

## Referat

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND  
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 12. marts 2013 kl. 12.00-14.00  
Sted: WP19, 3. mødelok. 402  
Mødedeltagere:  
Ole Skøtt (dekan)  
Torben Durck Johansen (TDJ)  
Jesper Bo Nielsen (JBN) - AFBUD  
Jørgen Lange Thomsen (JLT)  
Jørgen Povlsen (JP)  
Kim Brixen (KB) - AFBUD  
Kirsten Ohm Kyvik (KOK) - AFBUD  
Mogens Hørder (MH) - AFBUD  
Morten Grøn bæk (MG) - AFBUD  
Uffe Holmskov (UH)  
Anette Kiilstofte (AK)  
Christina Bøg Pedersen (CBP)  
Referent: Anne-Marie C. Poulsen (AMCP)

### Punkter til drøftelse:

1. Godkendelse af referat fra d. 18-12-2013
2. Nyt fra Hovedsamarbejdsudvalget – JBN  
Orientering blev i stedet givet af Bjarne Andersen  
Ny i HSU xx i stedet for Peder Ruhoff  
Der er indgået en aftale med COWI om eksterne ergonomiske ydelser pr. 1. febr. 2013, aftalen kan findes på SDU net.  
APV'en blev drøftet herunder et stormøde + foredrag af Zoo's direktør, mere herom senere.
3. Nyt fra institutterne; gensidig orientering  
IOB: Fortalte om forløbet af flytteprocessen til den nye bygning, nye arbejdsformer tilpasset til team strukturen på IOB med fleksible kontorer og møderum. NIKKB er flyttet ind i 14 kontorer, her skal der findes en model for deres APV.
4. Fællespunkt: Drøftelse af arbejds miljøudvalget fokuspunkter vedr. fælles APV 2012  
Efter udsendelsen af dagsorden blev opmærksomhedspunkter fra resterende institutter eftersendt til udvalget. Det eneste institut der ikke har indsendt er KI.  
HSU vil gerne have fakulteterne bliver mere involveret i arbejdet med opmærksomhedspunkterne, så opfølgningen sikres. Dette referat kan således tilgå HSU til oriente-

ring. Opmærksomhedspunkterne blev gennemgået fra hvert institut og fakultetet  
Fakultets sekretariatet:

Det er de sædvanlige emner der indgår i den fysiske APV, som skyldtes konstruktionen i selv bygning WP19. Disse er igennem tiden forsøgt udbedret bedst muligt.

Psykisk APV vil blive drøftet på det næste personalemøde (3/5-2013) og bearbejdet ved gruppearbejde. Ud fra gruppearbejdet vil der laves en handlingsplan.

IMM:

Svarene drøftet d. 13/2 på arbejdsmiljømøde. Det må konstateres at det er svært at få svar % på 66 højere op. Fysisk APV - Kritik af Excel-arket, som er udarbejdet af konsulentfirma. arket er håbløst, og skal have en bedre form til næste undersøgelse. Der var kommentarer til undervisningslokalerne mht. udstyr der ikke virker og fokus på støjgener. Der er behov for ergonomiske ydelser. Psykisk APV var en fin besvarelse. Dog er der opstået spørgsmål om hvor man egentlig skal gå hen med problemer om f.eks. krænkende adfærd. Informationer om hvem der er de pågældendes repræsentanter skal forstærkes, nogle uklare på hvem der er deres nærmeste leder. Særlig fokus på stress og ensomhedsfølelse hos ph.d.-studerende.

Retsmedicin:

Møde i arbejdsmiljøgruppen drøftede fokuspunkterne, men desværre kommer der ikke rigtigt noget frem på mødet, ingen udtaler sig. Fokuspunkter fra besvarelserne er: Konflikt håndtering, lederne drøftede løsninger. Kommunikation. Mobning/sexchikane, nogen udsættes for det ved retsmedicinske undersøgelser, hvilket der ikke er meget at gøre ved/del af jobbet. Dårlig humor, kønsdiskriminerende – humor kan give distance til nogle af oplevelserne som retsmedicinere. Indeklima problemer løses ved bedre udluftning, støjvægge skal løse støjproblemer.

IST:

Besvarelserne er opgjort i 3 rapporter pga. de forskellige lokationer.

Fysisk (bemærk kun fra WP19 og WP17) drejer problemer sig om støj, lugt, trådløst netværk virker dårligt, temperatur & træk. Fælles problemer for fakultetssekretariatet mht. WP19. Der skal ses på støj løsninger i det nye byggeri hos IOB, som måske kan bruges i WP19 (støj fra underetagen der stiger op igennem bygningen pga. åbningen midt i bygningen).

Psykisk er der problemer med ensomhed og stress. Disse problemer vil blive diskuteret på enhedsmøderne og i forskningsmiljøerne, med forslag til hvordan problemerne skal håndteres. På institutforum blev der talt om hvor man kan henvende sig, hvis der opstår problemer. Arbejdsmiljø processen kører kontinuerligt på IST.

IOB:

De dårlige pladsforhold fra før flytningen afspejler sig i APV'en, derfor er der en forventning til at en del er løst i forbindelse med flytningen. Fokuspunkter er tungeløft ved feltarbejde, trækproblemer, dårlig rengøring (bunden er nået!), problemer med trængsel i undervisningslokalerne pga. for store hold, konflikt håndtering ensomhed, måske i de små miljøer, håber derfor flytningen også afhjælper disse problemer. Udviklingsmuligheder. IOB afholder stormøde efter påske som afsæt til at skrive en handlingsplan.

Ingen repræsentanter for IRS + PI + SIF til at belyse deres fokuspunkter

Om PI kan nævnes at fysisk er besvarelse formentlig præget af midlertidig bygning, psykisk vision for instituttet. På SIF ses problemer med stress, mobning, uhensigtsmæssig adfærd.

Der er en problemstilling mht. KI & IRS pga. deres specielle opbygning, der gør at de

måske skal have deres helt egen undersøgelse, hvilket der skal ses nærmere på.  
Afrunding af orienteringen om APV undersøgelsen. Fælles temaer vil blive behandlet via fakultetet/TDJ f.eks. rengøring, IT-service.

5. Evt.

Omtale af klippekort til ergonomi hos COWI, mulighed for en løsning ved brug af egne studerende hos IOB? Drøftes videre.

Fra næste møde overtager Anette Kiilstofte sekretær/referent funktionen for udvalget.

Ole Skøtt  
Dekan, formand