

Møde i Samarbejdsudvalget ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet tirsdag den 14.4.2009 kl. 12.00 i lokale 402, Winsløwparken 19/3.

Til stede var: Ole Skøtt, Jakob Gudbrand, Uffe Holmskov, Jesper Bo Nielsen, Kim Brixen, Jørgen L. Thomsen, Kirsten Ohm Kyvik, Bjarne Andersen, Bente Haugaard, Birgitte Damby Sørensen, Line Bjørndal Gravesen, Randi Godskesen, Franziska Lind.

Fraværende var: Jørgen Povlsen, Finn Kamper-Jørgensen, John Chemnitz, Anette Larsen, Marie Kruse.

Referent: Anette Kiilstofte

1. Godkendelse af referat af møde den 3.2.2009 og af ekstraordinært møde den 17.3.2009

Referaterne blev godkendt.

2. Temadrøftelse 2007-2010 Værdiarbejdet SDU / Sundhedsvidenskab

Gensidig orientering:

Jesper Bo Nielsen: Instituttet er blevet kontaktet af Københavns Universitet, Statskundskab, der ønsker at aflægge instituttet et besøg for at interviewe ledelsen og tre til fire medarbejdere fra VIP- og TAP-gruppen om ”Det fælles værdigrundlag”.

Kim Brixen: Klinisk Institut afholder temadag fredag den 17. april om samme.

3. OUH-byggeproces: Orientering v/Ole Skøtt:

Processen kører efter planen, og på OUH-siden går man nu fra rådgivningsfasen over i udbudsfasen.

Styregruppen for Nyt OUH er den, der sørger for at holde fast i processen og er projektets overordnede beslutningsforum.

Der vil blive lavet spørgeundersøgelse vedr. ting af fælles interesse, der skal meldes ind. Eksempler herpå er bl.a. dyrestald og undervisning.

Udbygningen af SDU vil foregå samtidig med OUH-byggeriet. Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet bygges tæt ved hospitalet, altså syd for Campus mhp. mulighed for senere ekspansion.

Der ligger en udfordring i at finde den mia. kr., vi skal bruge for at kunne flytte.

4. Siden sidst: Orientering ved formand og næstformand for Samarbejdsudvalget:

4.1 Budget og regnskab v/ Ole Skøtt:

SDUs forventede underskud for 2008 på 4,8 mio. kr., er i stedet landet på ”kun” 4,5 mio. kroner. Rektor påpegede på HSU-mødet den 23.3.2009, at SDU grundlæggende har en sund økonomi og en fornuftig egenkapital.

Sundhedsvidenskab øger sin indtægt med ca. 30 mio. kr. grundet de 50 flere studerende, vi er blevet tildelt, ud af puljen på 200. Optaget fordeles således at 35 starter i september 2009 og 15 i februar 2010.

4.2. Situationen i Esbjerg v /Ole Skøtt:

Situationen er uændret, og det betyder at Esbjerg Kommune endnu ikke har valgt, hvem der fremover skal varetage ansvar og drift af universitetet.

Esbjerg har tidligere lovet at komme med sin beslutning inden kommunalvalget i efteråret.

Situationen er uholdbar bl.a. pga., at eventuelle fremtidige studerende ikke tør søge ind på universitetet og medarbejderne selvsagt er utilfredse med deres uafklarede fremtid. SDUs bestyrelse vil derfor tage beslutning om en evt. afvikling af SDUs hidtidige virke på universitetet.

4.3. Kompetenceudvikling v/Bjarne Andersen:

Ministeriet for VTU har tildelt SDU kompetencefondsmidler på kr. 660.000 for perioden 1. januar -31. december 2009. Midlerne skal være disponeret senest **1. september 2011** og være forbrugt senest **1. september 2013**.

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet er af disse midler blevet tildelt kr. 153.722.

Meddelelse herom sendes pr. mail ud til samtlige medarbejdere snarest med en ansøgningsfrist den 15. september 2009. Liste over tidligere tildelinger medsendes, således at den enkelte medarbejder herved får mulighed for at se, hvad der bl.a. kan søges til. *Jesper Bo Nielsen* ønsker en drøftelse af muligheden for at lægge pengene ud til instituttet – efter lønsum.

Kim Brixen syntes også, at det vil være en god ide, at pengene kommer ud på instituttet, således at sagsgangen vedr. ansøgninger kan synkroniseres.

Uffe Holmskov ønsker at bibeholde den nuværende ordning.

Dekananen besluttede herefter at proceduren for behandling af indkomne ansøgninger fastholdes denne gang, men at de formelle grunde til en evt. ændring af proceduren skal undersøges.

4.4. Referat fra Hovedsamarbejdsudvalgsmødet den 23.3.2009 v/Bjarne Andersen:

Ad pkt. 5.: Medarbejdertilfredshedsundersøgelse (pkt. blev også behandlet i Fakultetsarbejds miljøgruppen).

Bjarne Andersen redegjorde for den medarbejdertilfredshedsundersøgelse, der iværksættes i efteråret. Hovedsamarbejdsudvalget har nedsat en projektgruppe, der skal følge undersøgelsen samt være med til at præcisere undersøgelsens form, indhold samt gennemførelse og opfølgning. Arbejds miljøkonsulent Merete Habermann deltager i projektgruppen med det formål at sikre koordination med arbejds miljøorganisationen.

Det blev endvidere understreget at medarbejdertilfredshedsundersøgelsen, hverken kan eller må erstattes den lovpligtige APV (arbejdspladsvurdering).

Ad pkt. 7.: Seniorsamtaler:

Bjarne Andersen fortalte bl.a. om retten til seniorbonus, som er trådt i kraft pr. januar 2009. Der er mange kombinationsmuligheder ved valg af bonusordning. I cirkulæret bliver disse muligheder kaldt for Veksling af seniorbonus.

Personalestyrelsens Cirkulære om aftale om Senior- og fratrædelsesordninger kan hentes/læses her: <http://www.perst.dk/~media/Circular/2008/075-08.ashx>

Personaleafdelingen udsender ca. en måned før, en medarbejder fylder det fornødne antal år til at opnå seniorbonus, et skema herom til den pågældende. Herefter udfylder denne skemaet og tilbagesender det til Personalekontoret via institutlederen.

5. **Eventuelt**

Ingen bemærkninger.

Ole Skott
Formand

Bjarne Andersen
Næstformand