

Strategisk HR: Medarbejdere til (frem)tiden

Er jeres
arbejdssprog
dansk om 10
år?

Hvad
er vigtigt for
medarbejderne
udover løn?

Efter- og
videreuddanner
vores medarbejdere
sig løbende?

Ser I skolerne som
samarbejdspartnere?

TILMELD DIG HER:

<http://bit.ly/StrategiskHR>

Deltag i en seminarække
og få redskaber til at arbejde
strategisk med HR – herunder
rekruttering og fastholdelse af
kvalificeret arbejdskraft.

Herudover er der mulighed for at
deltage i netværksdage med
virksomheder, der oplever de
samme udfordringer som jer.



trekantomraadet



SDU

SYDDANSK UNIVERSITET

Kompetenceudviklingsseminarerne
om HR er blevet til som en del af
projekt KOMPAS med støtte fra EU's
socialfond og Syddansk vækstforum.

Med støtte fra:



DEN EUROPÆISKE UNION



Den Europæiske Socialfond

Vi investerer i din fremtid

Hvordan får I den rigtige arbejdskraft?

Er der gode karriere-muligheder hos jer?

Er I gode til at fastholde de bedste?

Er I synlige nok overfor nye kandidater?

Ved I, hvad en højtuddannet kan gøre for jeres virksomhed?

Hvorfor strategisk HR?

Kvalificeret arbejdskraft er afgørende for at sikre varig vækst og udvikling. Men kampen om de dygtigste talenter og nøglemedarbejdere bliver hårdere dag for dag. Derfor skal også små virksomheder arbejde proaktivt med kompetenceudvikling- og forsyning.

Skræddersyet forløb

Jeres HR-ansvarlige får mulighed for at deltage i et intensivt forløb, som adresserer udfordringerne med at skaffe den arbejdskraft, lige netop jeres virksomhed har brug for. Både i dag – og i fremtiden.

Ud over selve kursusdagene, får I tilbud om at være med i et udviklende netværk med ligesindede virksomheder som sparringspartnere.

Seminaret har særligt fokus på:

- Rekruttering
- Forsyningskæder
- Talentudvikling

Hvordan kommer I med?

Forløbet henvender sig til små og mellemstore private virksomheder i Region Syddanmark, og det er gratis for virksomheder at være med *. I skal blot investere tiden samt interessen i at udvikle HR-funktionen.

**Der vil være enkelte deltagerforudsætninger, som hurtigt kan afklares ved et kort møde.*

Dag 1

Tirsdag den 28. august 2018

Kl. 9:00 - 15:00

- Hos Trekantområdet, Kolding

Strategisk rekruttering

- Sourcing af kandidater
- Onboarding
- Rekruttering i et langsigtet perspektiv
- Studerende /nyuddannede som kilde til flere kandidater

Dag 2

Onsdag den 10. oktober 2018

Kl. 9:00 - 15:00

- Hos Trekantområdet, Kolding

Skab forsyningskæder via uddannelsesmiljøer

- Flyttemønstre ifm. uddannelse
- Unges syn på studiebyer og jobmuligheder
- Samarbejde med studiemiljøer, som vej til udvikling og tilknytning af kandidater til lokale virksomheder
- Danske og internationale studerende, cross border

Dag 3

Torsdag den 1. november 2018

Kl. 9:00 - 15:00

- Hos Trekantområdet, Kolding

Talentmanagement

- Fastholdelse og udvikling af talenter
- Arbejdskultur, danske og internationale talenter, værdien af kulturel mangfoldighed
- Hvordan bliver vores virksomhed interessant for en international kandidat?

Netværksdage 2018

- Faciliteres af Trekantområdet

- Vidensdeling
- Sparring på egne udfordringer
- Oplæg omkring relevante emner
- Mulighed for at en gruppe studerende kan komme med input til en konkret (fælles) problemstilling