

J.nr. 043-31
kb

REFERAT

Emne: Møde i Universitetsrådet

Dato og tidspunkt: Fredag den 27. september 2013 kl. 14.00 – 16.30

Sted: Campus Odense, lokale O77

Deltagere: Studerende Patrick Henry
Studerende Christina Guldfeldt Madsen
Specialkonsulent Rune N. Jørgensen
Fuldmægtig Mads Lildholdt
Professor Bo Nørregaard Jørgensen
Professor John Christensen
Lektor Anne Scott Sørensen
Professor Kaare Christensen
Rektor Jens Oddershede

Observatører: Dekan Ole Skøtt
Dekan Simon Møberg Torp
Dekan Per Michael Johansen
Dekan Henrik Pedersen
Dekan Jesper Strandskov
Prorektor Bjarne Graabech Sørensen
Universitetsdirektør Jacob Schmidt

Afbud fra: Studerende Ida Johanne Eriksen
Laborant Tanja Christensen
Professor Jesper Wengel
Sekretariatschef Merete Ruager

(Chefkonsulent Steen Kærn Christensen deltog som observatør under punkt 7.)

Referent: Karin Bruun

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra mødet den 6. maj 2013 (bilag # 1)
2. Input fra Det Humanistiske Fakultet v/Anne Scott Sørensen (bilag # 2)
3. Orientering om studenteroptag v/Jens Oddershede (bilag # 3)
4. Orientering om halvårsrapport v/Jens Oddershede (bilag # 4)
5. Budget 2014, 1. budgetudkast (inkl. Finanslovsforslag) v/Jens Oddershede (bilag # 5)
6. Udviklingskontrakt v/Jens Oddershede (bilag # 6)
7. Drøftelse af Strategi- og ledelsesgrundlag (bilag # 7)
8. Fastlæggelse af datoer for Universitetsrådets møder i 2014 (bilag # 8)
9. Meddelelser
 - Institutionsakkreditering
 - Studiefremdriftsmodel (bilag # 9)
 - Ny bibliotekschef
 - Byggesager
 - SDU Fitness
 - Lokalebooking
10. Eventuelt
 - Forslag til emner til det kommende møde

Ad. 1. Godkendelse af referat fra mødet den 6. maj 2013 (bilag)

Der var ingen bemærkninger til det udsendte referat, som herefter blev godkendt.

Ad. 2. Input fra Det Humanistiske Fakultet (bilag) v/Anne Scott Sørensen

Emnet for oplægget fra Det Humanistiske Fakultet (Humaniora) var de aktuelle udfordringer, som Humaniora står over for, herunder det ”krydspres” mellem samfundsbehov, studenteradfærd, politiske signaler og faglige ambitioner, som Humaniora (i lighed med andre) befinder sig i. Med beskrivelsen af, hvordan Humaniora ved SDU håndterer dette, var det samtidig ønsket at imødegå nogle af de fordomme, der stadig måtte eksistere vedrørende humaniora, og at dokumentere de potentialer, der er i Humaniora ved SDU.

Oplægget blev indledt med henvisning til bl.a. statistik fra AC, der viser, at humanistiske dimittenders arbejdsløshed er mindre end ingeniørers og DJØF’ers, samt statistik fra nyhedsbrevet De Facto, der dokumenterer, at virksomheder tjener mere på en ansat humanist end en ansat DJØF’er.

Herefter gennemgik oplægget, hvordan Humaniora ved SDU har etableret en fremadrettet dynamik mellem de mere klassiske forskningsområder/fag og nye forsknings- og undervisningsområder, og hvordan der med udgangspunkt i disse er etableret nye samarbejder også på tværs af fakulteterne. Det blev endvidere påvist, hvordan dette har resulteret i en stigende hjemtagning af eksterne midler og også er blevet omsat i nye, mere erhvervsrettede uddannelses tiltag. Der blev herunder bl.a. peget på forskningsmæssige tiltag inden for medier, viden og læring (DREAM); børn, sprogindlæring og flersprogethed (SPELL); velfærdsstatens historie, sprog og mentalitet (CWSR) og europæisk middelalder (CML) samt på uddannelsesmæssige tiltag som design, interkulturel pædagogik og (elitemodulet i) international virksomhedskommunikation. Det blev endelig påpeget, hvordan Humaniora ved SDU deltager i samfundsdebatten, og hvordan Humaniora ved SDU i dag er orienteret mod at bidrage til at løse aktuelle samfundsmæssige udfordringer, herunder velfærdsudfordringen og den demokratiske dannelsesudfordring.

I den efterfølgende diskussion blev det bl.a. fremført, at Humaniora ikke behøver at forsvare sig selv og sin eksistensberettigelse. Der blev udtrykt forståelse for, at Humaniora bidrager positivt til samarbejde på tværs af fakulteterne og en tro på, at Humaniora kan få en fremtrædende rolle eksempelvis ift. Societal Challenges-delen i Horizon 2020. Det blev endvidere understreget, at andre fakulteter kan genkende diskussionen vedrørende forholdet mellem kernefag og nyere satsningsområder, forsknings- og uddannelsesmæssigt, herunder en diskussion af, hvordan og hvornår sådanne konsolideres som nye ’fødekanaler’. Endelig blev der spurgt ind til, hvor langt Humaniora er nået i henseende til organisering i forskningsprogrammer og –grupper.

Anne Scott Sørensen takkede for kommentarerne og nævnte, at bl.a. de to projekter, der har fået støtte fra SDU2020 (velfærdsprojektet NICE og projekt vedrørende ny reproduktionsteknologi REMM) begge har indbygget ansøgninger til Horizon2020. Det blev afslutningsvist også nævnt, at Humaniora netop har fået de tre (ud af i alt ni) bevillinger under VELUX

FONDENS's 2013 uddeling (den humanistiske satsning), alle med praksis- og samfundsrelevans.

Ad. 3. Orientering om studenteroptag (bilag) v/Jens Oddershede

Orienteringen om studenteroptaget tog udgangspunkt i et omfattende dokumentations- og analysemateriale, som var udsendt som bilag til dagsordenen.

Der blev foretaget en kort gennemgang af en markedsanalyse, som er udarbejdet af Analyse – Studiereservice, idet det blev bemærket, at markedsanalysen alene omfatter 1. prioritetsansøgninger. Det blev anført, at analysen viser, at SDU ved en sammenligning med de øvrige universiteter ligger flot og har vundet markedsandele. Tilvæksten på SDU kommer primært fra region Sjælland og region Hovedstaden.

Det blev herefter drøftet, hvad de mulige årsager til SDUs fremgang kan være, og hvordan den kan konsolideres. Det blev bl.a. nævnt, at AAU og SDU (måske) er mere studentervenlige. Herudover blev nævnt forhold som tilgængeligheden på Sjælland via Campus Slagelse, og at gode og relevante uddannelser tiltrækker studerende. Der blev efterspurgt yderligere nuancering af tallene, som kan vise, hvad nye uddannelser bidrager med, og hvordan der rokeres mellem uddannelser, især hvor de kandidatstuderende, der ikke har en BA fra SDU (ca. 48 %) kommer fra.

Ad. 4. Orientering om halvårsrapport (bilag) v/Jens Oddershede

Orienteringen om halvårsrapporten tog udgangspunkt i det udsendte materiale.

Der var for 2013 oprindeligt budgetteret med et driftsresultat (underskud) på -2,7 mio. kr. Efterfølgende er forventningerne til indtægterne og omkostningerne for 2013 ændret, og der forventes nu et driftsresultat (underskud) på -5,4 mio. kr.

Det blev bemærket, at det er et væsentligt usikkerhedspunkt i denne prognose, hvorvidt de planlagte ansættelser kan gennemføres. Usikkerheden vurderes at udgøre i størrelsesordenen +/- 20 mio. kr. i forhold til det forventede årsresultat på -5,4 mio. kr. for 2013.

Det blev afslutningsvis bemærket, at et fald i de finansielle indtægter i 1. halvår 2013, har afstedkommet, at det på bestyrelsesmødet d.d. (27. september 2013) blev besluttet at revidere universitetets investeringspolitik.

Halvårsrapporten blev herefter taget til efterretning.

Ad. 5. Budget 2014, 1. budgetudkast (inkl. finanslovsforslag) (bilag) v/Jens Oddershede

I 1. budgetudkast budgetteres der med et driftsresultat (underskud) på - 27,3 mio. kr. Bestyrelsen har på møde d.d. (27. september 2013) billiget, at der hermed forbruges af de opsparede midler, bl.a. til at støtte op om aktiviteter i relation til Strategi- og Ledelsesgrundlaget.

Budgettets usikkerhedspunkter ligger bl.a. i studenteroptaget, hvor der forventes en stor vækst i bestanden af studerende inden for de kommende år: fra 26.000 til 29.000. Herudover er der usikkerhed ift. færdiggørelsesbonus, idet den samlede statslige bonuspulje er fast, og den tildelte størrelse således også er afhængig af, hvordan det går på de øvrige universiteter.

Der blev forespurgt til, hvorvidt størrelsen af universitetets opsparede midler kan anfægtes, jf. en udmelding fra Morten Østergaard tidligere i dag. Hertil bemærkedes, at udmeldingen formodentlig skal ses som en del af det politiske spil. Set i forhold til private virksomheder er universitetets opsparing lille, den vil fx kun kunne dække ca. 3 måneders drift. Såfremt der fra politisk side - imod forventning - tilkendes et ønske om nedbringelse af universiteternes opsparede midler, må dette medføre ændringer i incitamentsstrukturen ift. forbrug.

Ad. 6. Udviklingskontrakt (bilag) v/ Jens Oddershede

I det udsendte materiale (halvårsopfølgning pr. 30. juni 2013) er der angivet følgende 5 målepunkter:

- Entreprenørskab
- Privat finansiering
- Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed
- 1. prioritetsansøgninger
- Kønsmæssig sammensætning af det fastansatte, videnskabelige personale

Det forventes, at alle mål er nået ved udgangen af 2013, idet der dog for punktet "Kønsmæssig sammensætning af det fastansatte, videnskabelige personale" kan ske forskydninger i sammensætningen inden årets udgang, således at målopfyldelsen ændres. Det blev bemærket, at det er relevant at sikre, at alle fag, som omfattes af definitionen "entreprenørskabsfag", medtages i statistikken.

Der blev efterfølgende kort diskuteret, hvorfor SDU, der efter størrelse "bør" modtage ca. 10 %, rent faktisk kun modtager ca. 7 % af de statslige forskningsrådsmidler. Det har vist sig vanskeligt at få tildelt disse forskningsmidler, og som eksempel blev nævnt Sundhedsvidenskab, hvor vi er internationalt anerkendte for vores forskning, men dette til trods har vanskeligt ved at tiltrække nationale midler. SDU står bl.a. over for en udfordring ift. repræsentation i forskningsrådene, og det blev drøftet, hvorvidt vi fx kan gøre noget for at motivere erfarne og velestimerede medarbejdere til at melde sig til rådsarbejdet.

Til gengæld har SDU i særlig grad (ift. øvrige universiteter) succes hos de private fonde, herunder Velux Fonden, jf. den seneste septemberuddeling under fondens humanistiske satsning.

Ad. 7. Drøftelse af Strategi- og Ledelsesgrundlag (bilag)

Denne tredje og sidste høring om Strategi- og Ledelsesgrundlaget har særligt fokus på de fire indsatsområder: Uddannelse, Internationalisering, Forskning og Samfundsmæssig forankring.

I drøftelsen blev der taget udgangspunkt i indspil fra de enkelte fakulteter/akademiske råd, hvoraf de fleste havde holdt møde om det seneste udkast, og fra de studerende:

SUND:

Det ansås for positivt, at tidligere høringsvar tydeligvis er indarbejdet i det seneste udkast. Dette gælder ikke mindst den sproglige/stilmæssige justering.

SDU's tre grundværdier (helhedsorienteret, nyskabende, troværdighed) kunne dog med fordel indgå eksplicit. Det blev også påpeget, at medarbejderne burde have en mere fremtrædende plads.

Endelig blev det anbefalet, at der fokuseres på fremtid frem for fortid på den sidste side i grundlaget.

TEK:

Herfra blev det pointeret, at vi mere positivt kan fremhæve det særkende, at omkring 80 % af vores studerende kommer fra ikke-akademiske hjem (hvor den studerende er 1. generations-akademiker).

Det blev påpeget, at der stadig er sproglige uklarheder ift., om der er tale om mål, som er opnået, eller om mål, som vi ønsker at opnå.

Det blev ligeledes påpeget, at koblingen mellem forskning og samfundsmæssig forankring med fordel kan ekspliciteres, og det blev anbefalet, at der bliver indført nogle formuleringer med hensyn til, hvordan vores forskning kan/skal bidrage til de samfundsmæssige og virksomhedsmæssige udfordringer, nationalt og lokalt.

SAMF:

Der opfordredes til en genovervejelse af de kvantitative mål, fx vedrørende procentdelen af studerende på udlandsophold og stigningstaksten i eksterne forskningsbevillinger.

Det blev desuden foreslået, at de mere eksakte/kvantitative mål omtales som delmål eller midler for mere principielle mål. I forlængelse heraf blev det anbefalet at være opmærksom på en nøje overensstemmelse mellem nøglemål og handlinger.

HUM:

Det blev fremhævet som en klar forbedring af udkastet, at det tidligere skisma mellem elite og bredde (i forskning og uddannelse, men især vedrørende studenteroptag) er vendt positivt til et spørgsmål om talentmasse og mangfoldighed.

Der efterlystes imidlertid en tydeligere placering af HUM og SAMF i oplægget, eksempelvis i afsnittet om de samfundsmæssige udfordringer ("Ud i verden"), hvor ordet "sameksistens" foreslås indføjet (på side 7).

Det blev anbefalet, at der blev skitseret en plan for opfølgning og implementering, eller at dette i hvert fald omtales afslutningsvist.

DE STUDERENDE:

Fra de studerendes side blev der foreslået et par nye nøglemål; at nedbringe ensomhed blandt studerende og at skærpe statistikker over nyuddannedes beskæftigelsesforhold. Det blev også foreslået, at studerende skal involveres i forskningen. Endelig blev det bemærket, at det ved talentprogrammer er vigtigt, at der tilføres tilsvarende ekstra midler, sådan at talentprogrammer ikke sker på bekostning af andre studerende.

I den sammenfattende diskussion blev der tilkendegivet en bred enighed om, at udkastet er blevet stadig bedre, men også med fordel kan indarbejde de frembragte forslag til konkretise-

ring og eksplicitering og samtidig nedtone de eksakte måltal, oplæggets karakter og målgruppe taget i betragtning. Til gengæld må den efterfølgende proces vedrørende opfølgning og implementering gerne signaleres. Illustrationer og billedmateriale blev inddraget i den samlede diskussion, herunder nærbilledet af en kvindelig studerende på side 6. Synspunkterne var her mere delte og førte ikke til en egentlig indstilling.

Rektor takkede afslutningsvis for kommentarerne og fremhævede, at der måske er behov for at opstille delmål for 2016/2017, som eventuelt også kan indlægges i udviklingskontrakten, og at det overvejes, hvordan der kan udstikkes faser for implementeringen.

Endelig nævnte rektor, at der planlægges et mere moderne grafisk udtryk. Der vil dog ikke blive ændret på logoet ”kundskabens træ”.

Ad. 8. Fastlæggelse af datoer for Universitetsrådets møder i 2014 (bilag)

Der var sammen med dagsordenen udsendt udkast til mødedatoer for Universitetsrådet med angivelse af kendte dagsordenspunkter, idet det blev bemærket, at mødedatoerne er fastlagt under hensyntagen til bestyrelsens møder.

De foreslåede mødedatoer blev godkendt, og der vil snarest blive udsendt mødeindkaldelser i Outlook.

Ad. 9. Meddelelser

1. Institutionsakkreditering v/Bjarne Graabech Sørensen

Alle universiteter skal institutionsakkrediteres senest i 2017, og SDU har søgt om at komme med i 1. runde sammen med bl.a. DTU, CBS og IT-universitetet.

Der er indleveringsfrist den 28. januar 2014, og 3 grupper er sat i gang med arbejdet. Uddannelsesrådet fungerer som styregruppe for arbejdet.

I løbet af foråret 2014 vil et evalueringspanel gennemgå vores interne kvalitetsstyringssystem, og efterfølgende vil der blive gennemført audit-trails på udvalgte uddannelser.

Det forventes, at den samlede proces vil vare 9-12 måneder.

Det blev oplyst, at universitetet efter institutionsakkrediteringen selv må akkreditere uddannelser, dog afhængig af ”behovet for dimittender”.

2. Studiefremdriftsmodel (bilag) v/Jens Oddershede

Som en del af SU-reformen er det besluttet, at en andel af universiteternes færdiggørelsesbonus på 930 mio. kr. i 2020 vil blive gjort betinget af studietidsforbedringer.

Der er opstillet reduktionsmål for de enkelte universiteter, og af den udsendte oversigt fremgår, at SDU skal nedbringe studietiden med 3,1 måned frem til 2020.

Ordningen vil blive indfaset fra 2015 og vil bl.a. medføre en tvangstilmelding af de studerende til såvel eksamen som reeksamen. Dette for at ansøre de studerende til at komme hurtigere igennem deres studier.

3. Ny bibliotekschef v/Jacob Schmidt

Bertil Dorch tiltræder som bibliotekschef den 1. oktober 2013. Bertil Dorch er oprindeligt uddannet astronom med speciale i solpletter og stjernernes magnetisme, og han arbejdede i en række år som forsker og har også en ph.d. i fysik. Bertil Dorch kommer fra en stilling som teamleder på Det Kongelige Bibliotek under Københavns Universitet.

4. Byggesager

Det blev på bestyrelsesmødet d.d. (27. september 2013) besluttet at renovere Hinderupgaard for ca. 15 mio. kr. Bygningen skal primært anvendes til masteruddannelser.

Bikuben-fonden har gennem de senere år opkøbt arealer i Svanninge Bjerger. Det er planen, at der skal opføres et nyt biologisk ferskvandscenter og konference-faciliteter med overnatningsmulighed for ca. 35 personer. Faciliteterne forventet færdige om ca. 2 år.

Fsva. bygning 44-afsnittet (ny bygning mellem TEK og NAT) er lokalplan for overskridelse af bygningsgrænser nu godkendt. Byggeriet forventes færdigt 1. september 2015.

5. SDU Fitness

SDU Fitness er netop indviet på modsatte side af Fredagsbaren. Der er p.t. registreret 600 medlemmer, og der er opstillet et mål om 2.000 medlemmer.

6. Lokalebooking

Med de seneste års udfordringer med plads til studerende og udsigten til stigningen i studenterbestanden har der været behov for at sikre en optimal udnyttelse af universitetets lokaler. Der er derfor indkøbt et nyt bookingsystem.

Der vil fremtidigt først blive booket lokaler, når antallet af tilmeldinger til de enkelte hold er kendt.

Ad. 10. Eventuelt

Punkter til kommende møde:

- Nationale forskningsmidler – ”what to do” for at vi kan hjemtage flere bevilninger?