

Referat af møde i Institutrådet ved Institut for Statskundskab den 14. december 2017

Deltagere: Christian Elmelund-Præstekær (Institutleder), Morten Kallestrup (Viceinstitutleder for uddannelse), Kurt Klaudi Klausen, Michael Baggesen Klitgaard, Vincent Keating, Louise Kjærgaard, Kim Andersen (indkaldt som suppleant for Sune Welling Voigt), Ann Skovly, Tina GuldbRANDT Jakobsen, Pernille Seier Hansen, Riccardo Saracino, Ida Bech Kargo Karlsen.

Afbud fra: Sune Welling Voigt, Jacob Heiselberg Mouritsen.

Referent: Dorte Juel Petersen

1. Meddelelser fra VILU

a. *Nyt bevillingssystem for videregående uddannelser.*

Pr. 1. januar 2019 træder et nyt bevillingssystem for videregående uddannelser i kraft. Det nye bevillingssystem erstatter det tidligere taxametersystem. Det nye bevillingssystem har tre grundelementer: Et grundtilskud (25 %), et aktivitetstilskud (67,5 %) og et kvalitets- og resultattilskud (7,5 %). Ved fastsættelse af kvalitets- og resultattilskuddet vil der blive set på 3 parametre: Færdiggørelse, beskæftigelse og kvalitet.

Det betyder i praksis, at hvis vi ikke leverer kandidater indenfor normeret studietid, vil det koste os penge. Hvis vores dimittender ikke har fået job inden for 12-23 måneder efter endt studie, vil det koste os penge.

Særligt det sidste er en ny situation for os. Der har ikke hidtil været direkte økonomiske konsekvenser af, om vores dimittender kom i job efter endt uddannelse.

Det skal bemærkes, at udenlandske studerende, der vælger at tage hjem efter endt uddannelse, tæller som "i beskæftigelse".

Ud over færdiggørelse og beskæftigelse, vil der også blive set på kvaliteten på uddannelserne. Regeringen har nedsat et udvalg, der skal komme med et forslag til, hvordan der kan gennemføres tilfredshedsmålinger ved de studerende og underviserne. Udvalget har ind til maj 2018 til at komme med et udkast.

Da der er forholdsvis høje ledighedstal på MOISL uddannelsens tidlige dimittendårgange, er det fra centralt SDU-hold blevet besluttet at reducere antallet af studiepladser ved studiestart 2018 fra 80 til 65. Desuden reduceres antallet af studiepladser på European Studies fra 35 til 30 ved studiestart 2018.

På såvel fakultets- som institutniveau arbejdes der på at intensivere uddannelsernes fokus på kandidaternes employability, bl.a. via samarbejde med potentielle aftagere.

Yderligere information vedr. det nye bevillingssystem kan findes på [Uddannelses- og Forskningsministeriets hjemmeside](#).

På baggrund af VILU'ens orientering var der en generel drøftelse i Institutrådet, som blandt andet rummede en opfordring om at holde øje med, at ministeriet tager højde for SDU's selvdimensionering, så vores uddannelser ikke risikerer at blive ramt dobbelt af studiepladsbegrænsninger. Desuden blev det drøftet, hvorledes vi som institution kan arbejde med vores færdiguddannedes beskæftigelsesgrad – herunder en balance mellem at pålægge VIP-medarbejdere nye opgaver på den ene side og skabe en distanceret administrativ organisation på den anden.

b. Nyt Studienævn pr. 1. januar 2018

Der har været valg til studienævnet i november 2017.

Studerterrepræsentanter:

Kenneth Skovly Larsen og Mads Emil Svold, repræsentanter for bachelor og kandidatuddannelserne i Statskundskab og Samfundsfag.

Der stillede ikke nogen studerende til valg fra Journalistik og Sociologi, men der er indstillinger på vej.

Underviserrepræsentanter:

Michael Seeberg, Romana Careja, Morten Skovsgaard, Gunnar Lind Haase og Morten Kallestrup

Mads Bøge Kristiansen er valgt til Studienævnet for Masteruddannelserne.

c. Nye undervisningspriser

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet har valgt at indføre 4 undervisningspriser.

Årets undervisningspris gives til en underviser, som har gjort en markant forskel i undervisningen, og som aktivt har integreret flere elementer i den pædagogiske strategi i undervisningen.

Der lægges særlig vægt på, at undervisningen udvikler de studerendes akademiske og personlige kompetencer samt evne til at samarbejde om konkrete problemstillinger. Med prisen følger 30.000 kr.

Årets pris for Forskningsbaseret læring tildeles en underviser, som tilrettelægger forskningsbaserede læringsforløb eller involverer studerende i forskningsmiljøerne med fokus på at opnå faglig viden og kompetencer til videnproduktion. Med prisen følger 20.000 kr.

Årets pris for Samspil med omgivelser tildeles en underviser, som udvikler læringsforløb, hvor studerende indgår i professionelle samspil med interessenter uden for universitetet. Dette skaber værdi for samfundet, og de studerende opnår relevante kompetencer og et større netværk. Med prisen følger 20.000 kr.

Årets pris for Interaktion og IT tildeles en underviser, som inddrager nye teknologier og designer læringsforløb med fokus på faglig interaktion og feedback, hvilket styrker de studerendes personlige og interpersonelle kompetencer. Med prisen følger 20.000 kr.

d. Reformen på Journalistik og Statskundskab på vej

Bacheloruddannelsen i Journalistik er under reformering. Studieordningen forventes godkendt først i det nye år og træder i kraft pr. 1. september 2018.

Desuden er kandidatuddannelsen i statskundskab ved at blive reformeret. Det nedsatte udvalg består af Sten Rynning (formand), Camilla Bjarnøe, Kim Sass Mikkelsen, Dorte Jagertic

Andersen og Michael Baggesen Klitgaard.

Der er pågået et grundigt forarbejde med fokusgruppe interview for at afdække, hvad de studerende tænker om Kandidatuddannelsen i Statskundskab, og hvorfor nogle studerende vælger at tage deres kandidatuddannelse på KU i stedet for SDU. Arbejdet skal munde ud i en ny studieordning der forventes at træde i kraft i september 2019. Arbejdet med kandidatuddannelsen i statskundskab kan gøre det aktuelt også at kigge nærmere på bacheloruddannelsen i statskundskab.

2. Meddelelser fra Institutlederen

a. *Regeringens nye forskningsstrategi*

Regeringen har i december lanceret en ny strategi for dansk forskning og innovation, der blandt andet vil medføre ændring i, hvordan forskningsmidlerne bliver fordelt til Universiteterne. Kvaliteten i dansk forskning skal løftes og forskningen skal gøre mest muligt gavn i samfundet. Det er endnu uvist, hvordan kvaliteten af forskningen tænkes målt og dermed også, hvordan forskningsmidlerne vil blive fordelt.

Regerings nye forskningsstrategi tager udgangspunkt i Publikationen FORSK2025 der blev publiceret i juni 2017. Det er interessant læsning og man opfordres til at læse publikationen igennem, særligt hovedområdet "Mennesker og samfund" herunder "En effektiv offentlig sektor i et højdigitaliseret samfund" og " Danmark i en global verden" er interessant.

Regeringen sætter også fokus på at skabe bedre karrieremuligheder for unge forskere, hvor der f.eks. skal være mulighed for at blande teori og praksis, ved at forskerne kommer ud i erhvervslivet i en periode for senere at vende tilbage til Universitetet og forske videre.

Læs Regeringens nye forskningsstrategi [her](#).

Læs FORSK2025 publikationen [her](#).

b. *Fysiske rammer for de studerende*

Tilbage i 2015 blev projektet Campus Life igangsat for at imødekomme de studerendes gentagne kritik af de fysiske rammer på SDU.

Som en del af projektet er det planen, at der skal bygges nogle tilbygninger på omkring 400 kvm. i vores del af universitetet, som skal være helliget studenteraktiviteter. Bygningerne skal være lette at komme til for studerende og kan bruges til f.eks. møder og gruppearbejde.

c. *Ph.d. udvalg*

Fagudvalget kommer fremover til at have to typer medlemmer, a) tre faste medlemmer og b) ad hoc-udpegede medlemmer. De faste medlemmer skal sikre kontinuiteten over tid og kvaliteten på tværs af fagområder i udvalgets bedømmelsesarbejde, mens ad hoc-medlemmerne skal sikre faglig repræsentation på de områder, konkrete opslag ligger inden for.

Institutlederen udpeger tre faste udvalgsmedlemmer for en treårig periode med mulighed for én genudpegningsperiode. Ph.d.-koordinatoren er født medlem og formand for udvalget.

Der udpeges ét ad hoc-medlemmer med faglig ekspertise på hvert opslagsområde (typisk to) i forbindelse med de faste, sektionsspecifikke opslag. Dette gælder også, selvom opslagene ligger inden for de faste medlemmers områder. Ligeledes udpeges der ét ad hoc-medlem i forbindelse med projektspecifikke opslag, som ligger uden for de faste medlemmers ekspertiseområder. Alle ad hoc-udpegninger er gældende i forbindelse med for ét og kun ét opslag.

De faste medlemmer er David Nicolas Hopmann (formand), Michael Baggesen Klitgaard og Chiara de Franco. Steen Bo Frandsen og Signe Pihl-Thingvad udtræder. Det nye udvalg kører fra januar 2018.

Der blev spurgt til instituttets planer på ph.d.-området med særligt henblik på antallet af ph.d.-

studerende. CEP meddelte, at instituttet fastholder de senere års politik med at ansætte to internt finansierede ph.d.-studerende pr. år. Samtidig har instituttet fokus på at tiltrække stadig flere eksterne midler, som kan sikre en større volumen. Eksempelvis har Olivier Schmitt netop fået midler igennem Carlsberg fonden til at opbygge et miljø med to ph.d. studerende. CEP understregede, at det ikke er nemmere at tiltrække eksterne midler, og vi i højere grad skal opfatte ansøgningsarbejdet (særligt af de helt store projekter) som en fælles opgave, som kræver ledelsesmæssig fokus.

d. *Orientering om nyansættelser, forlængelser*

Nyansættelser:

Trine Flockhart, Professor i International politik, ansættes pr. 1. marts 2018. Trine Flockhart kommer fra en stilling ved Kent Universitet, hvor hendes kontrakt udløber til maj 2018. Trine Flockhart starter derfor på nedsat tid i de første 2 måneder.

Nye Lektorer i forvaltningsgruppen. Niels Opstrup (tidligere post.doc), Poul Aaes (tidligere adjunkt) og Mette Thomsen der kommer fra en stilling som adjunkt på Aarhus Universitet.

Kim Andersen ansættes som adjunkt, når han opnår ph.d.-graden (han har forsvar 30. januar 2018);

Paul Marx, deltidsansættes 10 % i 5 år. Paul Marx har fået en stor bevilling der skal bruges i Tyskland.

Danita Burke har fået en Marie Curie-bevilling, og forlænges 2 år i sin post.doc. -stilling.

Johannes Michelsen, går på pension pr. 1. feb 2018, men forventes at kommer til at hjælpe med undervisningen som ekstern lektor.

Emeritus: Carsten Yndigejn pension.

Carolin Rapp har fået ansættelse i et tenure-track adjunktur på KU og fratræder sin stilling.

Heidi Jønch-Clausen stopper 31. januar, men vil dog løse undervisningsopgaver for os i hele 2018 i en 25 %-stilling

Endelig udløber Jon Rahbæk-Clemmensens og Julie Artkes kontrakter som hhv. adjunkt og videnskabelig assistent.

Som led i den nye rekrutteringspolitik bliver der fremover sendt en besked ud til Institutet, når der starter en ny medarbejder. Mailen vil indeholde lidt oplysninger om den nyansatte og dennes baggrund.

e. *Barsel*

Instituttleder Christian Elmelund-Præstekær (CEP) holder deltidsbarsel i januar og første halvdel af februar. CEP vil arbejde ca. 12 timer om ugen i perioden. Nogen opgaver vil blive uddelegeret, men CEP tager sig af de vigtigste opgaver og andre vil blive udskudt til han er tilbage på fuld tid igen.

f. *SDU økonomi. Til/Fravalgsproces 2018*

Første december 2017 sendte rektor en mail til alle ansatte vedr. SDU's økonomiske situation frem til 2021, hvor målet er, at der skal være balance i økonomien. Samlet set på SDU er der ikke balance i økonomien i 2021, som det ser ud lige nu. Det ser ikke så dårligt ud på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, blandt andet fordi, vi i 2015 og 2016-sparerunderne forudså, at de faldende indtægter frem mod 2019 ville fortsætte. Vi har derfor haft fokus på løbende at tilpasse os den virkelighed, som vi nu forventer i 2021. Ikke desto mindre har SDU besluttet, at det er et fælles ansvar at økonomien er i balance, og det er derfor nødvendigt at se på til- og fravalg på hele SDU.

På Institut for Statskundskab ser det ud til, at vi vil have et minus på 1 mio. kr. i 2021. Med et årligt

budget på 40-45 mio. kroner, er det ikke alarmerende, men der er en vis usikkerhed forbundet når man kigger 4 år ud i tiden – og det er derfor nødvendigt at have et konstant fokus på den økonomiske udvikling. CEP ser således ikke behov for markante fravalg på kort sigt, men understreger behovet for at effektivisere for at nå balance i 2021. Endelig ser CEP et behov for at tilpasse aktuelle udviklingsprojekter:

1. Planen om Uddannelsen Statskundskab på deltid bliver ikke realiseret. Den kræver for store investeringer i form af normtimer og afkastet vil først komme i 2020. Desuden er afkastet meget usikkert.
2. Udvikling af MPM-uddannelsen. MPM uddannelsen er en eksisterende uddannelse, så det kræver ikke de store investeringer at udvikle den. Odense Kommune er meget interesseret i et samarbejde om udviklingen af MPM uddannelsen, så vi har aktuelt en unik chance for at sætte turbo på en uddannelsesudvikling, vi ellers har haft svært ved løfte,

g. *Status på ligestilling*

I starten af 2017 fik instituttet en ligestillingspolitik på baggrund af et omfattende arbejde på hele instituttet i 2016. Status efter et år (september 2016-september 2017) viser, at der er har været en lille fremgang i andelen af kvindelige VIP-ansatte på Institutet. Det er positivt. Vi har stadig et godt stykke til målet om mindst 40% kvinder i alt og mindst 30% kvinder på alle niveauer og i alle sektioner – men vi er på rette vej. Det er imidlertid ikke nok at se på, hvor mange kvinder der bliver ansat. Vi skal også have fokus på fastholdelse og talentudvikling, og vi skal derfor også være opmærksomme på jobtilfredsheden blandt kvinderne, og hvordan vi agerer i hverdagen.

Blandt andet på den baggrund har CEP meldt instituttet som pilot-institut på SDU ligestillingsprojekt, GET-SDU. Der er under SDU HR etableret et Gender Equality Team (GET), som skal hjælpe organisationen med at skabe større ligestilling ved blandt andet at arbejde aktivt med at modvirke ubevidst bias. Når vi på instituttet skal arbejde med kulturen og hverdagsrelationerne er det derfor oplagt at få sparring, feedback og konkrete råd fra GET-SDU. Indtil videre er det planen, at GET-SDU i 2018 skal følge bl.a. et rekrutteringsforløb samt et antal sektionsmøder og nedslag i ph.d.-vejledningen.

3. Eventuelt

Mødedatoer næste år:

- 6. marts 2018 – dette møde skal muligvis flyttes, da der er planlagt styrelsesmøde på journalistik samme dag.
- 2. maj 2018
- 2. oktober 2018
- 4. december 2018- mødet den 4. december kolliderer med et planlagt, dog endnu ikke godkendt studienævns møde.

Christian Elmelund-Præstekær

Instituttleder, Institut for Statskundskab