

Referat af møde i SUNDs Ligestillingsråd den 20. december 2013.

**Følgende medlemmer var til stede:**

Kim Brixen (KB), Marianne Andersen (MA), Charlotte B Andersen (CA), Kirsten Kyvik (KK), Ewa Roos (ER), Olaf Svenningsen (OS), Jesper B Møller (JM), Mette E Andersen (MA), Pernille B Lærkegaard Hansen (PLH), Rikke Leth-Larsen (RL)

**Afbud fra** Mette Sørensen (MS)

**Ordstyrer:** Pernille B. Lærkegaard Hansen

**Referent:** Rikke Leth-Larsen

**Dagsorden:**

1. *Mundtlig orientering ved formanden, introduktion til ligestillingsrådet*
2. *Introduktion af rådets medlemmer*
3. *Meddelelser fra SDU's ligestillingsudvalg v/ Pernille B. Lærkegaard Hansen*
4. *Fokusområder og visioner for ligestillingsrådets arbejde 2014 v/Rikke Leth-Larsen*
5. *Kommissorium og forretningsorden for SUND ligestillingsråd v/ Pernille B. Lærkegaard*
6. *Evt.*

**Ad pkt. 1:** *Mundtlig orientering ved formanden, introduktion til ligestillingsrådet*

PLH præsenterer mål for SDU – øget andel af kvindelige forskere og ledere (alle talenter i spil). Direktionen har besluttet at nedsætte ligestillingsråd på de enkelte fakulteter. SUNDs ligestillingsråd referer til dekanen og til SDUs Ligestillingsudvalg (LiU).

**Ad pkt. 2:** *Introduktion af rådets medlemmer*

Alle medlemmer præsenterer navn, tilhørsforhold og relation til ligestillingsemnet

**Ad pkt. 3:** *Meddelelser fra SDU's ligestillingsudvalg v/ Pernille B. Lærkegaard Hansen*

LiU ønsker at identificere udfordringer og iværksætte tiltag for at rekruttere og fastholde kvinder, samt øge kendskab til organisationen. Statistikker for løn og anledning til fratrædelse viser ingen forskel mellem køn. Barselsrettigheder på SDU er ændret. HR har iværksat lederaspirant program og talentudviklingsprogram. Der er udarbejdet en ny handleplan for ligestillingsarbejdet på SDU for 2014-15 samt nedsat måltal for det øverste kollektive ledelsesorgan på SDU (Bestyrelsen). Der ønskes 40 % kvinder i bestyrelsen.

**Ad pkt. 4:** *Fokusområder og visioner for ligestillingsrådets arbejde 2014 v/Rikke Leth-Larsen*

Statistikker for stillingskategorier fordelt på køn på institutter på SUND præsenteres, samt udvalgte spørgsmål fra psykisk APV 2012, hvortil der svares forskelligt afhængig af køn.

Visioner og fokusområder for rådet blev diskuteret og følgende blev besluttet:

Rådets Vision: øge andel af kvindelige lektorer og professorer

Fokusområder:

- Kendskab til organisation/indikatorer (tal for: nyansættelser, antal phd studerende med kvindelige vejledere, udvalg med kvindelige professorer, fremsendes inden næste møde)
- Workshop – øge bevidsthed om udfordringer i relation til ligestilling (Ewa og Olaf præsenterer til næste møde)
- Hvordan får vi flere kvindelige professorer og lektorer? (a. talentudvikling, b. ledelsesansvar)

I øvrigt blev der diskuteret delestillinger, karriereveje, mentorordninger

**Ad pkt. 5:** *Kommissorium og forretningsorden for SUND ligestillingsråd v/ Pernille B. Lærkegaard*

Rådet tager udgangspunkt i SDUs LiUs forretningsorden, men med ændringer i forhold til køn, etnisk baggrund, forældre uden akademisk baggrund. PLH og RL udarbejder et forslag, som rundsendes med dagsordenen til næste mødes.

Afreportering til LiU en gang årligt.

Der indkaldes til fire årlige møder i rådet.

Pressestrategi: Efter hvert møde laves notits i dekanens nyhedsbrev, Sund og Hed, Sund forskning.

**Ad pkt. 6:** *Evt.*