

Referat fra Institutrådsmøde ved Institut for Statskundskab d. 11. dec. 2018

11. december 2018

Deltagere: Kurt Klaudi Klausen, Tina Guldbrandt Jakobsen, Louise Kjærgaard, Ann Skovly, Pernille Seier Hansen, Michael Baggesen Klitgaard, Sune Welling Hansen, Oscar Tøttrup Pedersen, Nina Olesen Fabius,

Sagsnr.

Afbud fra: Morten Kallestrup, Vincent Keating, Nina Aagaard Lükensmejer Pedersen, Katrine Brun Rasmussen, Riccardo Saracino, Ida Bech Kargo Karlsen og Jacob Heiselberg Mouritsen

politics@sam.sdu.dk
T 65502170

Udeblev: Arifa Mujahid og Niels Nedergaard

Referent: Bess Egede Rogers

Dagsorden:

1. Velkommen til nye medlemmer
2. Meddelelser fra Institutlederen
3. Meddelelser fra VILU
4. Økonomi
5. Evt.

Ad 1

Følgende studenterrepræsentanter er valgt til institutrådet fra 2019-2021. Oskar Tøttrup Pedersen, Nina Aagaard Lükensmejer Pedersen og Nina Olesen Fabius. Katrine Brun Rasmussen er valgt som suppleant. Velkommen til.

Katrine inviteres til det førstkommende i det nye år.

Nina F. læser statskundskab på femte semester og Oskar på tredje.

De studerende blev opfordret til at forslå temaer vi kan drøfte i rådet.

Ad 2

Nye medarbejdere

Journalistiske lektorer (MFI + Fremtidens Uddannelser)

- Lars Damgaard Nielsen
- Katrine Birkedal (4 år)
- Kristian Strøbech (50%, 3 år)
- Karsten Prinds (1 år)
- Rikke Hyldgaard (50%)
- Susanna Sommer (50%)

Det er forholdsvis mange ansættelser og nogle er kun for en kortere periode. Ansættelserne ligger i forlængelse af en primært to store projekter, fremtidens uddannelse (FU) og Mediernes forsknings- og innovationscenter (MFI). Begge sigter mod at sætte SDU på landkortet.

Andre

- Lektor, Dennis Spies (fra marts, i Velfærd)
 - Blev ansat på samme opslag som Melike, oprindeligt var planen at man først skulle ansætte endnu en lektor i sektionen senere i 2019, men han var for god til at kunne lade ham gå. Målet er at sætte ekstra kræft bag DaWS strategiske indsats på funding-området.
- Lektor, Melike Wulfgramm (Velfærd)
- Post doc, Jürgen Willems (1 år, april) (Forvaltning)
 - Skal ikke undervise, men vil kunne aflaste gruppen på forskningen i en kortere periode så de fastansatte forhåbentlig kan komme nedad i normtider.
- Videnskabelig assistent., Sofie Høllsberg Filstrup (jan-okt.)
 - Hyret ind til at promovere og sikre et godt præ-kandidat forløb på den nye kandidatuddannelse i Statskundskab, samt støtte op om undervisningen på sprogdelen i journalistik

Opdaterede og endelige politikker

Kort før jul vil en række endelige og opdaterede politikker: Scholarly Qualification Matrix (SQM), Rekrutteringspolitikken, ligestillingsstrategien samt Open Science være at finde på SDUnet og andre på hjemmesiden.

I ligestillingspolitikken er det lavet to ændringer. Man vil fremadrettet skulle redegøre for et ligestillingsperspektiv, når man søger midler fra instituttet. Herudover er det der tilføjet en præcisering om, at man skal tage højde for barsel, når man bedømmer folks meritter. Denne præcisering er også tilføjet i SQM'en. Med den tilføjelse følger vi linjen lagt i Det Frie Forskningsråd.

Rekrutteringspolitikken indeholder nu muligheden for forskellige typer adjunkt ansættelser, herunder muligheden for op til 6 års ansættelse og ægte tenure-track. Et bedømmelsesudvalg vil stadig skulle vurdere, hvorvidt en adjunkt er kvalificeret til lektorniveau inden, han/hun kan rykkes op uden opslag.

Når vi står overfor at skulle opslå adjunkturer, bør vi dog overveje nøje, hvorvidt vi ønsker at udbyde som tenure-track. Beslutningen er ikke vores egen, da den skal også igennem et centralt SDU-udvalg. SDU har valgt åbne for denne mulighed, for at gøre SDU attraktiv for gode (internationale) forskere, hvor vores primære motiv har været ligestillingen, da mange kvinder falder fra mellem adjunkt og lektor.

MBK: Jeg mener man bør være varsom med, hvordan man bruger det. Det internationale fokus er måske lidt malplaceret for os, hvorimod det ville give mening at bruge det som et fastholdelsesinstrument.

CEL: Vi skal kunne tænke i at det kan bruges som fastholdes, så medarbejdere kan få fodfæste i academia. Argumentet om at kunne hyre internationale medarbejdere har dog vundet genlyd ved resten af SDU. Jeg var mere optimistisk omkring brugen af tenure-track inden de generelle regler fra SDU er blevet lavet. Det er dog også vigtigt, at vi fremover kan ansætte i almindelige adjunkturer i op til 6 år, hvilket skaber bedre sikkerhed folk end i dag.

Open Science Politik.

Første udkast er sendt i høring på instituttet. Skal forbi RIO, der bl.a. skal sikre, at GDPR overholdes.

Funding

Ledelsesgruppen har bevilliget 40.000 kr. til projektet Medization of the Danish Courts

De nye MSO'er

Ledelsesgruppen afholder møder med mso'erne om deres projekter, med henblik på at give dem en god start.

ASC- Academy for Sociatal Challenges

Fakultetsledelsen har lukket ASC fordi projektet aldrig kom så højt i luften, som målet var. Der er i stedet nedsat en gruppe på tværs af fakultets forskningsgrupper, der vil tale om societal impact, hvad dette kan være, og hvordan man arbejder med det. Gruppen vil afholde en konference til foråret.

Ny dekan

Nikolaj har fået tilbudt stillingen som rektor på CBS og stopper derfor som dekan på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet. Nina Dietz Legind vil agere som midlerti-

dig udpeget dekan fra februar og er allerede i gang med at overtage Nikolajs opgaver. Dette sker næsten samtidig med at dekan fra NAT er blevet rektor på IT-Universitet.

Ny governance model på erhvervsøkonomi,

Der arbejdes på at lave en ny governance model for de erhvervsøkonomiske uddannelser. Området står for halvdelen af indtægterne på uddannelse på hele fakultet, uddannelsen involverer fire institutter og foregår på fem campusser. Der er mange modeller i spil, og alle omfatter en ny budgetmodel for uddannelserne. Det er imidlertid ikke helt nyt, da en ny budgetmodel har været planlagt i lang tid. Om og i givet fald, hvordan en mulig ny EØ-struktur kommer til at påvirke vores uddannelser/institut er for tidligt at sige noget om.

KKK: Vi har historik haft store aktier i nogle af EØ-uddannelser og vil kunne få det igen. Specielt HD-delen i administration og cand.merc. Hvis det da ikke var sådan, at vi havde en masse at lave allerede.

CEL: God tanke. Vores nuværende økonomimodel, fordrer at man holder undervisningen hos "sig selv" på de mere klassiske EØ-institutter.

Antrit til ny strategi.

Fakultets strategi udløber i 2020. Vi har i fakultetsledelsen talt om de første trin til en ny strategi. Der er enighed om, at men ikke skal en stor selvevaluering i gang som ved udarbejdelsen af sidste strategi. Men at det skal være en interaktiv proces, hvor vi taler med forskningssektioner og uddannelser, for at give en fælles mening. Hvordan det vil forløbe, er ikke fastlagt endnu. Det bliver dog muligvis skubbet lidt til hjørne indtil det er besluttet, hvem der bliver ny dekan. Nikolajs indstilling har været, at den ny strategi skulle sætte en ramme og en retning, for det vi gerne vil overordnet set.

Forskningens døgn

Løber af stablen d. 27. april 2019.

Dagen vil tage udgangspunkt i nogle temaer. De foreløbige temaer er:

- Krop og sundhed
- Medier og mennesker
- Droner og robotter
- Natur og miljø/bæredygtighed

Interesserede oplægsholdere bedes melde retur senest d. 7. januar til Marlene Jørgensen i kommunikation.

APV

Konklusioner

- Mobning og uønsket opmærksomhed er et problem! Kvindenetværket har også rejst problemstillinger ift. relation til studerende. Da dette giver udfald på deres trivsel.
- Stadig udfordringer ift. udviklingen af muligheder i Sønderborg
- Stadig udfordringer ift. arbejdsbelastning og stress
- Stadig plads til forbedring ift. relationen til nærmeste leder
- Plads til forbedring til relationer på tværs af sektioner

Disse emner vil vi arbejde med ifm. revisionen af personalepolitikken. I rådet vil vi specielt skulle dedikere tid til drøftelsen af interaktionen mellem undervisere og studerende.

For at kunne afdække nogle af problemstillingerne, herunder relationen til nærmeste leder vil arbejdsmiljøorganisationen (CEP og TGJ) komme ud i grupperne og tale med medarbejderne om arbejdsmiljøet, uden at nærmeste leder vil være til stede.

MBK: Jeg synes det er en god ide, da det er svære emner. Et første skridt vil være at skabe frit rum at tale i, det vil være vigtigt at lave en setting hvor folk føler de kan sige hvad de føler.

CEL: Vi har ikke tænkt fuldt til ende, hvordan vi kan arbejde offensivt med det. Det kunne være ved at benytte en ekstern konsulent.

CEL: Jeg vil dog gerne have noget mere kvalitativt på problemstillingerne samt stress.

MBK: Tidligere blev nogle issues berørt gennem MUS-samtalerne fx gennem ph.d.-koordinatoren. Man kunne overveje om MUS ligger de rigtige steder. Eller om kan have en tillidsmand på institutniveau man kan gå til med disse problemer

CEL: En ombudsmand/tillidsmand, har været på tale tidligere. Hvordan en sådan evt. kan organiseres kan vi tænke om fremadrettet.

LK: Ved vi om der er tale om sammenfald? Jeg mener det er vigtigt, at skal holde fast i, at vi kan have det sjovt sammen. Det bliver helt absurd når en kollega ikke vil deltage i et socialt arrangement i frygt for at sige noget forkert. Det vigtige er at man løser problemet, der hvor det er.

CEL: Jeg vil undersøge, hvor meget analyse vi kan få på APV'en. Enig i at vi ikke skal overgøre det. Store-SDU ønsker ikke en politik, hvor man ikke må sige noget, men hvor der er plads til almindelig menneskelig omgang med hinanden. Ved konkrete problemstillinger vil jeg opfordre personer, der føler sig krænket, stresse mv., at man som minimum går til en kollega. Mit ønske er dog at fremarbejde en kultur, hvor man har tillid til, at man kan gå til nærmeste leder eller mig.

Ad 3

Engelsksprogede uddannelser – status og perspektiver

Der indføres et sprogkrav om dansk A på både MOISL og welfare, samtidig med der stadig er fokus på andre parametre: får de studerende job og deres gennemførelsestid.

Til at starte med vil CEL, i det omfang det er muligt, give lidt længere tråd. Udfordringerne skal dog løses, derfor er gode ideer velkomne. Økonomisk formoder CEP en nedgang i studerende på welfare. Det bliver modvejet med stigning på 10 på bacheloruddannelsen i statskundskab. Herved kan vi forventet at instituttets økonomi er i ligevægt.

MBK: Disse ændringer er noget af det, der kan være med til at påvirker stressfaktoren hos medarbejderne, da medarbejderne, der arbejder på uddannelserne, frygter for deres job. Jeg vil derfor appellere til, at man kommunikerer direkte til medarbejderne, hvad det kommer til at betyde for dem, specielt når man lige har ansat en ny medarbejder i sektionen.

CEL: Denne usikkerhed ser vi også i Sønderborg. Det er vigtigt, at vi (ledelsen) taler grundigt med sektionen om, hvordan vi kan løse den udfordring, vi står overfor. Ansættelsen af Dennis skete før, vi var klar over denne ændring ift. welfare. Jeg vil dog også sige, at grupperne ikke udelukket er dimensioneret ud fra, hvilke uddannelser de har interesse i, da vi skal også sikre at der er en god gruppedynamik/strategi.

MBK: Det er en vigtig pointe for medarbejderne at vide, da de frygter at de kan miste jobbet.

Cand.scient.pol.-uddannelsen

Ny studieordning vedtaget i studienævnet. Info-arrangement for de studerende på Agora på onsdag den 12. december. Der pågår et arbejde med udvikling af sporrene og fagansvarlige sættes på inden alt for længe.

Ny studieordning for Europæiske Studier

Vedtaget i studienævnet. Der vil være et øget samarbejde og samspil mellem forskningssektionerne i Sønderborg. Man har med ændringen skabt en mere klar profil.

Uddannelsen blev ikke berørt af beskæringen af engelsksprogede uddannelser, i denne omgang.

Fremtidens uddannelser

Arbejder konkret med cand.public-uddannelsen. Denne vil teste en række nye elementer fra F19 under den eksisterende studieordning og med formel revision fra F20.

Før fremdriftsreformen havde cand.public'en gode år. Men sidste år søgte kun 11 optag i modsætning til 43 studerende i år.

Årets underviser

Jonas Blom blev tildelt årets underviserpris for hele universitetet

Ad 4

Budget

	2017	2018	2019	2020	2021
Indtægt	53.085	49.360	49.548	49.541	49.694
Udgifter	47.209	48.030	50.213	47.906	45.783
Balance	5.876	1.329	-665	1.635	3.911
Opsparing	5.924	7.253	6.588	8.223	12.134

Det er ikke meningen, at vi skal have en opsparing, men vi skal vise, at vi er i balance senest i 2021. CEP er optimistisk omkring dette. Anden take-away point er, at vi skal i mål med følgende forudsætninger om budgettet bygger på:

- Vi reducerer ikke antallet af fuldtidsstuderende
- Vi ser en lille stigning af studerende på FMOL
- Den midlertidige forøgelse af betalingen pr. studerende er reduceret med 50 % (og ikke 100 %)
- Vi gradvist øger optaget af MPM-studerende til 30-35 studerende i 2021
- Vi får, hvad er svarer til 2 ERC Advanced hjem over de næste 4 år
- At MFI (Mediernes forsknings og innovations center) formår at hente 2 mio. kr. hjem på eftervidereuddannelse eller kommissionsarbejde (så initiativet går i nul)

MBK: hvilken af disse er mest afgørende for at budgettet holder?

CEL: MPM, giver et par mio. ekstra i pluskassen. Lykkedes indsatsen ikke, har vi altså et problem. Det samme har vi, hvis den midlertidige forhøjelse af STÅ-satsen ikke fortsættes fra 2019 – så kommer vi til at mangle ca. 2 mio. Dette er vi desværre ikke selv er herre over. MFI'en er også vigtig, men hér kan vi forholdsvis nemt begrænse udgifterne ved ikke at forlænge nyansatte, hvis projektet mod forventning ikke lykkes.

Evt.

Møde datoer i det nye år.

- 12. marts
- 14. maj
- 1. okt.
- 3. dec.