

J.nr. 043/100-2  
amcp

## Referat

Emne: Møde i samarbejdsudvalget, SUND  
Dato og tidspunkt: Mandag den 8. oktober 2012 kl. 12:00-14:00  
Sted: WP19, 3. mødelok. 402

### Mødedeltagere:

Ole Skøtt (dekan)  
Torben Durck Johansen (TDJ)  
Bjarne Andersen (BA)  
Jesper Bo Nielsen (JBN) afbud  
Jørgen Lange Thomsen (JLT)  
Jørgen Povlsen (JP) afbud  
Kim Brixen (KB)  
Kirsten Ohm Kyvik (KOK)  
Mogens Hørder (MH)  
Morten Grønbæk (MG)  
Uffe Holmskov (UH) afbud  
Bente Haugaard Kristensen (BHK)  
Birgitte Damby Sørensen (BDS)  
John Chemnitz (JC)  
Kirsten Kjær (KK)  
Line Bjørndal Gravesen (LBG)  
Christian Hollemann Pedersen (CHP)  
Referent: Anne-Marie C. Poulsen (AMCP)  
Gæst: Brian Faurskov, Retsmedicinsk Institut til pkt. 2.

### Punkter til drøftelse:

1. Godkendelse af referat fra d. 14-06-2012  
Referatet blev godkendt, dagsorden bedes udsendt i god tid før mødet.
2. Retskemisk afd. på Retsmedicinsk Institut påtænker at indføre flekstidsordning.  
Efter en kort drøftelse godkendte samarbejdsudvalget at der indføres fleksregistrering på Retskemisk afd. som ansøgt.
3. Personalepolitik og SU- aftalen  
På baggrund af den igangsatte revidering af de personalepolitiske retningslinjer på hele SDU, er det oplagt at drøfte tilsvarende på SUND. Efter oplægget blev der gennemført et gruppearbejde for at afdække udvalgets synspunkter i forhold til de nuværende retningslinjer og med henblik på at udforme nye. I punktform blev der noteret flg.:

- a. Retningslinjer? Skal vendes til en positiv betegnelse frem for
  - b. Active living
  - c. Systematisk kompetence udvikling
  - d. "Fast track" rekruttering
  - e. Tilstedeværelse? I forbindelse med arbejdstid/flekstid, dårlig værdi/signal, gammeldags formulering
  - f. Ansættelsesbrev inden ansættelsen
  - g. Forebygge stress og udbrændthed
  - h. Der tages højde for længere arbejdsperiode, forhold for seniormedarbejdere, der skal være bedre seniordordninger så det er muligt at blive længere på arbejdsmarkedet
  - i. Sociale medier, retningslinjer
  - j. Internationalisering, hele dette område bør gennemgås så hensigter og midler følges ad
  - k. Hvordan håndteres de nye kommunikationsformer?
  - l. Give gaver? Sygdomsgave regulativ efterlyses
  - m. Personaleudviklingsplaner (karriere), planlægning, vejledning
  - n. Strategi for kompetenceudvikling
4. Strategiarbejde
- Der blev givet en orientering om den proces der er gennemført og den fremadrettede indsats på strategiarbejdet på SUND. En strategi for kompetenceudvikling på SUND blev efterlyst, synliggørelse af vores mål og anvisning af vejen der til. De forskellige råd og udvalg vil få en ny rolle ifølge de nye vedtægter, som også vil få indflydelse på strategierne.
5. Større emner af betydning
- a. Projektet Gode administrative processer
  - b. Ny organisering af fakultetssekretariatet
- Under et blev der givet en orientering om de processer der er i gang for at forbedre de administrative processer på hele universitetet såvel som på fakultetet. Disse forbedringer kan også føre frem til besparelser, således er der sparet en stilling i forbindelse med ændringen i organisationen på fakultetet.
6. Siden sidst; orientering fra formand og næstformand for samarbejdsudvalget
- Orientering om de nye kollegiale organer og problemstillinger dertil for adjunker, postdocs.
- Budgettet er presset mere end før, sundhedsvidenskab har underskud, og der arbejdes på løsninger på forskellige områder og niveauer, kerneydelserne prioriteres højt, og der skal findes nye veje til besparelser.
7. Evt.

Ole Skøtt  
Formand

Bjarne Andersen  
næstformand

