

Møde i Samarbejdsudvalget ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet tirsdag den 15.6.2010 kl. 12.00 i lokale 402, Winsløwparken 19/3

Til stede var: Ole Skøtt – Fakultetssekretariatet, Jakob Gudbrand - Fakultetssekretariatet, Uffe Holmskov - IMM, Jesper Bo Nielsen -IST, Kim Brixen - KI, Jørgen L. Thomsen - Retsmedicin, Morten Grønbæk - SIF, Bjarne Andersen - IOB, Bente Haugaard Kristensen - Biomed.Lab., Birgitte Damby Sørensen -IST, Line Bjørndal Gravesen – Biomed.Lab., Randi Godskesen – IMM, Kirsten Kjær - IOB, Karen Bentsen – Biomed.Lab.

Fraværende: Jørgen Povlsen - IOB, Kirsten Ohm Kyvik - IRS, Mathilde Vinther Larsen - SIF, John Chemnitz - IMM.

**1. Godkendelse af referat af møde den 25.3.2010:**

Referatet blev godkendt.

**2. Skriftlige meddelelser:**

[http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/hovedsamarbudv/Referat\\_HSU\\_220310/](http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/hovedsamarbudv/Referat_HSU_220310/)

[http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/hovedsamarbudv/Referat\\_ekstraordinært\\_moede\\_HSU\\_050510/](http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/hovedsamarbudv/Referat_ekstraordinært_moede_HSU_050510/)

**3. Temadrøftelse: Kompetencefondsmidler:**

Dekanen bød chefkonsulent Jakob Ejersbo velkommen.

Jakob Ejersbo indledte med at gennemgå de forskellige former for kompetencefondsmidler, der stilles til rådighed. Alle midler er overenskomstmidler og er fordelt i følgende kategorier:

- Kompetencefondsmidler - kan søges på tværs af faggrupper
- OPU (OAO og Personalestyrelsens udvalg) – en stipendieordning, der giver tilskud á kr. 20.000 til f.eks. diplom- og merkonomuddannelsen
- AC-kompetencepulje - Akademikernes Centralorganisation
- OAO-kompetencepulje - Offentligt Ansattes Organisationer
- SKAF-kompetencepulje - Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab

De tre sidstnævnte puljer administreres af HR-udvikling. For de enkelte faggrupper er der forskellige kriterier, der skal opfyldes og det er forholdsvis kompliceret at give en generel oplysning om disse. Derfor er det vigtigt at pointere, at HR-udvikling står til rådighed med hjælp og vejledning for den enkelte ansøger.

Puljemidlerne giver også mulighed for at søge om midler til en enhed eller faggruppe. Der er tale om kurser af en ”vis” størrelse – der bevilges ikke til ”små” kurser af puljemidlerne.

Som ansøger skal man på hjemmesiden finde:

1. den faggruppe man tilhører
2. ansøgningsfrister
3. ansøgningsskema

På grund af de løbende ansøgningsfrister, blev det aftalt, at "Ansøgningsfrister" fremover er fast pkt. på dagsordenen.

3.1. Til drøftelse og evt. beslutning: HR-udvikling anmoder om, at SU ikke godkender at rejse- og opholdsudgifter dækkes af Kompetencefondsmidlerne. Baggrunden herfor er at TEM-systemet (elektroniske rejseafregningssystem), er både dyrt og "tungt" at administrere.

Samarbejdsudvalget besluttede at efterkomme denne anmodning således, at det enkelte institut fremover selv skal afholde disse udgifter.

*Line Bjørndal Gravesen:* De VEU-midler, som skal dække udgifter til vikar, går de i en fælles kasse eller går de til pågældende institut?

*Jakob Ejersbo:* Midlerne går til instituttet.

*Jesper Bo Nielsen:* Procedurene virker omstændelige i forhold til de få midler, der er at gøre godt med.

*Jakob Ejersbo:* Det er jo overenskomstmidler og derfor skal der være enighed mellem A- og B-siden om anvendelsen.

*Ole Skøtt:* Der burde være mere systematik i tingene, så man kan forudsige ansøgningsfrister, så det ikke bliver efter "først til mølle" princippet. Det er vigtigt med langsigtede mål.

*Jakob Ejersbo:* Det er Personalestyrelsen sammen med overenskomtparter, der bestemmer, hvornår midlerne kommer – altså et resultat af disse forhandlinger.

*Bjarne Andersen:* Som ansat må man selv være opmærksom på ansøgningsfrister og selv kontakte HR-udvikling.

I det hele taget er det en svær proces, men jeg synes, at vi med Jakob Ejersbos gennemgang af procedurerne er blevet lidt klogere. SUs kompetencefundsudvalg udarbejder "pixibog".

#### **4. Siden sidst: Orientering ved formand og næstformand for Samarbejdsudvalget:**

##### **4.1. Budget og regnskab v/ Ole Skøtt**

Drøftelse af regeringens "Aftale om genopretning af dansk økonomi"

I Nyt fra ledelsen: "Konsekvenser for SDU af VKO's genopretningsplan" fremgår det, at SDU også rammes af regeringens besparelser. SDU vil formodentlig komme til at mangle 30 mio. kr. i 2012 og 50 mio. kr. i 2013 i forhold til egne langtidsbudgetter. Det forventes at 2011 næsten ikke berøres af besparelserne, men der skal udvises forsigtighed ved budgettering og tilbageholdenhed ved forbrug.

I de kommende år skal der på baggrund af foretagne analyser gennemføres en effektivisering af universiteternes administration.

*Line Bjørndal Gravesen:* Betyder det nedskæring af personale?

*Ole Skøtt:* Det tyder det ikke på, men der kan ikke udstedes garantier.

#### **5. Eventuelt**

Ingen bemærkninger.

*Ole Skott*  
Formand

*Bjarne Andersen*  
Næstformand