

Referat af møde i SUNDs Ligestillingsråd den 8. december 2016.

**Følgende medlemmer var til stede:** Marianne Andersen (MA), Karen Søgaard (KS), Olaf Svenningsen (OS), Rikke Leth-Larsen (RL), Mette Elmose (ME)

Gæst: Anja Christensen (AC)

Afbud fra: Ulrike Muscha Steckelings (UMS), Jørgen Povlsen (JP), Morten Gjerstorff (MG), Niels Marcussen (NM), Charlotte Andersen (CA)

Ordstyrer: RL

Referent: ME

Dagsorden:

1. *Godkendelse af dagsorden*
2. *Meddelelser fra formand fra ligestillingsrådet v/RL*
3. *Bachelor projekt om ligestilling, undersøgelse ved SAMF og SUND, v/ AC*
4. *Opfølgning på ”supplerende retningslinjer vedr.barsel” v/ RL*
5. *Handlingsplan fra SDU’s ligestillingsudvalg v/ RL*
6. *Indsatsområder for det kommende år. Arbejdsgrupper og fælles brainstorm v ME*
7. *Bidrag til Nyhedsbrev - ligestillingshistorien. Hvem skriver?*
8. *Evt.*

*Ad 1. Godkendt*

*Ad 2. Referat fra sidste møde i ligestillingsudvalget (LiU) sendes rundt til orientering.*

Der laves nu et strategisk redskab til at monitorere ligestillingsarbejdet ved at udtrække eksisterende tal for kønsfordeling på ledelse og VIP. RL har foreslået at det gøres på institut niveau, da det vigtige er at sammenligne med sig selv. På tværs af institutter vil forskelle fx i stillingsstrukturer vanskeliggøre en sammenligning. Da det minder om vores indeks idé parkeres denne indtil vi får set hvordan det nye redskab fungerer.

*Ad 3. AC fra SAMF præsenterede erfaringer og resultater fra deres undersøgelse af mænd og kvinders oplevelse af jobbet som forsker på henholdsvis SAMF og SUND. I perioden for projektet kom der en ligestillingssag i medierne fra SAMF. Undersøgelsen er derfor ikke frit tilgængeligt da ikke alle interviewpersoner gav samtykke til det. Et centralt tema syntes at være betydningen af netværk, vanskeligheder for kvinder på SAMF ifht at komme ind i netværk, publikationstraditioner betydning for oplevelse af konkurrence. Derudover oplevede de en forskel på ligestillingsarbejdet på de to fakulteter. Forslag fra opgaven til at styrke fastholdelsen af kvindeligt talent var eksempelvis at belønne samarbejde, at skabe formelle faste netværk fra starten, at sætte fokus på udfordringer omkring ligestilling og at lederne skal gå forrest. RL tager opfordringen omkring netværksdannelse med til LiU (”hvordan skabes netværk – med og uden decideret formål”).*

I forbindelse med netværk nævnte OS, at der eksempelvis i USA arbejdes med formaliserede netværk i forhold til at arbejde langsigtet mod større fondsansøgninger. Vi drøftede muligheden for at understøtte netværksdannelse fx i forbindelse med allerede eksisterende tilbud som karriereudviklings programmet og kursus om fondsansøgning.

*Ad 4.* Vi drøftede den udsendte undersøgelse af anvendelsen af retningslinjer for barsel. Vi drøftede vigtigheden af fortsat at gøre opmærksom på retningslinjer, men foreslår også at undersøge om det vil være muligt at udbrede ordningen eller dele af ordningen også til ph.d. niveau. RL orienterer dekanen.

*Ad 5.* Fra handlingsplanen fra SDUs ligestillingsarbejde nævnes etableringen af parametre for ligestillingsarbejdet (også nævnt ad. 2), retningslinjerne vedrørende barsel samt fokus på at styrke det lokale ligestillingsarbejde.

I forhold til at styrke det lokale ligestillingsarbejde drøftede vi vigtigheden af fremmøde til rådets møder. RL vil tage med til institutleder møde, hvordan man fra ledelsens side kan være med til at sikre prioritering af og fremmøde i rådet. Vi drøftede også vigtigheden af at få ligestillingsarbejdet og -perspektivet mere fast ind som punkt på møder.

*Ad 6.* Vi drøftede de rundsendte indsatsområder og prioriterede i de aktuelle forslag også ud fra de interesse tilkendegivelser der har været. Opgaven for arbejdsgrupperne er at kvalificere et oplæg til mødet i rådet. Planen er nu som følger:

Unconscious bias, v. KS, OS

Punkt på næste møde (23/2)

Gruppen sammenfatter et skriv med konkrete forslag til det videre arbejde. På mødet drøftede vi afholdelse af kursus omkring unconscious bias for forskningsgruppe ledere. Efter drøftelse på næste møde løftes forslaget ind i det centrale råd (LiU).

Ledelse og transparens, v. JP, NM, MA og RL

Punkt på møde (15/5)

Mødehåndbog, v UMS, MG

På næste møde efter FESTA arrangement drøftes hvordan vi kan arbejde videre med dette og om der evt. skal nedsættes en arbejdsgruppe. (23/2)

Synlige karriereveje, v. ME, KS, MG

Til møde i efteråret.

Nina Legind inviteres med til møde omkring deres arbejde med synlige karriere veje.

Senior politik ifht ligestilling, v. JP, RL, NM

Til møde i efteråret.

*Ad. 7.* KS skriver Nyhedsbrev med fokus på vores drøftelser og fokus på unconscious bias

*Ad. 8.*

Mette Sørensen har valgt at trække sig fra ligestillingsudvalget. Vi drøftede rekruttering af nyt medlem. Ud fra rådets aktuelle sammensætning kunne det være relevant med en mand eventuelt fra SIF.

Det er tid til årlig indrapportering fra de lokale ligestillingsfora. RL og ME udarbejder den årlige rapport der skal indsendes 20. December.

Der er FESTA arrangement i januar – husk tilmelding.

Er der ikke kommentarer/indsigelser til referatet inden den 22/12-16, betragtes referatet som godkendt.