

Referat af møde i Institutrådet ved Institut for Statskundskab d. 12. marts 2018

12. marts 2018

Deltagere:	Christian Elmelund-Præstekær (CEP), Morten Kallestrup (MK), Ann Skovly, Tina Guldbrandt Jakobsen, Louise Kjærgaard, Michael Baggesen Klitgaard, Vincent Keating, Arjen van Dalen, og Sune Welling Voigt	Sagsnr.
Afbud fra:	Ida Bech Kargo Karlsen, Jacob Heiselberg Mouritsen, Riccardo Saracino, Kurt Klaudi Klausen, Pernille Seier Hansen	politics@sam.sdu.dk T 65502170
Referent:	Dorte Juel Petersen	

Dagsorden:

1. Meddelelser fra Institutlederen

Det kunne konstateres, at der til mødet var afbud fra alle studenterrepræsentanter i Institutrådet. Der vil blive fulgt op på årsagen, da det er af stor betydning for udbyttet af møderne, at alle repræsentanter deltager.

Økonomi

Regnskabet for 2017 er kommet, og der er næsten 6 mio. kr. i overskud. Det er omkring 1 mio. kr. mere end forventet. En af årsagerne er en større uddannelsesindtægt i 2017 med blandt andet flere undervisningstimer på Fmol.

Forventningen til 2018 er et lille overskud. I 2019 og 2020 forventes der et underskud på 3 mio. kr. og i 2021 forventes et underskud på omkring 1 mio. kr.

Der fokus på budgettet 2021, men CEP er positiv. Der er ikke lagt direkte besparelser ind, men skal både øge indtægterne over de næste par år og effektivisere på driften af særligt uddannelserne. Det kræver derfor en arbejdsindsats få regnskabet til at gå i nul, men prognoserne er gode.

Hvis budgetterne er for pessimistiske, så står vi med et positivt problem i 2021 og kan investere pengene til den tid.

Der er usikkerhed vedr. uddannelsesindtægterne, da taxameterreformen ikke er endelig på

plads endnu. Det tyder på, at den nuværende takstforhøjelse bibeholdes, og derved får vi ca. 10 mio. mere i uddannelsesindtægterne på SAMF og måske et par mio. mere til instituttet.

Michael Baggesen (MBK): Hvor troværdige er de meldinger der kommer?

CEP: Vi er begyndt at holde mere øje med, hvor mange studerende der tilmelder sig eksaminer og i sidste ende også går op og består, så det giver et bedre billede et år frem end vi før har haft.

Men skulle der komme et år, hvor der ikke er så mange på FMOL, f.eks. i år 2020, så vil der tegne sig et helt andet billede. Forventningerne til antal studerende på Master uddannelserne bygger på status quo i optag (undtaget MPM, som forventer fordoblet optag grundet reform). Så hvis det lykkes at tiltrække flere studerende, evt. på den nyreformerede kandidatuddannelse i statskundskab eller på FMOL, så vil det bidrage positivt til budgettet. Det er selvfølgelig vigtigt at der gøres en indsats for at øge indtægterne og kigge på effektivisering, når der er den usikkerhed som der er.

Til og fravalgsordning på hele SDU.

Der er bestyrelsesmøde den 3. april, hvor bestyrelsen skal tage stilling til Direktionens indstilling vedr. til og fravalg på SDU. Der vil efter bestyrelsesmødet komme en udmelding til alle om beslutningen.

Der har været stor ros til Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, fordi det siden 2015 har lykkedes Fakultetet at spare 40 mio. kr. Det forventes, at der frem til 2021 spares yderligere 40 mio. kr. på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet.

Direktørens udmelding er, at der satses på tilvalg på 5 områder. Pub. Dynamics er én af dem. Hvad sker der med samfundet når vi får en aldrende befolkning. Netop dette område har Institut for virksomhedsledelse og økonomi og Institut for statskundskab fokus på. Et andet tilvalgsområde er Digitalisering og E-science. Planerne om etablering af Medierne forsknings og innovationscenter (MFI) under Institut for statskundskab (Center for Journalistik) kan måske høre under dette tilvalgsområde. Men det er endnu ikke helt klart, hvad der fra direktionens side tænkes ind under tilvalgsområdet Digitalisering og E-science.

Setup med Pre-grants

Ledelsesgruppen har diskuteret en mulig ordning, hvor instituttet efter konkret ansøgning kan støtte ansøgere, der søger de helt store og prestigøse midler. Der er skrevet et udkast til en sådan politik som bliver drøftet med professorgruppen snarest. Målet er at understøtte CEP's ambition om at rykke instituttet et niveau op på den eksterne funding, således at vi i de kommende år kan hjemtage fx et ERC starting/consolidator/advanced grant, en H2020 eller et CoE.

Efter- videreuddannelse

På MPM er der kun ca. 12-14 studerende. Uddannelsen løber med det antal studerende kun lige rundt. For at uddannelsen bidrager økonomisk, skal antallet af studerende op på 25-30. MPM uddannelsen vil derfor blive reformeret og der arbejdes på et samarbejde med Odense Kommune, som påtænker at tilbyde deres ansatte at tage en MPM.

Fyrtårnsmidler

Det er i denne omgang muligt at søge midler til projekter om militære droner. Fyrtårnet har således bevilliget Center for War Studies 825.000 kr. til ansættelse af postdoc.

SDU-GET (SDU Gender Equality Team)

I samarbejde med SDU-GET følges en hel rekrutteringsproces på ph.d og evt. også lektorstillinger. SDU-GET vil følge ansættelsesproceduren, mødeprocesser og vejledningsprocesser.

Bevillinger af seed-money

Cammilla Bjarnøe har fået bevilget 22.600 kr. til projektet "*Was Trump treated differently? How journalists portray the government and the opposition during election campaigns*".

Mette Kjærgaard Thomsen har fået bevilget 47.610 kr. til projektet "*Samproduktion- set fra de offentlige ansattes perspektiv*".

DaWS talented student grant

Kandidatstuderende på Comparative Public Policy and Welfare Studies samt Statskundskab kan søge om DaWS talented student grant. Deadline er den 15 april.

Nye medarbejdere og forfremmelser

Kim Andersen forsvarede sin ph.d. i januar og har fået ansættelse som adjunkt. Amelie Theussen, der forsvarede sin ph.d. i efteråret er ligeledes ansat som adjunkt.

James Rogers, der kommer fra en stilling ved York University, er blevet ansat som DiAS-adjunktpr. 1. maj 2018.

Arjen Van Dalen, Morten Skovsgaard, Christilla Roedere-Rynning og Peter Starke er blevet professorer med særlige opgaver pr. 1. marts 2018.

Der blev spurgt til baggrunden for ansættelsen af Trine Flockhart i et midlertidigt professorat uden at der har været et professoropslag med tilhørende professorbedømmelse. CEP henviste til orienteringen om ansættelsen på det forrige institutrådsmøde samt instituttets december-nyhedsbrev. CEP forklarede derudover, at Flockhart søgte et opslået lektorat, og at der således ikke er tale om en ekstra stilling på instituttet. På baggrund af ansøgning, samtale, CV – herunder aktuel stilling som professor i England – og drøftelse med IP-sektionslederen, vurderede CEP, at instituttet med Trine Flockhart havde en unik mulighed for at rekruttere en kapacitet, som kan styrke CWS og dermed instituttet på en til flere strategisk vigtige fronter. CEP valgte derfor at tilbyde et etårigt professorat samt lovninng på, at det inden for denne periode vil komme opslag til et permanent professorat, som kan søges i åben og lige konkurrence med andre mulige ansøgere. Det blev endvidere bemærket, at man som medarbejder kan opleve processen som en ulige behandling, fordi normalproceduren med formel bedømmelsesproces blev tilsidesat for én bestemt ansøger. Samtidig kan den manglende professorbedømmelse forud for ansættelse som professor få det til at se ud som om, at den nyligt etablerede kvalifikationsmatrix ikke gælder alligevel. CEP medgav at modellen er utraditionel, og anerkendte at fremgangsmåden kan have haft utilsigtede effekter som de nævnte – det er dog vigtigt at huske på, at den tildelte stilling kun er midlertidig, og at der vil komme et åbent opslag med normal

konkurrence og normal bedømmelse på baggrund af de nye meriteringskriterier. I den konkrete situationen fandt CEP det nødvendigt at handle utraditionelt og tog på den baggrund en ledelsesbeslutning. Endelig blev det bemærket, at den forestående proces med formelt opslag, vil kunne opleves som mindre åben end den ellers ville være, fordi der vil være en intern kandidat med ledelsesopbakning. CEP bemærker, at vi næsten altid har interne kandidater til åbne stillinger og understreger, at processen vil blive kørt efter bogen, hvilke også rummer det forhold, at ingen ansøgere er lovet noget på forhånd.

2. Meddelelser fra VILU

1. Regeringen nedsatte i april 2017 Udvalg om bedre universitetsuddannelser. Udvalget offentliggjorde i marts måned 2018 en rapport med 37 anbefalinger til, hvordan universitetsuddannelserne kan gøres endnu bedre.

Udvalget anbefaler blandt andet følgende:

Løbende tilpasning af antal studiepladser til behovet på arbejdsmarkedet.

Justering af uddannelsesudbuddet. I dag findes der flere end 1000 forskellige uddannelsesudbud. Det er udvalgets vurdering, at det gør det svært for de unge at vælge uddannelse, og svært for arbejdsgiverne at gennemskue hvilke kompetencer de studerende ender ud med.

Retskravet for bachelorstuderende skal forlænges så studerende kan udskyde studiestarten på kandidatuddannelsen, for at få et år på arbejdsmarkedet.

Udbud af 3-4 årige bacheloruddannelser og 1-2 årige kandidatuddannelser.

Læs mere om de 37 anbefalinger på [Uddannelses- og Forskningsministeriets side](#).

MBK: Man bør overveje nøje, om det er værd at holde liv i uddannelser, der hænger i bremsen, eller om man i stedet skulle satse og bruge penge på de uddannelser, hvor der er gode udsigter.

CEP: Denne tankegang er mere tydelig på Fakultetet nu end den tidligere har været. Der kigges bredere på uddannelserne nu. Vi skal have en mere dynamisk uddannelsesportefølje.

2. Status vedr. optag på kandidatuddannelserne

Ansøgningsfristen for kandidatuddannelserne var 1. marts og for bacheloruddannelserne 15. marts.

Det ser positivt ud for de danske og lidt mere negativt i forhold til de internationale kandidatuddannelser:

Kandidatuddannelserne	Antal 1. Prioritets ansøgninger	Kapacitet
Cand.mag. i journalistik	125	50
Comparative Public Policy and Welfare	48	40
International Security and Law	196	65
Statskundskab	77	50 (+)
Samfundsfag	29	30

Bacheloruddannelserne	Antal kvote 2 ansøgninger (1. prioritet)	Kapacitet (Kvote 2)
European Studies (Sønderborg)	39	17 (35 inkl. Kvote 1)
Journalistik	184	100
Statskundskab	80	50 (100 inkl. Kvote 1)
Samfundsfag	16	15 (30 inkl. Kvote 1)

Welfare oplever et fald i ansøgerantallet, så der kun er 48 1. prio mod omkring 70-80 de tidligere år. En del af de 48 ansøgninger er udenlandske og erfaringerne viser at der kan være et frafald op mod studiestart.

Samfundsfag har i år fået 29 1. prioritets ansøgninger mod før 14-15 stykker. Den nye Studieordningsændringer kan være årsagen.

Der arbejdes på at omdanne cand.public-uddannelsen til en erhvervskandidatuddannelse, indledningsvist som forsøg i SDU-regi. Uddannelsens beskæftigelsesfrekvens betyder nemlig, at den ikke kan leve op til kravene i ministeriets erhvervskandidatuddannelsesforsøg, men internt på SDU er der stor interesse for at sikre en bæredygtig kandidatuddannelse i journalistik.

3. Ansøgningsfristen i kvote 2 for bacheloruddannelserne er den 15. marts. 50 % optages i kvote 2 på statskundskab og samfundsfagsuddannelserne.

De 50 % bliver udvalgt igennem test baseret optag. Testen finder sted den 7./8. april. Journalistik kører deres egen optagelsesprocedure med test og samtaler, hvor alle 100 % bliver optaget igennem kvote 2.

4. Udflytning af statslige styrelser.

Morten Kallestrup har afholdt møder med Søfartsstyrelsen, Udlændingestyrelsen og i sidste uge med Miljøstyrelsen, da der med udflytningen bliver et øget antal AC stillinger og studentermedhjælpsstillinger i Odense.

Miljøstyrelsen flytter til Odense 1. kvartal 2019. Der er allerede stillingsopslag ude for at etablere en forpost med 20-40 medarbejdere pr. 1. juni 2018. 20-40 % af medarbejdere flytter med. Godt 350 skal ansættes i løbet af de næste 3-4 år. Mellem 10 og 20 % af stillingerne kan være aktuelle for vores studerende.

5. Bedste BA opgave og kandidatspeciale.

På jura sponsorerer private advokatfirmaer 25.000 og 10.000 til deres bedste kandidater og bachelorer, og Institut for Statskundskab vil også gerne kunne belønne vores dygtige studerende. Måske kunne Rambøll og andre konsulentvirksomheder have interesse i at sponsorere, så hvis nogen kender til nogen, har kontakter eller andre gode input så kom endelig med dem. Meld gerne tilbage til Dorte (djp@sam.sdu.dk).

3. Drøftelse af Institutrådet opgaver

Når man kigger på emnerne hen over et år, skal der gerne være relevante emner for såvel administrativt ansatte, videnskabelig personale samt studerende.

Forslag til emner:

-Code of conduct. Hvordan omgås vi som kolleger og i relation til de studerende?

-Studentermiljø og trivsel? Dette emne bliver allerede diskuteret i studienævnet.

-Faglige emner som nye undervisningsformer og udvikling af pædagogik. Økonomi fylder meget på Institutrådsmøderne, men faglighed bliver ikke så meget berørt.

-Hvordan håndterer vi, hvis der bliver krav om pædagogisk efteruddannelse.

-Valg til diverse organer som Akademisk råd, Universitetsråd, studienævn. Der er meget få blandt de studerende der stiller op. Hvad kan vi gøre for at få de studerendes opmærksomhed henledt på disse valg og få dem til at stille op?