



HR-forløbet indledes med et forberedelsesmøde primo 2017.

Herefter afholdes seks uddannelsesdage i perioden marts-juni 2017.

Forløbet afrundes med fire opfølgende netværksdage.

**For deltagelse eller info – kontakt:**

**Middelfart Erhvervscenter**

Tina Eisenhardt

Mail: [te@middelfart-erhverv.dk](mailto:te@middelfart-erhverv.dk)

Tlf.: 88 32 59 90

# FÅ **HR** IND I JERES VIRKSOMHED — OG SKAB VÆRDI

INTENSIVT  
HR-FORLØB  
FOR SMÅ OG  
MELLEMSTORE  
VIRKSOMHEDER



HVAD ER  
HR?

REKRUTTERING

MOTIVATION

MUS  
SAMTALER

TRIVSEL

KOMMUNIKATION

REGLER FOR  
ANSÆTTELSE  
OG AFSKEDIGELSE

### Har I fokus på HR?

Små og mellemstore virksomheder er ofte udfordret, når det kommer til HR. Tit er der ikke ansat en medarbejder med de kompetencer, som har fokus på arbejdsmiljø, rekruttering af nye medarbejdere og virksomhedens organisationsudvikling.

Gevinsten ved HR er stor. Styrket trivsel og arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og styr på ansættelserne og juraen.

### Skræddersyet forløb

Middelfart Erhvervscenter og SDU Erhverv inviterer nu dig eller dine medarbejdere til et intensivt HR-forløb, der klæder jer på med den vigtigste viden om lige netop den form for HR, som I har brug for.

Førende forskere og konsulenter fortæller om, hvordan I i praksis arbejder med jeres HR-funktion, så den ikke blot skaber øget medarbejdertilfredshed, men også øget omsætning og vækst i virksomheden.

### Særligt fokus på:

- Værdien ved HR
- Medarbejderudvikling og fastholdelse
- Tiltrækning af de rigtige medarbejdere
- Organisationsudvikling

### Kan I komme med?

HR-forløbet er gratis og henvender sig til små og mellemstore virksomheder i Middelfart Kommune.

For at din virksomhed kan deltage i forløbet er der visse punkter, der skal opfyldes.

Disse gennemgås individuelt med virksomheden.

Alt, hvad I skal investere, er den tid forløbet varer, som jeres medarbejder bruger på at få adgang til de nye værktøjer indenfor HR.

**FORLØBET BEGYNDER  
I FORÅRET 2017**

### DAG 1

HR i dagligdagen – hvordan skaber det værdi?

SPARRING

### DAG 2

Tiltrækning af de rigtige medarbejdere

SPARRING

### DAG 4

Organisationsudvikling og netværkssession med SDU studerende

SPARRING

### DAG 5

Afskedigelse og lovgivning

SPARRING

### DAG 3

Medarbejderudvikling & fastholdelse

### DAG 6

Tema under udarbejdelse

## 4 NETVÆRKSDAGE EFTERÅRET 2017

Tema skræddersyes på sidste uddannelsesdag i forhold til deltagernes HR-udfordringer.

#### Netværksdag

- Vidensdeling
- Oplæg HR specialist
- Sparring på egne udfordringer

#### Netværksdag

- Vidensdeling
- Oplæg HR specialist
- Sparring på egne udfordringer

#### Netværksdag

- Vidensdeling
- Oplæg HR specialist
- Sparring på egne udfordringer

#### Netværksdag

- Vidensdeling
- Oplæg HR specialist
- Sparring på egne udfordringer