

Syddansk Universitet
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Referat

31. 05 2016 Winsløwparken 19, 3. lok. 402
Kl. 14.00-16.00

Mødetype: Akademisk Råd

Deltagere:

VIP: Kaare Christensen (formand), Steffen Husby, Ivan Brandslund, Jens Troelsen, Tine Tjørnhøj-Thomsen - AFBUD

TAP: dekan Ole Skøtt, Merete Munk, Birgitte Damby Sørensen, Lene B. Andersen - AFBUD

Studenter repræsentanter: Mira Rodding Kjeldsen - orlov, Jannick L. Bach-Laursen, Christian Røj Jørgensen

Tilforordnet: Torben Durck Johansen

Referent: Anne-Marie C. Poulsen

Gæst: Anton Pottegaard, Jakob Ousager

I. Godkendelse af referat fra mødet d. 08. 03. 2016.

Godkendt

II. Succeshistorier fra SUND

Postdoc Anton Pottegaard fortæller om sit syn på hvad der beforder en god karriere. Anton fremhævede de personlige egenskaber og baggrund. Dertil kommer faciliterende forhold i en afdeling med en flad struktur, hvor der bliver skabt plads til ham. Dertil kommer gode finansieringsmuligheder, som har givet mulighed for at få hjælp til forskningen.

Efter Antons mening er der tre udfordringer på vejen frem – strategisk karriere planlægning, et strategisk miljø og ekstern profilering.

Drøftelse af oplægget, hvor nogle af de ting Anton efterlyste rent faktisk findes som tilbud på SDU herunder lederpakke, senior mentor ordning, karriere planlægning, tilbud om vejledning.

III. Cotuelles, joint & double degrees – Jakob Ousager

Notat ark uddelt. Består af et forløb mellem et dansk og et udenlandsk universitet, mange praktiske ting der skal afklares ved hvert forløb – et eller to forsvar, et eller to stempler. Administrativt er det ret besværligt, så det kunne muligvis være en fordel hvis der blev indledt et samarbejde med et større udenlandsk universitet, som kunne lette den administrative proces. Disse forløb er fortsat sjældne, men kan være en del af den ønskede internationale profil for SDU. Derfor vil det være en god ting at have i tankerne samt til videre drøftelse i miljøerne. Det kunne være en fordel at finde en logisk samarbejdspartner og få en rammeaftale udarbejdet. Udveksling af ph.d.-studerende vil også fremme den internationale tilgang.

IV. Budgetstrategi 2016-19 – dekanen

Bespargelserne er ført ud som planlagt med ros til processen på SDU. Det er omskiftelige tider og der er fortsat uklare elementer så som taksameter reform, fremdriftsbøde. Der vil løbende komme udmeldinger efterhånden som fakultetet ved mere. (Efterfølgende er det afklaret at der ikke kommer en fremdriftsbøde).

V. Studenterinvolvering, hvorfor og hvordan – CRJ

Oplæg af studenterrepræsentanterne på hvordan der kan komme mere studenterindflydelse og et større engagement fra de studerendes side og hvorledes de studerende input kan kvalificeres og få værdi i forbindelse med uddannelsestilbud og revisioner af uddannelserne.

På SDU er vi forpligtet til at høre de studerende. Derfor vil fakultetet meget gerne vide mere om hvordan det kommer i kontakt med de studerende på den bedste måde, da studenterrespons er særdeles værdifuldt. Bedre oplysninger om de forskellige kommunikationskanaler, støtte til de studerende for at få de nødvendige kompetencer og tid til at indgå i samarbejdet med at udvikle uddannelserne. Desuden skal der udvikles en bedre kultur i alle led som beforder kontakten og samarbejdet og så alle prioriterer dette vigtige samarbejde mellem fakultet, undervisere og de studerende.

VI. Evt.