

J.nr. 043/100-2
ak

Referat

Emne: Møde i samarbejdsudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: onsdag den 16. december 2015 kl. 12:00-14:00
Sted: WP19, 3. mødelok. 402

Mødedeltagere:

Formand Ole Skøtt (dekan)

Næstformand Bjarne Andersen (BA) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin - afbud

Tillidsrepræsentant Ingeniørforbundet i Danmark (IDA) Anne Illemann (AI) – Statens Institut for Folkesundhed

Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Bente Haugaard Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat

Tillidsrepræsentant Danske Bioanalytikere Kirsten Kjær (KK) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening (HK) Birgitte Damby Sørensen (BDS) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund (3F) Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium

Sekretariatschef Torben Durck Johansen (TDJ) – Fakultetssekretariatet

Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut

Instituttleder Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin

Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi

Instituttleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed - afbud

Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning

Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut

Instituttleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik

Referent: Anette Kiilstofte (AK) - Fakultetssekretariatet

Punkter til drøftelse:

Ad.1 Godkendelse af [referat](#) fra d. 22. september 2015

Referatet blev godkendt.

Ad 2. Større emner af betydning: Budgetstrategi 2016-2019

Dekanen redegjorde for tal (besparelser) og konsekvenser af den nu vedtagne finanslov. SDU ønsker en strategisk proces i stedet for at anvende grønthøstermetoden og har valgt at bruge af egenkapitalen i 2016, så der gives tid til spareprocessen: Hvad er det man vil og IK-KE vil. Lige nu er vi i en afklaringsproces.

SDU har lavet et site på SDUnet, hvor alle har mulighed for at holde sig orienteret om, hvordan SDU vil håndtere besparelserne fra 2017 og frem: www.sdunet.dk/sduogfinansloven

”Direktionen har anmodet hovedområderne om at fremlægge en procesplan, som rammesætter fakulteternes kommende arbejde med at kortlægge mulighederne for at reducere omkostningsniveauet i de kommende år”.

Ba: Det er altid godt med kasseeftersyn, men vi skal passe på ikke at overfortolke.

TDJ redegjorde for de allerede igangværende processer på fakultetet, der skal munde i et katalog over muligheder (forslag til besparelser) til bestyrelsen. Alle kan være med til at byde ind med idéer/forslag.

Til varetagelse af processerne er der nedsat en styregruppe med følgende medlemmer: KI, institutleder Kirsten Ohm Kyvik, IMM, institutleder Uffe Holmskov, IOB, lektor og næstformand Bjarne Andersen, fakultetssekretariatet, sekretariatschef Torben Durck Johansen og projektleder for gruppen Torsten Bo Hansen.

I medsendte ”Udkast til principplan for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets arbejde med Budgetstrategi 2016-2019 beskrives processen og tidsplanen.

Der var efterfølgende en drøftelse af de overvejelser man havde nået at gøre sig bl.a. om fakultetet påtænker reduktion af personalet ligesom det er set på Samfundsvidenskab?

Dekanen: Der kan ikke gives garantier, for at noget sådant ikke vil kunne ske. I så fald skal man have for øje, at det så vil handle om at sikre, at have de rigtige medarbejdere i de rigtige stillinger. Det er derfor også vigtigt at SU er tæt på processen.

Det blev nævnt, at omplacering bør huskes og ja til det, i det omfang det kan lade sig gøre.

Ad 3. Personalepolitik og SU- aftalen - Institutternes MUS-oversigt:

Som aftalt havde institutterne indsendt oversigtsskema og der blev givet en status. To institutter mangler nogle få samtaler.

BDS gjorde opmærksom på at nogle medarbejdere er sat til at afholde GRUS-samtaler. De skal også tilbydes en MUS.

Der er anvendt forskelligt skemaer. Nogle har dato på medens andre ikke har?

På mødet i marts blev det aftalt at IST-skemaet anvendes som skabelon. Det bør tilpasses det enkelte institut – dvs. at IST data og opdeling i forskellige faneblade fjernes inden det anvendes og videresendes til AK.

Det blev aftalt fortsat:

- at indberetningerne indhentes og gennemgås på årets sidste SU-møde
- at der gives en status fra institutlederne på mødet
- at der tilføjes en kolonne med dato for afholdelse af samtalen

Ad 4. Siden sidst: orientering fra formand og næstformand for samarbejdsudvalget
[Referat](#) fra Hovedsamarbejdsudvalgets møde den 17. september 2015

Næstformanden orienterede om Det Tekniske Fakultets nye struktur og organisation, som træder i kraft den 1. januar 2016. Medarbejderrepræsentanterne efterspørger svar på en række spørgsmål af såvel intern karakter (ledelse af institutter, afdelinger og centre mm.) som ekstern karakter (indtægtsdækket virksomhed, reglerne om bijobs mm.) Sagen vil blive drøftet på det kommende HSU-møde.

Formanden henviste til, at Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har stor glæde af kombinationsstillinger mellem SDU og OUH.

JBN konstaterede, at TEK's nye måde at ansætte medarbejdere på, minder om, hvad man gør på amerikanske universiteter.

Ad 5. Skriftlige informationer: Kompetencefondsmidler 2015

Ad 6. Evt.

Der var intet til pkt.

Ole Skøtt
Formand

Bjarne Andersen
næstformand

