

Referat af møde i SUNDs Ligestillingsråd den 6. oktober 2014.

Følgende medlemmer var til stede:

Ewa Roos (ER), Marianne Andersen (MA), Charlotte B Andersen (CA), Jesper B Møller (JM), Mette E Andersen (MEA), Olaf Svenningsen (OS), Pernille B Lærkegaard Hansen (PLH), Rikke Leth-Larsen (RL)

Afbud fra Mette Sørensen (MS), Kirsten Kyvik (KK), Kim Brixen (KB)

Ordstyrer: Pernille B. Lærkegaard Hansen

Referent: Rikke Leth-Larsen

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser fra SDU's ligestillingsudvalg - PLH
3. Præsentation af ny hjemmeside for ligestillingsrådet.
4. Diskussion af oplæg fra den 17/9-2014 om mangfoldighed
5. Præsentation af ligestillingsindex
6. Eksempler på cases og mulige foredragsholdere relevante for karriereudvikling/workshop - OS
7. Præsentation af brev til dekanen/rapport om ligestillingsarbejdet på SUND
8. Bidrag til Nyhedsbrev - ligestillingshistorien. Hvem skriver?
9. Evt.

Ad pkt. 1: Godkendt

Ad pkt. 2: a) SDUs ligestillingsudvalg har netop fået godkendt en rapport om ligestillingsarbejdet på SDU gennem de seneste fem år. Rapporten er nu sendt til ministeriet (se bilag). b) Dansk Universitetspædagogisk netværk DUN (www.dun-net.dk) har netop udgivet følgende artikel: ”*Giver kvinder og mænd forskellige karakterer? Køn og karaktergivning på universitet*”. Undersøgelsen viser, at køn ikke har indflydelse på karaktergivning. c) Inge Henningsen, KU, gæster SDUs ligestillingsudvalg med henblik på at identificere fagområder, hvor kvinder kan tiltrækkes.

Ad pkt. 3: Torsten Bo Hansen har været behjælpelig med opsætning af hjemmeside, som vil være under løbende udvikling på baggrund af input fra ligestillingsrådet. Nyheder og øvrigt materiale sendes til RL.

RL kontakter institutter og OUH for at rette opmærksomhed til hjemmesiden og dermed på ligestillingsrådet:

http://sdu.dk/Om_SDUFakulteterne/Sundhedsvidenskab/Ledelse_administration/Raad_naevn_udvalg/Ligestillingsraad_sundhedsvidenskab

Ad pkt 4: KK, RL og PLH tilstede ved præsentation. Mange ligheder mellem forsvaret og SDU. Specielt kan her sættes fokus på a) bedre integration af udlændinge b) synliggørelse af forskellige karriereveje.

Ad pkt 5: Der bakkes op om ligestillings-index fra rådet. Dette præsenteres for dekanen i sin nuværende form og anbefales som tiltag for hele SDU.

Ad pkt 6: To forslag til gode oplægsholdere, der kan give input til ligestillingsdebatten: Første oplægsholder har bred erfaring fra det svenske ligestillingsarbejde og vi foreslår oplæg til institutledermøde. Samme dag holdes oplægget for et bredere, men endnu ikke defineret publikum, med mulighed for diskussion. Forslag præsenteres for dekanen ved det kommende møde.

Den anden oplægsholder har stor erfaring indenfor ligestilling/mangfoldighed i DK

Ad pkt 7: Brev til dekanen er godkendt fra ligestillingsrådet. PLH og RL repræsenterer rådet til møde med dekanen den 24/10-14.

Ad pkt 8: OS skriver kort om at ligestillings-debatten ikke udelukkende er en diskussion af køn, men at andre aspekter, såsom anden etnisk baggrund, sproglige barrierer, forskellige uddannelser til samme job tages i betragtning (mangfoldighed).

Ad pkt 9: Forslag om at invitere SDU's internationale kontor til at fortælle, hvad der reelt tilbydes af hjælp til udlændinge incl. deres familier (fra ph.d niveau). Skal danne grundlag for at beslutte hvad der kan gøres for at supplere integration på SUND (lave synergi med Det internationale kontor)

Næste møde er 20. november 2014. 14-16.

Er der ikke kommentarer/indsigelser til referat inden 1/11-14, betragtes det som godkendt.