

Sagsnummer 16/6120-2
tdj

Referat

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: tirsdag den 21. juni 2016 kl. 12.00-14.00
Sted: WP19, 3. mødelok. 402
Mødedeltagere:
Dekan Ole Skøtt (dekan)
Sekretariatschef Torben Durck Johansen (TDJ) - Fakultetssekretariatet
Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut - afbud
Instituttleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik
Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi - afbud
Instituttleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed
Instituttleder Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin
Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning
Laborant Franziska Lind (FL) – Retsmedicinsk Institut - afbud
Laborant (suppleant) Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin
Afdelingssekretær Anette Kiilstofte (AK) – Fakultetssekretariatet - afbud

Referent: Torben Durck Johansen

Punkter til drøftelse:

Ad 1. Godkendelse af referat fra d. 15. marts 2016

Referatet blev godkendt.

Ad 2. Nyt fra Hovedarbejds miljøudvalget – JBN

Indholdet i referatet fra Hovedarbejds miljøudvalget indeholdt ikke nyt ift. sidste møde.

Ad 3. Nyt fra institutterne; gensidig orientering:

IMM - Har haft besøg fra Arbejdstilsynet og har også haft en ergonomisk konsulent til at rådgive ifm. rygproblemer på baggrund af APV.

Der har været et arbejde i gang omkring et giftkøleskab i WP 21.

John Chemnitz har været med en delegation i Aarhus den 3. juni hvor tegninger til anatomi-arealer blev drøftet. Der var meget giftigt at alle var oppe og se det. Inspirationen kommer fra Trondhjem i Norge.

Aarhus løser evt. ”børnesygdomme” ifbm. med deres implementering.

IST - Anmeldelse af skade vedr. en medarbejder som skar sig i fingeren under frokost. Anmeldelsen blev afvist af Arbejdsskadestyrelsen.

Retsmedicin – Anmeldelse af skade, smerter i skulder. En medarbejder kom til skade ved hjælp med flytning af gastank.

IOB – Bygning 39 og pavillon blev evakueret ifbm. brand i trappeopgang. Der var gået ild i et skab ifbm. en sauna. Medarbejdere var ude i 45 minutter. Der var ikke gået en alarm. Teknisk afdeling klarede det flot.

SIF – Har haft besøg af ergoterapeut pba. APV. Brandøvelse er afholdt i samarbejde med Københavns Universitet.

Ad 4. Status på nybygninger v/dekan

Nyt SUND tões op igen. Har været stoppet pga. forsinkelse på OUH siden. Der skal startes op igen, hvilket bl.a. indebærer genansættelse af medarbejdere til det forestående arbejde.

Der er drøftelser med OUH omkring byggeriet af koblingzonen og af driften efterfølgende.

Nyt SUND blev behandlet på sidste Bestyrelsesmøde.

Parkering er taget ud af SUNDs projekt, men ind i SDU's projekt omkring parkeringspladser.

Den nye stald til store dyr forventes inddraget i løsningerne i "vestområdet".

Andre nybygninger: Planen om flytning i Esbjerg er uændret. Dog kan der ske beskæringer i de hidtidige planer.

Man regner ikke med byggestop på SUND.

SIF forbliver på det gamle kommunehospital.

Ad 5. Tema drøftelse og Trivselsmåling

KI - har generelt den udfordring, at muligheden for at rette på forhold i den fysiske APV ligger hos OUH. Disse gives derfor videre.

IMM - har haft fokus på tre hovedpunkter

IST - WP 9 indeholder kun kontorer og her har fokus været på praktiske ting. I WP 17 og 19 er en længere liste af problemstillinger pga. laboratorierne. Der er en del strukturelle forhold i bl.a. WP 19, som er svære at løse. Det er problematisk ikke at have varme på mandag morgen og i de perioder, hvor de studerende ikke er her.

IOB - her er der problemer med varme undervisningslokaler.

Psykologi - de nævnte problemstillinger er håndteret.

SIF - de fysiske udfordringer er som hos de øvrige: rengøring, træk og kulde.

Ergoterapeut er gået i gang pba. APV.

De primære problemer handler om trivsel, såsom stress og usikkerhed ved korte ansættelser, arbejdstider ifbm. undervisning, trivsel og konflikter (især TAP). Det er der arbejdet med.

Det er et problem for ansatte på SIF at skulle til Odense ifbm. psykologhjælp.

Der er tilfælde af mobning - dette er håndteret godt.

Fakultetssekretariatet – det er kendte og strukturelle forhold som nævnes i den fysiske APV. Der er dialog med bygningsafdelingen om mulige forbedringer.

F&S har generelt en problemfri trivselsmåling på nær en enkelt tilkendegivelse af oplevet mobning.

Dette har været håndteret iflg. forskrifterne, dvs. udmelding om at dette er uacceptabelt og med opfordring om at give sig til kende til AM-repræsentant eller TR.

Der har været afholdt møder med dekan, TR og AM, hvor sagen blev drøftet og vurderet. På det foreliggende grundlag konkluderedes at der ikke skulle gøres yderligere. Sagen betragtes som lukket på fakultetsniveau.

U&K har været gennem et længere forløb af arbejdsmiljømæssig karakter op til APV'en. Det vurderes at APV'en også dokumenterer, at der er positiv udvikling i tingene. De forhold som er afdækket er der udarbejdet handlingsplan for.

IRS – WP 19/3 har problemstillinger som kendes fra IST og Fakultetssekretariatet.

Retsmedicin – Rengøring og støjproblemer er der løsninger på. Lugtgener opleves, så indsatsen planlægges med hjælp fra Teknisk Service. Det er både lugt fra døde mennesker og fra kemikalier – ventilationen bærer lugten til u hensigtsmæssigt sted.

Fokusområder vedr. den psykiske APV er stress og tilkendegivelse om mobning. Der overvejes hjælp udefra.

IOB – de fysiske problemer er forsøgt løst ved en rokade. Ergonomi: medarbejderne prøver at kigge egne forholde ordentligt efter.

Der er mange kommentarer om de forhold som ofte er set.

Stress er et tema og instituttet ønsker at få inspiration udefra. Der er tilfælde af ensomhed og mobning.

Referatet afslutter Fakultetsarbejdsmiljøudvalgets behandling af APV og Trivselsmåling, men de enkelte institutter og enheder arbejder videre med deres løbende planer.

Ad 6. Evt.

Forslag til arbejdsmiljødrøftelse:

Drøftelse af processer ifbm. budgetstrategien – ud fra et arbejdsmiljøperspektiv (eksempelvis hvordan man agerer i den usikkerhed som følge af en proces som denne).

