

HR

FÅ HR IND I DIN VIRKSOMHED

- OG SKAB VÆRDI

TILMELDING & KONTAKT

SDU RIO
Dennis Færch Broch
Mail: defb@sdu.dk
Mobil: 6011 2230

Har I fokus på HR? Forløbet sætter fokus på udvikling af virksomheden gennem en mere professionel tilgang til HR, herunder tiltrækning af de rette kompetencer og medarbejdermotivation og udvikling.

HVORFOR HR?

Små og mellemstore virksomheder kan være udfordret, når det kommer til HR. Tit er der ikke ansat en medarbejder med primært fokus på arbejdsmiljø, rekruttering af nye medarbejdere og virksomhedens organisationsudvikling. Gevinsten ved HR er dog stor: Styrket trivsel og motivation, kompetenceudvikling og styr på ansættelserne og juraen. I sidste ende kan det ses på økonomien, når en virksomhed øger kompetencerne og opmærksomheden på HR.

INTENSIVT FORLØB

Udvikling Assens, Nordfyns Erhverv og Turisme samt SDU inviterer nu dig eller dine medarbejdere til et skræddersyet HR-forløb. Formålet er at klæde jer på med den vigtigste viden indenfor HR. Førende forskere fortæller om hvordan I, i praksis, kan arbejde med HR-området, så det ikke blot skaber øget medarbejdertilfredshed, men også øget omsætning og vækst i virksomheden.

UDBYTTE?

- Forståelse for værdien ved HR
- Redskaber til tiltrækning og rekruttering af medarbejdere
- Nyeste viden om medarbejderudvikling og fastholdelse
- Klar besked om juridiske HR-spørgsmål
- Organisationsudvikling og intern kommunikation

HVEM KAN DELTAGE?

HR-forløbet henvender sig til små og mellemstore virksomheder.

For at din virksomhed kan deltage, skal I, i bred forstand agere inden for forretningsområderne oplevelseserhverv, design, energi eller sundheds- og velfærdsinnovation.

Det I skal investere i forløbet er den tid, som jeres medarbejder bruger på forløbet.

Projektet indebærer statsstøtte, og forinden start vil der derfor være gennemgang af en række formalia.

Kontakt os endelig for en afklarende samtale omkring din virksomheds deltagelse.

PROGRAM

DAG 1: September

Hvad er HR?

Tiltrækning og rekruttering af de rigtige medarbejdere
Branding af virksomheden

DAG 2: Oktober

Udvikling og fastholdelse

Motivation og trivsel

MUS som arbejdsværktøj

DAG 3: November

Afvikling og lovgivning

DAG 4: December / Januar

Opsamling og tilpasset indhold

Kompetenceudviklingsseminarerne om HR er blevet til som en del af projekt KOMPAS med støtte fra EU's Socialfond og Syddansk Vækstforum