

Dimittendundersøgelse 2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Kemiteknik

Indledning

Det Tekniske Fakultet udarbejder fra 2012 uddannelsesspecifikke dimittendundersøgelser på alle uddannelsesretninger. Undersøgelserne vil omfatte de seneste tre årgange, der er dimitteret fra uddannelserne. Det forventes, at dimittendundersøgelserne vil blive gennemført hvert 3. år, og dermed vil alle dimittender på et tidspunkt kunne deltage i en undersøgelse.

Denne undersøgelse er rettet mod dimittender fra årene 2010-2012 på diplomingeniøruddannelsen i Kemiteknik. Den samlede dimittendpopulation for alle tre år er på 31.

Spørgeskemaet er udsendt elektronisk i februar 2013 til 26 dimittender (det har ikke været muligt at finde de sidste fem dimittenders mailadresse), hvoraf 18¹ har svaret, dvs. at der opnået en svarprocent på 69 % (58 % ift. hele populationen). Besvarelsene fordeler sig med hhv. 4, 5 og 9 på årgangene 2010-2012.

De følgende analyser opgøres ikke i procent, men i tal, da datagrundlaget ikke er særlig stort.

1. Erhvervsstatus

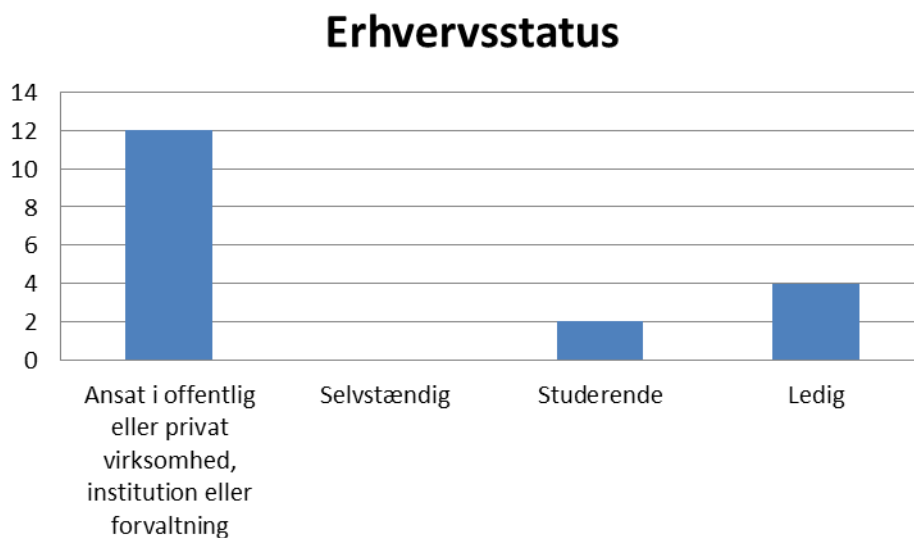
Blandt de 18 dimittender, er 12 i arbejde, to er studerende og fire er ledige.

For de 12 i beskæftigelse er 11 fastansatte og en enkelt er ansat i en tidsbegrænset stilling.

Blandt dimittenderne, der har svaret, at de studerer eller er ledige har ingen været i beskæftigelse efter endt uddannelse.

For de 12, der er i beskæftigelse, gælder for halvdelen, at de fik job inden for de første 3 måneder. Tre fik jobs efter 3-6 måneder, mens de sidste tre fik job efter 7-12 måneder efter dimission.

11 er beskæftiget i den private sektor, mens en enkelt er offentligt ansat.

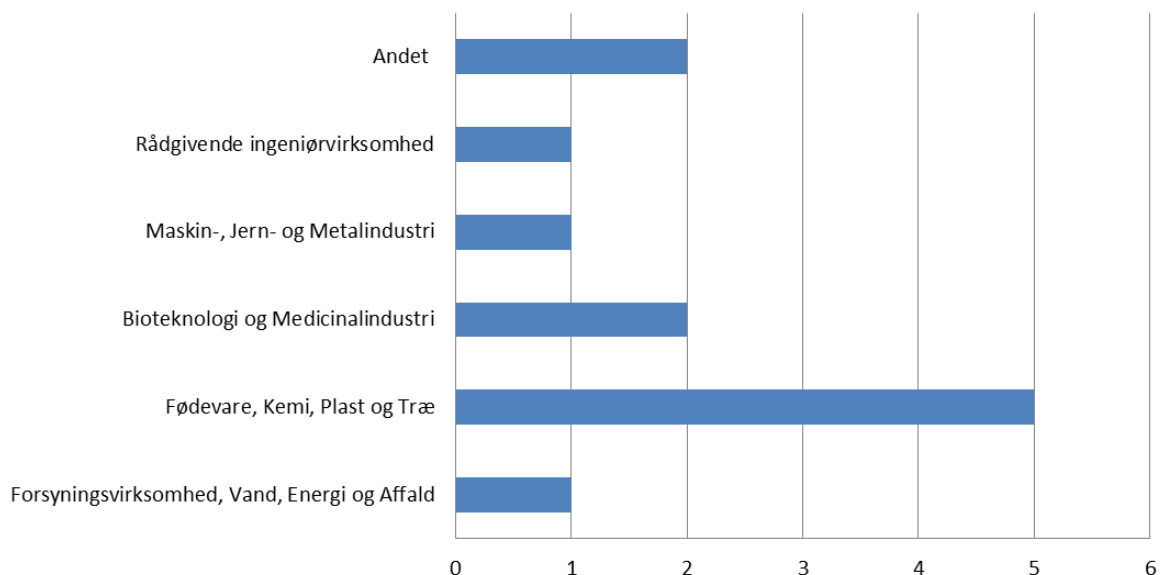


¹ En respondent har ikke gennemført spørgeskemaet, derfor ændrer det samlede tal sig fra 18 til 17 i løbet af analysen.

Dimittendundersøgelse 2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Kemiteknik

Ca. halvdelen af dimittenderne i beskæftigelse er ansat inden for brancheområdet Fødevarer, Kemi, Plast og træ. Resten fordeler sig mellem brancherne uden klar overvægt. De to der har svaret andet, har angivet cementindustrien og miljø, affald og deponi som brancher.

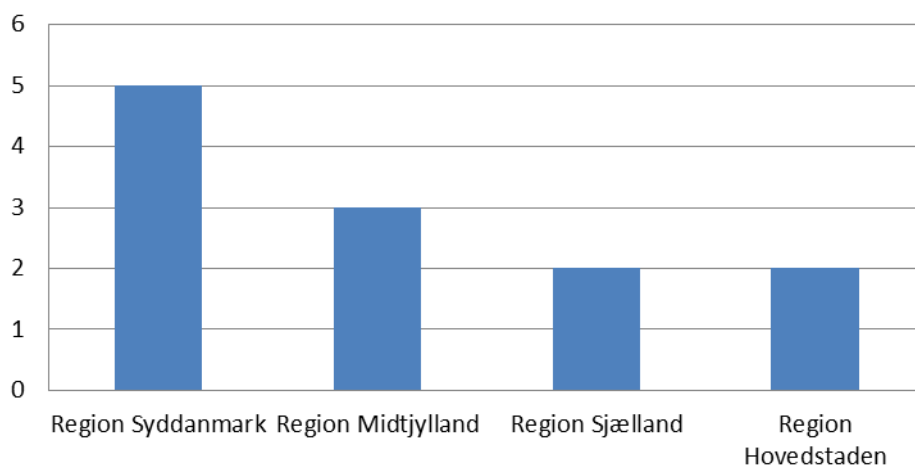
Dimittendernes brancheområde



Fem dimittender har arbejdssted i Region Syddanmark, mens resten fordeler sig på de øvrige regioner på nær Region Nordjylland.

8 dimittender svarer, at de er ansat på arbejdspladser med flere end 250 ansatte. Kun to svarer at de er ansat på arbejdspladser med færre end 50 ansatte.

Arbejdssted



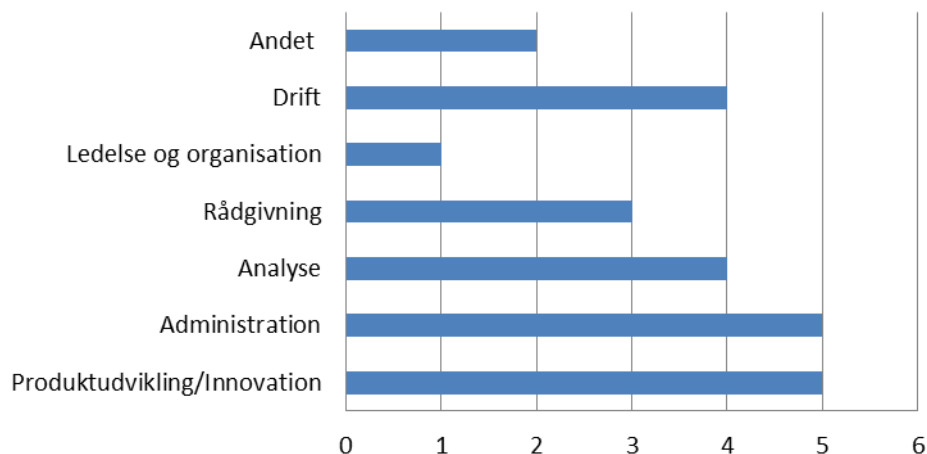
Dimittendundersøgelse 2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Kemiteknik

1.1 Sammenhæng mellem beskæftigelse og uddannelsens faglige område

Dimittenderne er blevet spurgt om, hvilke arbejdsopgaver, de bruger mest tid på i deres job.

Produktudvikling og innovation samt administration og drift er nogle af de arbejdsopgaver, der fylder mest.

Arbejdsopgaver, der fylder mest



I vurderingen af sammenhæng mellem job og uddannelse svarer 11, at jobbet ligger inden for uddannelsens faglige område, og en enkelt svarer, at jobbet ligger uden for uddannelsens faglige område, men kræver generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen.

Studerende

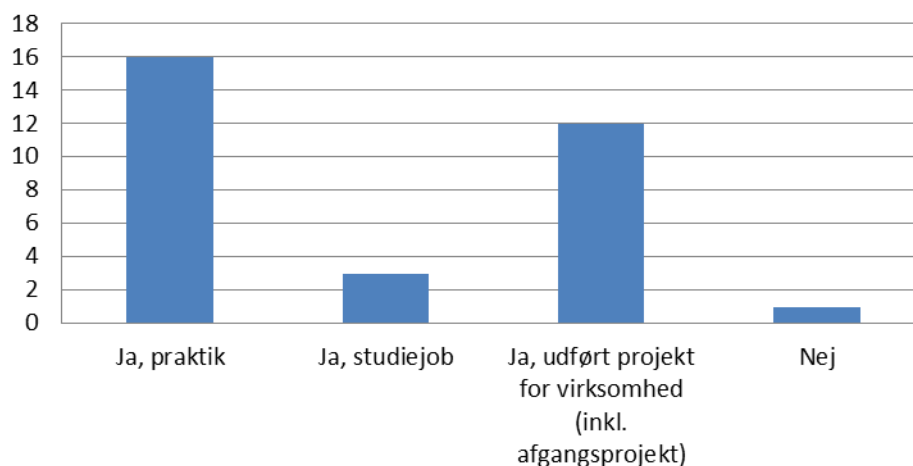
Blandt de to, der i dag er studerende, svarer den ene, at nyt uddannelsessted er Aarhus Universitet, civilingeniørstuderende i Procesteknologi (kemi)

2. Vurdering af uddannelsen

16 ud af 17 dimittender har været enten i praktik, haft studiejob eller udført projekt for en virksomhed.

Alle tre former for samarbejde vurderes i overvejende grad at have givet erfaring, der kan bruges efter endt uddannelse – særligt praktikforløbet.

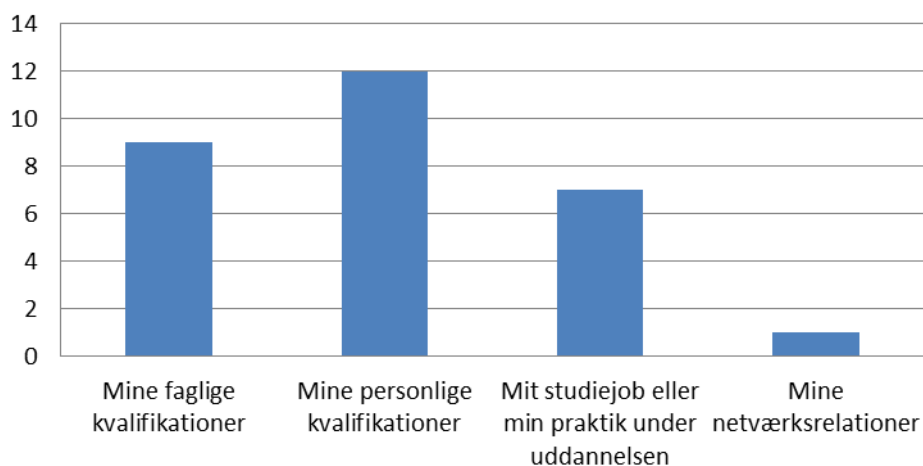
Samarbejde med virksomheder



Dimittendundersøgelse 2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Kemiteknik

Dimittender blev spurgt om, hvad de mener har været afgørende faktorer ift. at få det første job. Her vurderes personlige kvalifikationer og faglige kvalifikationer som de to mest betydende faktorer.

Faktorer ift. første job

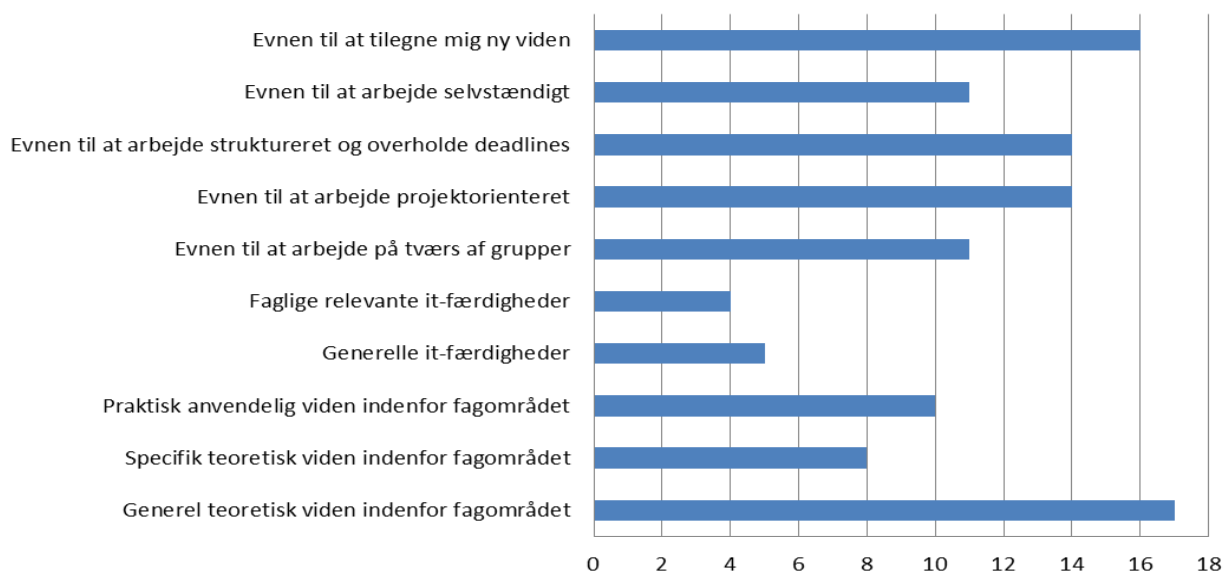


2.1 Tilegnede kompetencer og kvalifikationer

Dimittenderne er blevet adspurgt, om de gennem uddannelsen har opnået de nødvendige faglige kvalifikationer og kompetencer, der skal til for at virke professionelt inden for uddannelsens typiske erhvervsfelt. Her svarer 13, at det har de i overvejende grad, mens en enkelt svarer, at det har vedkommende i overvejende grad ikke.

I den nedenstående tabel ses hvilke kompetencer og kvalifikationer dimittenderne vurderer, at de har tilegnet sig via uddannelsen. Topscorer er generel teoretisk viden indenfor fagområdet samt evnen til at tilegne sig ny viden.

Kompetencer og kvalifikationer via uddannelsen



Dimittendundersøgelse 2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Kemiteknik

I spørgeskemaet var der mulighed for at uddybe hvilke kompetencer og kvalifikationer man gerne så uddannelsen også indeholdt, eller lagde mere vægt på. Dimittenderne har svaret:

- GMP, Good Manufacturing Procedure. Mange virksomheder spørger efter folk med kendskab til dette. Mere praktisk erfaring evt ved forsøg i hal H.
- Virksomhedsøkonomi
- Kan ikke lige komme på nogen. Så skulle det være mere tilknyttet erhvervssamarbejde. Evt. på semesterprojekterne, om de kunne laves for virksomheder i samarbejde med den enkelte projektgruppe. Det på trods af jeg har lavet afgangsprøve for en virksomhed og har været i praktik.
- Uddannelse i projektledelse (eks. Prince2 eller lig.)
- økonomi, budgetlægning, business case
- Svært at svare på, da jeg endnu ikke rigtig har været i arbejde siden jeg dimiterede. Men generelt synes jeg der mangler lidt mere fokus på at klargøre de studerende til at arbejde i erhvervslivet. Ofte bliver det hele meget teoretisk.
- Mere om forretningsplaner herunder økonomi, salg og generelt hvordan en forretning køres Ledelse. Generelt hvordan man bliver en god leder/projektleder. Evt nogle redskaber hertil
- Mere engelsk i både skrift og tale. Det er et krav fra rigtig mange virksomheder, at vi taler og skriver engelsk på et højt niveau. Så ved at bruge det mere i det daglige på studiet, vil vi være bedre rustet til at klare os.

Afslutningsvist blev dimittenderne adspurgt om de ville anbefale uddannelsen til andre og her svarer 16 ja, og en enkelt nej. Tre har uddybet deres svar:

- God bred uddannelse, der ikke låser en fast i et bestemt område
- Da jeg søgte mit nuværende job fik jeg at vide, at mit praktikophold talte væsentligt med i overvejelserne i ansættelsesprocessen.
- Ja på grund af den store bredde i pensummet

Dimittendundersøgelse 2013 – Diplomingeniøruddannelsen i Kemiteknik

Bilag

1. Stillingsbetegnelse

- R&D Ingeniør
- CRM
- Driftsingeniør
- Kemiingeniør
- Commissioning Engineer
- Projektleder
- Kemiker - processupporter
- Kemiker
- miljø og projektingeniør
- proces ingeniør
- Produktudvikler/projektmedarbejder
- Petroleum Engineer

2. Virksomheder, hvor dimittenderne er ansat i

- H.J.Hansen Genvindingsindustri
- Al-North
- Cheminova
- Renew Energy
- FLSmidth
- Arla Foods
- Novo Nordisk (2)
- Klintholm i/s
- Dan-Foam, Tempur
- SFK food a/s
- MAERSK OIL