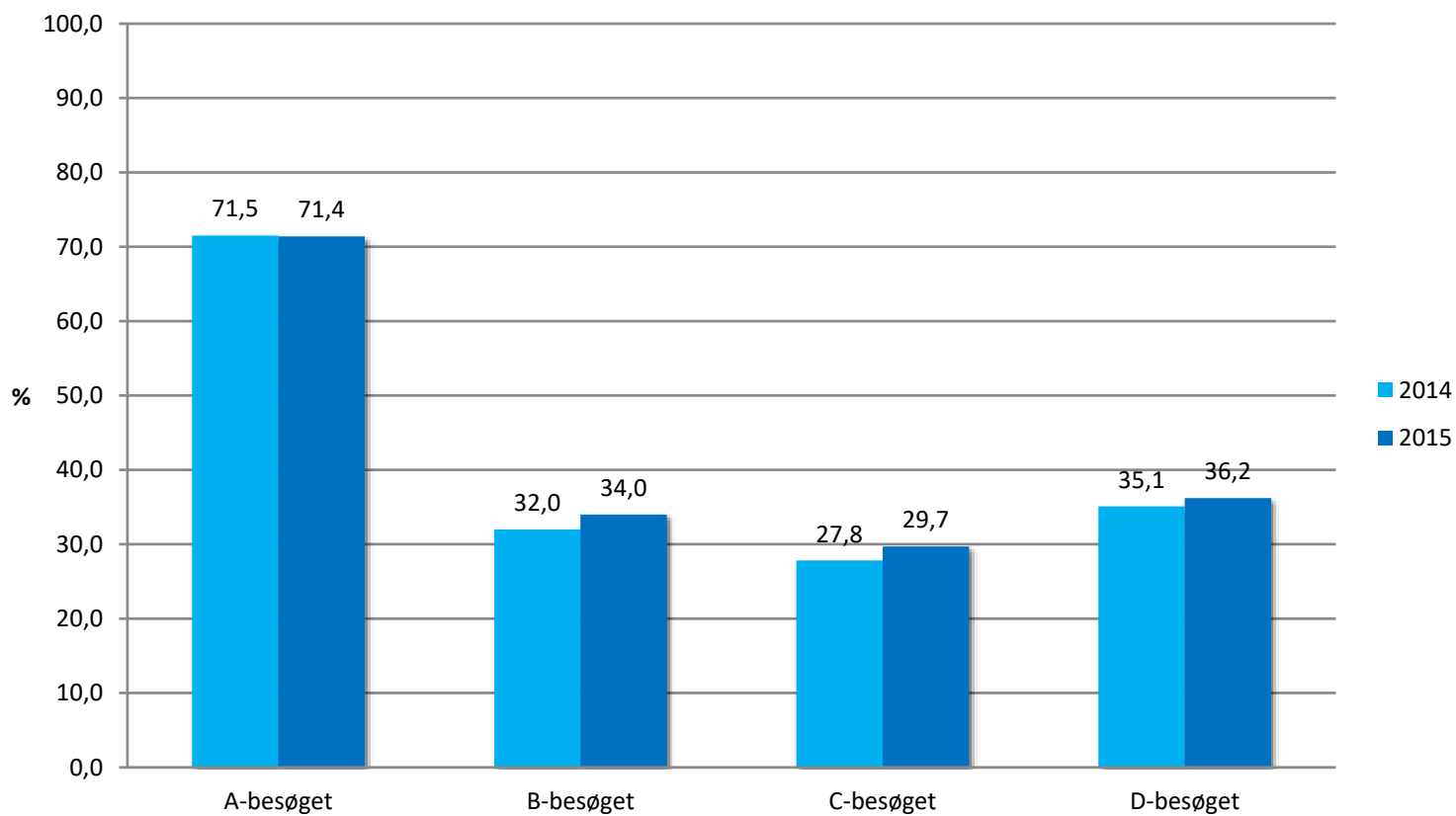
‘Forældre’ nævnes 3 gange og ‘kvinder’ 3 gange

**I dag er hele 9 af 10 kvinder godt tilfredse
med deres fødselsoplevelse**

Fædre til stede

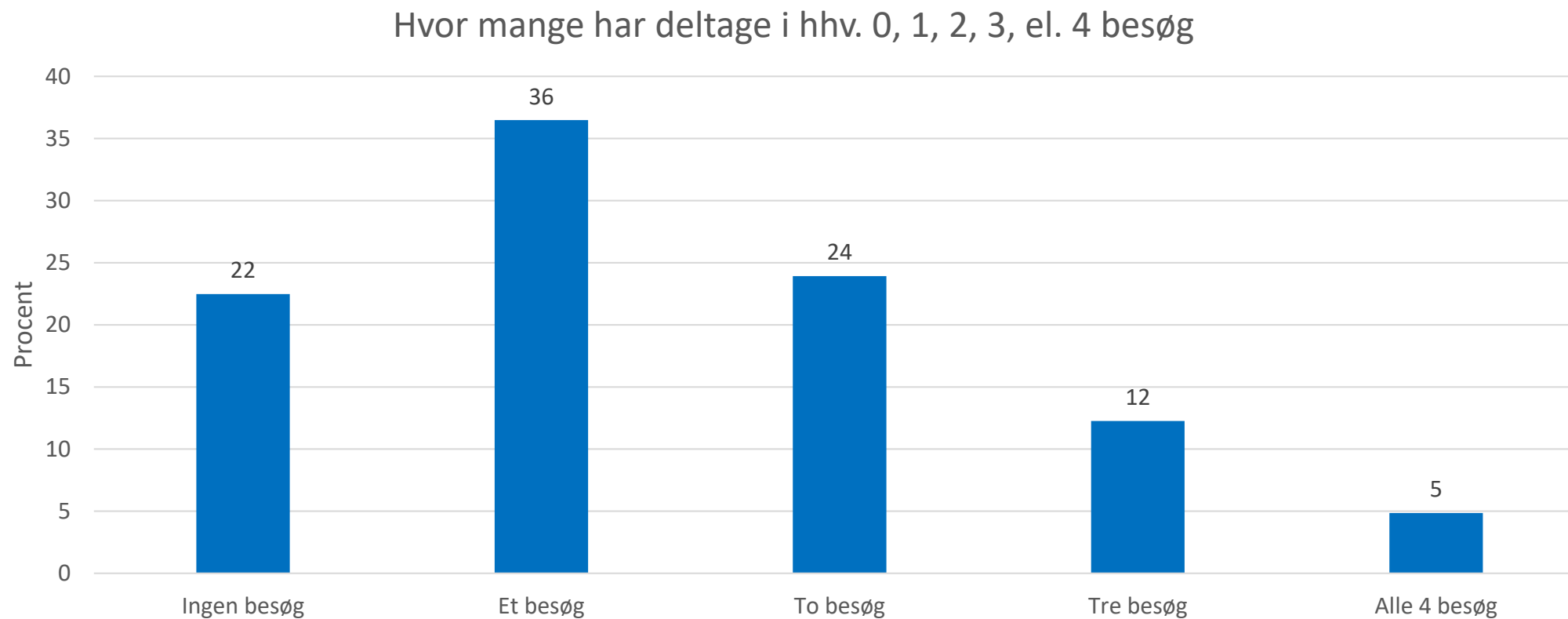


En lillebitte fremgang 2014-15 (ikke signifikant)



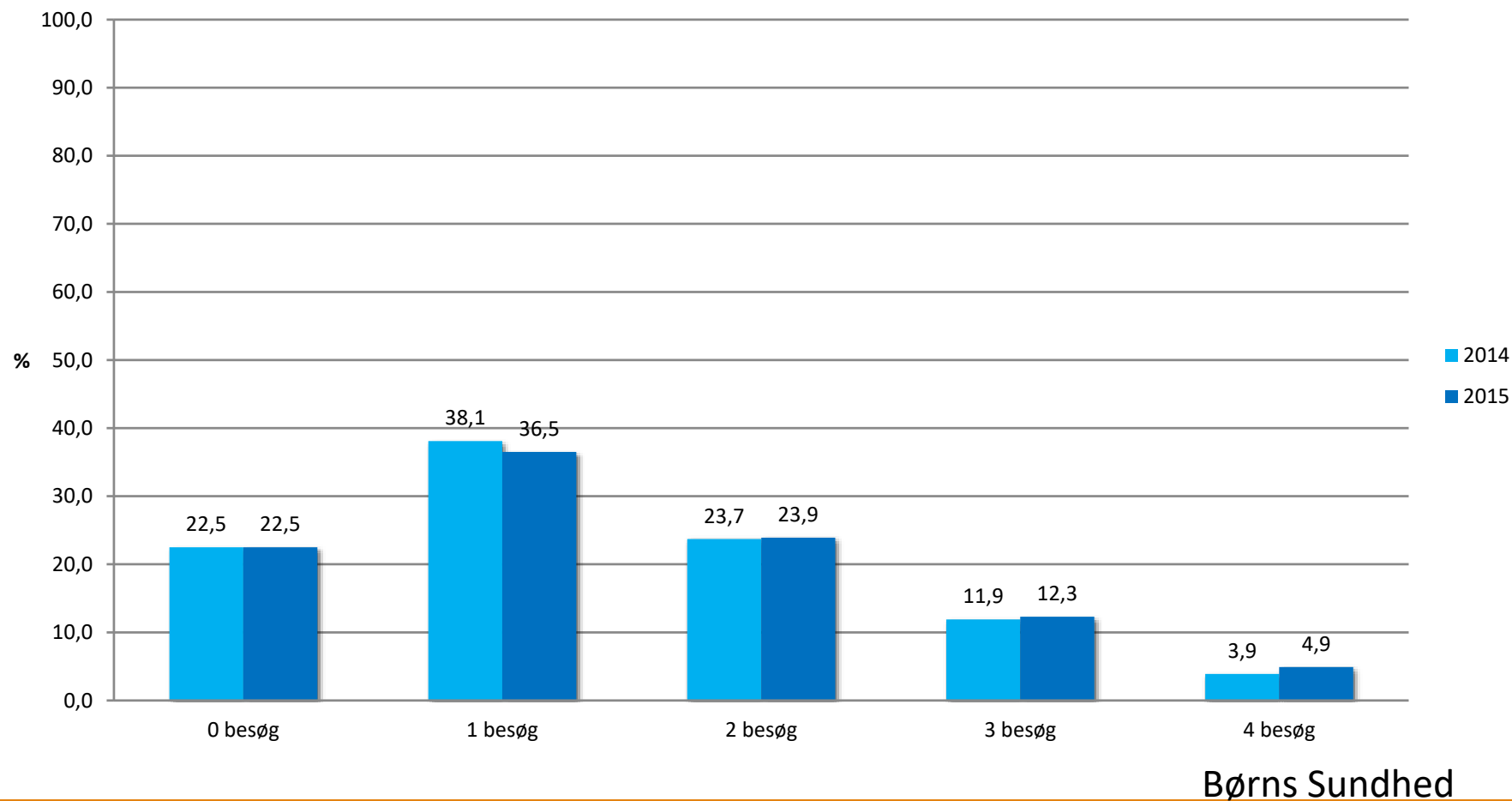
Børns Sundhed

Fædre til stede hvor mange gange



Børns Sundhed

En lillebitte fremgang 2014-15 (ikke signifikant)

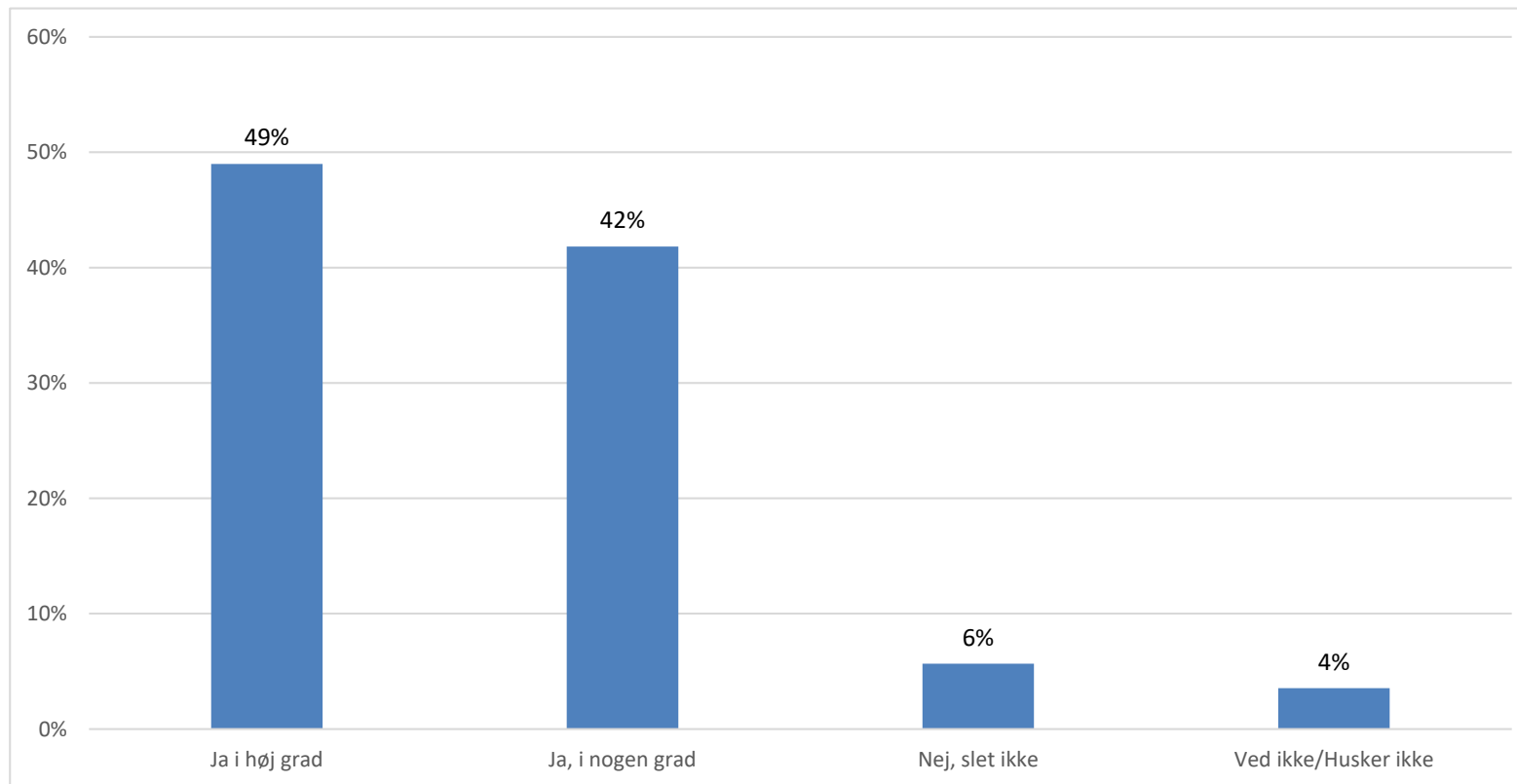




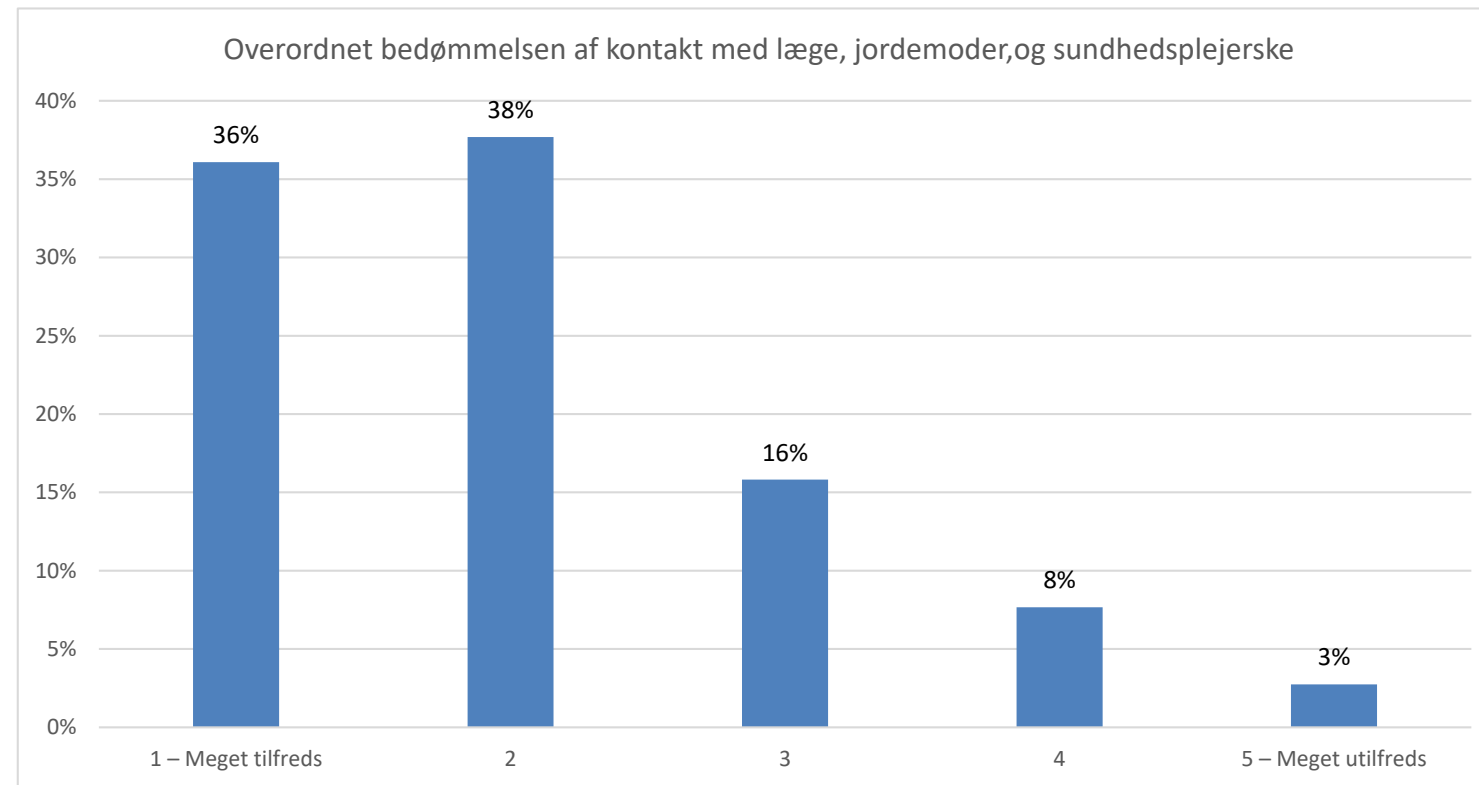
Fædre og sundheds- væsenet

En undersøgelse ved
Forum for Mænds Sundhed

Hos sundhedsplejersken: Følte du dig inddraget/talt til?



Tilfredshed



Udsagn

"Hun var virkelig god, "Nej, hvor fedt du er med! Kom her!". Hun var meget inkluderende også. "Så kan du lige holde, når vi skal veje", og sådan noget. Hvor det så overraskede mig, da vi flyttede, der får vi to års tjekket der. Men der kom der en rimelig ung... Jeg tror kun, hun havde været uddannet et par år og var forholdsvist nyuddannet. Og hun så mig slet ikke" – Viktor, Konsulent

Udsagn

”Det har mest været spørgsmål ind til barnet og spørgsmål til, hvordan min kone havde det. Vejning og måling og sådan lidt af hvert. Det har gået rigtig fint. Og jeg har været glad for at være der, fordi man får en masse informationer, som man ellers ikke ville. Men det har ikke handlet om mig og det har også været fint nok” – Karl, Gartner

Udsagn

”Men de to første gange, der sad jeg sådan lidt, det gider jeg egentlig ikke. Fordi jeg følte det var spild af tid et eller andet sted, fordi det var moren og barnet. Og så var det det. Så fik vi heldigvis en anden sundhedsplejerske, hvor jeg også var der et par gange, hvor hun inddrog mig også” – Anders, Butikschef

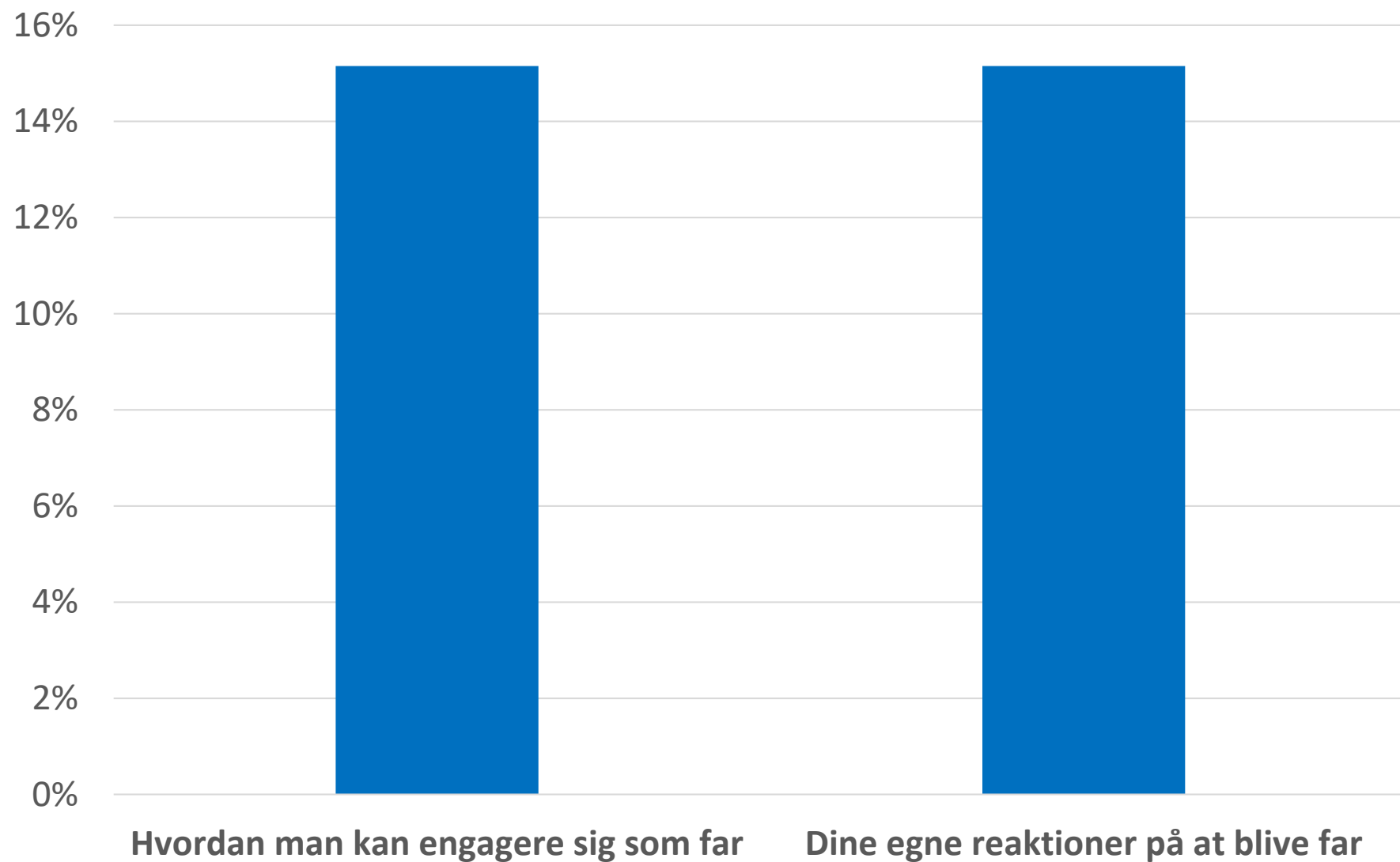
Udsagn

”Jeg synes lidt, at vi som mænd bliver tilsidesat i denne her. For hun siger jo nogle enormt vigtige ting og kommer ind på nogle enormt vigtige ting. Og det synes jeg egentlig, jeg er lige så berettiget til at høre som mand, som min kæreste er. Og får lige så meget ud af at høre” – Nikolaj, Pædagog

Fædrene

Hos
læge,
jordemoder,
sundhedspleje

Er du blevet informeret om dette?





Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker

Screening for fødselsdepressioner:

Som et led i sundhedsplejens hjemmebesøg screenes for risikomarkører for fødselsdepression af **begge forældre....**

Hvad vi kan regne med?

Omkring **7 pct.** fædre og **10 pct.** mødre får årligt en fødselsdepression

Med 75.000 fødsler er det 5.000 fædre og 7.500 mødre = 12.500 forældre

Antal familier ca. 10.000

Antal børn ca. 10.000 (+ søskende)

Fædrene

Hvad kan der gøres for at få flere mænd med i den perinatale service og ved screeninger?



”Far for livet”

- Bedre betingelser for mandens og parrets forberedelse til at blive forældre - og herunder forebygge fødselsdepressioner
- Bidrage til at give fædre større udbytte af og inddragelse i sundhedsplejens tilbud
- Bedre betingelser for fædres samvær med deres børn under barsel - bl.a. oprettelse af 'Fars legestuer' i flere kommuner landet over

SLUT!

Læs gerne mere:

