

Referat Ligestillingsudvalg

Tid: Tirsdag d. 20. februar 2018, kl. 13:00-15:00
Sted: Kirsten Præstegaards kontor
Deltagere: Kirsten Præstegaard, Dorthe Sølvason, Marianne Harbo Frederiksen, Henrik Johnsen Vindt, Henrik Karring og Heidi Maglekær Jensen (referent)
Afbud: Roana Melina de Oliveira Hansen

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Orientering om nyt medlem i SDUs centrale Ligestillingsudvalg samt orientering fra seneste møde

Dekanen har udpeget Kirsten som nyt medlem i det centrale ligestillingsudvalg. Der var møde i udvalget d. 31. januar 2018. Kirsten orienterede fra mødet. Referatet fra mødet udsendes.

3. Ny formand og nyt medlem fra KBM

Dekanen har peget på Marianne som ny formand og hun har sagt ja til at overtage formandsposten. Henrik Karring er midlertidigt medlem fra KBM indtil de får ny institutleder, som så vil pege på et nyt medlem.

4. Hvordan sikrer vi ligestilling i udvalget?

Udvalget består pt. af 4 kvinder og 2 mand. Skal der ændres på denne sammensætning evt. ved flere medlemmer i udvalget?

Det blev besluttet at udvide udvalget med en ph.d.-studerende, da der mangler repræsentation på dette niveau. Hermed undgår vi også stemmelighed i en evt. afstemningssituation. Der skal findes en mandlig ph.d.-studerende, som er ny indskrevet, så vi opnår en mere ligelig fordeling af kønnene. Alle overvejer, om de kender en kandidat. Fremover, når vi skal have nye medlemmer, så beder udvalget den pågældende institutleder pege på et medlem af det på det pågældende tidspunkt underrepræsenterede køn.

5. Forretningsorden for ligestillingsudvalget

Bilag 1 – Udkast til forretningsorden

Ændringer til forretningsordenen:

Under §1 tilføjes: Hvert tredje år skal der skiftes ud i udvalget. Hvis ingen ønsker at udtræde, så udtræder den, der har siddet længst. Der skal sikres fortsat repræsentativitet, når nogen udtræder.

Under §1 stk. 2 tilføjes, at der skal udpeges et medlem, som er ph.d. studerende.

Under § 1 tilføjes: Udvalgets medlemmer kan indstille til dekanen, at der udpeges en ny formand, hvis denne misligholder sine forpligtelser som formand.

Under §2 slettes: - med særligt fokus på forskningsområdet.

Under §2 stk. 2 tilføjes: og ledere generelt.

Punkter vi skal have fokus på i udvalgets arbejde:

- *Kønsfordelingen af studerende, ph.d.studerende, VIP-er og ledere i procent på alle institutter. Der kan tages udgangspunkt i KBM, hvor der generelt er flere kvinder og tallene derfor er nemmere at sammenligne. Heidi finder tal for procentvis fordeling af kønnene på alle niveauer.*
- *Hvorfor vælger kvinder ikke ledelsesvejen? Eller bliver de fravalgt? Heidi undersøger, hvad der findes af undersøgelser omkring, hvorfor kvinder ikke vælger karrierevejen. Hvis det er muligt findes også tal for kønsfordelingen mellem ansøgere til lederjob og kønsfordelingen mellem ansatte ledere.*
- *Er der mulighed for at udbrede forløbet om Unconscious bias fra GEAR seminaret i juni til andre dele af organisationen?*
- *Vi ønsker at byde ind med spørgsmål til næste APV-undersøgelse. Spørgsmål i tidligere APV-undersøgelser fremsendes til udvalget. Punktet drøftes på næste møde.*
- *Velkomst af nye medarbejdere. TEK er i gang med at udarbejde en velkomstmappe. Punktet drøftes på næste møde med udgangspunkt i udkast til velkomstmappe.*
- *Intern markedsføring – TEK news og SDUnet. Der udarbejdes et indlæg til TEK news om den nye sammensætning af udvalget og hvad vi arbejder med. Der opfordres til at man kontakter udvalget med ideer, udfordringer o.lign.*
- *Hvordan klarer TEK sig, når man sammenligner med andre universiteter? Heidi undersøger, om det er muligt at skaffe tal fra andre universiteter i DK inden for samme forskningsområder.*

På næste møde laves en prioriteret liste over ovenstående punkter.

Udvalgets navn ændres til Ligestillings- og mangfoldighedsudvalg (LiMU).

Barselskompensationsordningen er implementeret på TEK. Der er også mulighed for undervisningsfri periode, når de kommer tilbage fra barsel. Heidi undersøger om den undervisningsfri periode gælder for både mænd og kvinder?

6. Ligestillingsudvalgets årlige indrapportering til direktionen

Bilag 2 – Tidsplan samt rapportens indhold

Udvalgets arbejde i 2017: Udvalget har ligget lidt stille pga. udskiftning af formand, medlemmer og sekretær

Kommende aktiviteter: Jf. pkt. 5

Redegørelse for bedømmelsesudvalg: Stemmer antallet af kvinder i bedømmelsesudvalgene med antallet af lektorer og professorer? Hvis der er procentvis flere kvindelige bedømmere end lektorer/professorer, så vil arbejdsbelastningen i forhold til bedømmelsesudvalg være forholdsmæssigt større for de få kvinder, der er.

Kirsten, Marianne og Heidi udarbejder en rapport og udsender til resten af udvalget til kommentering.

7. Vision og årshjul for 2018

Bilag 3 – Kønsfordelingen på optag og ansatte

Det undersøges, hvornår der forventes at komme en ny vision fra SDUs centrale ligestillingsudvalg. Vi venter med at forholde os til punktet, til vi har visionen. Årshjulet afhænger også af denne vision, men følgende skal med: møder, afrapportering, data/tal.

8. Evt.

Henrik Vindt spurgte ind til SDUs politik omkring at tilrettelægge sin arbejdsdag i forhold til eventuelle graviditetsgener og sygdom. SDU har allerede en politik på området, som er nævnt i personalehåndbogen.

Marianne orienterede om, at det har været fremme i medierne, at kvindelige studerende følte sig chikaneret på 5 danske universiteter. Marianne sender artiklen.