

J.nr. 043/100-2  
ak

## Referat

Emne: Møde i samarbejdsudvalget, SUND  
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 22. september 2015 kl. 12:00-14:00  
Sted: WP19, 3. mødelok. 402

### Mødedeltagere:

Formand Ole Skøtt (dekan)

Næstformand Bjarne Andersen (BA) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin

*Tillidsrepræsentant Ingeniørforbundet i Danmark (IDA) Anne Illemann (AI) – Statens Institut for Folkesundhed - afbud*

*Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Bente Haugaard Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat - afbud*

Tillidsrepræsentant Danske Bioanalytikere Kirsten Kjær (KK) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening (HK) Birgitte Damby Sørensen (BDS) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund (3F) Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium

Sekretariatschef Torben Durck Johansen (TDJ) – Fakultetssekretariatet

Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut

Instituttleder Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin

Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi

*Instituttleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed - afbud*

Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning

*Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut - afbud*

Instituttleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik

Referent: Anette Kiilstofte (AK) - Fakultetssekretariatet

Punkter til drøftelse:

### **Ad 1. Godkendelse af [referat](#) fra den 16. juni 2015**

Referatet blev godkendt.

## **Ad. 2 Skriftlige informationer**

Der var ingen skriftlige informationer

## **Ad 3. Personalepolitik og SU- aftalen:**

### **Nyt fra Ligestillingsrådet på SUND, august 2015 – Sikring af projektfremdrift i forskning når forskere har barselsorlov v / Rikke Leth-Larsen:**

Rikke Leth-Larsen gav en beskrivelse af Ligestillingsrådet og dets opgaver. Ligestillingsrådet er nedsat af dekanen og har professor Pernille Lærkegaard, IMM som formand. Pernille Lærkegaard sidder også i det centrale ligestillingsråd. Rådet arbejder bl.a. med at klarlægge hvilke forhindringer, der er for at flere kvinder ansættes i stillinger som f.eks. lektor, forskningsleder eller professor. Forretningsordenen der var medsendt dagsordenen som bilag, beskriver de mange øvrige tiltag rådet beskæftiger sig med.

Folderen "Vi skal være forældre", der var medsendt dagsordenen som bilag, er supplerende retningslinjer til SDUs Cirkulære om Stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter og dækker begge køn indenfor personalekategorierne: postdoc, adjunkt, lektor og professor.

Formålet med de interne retningslinjer er bl.a. at fastholde kontakt til medarbejdere på barsel ved bl.a. løbende faglig ajourføring f.eks. ved invitation til faglige arrangementer. Folderen beskriver også hvorledes forskere, der skal på orlov kan søge fakultetet om op til kr. 50.000 til "Sikring af projektfremdrift i forskning når forskere har barselsorlov".

Yderligere information om Ligestillingsrådet kan læses her: [Ligestillingsrådet på SUND](#)

## **AD 4. "Talent. Karriere- og kompetenceudvikling for TAP" v/ projektleder Caroline Zoffmann Jessen, HR Udvikling:**

Projektet blev fremlagt i sin nuværende form, men med konstatering af, at der er behov for at "modellen" tilpasses lokalt. Praksis skal afdækkes for siden at indlemme dette i modellen.

De tre delprojekter *Talentudvikling*, *Karriereudvikling* og *Kompetenceudvikling* flettes ind i hinanden og i efteråret vil der så blive fokuseret på *Karriere- og Kompetenceudviklings* delen. Der vil blive nedsat arbejdsgrupper indenfor de forskellige stillingskategorier til belysning af indhold, kompetencer og faglighed.

Oplægget gav anledning til mange spørgsmål. Bl.a. om hvor stort behovet for rotation er og hvordan dette vil kunne håndteres på de enkelte institutter som er meget forskellige. Fra flere sider blev der gjort opmærksom på nødvendigheden af at tænke ressourcer og økonomi ind. At der skal en holdnings- kulturændring til hos forskningslederne, så det accepteres at man ønsker rotation eller kortere ophold andet sted. Der blev endvidere drøftet orlov, fleksible ordninger i stedet for længevarende ophold, sidemandsoplæring m.m. Link til: [Talent, karriere- og kompetenceudvikling for TAP](#)

Der var et ønske om en repræsentation fra SUND, som også muliggør deltagelse fra de kliniske områder.

## **AD 5. Siden sidst: orientering fra formand og næstformand for samarbejdsudvalget**

**Næstformanden** oplyste at der i løbet af efteråret vil komme en IT-brugerundersøgelse, der også skal indeholde medarbejderes opfattelse af service. Det vil være en "kort" undersøgelse, som er vigtig at besvare.

**AD 6. Evt.**

Ingen bemærkninger.

Ole Skøtt  
Formand

Bjarne Andersen  
næstformand