

Årsrapport for Syddansk Universitet 2015

Controllerafdelingen
Økonomiservice
Marts 2016

Indholdsfortegnelse

	Virksomhedsoplysninger	4
A.	Påtegning	
	Ledespåtegning	5
	Den uafhængige revisors påtegning	6
B.	Beretning	
	Præsentation af SDU	8
	Ledelsesberetning	9
C.	Regnskab	
	Anvendt regnskabspraksis	22
	Resultatopgørelse	27
	Balance pr. 31. december	28
	Egenkapitalforklaring	30
	Pengestrømsopgørelse	30
	Noter til resultatopgørelse	31
	Noter til balance	32
D.	Bilag	
	1. Supplerende regnskabsoplysninger	36
	2. Målrapportering – detaljeret afrapportering af SDUs udviklingskontrakt	39
	3. Målrapportering – forskningsbaseret myndighedsbetjening ved Statens Institut for Folkesundhed (SIF)	50
	4. Oversigt hoved- og nøgletal	53
	5. Formålsopdelte omkostninger	56

Afsnitsopdeling A–D ovenfor er foretaget i overensstemmelse med Moderniseringsstyrelsens vejledning om årsrapport for statslige institutioner 2015.

Virksomhedsoplysninger

Virksomheden

SDU
(Syddansk Universitet)
Campusvej 55
5230 Odense M

Bestyrelse

Lars Nørby Johansen, formand
Dagmar Warming, næstformand
Gitte Bengtsson
Trine Rhein-Knudsen
Niels Thorborg
Jørgen Chr. Bang
Bodil Kjærsgaard
Jacob Kildegaard Eskildsen
Klaus Rose

Direktion

Rektor
Prorektor
Universitetsdirektør
Dekan for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Dekan for Det Naturvidenskabelige Fakultet
Dekan for Det Tekniske Fakultet
Dekan for Det Samfundsvidenskabelige Fakultet
Dekan for Det Humanistiske Fakultet

Henrik Øregaard Dam
Bjarne Graabech Sørensen
Karen Heebøll
Ole Skøtt
Martin Zachariasen
Henrik Bindslev
Nikolaj Malchow-Møller
Simon Møberg Torp

Revision/Institutionsrevisor

Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

PricewaterhouseCoopers
Strandvejen 44
2900 Hellerup

Advokat

Kammeradvokaten
Vester Farimagsgade 23
1606 København V

Pengeinstitutter

Danske Bank
Jyske Bank
Nykredit

A. Påtegning

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Syddansk Universitet.

Årsrapporten for 2015 er udarbejdet i henhold til Statens regnskabsregler og Bekendtgørelse nr. 598 af 8. marts 2015 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Det tilkendes gives hermed:

1. at årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende,
2. at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
3. at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Odense, den 4. april 2016

Henrik Øregaard Dam
Rektor

Karen Heebøll
Universitetsdirektør

Bestyrelse

Lars Nørby Johansen
Formand

Dagmar Warming
Næstformand

Gitte Bengtsson

Trine Rhein-Knudsen

Niels Thorborg

Jørgen Chr. Bang
(medarbejdervalgt)

Bodil Kjærsgaard
(medarbejdervalgt)

Jacob Kildegaard Eskildsen
(valgt af de studerende)

Klaus Rose
(valgt af de studerende)

Den uafhængige revisors erklæringer

Til ledelsen for Syddansk Universitet

Påtegning på årsregnskab

Vi har revideret årsregnskabet for Syddansk Universitet for perioden 1. januar – 31. december 2015, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalforklaring, pengestrømsopgørelse, noterne 1-15 og Supplerende regnskabsoplysninger i bilag 1. Årsregnskabet aflægges efter lov om statens regnskabsvæsen mv., regler fastsat i Finansministeriets Økonomiske Administrative Vejledninger samt bekendtgørelse nr. 598 af 8. marts 2015 om tilskud og revision mv. ved universiteterne.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der er rigtigt, dvs. uden væsentlige fejl og mangler, i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen mv., regler fastsat i Finansministeriets Økonomiske Administrative Vejledninger samt bekendtgørelse nr. 598 af 8. marts 2015 om tilskud og revision mv. ved universiteterne. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Herudover er det ledelsens ansvar, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning, god offentlig revisionsetik og aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem Uddannelsesministeren og Rigsrevisor i henhold til rigsrevisorlovens § 9. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for universitetets udarbejdelse af et årsregnskab, der er rigtigt, dvs. uden væsentlige fejl og mangler. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Revisionen omfatter desuden en vurdering af, om der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet for Syddansk Universitet for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2015 i alle væsentlige henseender er aflagt i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen mv., regler fastsat i Finansministeriets Økonomiske Administrative Vejledninger samt bekendtgørelse nr. 598 af 8. marts 2015 om tilskud og revision mv. ved universiteterne. Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Udtalelse om beretningen, målrapporteringen samt bilagene 4 og 5.

Vi har gennemlæst beretningen siderne 8 -21, målrapporteringen siderne 39 - 52 samt bilagene 4 og 5 (siderne 53 - 56). Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den gennemførte revision af årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i beretningen, målrapporteringen samt bilagene 4 og 5 er i overensstemmelse med årsregnskabet.

København, den 4. april 2016

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Jens Otto Damgaard
statsautoriseret revisor

Poul Madsen
statsautoriseret revisor

B. Beretning

Præsentation af SDU

SDU er et internationalt universitet med fokus på de studerende. Universitetets kerneopgaver er forskning, uddannelse og videnformidling gennem et aktivt samfundsengagement. SDU har fem fakulteter og seks campusser i Esbjerg, Kolding, København, Odense, Slagelse og Sønderborg. Ca. 70 % af universitetets aktiviteter foregår på campus Odense.

SDU leverer uddannelse, forskning og videnformidling på højeste internationale niveau, der fremmer samfundets vækst, velfærd og udvikling. Pejlemærkerne for SDU's aktiviteter er kvalitet, relevans og bæredygtighed inden for alle universitetets områder. Dette nødvendiggør, at SDU løbende tilpasser sig omverdenens muligheder og udfordringer.

Der er indskrevet 31.299 studerende på SDU's 88 bacheloruddannelser, 116 kandidatuddannelser samt 41 master-, diplom- og andre deltidsuddannelser. Ca. 13 % af de indskrevne er internationale studerende, og knap 40 % af de udbudte fuldtidsstudier bliver udbudt på engelsk. Herudover havde SDU ved udgangen af 2015 961 igangværende ph.d.-forløb. Der blev tildelt 198 ph.d.-grader, heraf over halvdelen, 117, på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet.

I 2015 dimitterede 3.024 bachelorer og 2.143 kandidater fra SDU. Det svarer til en stigning i den samlede studenterårsværksproduktion (STÅ) på 8,4 % i forhold til 2014.

SDU havde i 2015 ca. 6.000 ansatte, svarende til 3.838 fuldtidsårsværk. Det videnskabelige personale (VIP) udgjorde 2.325 årsværk, hvoraf 217 var professorer, mens det teknisk-administrative (TAP) udgjorde 1.513 årsværk.

SDU omsatte for 3 mia. kr., heraf blev i alt 737 mio. kr. indhentet gennem ekstern finansiering. Sammenlagt blev der givet 713 bevillingstilsagn i 2015 hvoraf 244 kom fra offentlige og 386 fra private kilder i Danmark. De resterende 82 kom fra udenlandske aktører, heraf 33 fra EU og 49 fra andre udenlandske kilder. Hovedparten af de indhentede midler, 272 mio. kr., hidrørte fra offentlige kilder i Danmark.

Organisation og ledelse

SDU's øverste ledelse er bestyrelsen, som består af 9 medlemmer. I 2015 bestod bestyrelsen af:

- Lars Nørby Johansen (formand) 2011-
- Dagmar Warming (Næstformand) 2011-
- Bodil Kjærsgaard 2007-
- Birgitte Vedersø 2010-2015
- C. C. Nielsen 2010-2015
- Niels Nørgaard Pedersen 2011-2015
- Jørgen Chr. Bang 2011-
- Andreas Munk Jensen 2015-2016
- Gitte Bengtson 2015-
- Trine Rhein-Knudsen 2015-
- Niels Thorborg 2015-
- Christian Møller Jakobsen 2015-

Bestyrelsen ansætter rektoratet, der i 2015 bestod af:

- Rektor Henrik Øregaard Dam
- Prorektor Bjarne Graabech Sørensen
- Universitetsdirektør Karen Heebøll

Den øverste, daglige ledelse på SDU er direktionen, der ud over rektoratet består af dekanerne for universitetets fem fakulteter:

- Simon Møberg Torp, Det Humanistiske Fakultet
- Henrik Pedersen, Det Naturvidenskabelige Fakultet (indtil d. 30. april 2015)
- Martin Zachariassen, Det Naturvidenskabelige Fakultet (fra d. 1. maj 2015)
- Ole Skøtt, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
- Horst Günther-Rubahn, Det Tekniske Fakultet (konstitueret indtil d. 28. februar 2015)
- Henrik Bindslev, Det Tekniske Fakultet (fra d. 1. marts 2015)
- Nikolaj Malchow-Møller, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

SDU er en statsfinansieret, selvejende institution under tilsyn af Uddannelses og Forskningsministeriet (UFM). Universitetet er omfattet af LBK nr. 261 af marts 2015 (Universitetsloven).

Ledelsesberetning

Årsberetning

Strategi

SDU har i 2015 arbejdet med udmøntningen af Strategi 2020, som blev vedtaget af SDU's bestyrelse i december 2013.

Strategi 2020 bygger på en grundfortælling om SDU som et internationalt universitet med fokus på de studerende – en fortælling, der centrerer om de fire strategiske temaer *Uddannelse, Forskning, Internationalisering og Samfundsengagement*.

Udmøntningen af Strategi 2020 sker primært gennem decentrale indsatser forankret på SDU's fakulteter, institutter og i Fællesområdet, hvilket bidrager til, at SDU's områder tager lokalt ejerskab og ansvar for udviklingen. Den lokale udmøntning suppleres af en række fælles, tværgående, strategiske indsatser og handlinger, hvoraf bestyrelsen i 2014 udpegede talentudvikling og internationalisering som hovedindsatsområderne. Til udmøntning af disse indsatser iværksattes i 2015 følgende fem fælles projekter:

- Talentudvikling for studerende.
- Rekruttering og fastholdelse af talentfulde, videnskabelige medarbejdere.
- Talent, karriere- og kompetenceudvikling for TAP.
- Internationalisering af uddannelser.
- Internationalisering af forskning.

Talentudvikling for studerende

Projektet skal dels bidrage til at styrke den fremtidige rekruttering af særligt talentfulde studerende, dels gøre SDU's dimittender attraktive på arbejdsmarkedet. Det ene centrale omdrejningspunkt i projektet er tværfakultære talentprogrammer, hvoraf det første – vedrørende entreprenørskab og velfærdsinnovation – er udviklet i 2015 med henblik på at optage studerende fra sommeren 2016. Det andet centrale omdrejningspunkt er, at der i 2015 blev etableret en fælles ramme for SDU's talentudviklingsaktiviteter.

Rekruttering og fastholdelse af talentfulde, videnskabelige medarbejdere

SDU har løbende fokus på at fremme rekrutteringen og fastholdelsen af talentfulde videnskabelige medarbejdere fra både Danmark og udlandet. Projekt har i 2015 udmøntet sig i "Håndbog for Rekruttering", der som forudsætning for ansættelse bl.a. stiller krav om internationale opslag af VIP-stillinger og mindst tre kvalificerede ansøgere. Der udover har der været fokus på et Dual Careerprogram med styrkelse af tilbud til ægtefæller/partnere.

Talent, karriere- og kompetenceudvikling for TAP

Kompetente medarbejdere på alle niveauer er en forudsætning for, at universitetet kan løfte sine opgaver på et højt, kvalificeret niveau og fremstå som en attraktiv arbejdsplads såvel internt som eksternt. Projektet arbejder med kompetenceudvikling for det tekniske-administrative personale (TAP), talent- og karriereudvikling gennem afklaring og beskrivelse af kompetencer og mulighed for udvikling gennem rotationsordninger. Der er i 2015 vedtaget en sprogpolitik for forventning til engelskkompetencer for TAP'ere og en rotationsordning ved barsel. Endvidere arbejdes bl.a. med modeller for beskrivelse og anvendelse af kompetenceprofiler og internationalisering af elevuddannelsen.

Internationalisering af uddannelse

SDU har som mål at øge det internationale perspektiv i uddannelserne. Dette projekt har dels haft fokus på, at flere studerende skal tage et udlandsophold i deres uddannelse, dels at uddannelserne i højere grad gør plads til og indarbejder en international dimension i studieordningerne. Det er i 2015 besluttet, at der skal indføres en obligatorisk international dimension i alle uddannelsesforløb svarende til et semester. Dette gøres enten gennem et udlandsophold eller et særligt tilrettelagt forløb på SDU kaldet internationalization@home. Beslutningen indarbejdes i alle studieordninger senest i slutningen af 2017.

Internationalisering af forskning

I 2015 blev der vedtaget fælles principper for tjenestestedsforlæggelse til udlandet. Denne såkaldte sabbaticalordning skal øge mulighederne for, at VIP-personalet kan få ophold på udenlandske uddannelsesinstitutioner. Der kan være tale om sammenhængende sabbaticals af kortere- eller længere varighed, men de kan også have form af en længere serie af kortere udlandsophold med begrænsede mellemrum.

Ekstern finansiering

SDU har i 2015 haft særlig fokus på at forbedre mulighederne for at tiltrække øget ekstern finansiering – herunder specielt de såkaldte "elitære bevillinger". Målet er at forbedre både SDU's ansøgningsproces (pre-award) og den efterfølgende udmøntning og administration af de enkelte projekter (post-award). Der er iværksat tiltag og tilbud om støtte i forhold til ansøgninger til Det Europæiske Forskningsråd (ERC), Marie-Skłodowska Curie Individual Fellowships, Danmarks Grundforskningsfonds Centers of Excellence og Det Frie Forskningsråds Sapere Aude program. Der er desuden nedsat en task force, som skal optimere og videreudvikle

SDU's forskerstøtte, således at der sikres den bedst mulige facilitering af arbejdet med at tiltrække eksterne forskningsmidler.

Danish IAS

The Danish Institute of Advanced Study (Danish IAS) blev oprettet i 2011 som et tværvideenskabeligt forskningscenter med det formål at samle SDU's topforskere, give dem muligheder for at fordybe sig i forskningen og udbyde forskningsbaseret uddannelse på allerhøjeste niveau. I de forgangne år har centret udvidet sine aktiviteter, og det blev i 2015 besluttet at opføre en ny bygning til Danish IAS således, at centeret kan tilbyde optimale rammer, der kan medvirke i tiltrækning og fastholdelse af de bedste danske og internationale forskere og studerende.

Samfundsengagement

SDU har i 2015 kortlagt samarbejdet med det omgivende samfund med det formål at vurdere, hvor det vil være særligt relevant at fokusere den fremtidige indsats. Dette har ført til følgende prioritering for 2016:

- Opbygning og videreudvikling af SDU Cortex Lab og tilsvarende innovations- og iværksætttermiljøer i andre campusbyer såsom Bornholmerpakhuset i Kolding.
- Styrkelse af samspillet med andre erhvervsfremmeaktører om SDU's arbejde med innovation og iværksætteri. Denne indsats omfatter implementering af Demola-modellen, der er en åben innovationsplatform og samarbejdsmodel. Gennem modellen kan der i et samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv findes løsninger til konkrete innovationscases.
- Understøttelse af udvalgte fyrtårnsprojekter såsom droner, velfærdsinnovation, big data og det maritime område. Fyrtårnsprojekterne udvælges ud fra en vurdering af fremtidigt vækst- og kommercialiseringspotentiale samt mulighederne for et langsigtet og forpligtende samarbejde mellem SDU og private og/eller offentlige aktører.

SDU Cortex Lab

SDU Cortex Lab blev indviet den 1. oktober 2015 og er et innovations- og iværksætttermiljø placeret i Videnbyen. Universitetets knap 3.000 m² i bygningen er indrettet med workshop-, kontor- og prototypefaciliteter i et kreativt og forretningsorienteret miljø. Formålet er at skabe vækst og arbejdspladser i regionen ved at lade studerende etablere egne virksomheder eller realisere innovationsprojekter i tæt samspil med virksomheder. SDU Cortex Lab fik den 30. oktober 2015 prisen som Årets Universitets Inkubator fra iværksættterorganisationen *Startup Borgen* for netop at have skabt et miljø, hvor studerende, virksomheder og forskere kan være i tæt samspil.

Bornholmerpakhuset

Bornholmerpakhuset — eller blot Pakhuset — er et kommende innovations- og iværksætttermiljø på havnen i Kolding, hvor studerende og virksomheder kan mødes og udvikle forretningsideer. Beslutning om deltagelse i Pakhuset blev truffet i 2015, og huset forventes at være indflytningsklart i sommeren 2016. Lejere af Pakhuset bliver Syddanske Forskerparker, Business Kolding, Design2Innovate og SDU.

Udviklingskontrakt for 2015-2017

SDU underskrev i januar 2015 en ny udviklingskontrakt for perioden 2015-17.

Udviklingskontrakten tager udgangspunkt i SDU's strategi og resultater fra Udviklingskontrakt 2012-2014, og indeholder uddannelsesministerens fem pligtige mål samt fire selvvalgte mål. Blandt målpunkterne i kontrakten er en nedbringelse af frafaldet på studierne, en vækst i andelen af 1.-prioritetsansøgere, udvikling af flere talentprogrammer samt en vækst i andelen af internationale studerende. Uddannelses- og Forskningsministeriet udsendte i november 2015 et tillæg til kontrakten, der dels ophæver pligtmålet om *Øget social mobilitet – flere talenter i spil*, dels indfører et nyt pligtigt mål om *Øget regionalt vidensamarbejde*.

Testbaseret optag

SDU har over en længere årrække foretaget systematiske evalueringer af optaget i kvote 1 og 2. Evalueringerne viser, at studerende optaget i kvote 2 har et statistisk signifikant mindre frafald efter første og andet studieår og en højere beståelsesprocent ved førsteårsprøven sammenlignet med studerende optaget via kvote 1. SDU har derfor besluttet, at mindst 25 % af de studerende på hvert fakultet skal optages på baggrund af forskellige typer test, adgangsg- og/eller optagelsesprøver. Over 50 bacheloruddannelser på tværs af SDU's fakulteter anvendte i 2015 sådanne tests, og der arbejdes med at udvikle en model efter internationalt forlæg med henblik på udrulning i 2017.

Ny økonomimodel

I 2015 udarbejdede SDU en ny økonomisk rammemodel, der ændrer fordelingen af uddannelses- og forskningsmidler for derved at skabe en række økonomiske incitamenter, som ligger i tråd med SDU's strategiske mål.

Hovedparten af uddannelsesmidlerne fordeles som hidtil fortsat ud fra STÅ og færdiggørelsesbonus. En mindre del gøres som noget nyt afhængig af fakulteternes udveksling af studerende med udlandet samt deres tiltrækning af studerende til de forskningsbaserede efter- og videreuddannelsesaktiviteter.

De største ændringer i den nye rammemodel sker i forhold til fordelingen af forskningsmidler. Efter betaling af fællesomkostninger fordeles bevillingerne efter to nøgler. Disse skal henholdsvis sikre kvaliteten i de forskningsbaserede uddannelser samt give et øget incitament til at tiltrække eksterne bevillinger og publicere forskning i internationalt anerkendte tidsskrifter. Endvidere skal modellen harmonisere reglerne for betaling af overhead til fællesskabet, idet der fremadrettet skal betales 10 % i projektafgift af alle eksternt finansierede projekter.

Den nye rammemodel implementeres fra og med 2016, hvor alle fakulteter får tildelt en omstillingsbevilling, der sikrer, at de ikke i udgangspunktet stilles ringere end ved den hidtil anvendte rammemodel.

Bygninger og helhedsplan

SDU har i 2015 arbejdet på at fremtidssikre universitetets fysiske rammer. Universitetets bestyrelse vedtog i 2015 i samarbejde med Bygningsstyrelsen en helhedsplan for Campus Odense. Heri skitseres de overordnede rammer for de fysiske udviklingsplaner, og der anvises udvidelsesmuligheder for alle fem fakulteter. Helhedsplanen bliver styrende for den fysiske udvikling af Campus Odense, heriblandt flytningen af Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, der som følge af en forsinkelse af byggeriet af nyt OUH blev sat i bero 2015, men genoptages i 2016. Også i de øvrige universitetsbyer tilpasses bygningsmassen i overensstemmelse med SDU's strategiske overvejelser.

Campus Life

Projektet er en del af SDU's helhedsplan og har som målsætning at udarbejde en helhedsorienteret udviklingsplan for Campus Odense. Heri skal alle åbne kvadratmeter såsom gangarealer, udendørsområder og de centrale studiemiljøzoner samtænkes med de decentrale fagmiljøer og foreningslivet for at forbedre det eksisterende studiemiljø. Baggrunden for projektet er bl.a. studiemiljøundersøgelsen for 2015, der påviste en række udfordringer i det

nuværende studiemiljø. Arbejdet sker via en bred inddragelse af brugerudvalg, fakulteternes fagråd og studieforeninger. Projektet er udarbejdet i 2015, men den endelige beslutning foretages på bestyrelsesmødet i april 2016.

Fremtidens uddannelser

Universitetets direktion har gennem 2015 arbejdet med visionsprojektet *Fremtidens Uddannelser*, som har til formål at sikre, at SDU er forberedt på fremtidige udviklinger og tendenser inden for universitetspædagogik. Dette sker bl.a. ved at søge viden om væsentlige udviklingstendenser i universitetsuddannelser, her iblandt den teknologiske udvikling, de studerendes ønsker og arbejdsmarkedet kompetencekrav. Det er i den forbindelse besluttet at oprette innovationsenheden SDUX, som gennem tests og eksperimenter skal udvikle nye måder at udbyde og strukturere uddannelser på.

Ny visuel identitet

SDU har over en længere periode arbejdet med skabelsen af en ny visuel identitet. Baggrunden herfor har været et ønske om at skærpe SDU's profil, særligt på de elektroniske platforme, samt at strømline den nuværende anvendelse af visuelle virkemidler. Der er således skabt en ny profil, baseret på det eksisterende logo, men som er tilpasset de nye kommunikationsplatforme.

Bestyrelsen besluttede den 28. september 2015, at logoet er en æblegren med to blade og et æble, og at man fremover anvender akronymet SDU i navnetrækket. Logoet og den nye visuelle identitet indføres løbende således, at de vigtigste kontaktflader og produkter prioriteres først.

Uddannelse

Optag og udbud

SDU modtog i 2015 17.994 ansøgninger til universitetets bacheloruddannelser, hvoraf 34 % havde SDU som 1. prioritet. Dette var en stigning i 1. prioritetsansøgninger på godt 1 % i forhold til 2014. Derudover modtog SDU 10.397 ansøgninger til kandidatuddannelserne. På bacheloruddannelserne blev der optaget 5.347 nye studerende.

På kandidatuddannelserne optog SDU 3.661 studerende, hvoraf knap 60 % kom fra universitetets egne bacheloruddannelser. Kandidatoptaget steg ca. 6 % i forhold til 2014, mens det samlede optag på SDU's bachelor- og kandidatuddannelser faldt med ca. 1 %. Faldet beror dels på den af ministeriet udmeldte dimensionering af optag dels på en intern kapacitetsbegrænsning. Den interne kapacitetsbegrænsning indebærer, at SDU har fastsat et loft for det maksimale optag på en række uddannelser, hvor der tidligere har været frit optag.

I 2015 var i alt 5.034 personer indskrevet på et enkeltfag eller på en af universitetets master- eller diplomuddannelser, hvilket var 7 % flere end i 2014. Heraf havde masteruddannelserne den største fremgang på ca. 22 %, mens diplomuddannelserne oplevede et samlet fald på 0,5 %.

Studiefremdriftsreform

Formålet med studiefremdriftsreformen er at sikre, at de studerende gennemfører deres uddannelser hurtigere. Den samlede overskridelse af studietiden for SDU lå i 2015 på linje med overskridelsen for 2014 og opfylder derved Uddannelses- og Forskningsministeriets krav. Bag tallet for 2015 ligger en stigning i studietiden for bachelorstuderende på 0,7 måneder i forhold til 2014 og et modsvarende fald for kandidatstuderende. For at undgå fremtidige økonomiske sanktioner skal SDU nedbringe den gennemsnitlige studietid med 4,3 måneder inden 2020.

Forligspartierne bag studiefremdriftsreformen indgik d. 20. november 2015 en aftale om justering af indholdet. Parterne ønskede bl.a. at give universiteterne mere fleksible rammer til at opfylde målene for studietidsreduktion. I slutningen af 2015 modtog SDU udkast til forslag til udmøntning af det nye regelsæt i Universitetsloven og har på den baggrund igangsat et arbejde med henblik på at implementere de nye regler og muligheder for at fremme studiefremdriften på SDU.

Dimensionering

Den gennemførte dimensioneringsplan for de danske universiteter betød, at der i 2015 blev reduceret eller lukket for optag på en række uddannelser på SDU. I 2015 blev der som følge af dimensioneringen bl.a. lukket for optag på BA Negot arabisk, BA IVK Kommunikation og sprog (arabisk), BA Interkulturel pædagogik med arabisk og BA Nanobio bsc.

Kapacitetsbegrænsning

SDU besluttede i 2015 at fastsætte en intern kapacitetsbegrænsning, som indfører et loft over optaget på alle uddannelser. Fremover er der således ingen uddannelser med frit optag, og målet er at konsolidere det fremtidige optag på SDU på niveau med 2015. Loftet fastsættes ud fra tre kriterier: *Kvalitet, relevans og bæredygtighed*. Alle uddannelser på SDU skal således have en høj kvalitet herunder tilstrækkelig forskningsdækning, og der skal være relevante og tilstrækkelige beskæftigelsesmuligheder for dimittenderne. Endelig vurderes uddannelsernes økonomiske bæredygtighed. Kapacitetsbegrænsningen er vedtaget uafhængigt af den centrale dimensioneringsproces og planlægges fuldt udrullet ved sommeroptaget i 2016.

Uddannelseskvalitet

SDU blev som et af de første universiteter institutionsakkrediteret i december 2014. I 2015 har universitetet haft fokus på at konsolidere kvalitetssystemet og sikre en fortsat udvikling bl.a. med udgangspunkt i institutionsakkrediteringsrapportens anbefalinger. Erfaringerne fra kvalitetsarbejdet frem mod og efter institutionsakkrediteringen samt opfølgning på nøgletal for uddannelserne skal i 2016 lede til en revision af den samlede kvalitetspolitik.

Som et element i dette arbejde blev nøgletallene for uddannelseskvalitet revideret i 2015, og kriterierne for udvælgelse af uddannelser med kritiske nøgletal blev skærpet. Det blev endvidere besluttet at tilføje muligheden for at give uddannelserne en gul markering som supplement til de eksisterende røde og grønne markeringer. Dette blev gjort for at sikre mulighed for tidlig indgriben over for uddannelser, der udvikler sig i en negativ retning.

God uddannelsesledelse er afgørende for kvaliteten i universitetets uddannelser, men forudsætter samtidig en viden om ledelsesmæssige, pædagogiske, juridiske og strategiske områder. For at udvikle studieledernes kompetencer afviklede SDU for første gang et nyt studielederkursus i foråret 2015, hvor 25 af universitetets 60 studieledere deltog. Kurset tog udgangspunkt i SDU's strategier, kvalitetspolitik, principper og rammer og udbydes igen i foråret 2016.

De Studerende i Centrum

Ved udgangen af 2015 blev det 5-årige strategiske projekt *De Studerende i Centrum* afsluttet. Projektet havde til formål at skabe rum for inspirerende læring, sikre kompetent service og et inspirerende studiemiljø. Projektarbejdet har haft en række væsentlige resultater heriblandt indførelse af principper om aktiverende undervisning og aktiv læring på alle uddannelser, karriere- og studievejledning i alle campusbyer samt den elektroniske platform MitSDU, hvor de studerende bl.a. kan finde et personligt skema. Disse resultater er nu fuldt implementeret. Det er besluttet at sikre de studerendes fortsatte involvering i studenterrelateret udvikling på SDU i et forum, også kaldet *De studerende i centrum*, med deltagelse af de studerende samt universitetets øverste ledelse.

Studiemiljø

Danske universiteter har pligt til hvert 3. år at gennemføre en studiemiljøvurdering. SDU har besluttet at gennemføre undersøgelsen hvert 2. år for at sikre, at de studerende har det bedst mulige studiemiljø samt de bedst mulige fysiske, æstetiske, virtuelle, psykiske og sociale rammer. Målingen for 2015 havde den hidtil højeste responsrate på 46 % (10.428 studerende svarede på spørgeskemaet) og viste samtidig den højeste målte overordnede tilfredshedsscore på 6,9, på en skala fra 1 til 10.

Studiemiljøundersøgelsen påviste i lighed med tidligere undersøgelser en negativ sammenhæng mellem trivsel og pendling til uddannelsen. Derfor arbejder SDU forsat for at øge boligmassen i studiebyerne og har senest, i kraft af en donation fra A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond til almene Formaal, indviet et nyt Campus Kollegium ved Campus Odense med plads til 285 studerende.

Ud over bosættelse i studiebyen er aktiv deltagelse et af de forhold, som har en positiv indvirkning på de studerendes trivsel. Det er således positivt at erfare, at et større antal studerende end tidligere angav, at de deltager i en studiegruppe. Undersøgelsen påviser endvidere et fald på 5 % i antallet af studerende, der angiver, at de er ensomme. Der er dog stadig en gruppe, som ikke trives, og som SDU forsat søger at nå gennem vejledningstilbud, sparring og studiemiljøfremmende tiltag m.v.

Af særlige ønsker til studiemiljøet pegede deltagerne i undersøgelsen bl.a. på forbedring af de fysiske rammer, det æstetiske udtryk og udendørsarealer. Disse ønsker er nu indarbejdet i projektet Campus Life, der er en sammenhængende plan for det fremtidige studiemiljø på Campus Odense.

Forskning

SDU har stærke forskningsmiljøer, der bidrager med ny viden og nye erkendelser. Forskningsmiljøerne danner grundlag for undervisning af høj videnskabelig kvalitet samt udvikling og vækst i samfundet gennem et tæt samarbejde med større og mindre private og offentlige aktører.

Publikationer

SDU har over de seneste år oplevet en jævn stigning i antallet af udgivelser af videnskabelige publikationer. Dette gælder ikke mindst antallet af internationale fællespublikationer, som i perioden 2011-2015 er steget med 63 %. I 2015 udgav SDU i alt 3.778 publikationer, heraf 1.977 internationale fællespublikationer, hvilket udløste 3.459,9 BFI-point.

Fremhævede priser og eksterne forskningsbevillinger

Et målepunkt for SDU's forskning er tildeling af både danske og internationale priser og anerkendelser, herunder Uddannelses- og Forskningsministeriets EliteForsk-priser, samt tildelingen af eksterne forskningsbevillinger i form af bl.a. Sapere Aude-bevillinger fra Det Frie Forskningsråd, ph.d.-rejsestipendiater og ERC-grants.

SDU modtog i 2015 to forskningslederbevillinger i Sapere Aude-programmet. Amelia-Elena Rotaru, Biologisk Institut, modtog en bevilling på 7.050.960,- kr. til projektet *Archaea spiser elektroner fra metallisk jern*, og Dorthe Bomholdt Ravnsbæk, Institut for Fysik, Kemi og Farmaci, fik tildelt en bevilling på 6.566.400,- kr. til projektet *Mere power: Nye materialer til lithium-ion batterier*.

I Sapere Aude-programmet modtog SDU endvidere to forskningstalentbevillinger. Postdoc. Casper Steinmann Svendsen modtog en bevilling på 499.824,- kr. til projektet *Kan man både blæse og have mel i munden, når man regner bindingsstyrker ud for antibiotika-lignende stoffer?* Ph.d. Tore Bjerre-gaard Stage modtog en bevilling på 499.392,- kr. til projektet *Kan variation i gener forudsige alvorlige smerterelaterede bivirkninger ved brug af kræftlægemidlet paclitaxel*.

24 % af de 71. mio. kr., som Det Frie Forskningsråd uddelte inden for programmet *Kultur og Kommunikation*, gik til tre projekter på SDU. Lektor Nina Dohn modtog 6,1 millioner kroner til projekt *Designing for situated knowledge in a world of change*. Lektor Moritz Schramm modtog 5,6 millioner kroner til projekt *Art, Culture and Politics in the 'Postmigrant Condition'*. Endelig modtog lektor Kerstin Fischer 5,4 millioner kroner til projekt *Improving Second Language Pedagogy at the Prosody-Grammar-Pragmatics Interface Using Human-Robot Interaction*.

Professor Ronni N. Glud modtog European Research Councils Advanced Grant på 3.185.000 € (ca. 23,8 mio. kr.) til projektet *Benthic diagenesis and microbiology of hadal trenches*.

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet og OUH modtog i samarbejde med medicinalfirmaer i Danmark og partnere fra Norge, Tyskland og Grækenland en bevilling på 45 mio. kr. til projektet *GALAXY*, der skal bekæmpe skrumpelever. SDU modtog to EliteForsk-rejsestipendier på hver 200.000,- kr., som skal bidrage til, at meget talentfulde ph.d.-studerende kan få længerevarende studieophold ved de bedste forskningsmiljøer i verden. Ph.d. Morten Kjær modtog stipendiatet til et ophold på Juridisk Institut ved Universitetet i Bergen, og ph.d. Rasmus Sinding Søndergaard modtog det til et 1-årigt forskningsophold ved University of California, Berkeley samt en række arkivbesøg over hele USA.

Internationalisering

Udvekslingsophold

SDU oplevede i 2015 et fald på 3,5 % i optaget af internationale studerende på udveksling. Faldet var en følge af en bevidst opbremsning i optaget med det formål at skabe en bedre balance mellem antallet af indgående og udgående udvekslingsstuderende og på længere sigt sikre en jævn vækst inden for begge grupper. Flere danske universiteter oplever en ubalance i forholdet mellem udgående og indgående udvekslingsstuderende. SDU er det danske universitet blandt de fire største universiteter (KU, AU, SDU og AAU), der har bedst balance mellem de to grupper, og det er denne balance, som søges styrket de kommende år.

I alt optog SDU 437 udvekslingsstuderende, mens 818 studerende tog på udvekslingsophold, hvilket svarer til en stigning på ca. 14 % i udgående mobilitet. SDU havde 702 udvekslingsaftaler fordelt på 57 lande i hele verden.

Samlet udbød SDU 86 engelsksprogede uddannelser i 2015, heraf 15 bacheloruddannelser og 71 kandidatuddannelser.

I 2015 var i alt 679 internationale medarbejdere ansat på SDU, heraf 89 som professor, 546 som øvrig VIP og 133 som TAP.

Samfundsengagement

SDU har et ønske om at markere sig stærkt i lokalsamfundet og arbejder tæt sammen med både offentlige og private aktører. Formålet er bl.a. at gøre vejen til arbejdsmarked lettere for SDU's dimittender og samtidig skabe værdi for det omgivende samfund gennem gensidigt forpligtende samarbejder.

Erhvervsrettede aktiviteter for studerende

SDU har fokus på at sikre de studerende de bedste muligheder for at finde relevant arbejde efter endt uddannelse. Det sker bl.a. gennem SDU Erhverv, som tilbyder individuel karrierevejledning, formidling af studiejobs, praktik og projektorienterede forløb. Derudover afvikles virksomhedsbesøg, som sikrer videnudvekslingen mellem SDU's faglige miljøer og virksomheder og institutioner og derved skaber gensidig merværdi.

I 2015 gennemførte SDU Erhverv 1.747 individuelle karrierevejledninger. Herudover gennemførtes 206 kollektive undervisningsforløb og arrangementer med en samlet deltagelse af 6.166 studerende.

Samarbejdet med virksomheder, institutioner og erhvervslivet i SDU's nærområde giver gode muligheder for at formidle studiejobs til universitetets studerende samt indgå aftaler omkring praktik og projektføløb. I 2015 formidlede SDU Erhverv 1.754 studiejobs, hvilket var markant flere end året før. Endvidere blev der formidlet 1.066 praktik- og projektføløb svarende til en stigning på godt 25 % i forhold til 2014. Den generelle stigning inden for begge områder vidner

dels om et godt samarbejde med private og offentlige aktører i det omkringliggende samfund, men samtidig om en overordnet succes for indsatsen med at få SDU's studerende til at udnytte mulighederne for studierelevant arbejde og praktik.

SDU er opsøgende i arbejdet med virksomheder, hvilket møder positiv omtale i erhvervslivet og i virksomhederne. Den gode kontakt skaber et godt grundlag for en række erhvervsrettede aktiviteter, som både gavner SDU's studerende, dimittender og forskningen. Som en del af SDU's arbejde med at skabe jobmuligheder for universitetets dimittender viderefremmede SDU Erhverv i 2015 1.683 jobmuligheder til nyuddannede og gennemførte 618 virksomhedsbesøg.

Samarbejdsaftaler

SDU prioriterer at skabe, pleje og udvikle eksisterende og nye samarbejder, hvilket har afstedkommet en løbende vækst i antallet af samarbejdsaftaler med kommunale og private aktører over de seneste år. Der blev i 2015 indgået 1.429 samarbejdsaftaler, hvilket er 23 % flere end i 2014. På fakultetsniveau var væksten fra 2014 - 2015 størst på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, mens SDU's Fællesområde havde den største samlede vækst på 69 %.

Blandt samarbejdsaftalerne i 2015 er projekter som *High-efficiency solar cells by spectral transformation using nano-optical enhancement (SunTune)*, der er støttet med 23 mio. kr. af *Innovation Fund* og skal øge effektiviteten af solceller, *Growth by Design*, der er støttet af EU's regionalfond og skal understøtte udviklingen af små og mellemstore virksomheders forretning, vækst og konkurrenceevne samt projektet *DREAM (Danish Research Centre on Education and Advanced Media Materials)*, som har til formål at skabe videnskabelig basis for udvikling af nye læremidler på dansk. Projektet er bl.a. støttet af 11 danske museer, oplevelses- og sciencecentre.

Patenter og spin-off

Et andet mål for forskningsrelaterede samarbejder med private og offentlige aktører er værdiskabelse i form af udtagelsen af patenter samt spin-off virksomheder. På dette område oplevede SDU en mindre nedgang i udtagelsen af patenter i forhold til året før, mens der til gengæld var en stigning i antallet af spin-off-virksomheder.

Det Naturvidenskabelige Fakultet oprettede, i samarbejde med Graeme Milligan, University of Glasgow, biotekvirksomheden *Caldan Therapeutics*. Virksomheden skal udvikle nye lægemidler til behandling af type 2-diabetes og blev støttet med 44,5 mio. kr. af *Epidarex Capital* og *Scottish Investment Bank*, hvilket sender *Caldan Therapeutics* op i top fem af lignende virksomheder, udsprunget fra danske universiteter. Derudover blev virksomheden *GlyProVac - Bacterial glycoprotein antigens for vaccine development* etableret. Den skal videreudvikle allerede patenteret teknologi fra SDU inden for vaccinefremstilling, og projektet blev støttet med 2.930.000 kr. af *Novo Seeds*, der er en del af *Novo Nordisk Fonden* og *Novo A/S*.

På Det Tekniske Fakultet har forskningsaktiviteterne ført til endnu en robotvirksomhed. Det drejer sig om virksomheden *CorePath Robotics*, der bygger på ny software, som kan planlægge robotters bevægelsesmønstre. Softwaren er udviklet og patenteret af SDU. Virksomhedens investorer er *Syddansk Teknologisk Innovation* og universitetets eget ventureselskab, *Science Ventures*.

Finansiell redegørelse

Årets resultat 2015

Årets overskud eksklusiv en særlig avance udviser 49,8 mio. kr. Den særlige avance på 124,2 mio. kr. vedrører mageskifte af Niels Bohrs Allé 1. Der er tale om en regnskabsmæssig avance, som ikke har likviditetsmæssig effekt for SDU. Årets samlede resultat i alt udviser således et overskud på 174 mio. kr.

Som følge af det gennemførte mageskifte og indskuddet af overdragelsessummen for Niels Bohrs Allé 1 på 238,4 mio. kr. i det nye tekniske fakultet har den regnskabsmæssige avance på 124,2 mio. kr. ikke forbedret SDU's frie egenkapital.

SDU's ordinære overskud på knap 50 mio. kr., er et tilfredsstillende regnskabsresultat set i lyset af de kommende års økonomiske udfordringer. Udfordringerne omfatter den fortsatte dimensionering, studiefremdriftsreform, taxameterreform og de faldende forskningsmidler i 2019. Hertil kommer regeringens 2+2+2+2 besparelse på universiteterne (omprioriteringsbidraget), som i 2019 ifølge finansloven vil være 122 mio. kr. for SDU. Overskuddet giver SDU mulighed for at indfase de kommende års besparelser i et fornuftigt tempo.

Overskuddet skyldes især tilbageholdenhed som følge af den generelle økonomiske usikkerhed og tidsforskudte projekter. I den forbindelse kan den strategiske indsats SDU2020 og Strategi 2020 nævnes, hvor der kunne konstateres et mindreforbrug på 8 mio. kr. Dette beløb vil i perioden 2016-2020 blive forbrugt. Der har desuden i 2015 været forskellige udskudte bygge- og ombygningsprojekter, som bidrager med 10 mio. kr. Endvidere har SDU modtaget ekstra refusioner af energiafgifter og merindtægter i forbindelse med de regionale aftaler. Der er også modtaget ekstraordinært tilskud fra UFM i december måned foruden at UFM har krævet færre uddannelsesindtægter tilbagebetalt i forhold til ubalancen på internationale studerende, fordi RUC havde overskud på balancen, som kommer de andre universiteter til gode.

SDU's samlede driftsindtægter udgjorde i 2015 2.963 mio. kr. Heraf kom cirka 69 % fra tilskud over finansloven til blandt andet uddannelse og forskning, mens cirka 31 % kom fra eksterne tilskud og salgsaktiviteter. I forhold til 2014 steg de samlede indtægter med 131 mio. kr.

Universitetets samlede omkostninger, eksklusiv finansielle omkostninger m.v., udgjorde i 2015 2.927 mio. kr. Heraf udgjorde personaleomkostninger i alt 1.908 mio. kr. svarende til cirka 65 % af de samlede omkostninger, hvilket er på samme niveau som i 2014. De øvrige driftsomkostninger i 2015 udgjorde 1.019 mio. kr. svarende til cirka 35 % af de samlede omkostninger. I forhold til 2014 steg de samlede omkostninger eksklusiv finansielle omkostninger med 39,6 mio. kr.

Overskud på de finansielle poster udgjorde i 2015 14,3 mio. kr. I forhold til 2014, hvor overskud på de finansielle poster udgjorde 15,7 mio. kr., er dette et fald på 1,4 mio. kr.

Universitetets samlede egenkapital pr. 31.12.2015 består af en fri egenkapital på 403,9 mio. kr. samt en bunden egenkapital, der vedrører gældsbreve i SEA-ejendomme på 471,8 mio. kr.

Som opfølgning på *Aftale om genopretning af dansk økonomi* fra maj 2011, blev der på finansloven for 2011 indarbejdet krav til effektiviseringer på universiteterne. Som følge af det, har Universitetet som mål, at administrationsprocenten maksimalt skal være 10 %. Eftersom administrationsprocenten i 2015 er på 8,9 %, anser SDU kravet fra Styrelsen for Videregående Uddannelser om besparelse som gennemført.

Forventet økonomisk udvikling

I regeringsgrundlaget "Sammen for fremtiden" fra juni 2015, bebudede regeringen, at alle større statslige driftsområder vil blive omfattet af et årligt omprioriteringsbidrag på 2 pct. fra og med 2016, som vil blive udmøntet til prioriterede indsatser. For universiteterne betyder det, at uddannelsesindtægterne skæres med nye 2 % hvert år. På finansloven er SDUs andel af omprioriteringsbidraget i 2019 opgjort til 122 mio. kr.

SDU har fået en række uddannelser dimensioneret i 2015. Regeringen vil hvert år udvælge nye uddannelser, som skal pålægges dimensionering. SDU forventer at der i 2016 ikke udvælges yderligere uddannelser på SDU til dimensionering. Udviklingen på arbejdsmarkedet de kommende år, vil vise om der skal dimensioneres yderligere uddannelser i 2017 og frem.

Usikkerheden i uddannelsesprognoserne er stigende over tid, idet en stadig større del af uddannelsesbevillingen udbetales som færdiggørelsesbonus, og SDU's færdiggørelsesbonus er ikke alene afhængig af universitets egen produktion, men af hele sektorens. Desuden har ministeriet fra 2015 indført en studietidsmodel, hvor SDU skal sænke den samlede gennemførelsestid med 3,1 måneder i perioden 2015-2020 i forhold til 2011 for at modtage den fulde færdiggørelsesbonus. De seneste tal viser, at SDU i 2015 har opfyldt kravene for at modtage den fulde færdiggørelsesbonus. I budgettet forventes, at kravene ligeledes opfyldes i budgetårene. Risikoen for SDU ved ingen opfyldelse af studiereduktionsmål er 32,5 mio. kr. i 2016 stigende til 168,1 mio. kr. i 2019.

SDU forventer ikke, at regeringen ved udarbejdelsen af næste års finanslov, udmønter forskningsreserven på en måde, så rammeløftet på 75,8 mio. kr. af basismidlerne fortsætter i 2019.

Taxameterforhøjelsen af den lave takst på primært HUM og SAMF er på FFL16 blevet forlænget til 2018. SDU forventer at taxameterforhøjelsen ikke fortsætter i 2019 og frem. I 2017-2018 er den høje takst under forudsætning af forbedringer vedrørende undervisnings- og vejledningstimer samt bedre forskningsdækning. Ministeriet ventes at tage udgangspunkt i den allerede planlagte indsamling af data om timetal mv. Det er ikke klart hvilke mål, der skal indfries for at udløse bevillingen så derfor er takstforhøjelsen i 2017-2018 behæftet med usikkerhed.

Set i lyset af de ændrede økonomiske rammer SDU står overfor i de kommende år, har bestyrelsen valgt at gennemføre en tilpasning af SDU's budget ved at se på strategiske til- og fravalg. Der er igangsat en proces, hvor medarbejdere, studerende og kollektive organer så vidt muligt vil blive inddraget i processen. Den såkaldte "*grønthøstermetode*" vil ikke blive benyttet. Til- og fravalg skal ske under hensyn til fakulteternes og SDU's samlede strategi og vil blive behandlet på bestyrelsesmødet den 4. april 2016.

Som en del af regeringsgrundlaget skal taxametersystemet reformeres, så det understøtter højere kvalitet på uddannelserne og beskæftigelse. Det forventes, at denne reform skal implementeres i 2018 med en form for indfasning. En sådan reform kan påvirke SDU's uddannelsesoptjening på flere måder, så derfor er uddannelsesbevillingen mere usikker fra 2018 og frem.

Der budgetteres med et underskud på 68,8 mio. kr. i 2016. I 2017-2019 viser budgettet underskud hvert år. Budgetoverslagsårene vil blive revideret, når bestyrelsen den 4. april 2016 beslutter, hvilke strategiske til- og fravalg der skal gennemføres, for at SDU's regnskab over tid er i balance og at SDU har en fri egenkapital på mindst 150 mio. kr.

SDU's økonomiske hoved- og nøgletal samt udvalgte KPI'ere fremgår af bilag 4 i denne årsrapport.

Målrapportering

SDU's udviklingskontrakt 2015 – 2017 blev den 1. januar 2015 indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeriet og SDU. Udviklingskontrakten består af 5 pligtige mål, som ministeren har udpeget. Hertil har SDU udarbejdet 11 målepunkter. De pligtige mål er suppleret med 4 selvvalgte mål, hvortil der hører 5 målepunkter. Der er således i alt 9 mål med i alt 16 målepunkter.

SDU's udviklingskontrakt 2015 – 2017 kan ses på:

http://www.sdu.dk/-/media/files/om_sdu/organisation/20150106+udviklingskontrakt+2015-17.pdf

Ministeren har besluttet at ændre i udviklingskontrakterne pr. 1. januar 2016.

Udviklingskontraktens pligtige mål vedrørende *Øget social mobilitet – flere talenter i spil* ophæves. Det betyder, at følgende målepunkter udgår af udviklingskontrakten for perioden 2015-2017:

5.1. Større rekrutterings- og brobygningsindsats

5.2. Mindre frafald blandt studerende fra uddannelsesfremmede hjem

Ministeren indfører pr. 1. januar 2016 til gengæld et nyt pligtigt mål, der vedrører *Øget regionalt vidensamarbejde*. Målepunktet fastlægges i første kvartal af 2016.

Vurderingen af målopfyldelse for 2015 og prognose for ultimo 2017.

SDU vurderer på det foreliggende grundlag, at vurderet alene for 2015 er 3 mål opfyldt (målene 2, 4 og 8), 1 mål er delvist opfyldt (mål 9), og 4 mål er ikke opfyldt (målene 1, 3, 6 og 7). Med afsæt i monitoreringen undervejs, den aktuelle status og forventningerne til udviklingen, baseret på interne aktiviteter og eksterne vilkår, er det samtidigt vurderingen for de 14 målepunkter, at:

- 9 målepunkter uden yderligere tiltag vil være opfyldt ved kontraktens udløb i 2017. Det drejer sig om målepunkterne 1.1, 2.1, 3.1, 4.1, 4.2, 6.1, 7.1, 7.2 og 8.1.
- 2 målepunkter kræver en yderligere indsats i kommende år for at blive opfyldt. Det er målepunkterne 1.3 og 2.2. Det vurderes, at målopfyldelsen er udfordret, men at der fortsat er muligheder for at nå disse mål inden udgangen af 2017.
- 3 målepunkter vurderes som særlig kritiske og målopfyldelse anses som følge af en række faktorer for at være meget udfordret. Der er målepunkterne 1.2, 3.2 og 9.1. Det er således tvivlsomt, om SDU kan opfylde disse tre målepunkter i 2017.

Skemaet nedenfor illustrerer status for 2015 og forventningen til status ved kontraktperiodens udløb.

Mål og målepunkter		Status 2015	Vurdering for ultimo 2017
1	Bedre kvalitet i uddannelserne	Ikke opfyldt	Ikke opfyldt
1.1	Større andel af førsteprioritetsansøgere ift. det samlede antal ansøgere	Opfyldt	Opfyldt
1.2	Mindre frafald på første år af bacheloruddannelsen	Ikke opfyldt	Kritisk
1.3	Bedre studiestart	Ikke opfyldt	Udfordret
2	Større relevans og gennemsigtighed	Opfyldt	Delvist opfyldt
2.1	Flere iværksættere	Opfyldt	Opfyldt
2.2	Ledighedsgrad for færdiguddannede på eller under landsgennemsnit	Ikke opgjort	Udfordret
3	Bedre sammenhæng og samarbejde	Ikke opfyldt	Delvist opfyldt
3.1	Bedre sammenhængende uddannelsessystem	Opfyldt	Opfyldt
3.2	Mindre frafald blandt studerende med professionsbachelorbaggrund	Ikke opfyldt	Kritisk
4	Styrket internationalisering	Opfyldt	Opfyldt
4.1	Flere udlandsophold	Ikke opgjort	Opfyldt
4.2	Flere internationale studerende	Opfyldt	Opfyldt
6	Flere talenter og flere slags talenter	Ikke opfyldt	Opfyldt
6.1	Flere talentprogrammer	Ikke opfyldt	Opfyldt
7	Det bedste videnskabelige personale	Ikke opfyldt	Opfyldt
7.1	Flere ansøgere til videnskabelige stillinger	Ikke opfyldt	Opfyldt
7.2	Øget ligestilling	Opfyldt	Opfyldt
8	Styrkelse af det teknisk administrative personale	Opfyldt	Opfyldt
8.1	Bedre interne karriereveje	Opfyldt	Opfyldt
9	Øget ekstern finansiering	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt
9.1	Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	Delvist opfyldt	Kritisk

En mere detaljeret uddybning vedrørende målopfyldelse af udviklingskontrakten fremgår af bilag 2.

Derudover fremgår målrapportering – Forskningsbaseret myndighedsbetjening ved Statens Institut for Folkesundhed (SIF) af bilag 3.

C. Regnskab

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for Syddansk Universitet er aflagt i overensstemmelse med Lov om Statens Regnskabsvæsen, Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning (ØAV), Universitetsloven af 18. marts 2015, Bekendtgørelse om tilskud og revision mv. ved universiteterne (BEK nr. 598 af 8. marts 2015) samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM).

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

”Særlig avance ved mageskifte af ejendom” er indregnet i årsrapporten med 124,3 mio. kr. og vedrører SDUs afhændelse af ejendommen Niels Bohrs Allé 1 i Odense. Der henvises i den forbindelse til redegørelsen i note 2 i denne årsrapport.

I 2015 er der sket en ændring i klassificeringen af ”Andre forbrugsomkostninger” idet den nye klassificering vurderes at være mere retvisende. Andre forbrugsomkostninger er således defineret som ejendomsskatter, forbrug af el, vand og varme m.v. fratrukket refusion af energifgifter fra SKAT. Sammenligningstallet for 2014 er ændret i overensstemmelse hermed. De omkostninger, der tidligere var klassificeret som ”Andre forbrugsomkostninger”, indgår nu i ”Andre ordinære driftsomkostninger”.

Generelt om indregning og måling

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprisprincip.

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn.

Aktiver og forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde eller fragå universitetet, og aktivets eller forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Den interne omsætning mellem universitetets enheder er elimineret i resultatopgørelsen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

Syddansk Universitet er ikke skattepligtigt.

Resultatopgørelsen

Driftsindtægter

Indtægter omfatter statslige tilskud til basisforskning og uddannelse, salg af varer og tjenesteydelser, deltagerbetaling og eksterne tilskud. Formålsbestemte tilskud indregnes i takt med at omkostninger afholdes, uanset hvornår betalingen er modtaget.

Indtægter fra retsmedicinske ydelser indregnes på leveringstidspunktet for ydelsen.

Øvrige indtægter ved salg af ydelser m.v. indregnes på tidspunktet for levering af ydelsen.

Modtagne donationer til køb af materielle anlægsaktiver indtægtsføres i takt med, at afskrivninger vedrørende de donerede aktiver omkostningsføres og indregnes i øvrige driftsindtægter.

Særlig avance ved mageskifte af ejendom

Særlig avance ved mageskifte af ejendom er indregnet som forskellen mellem ejendommens salgssum og den bogførte værdi på salgstidspunktet. I denne værdi er de omkostninger, der har været forbundet med salget fratrukket.

Omkostninger

Omkostninger omfatter lønninger og øvrige driftsomkostninger, der anvendes for at opnå årets indtægter.

Afskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Afskrivninger vedrørende donerede aktiver indgår i resultatopgørelsens samlede beløb for af- og nedskrivninger.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger omfatter renter, realiserede og urealiserede kurstab og kursgevinster på valuta og værdipapirer samt gebyrer.

Balancen

Anlægsaktiver

Anlægsaktiver værdiansættes til kostpris. Kostprisen omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til klargøring. Anlægsaktiver med en anskaffelsessum på under 100.000 kr. omkostningsføres i anskaffelsesåret.

Immaterielle anlægsaktiver

Software

Software med en kostpris på 100.000 kr. og derover og en økonomisk levetid på mindst tre år indregnes.

Opfindelser og patenter

Som en integreret del af Syddansk Universitets virksomhed pågår der til stadighed en omfattende forskning.

Som altovervejende hovedregel er denne forskning ikke kommerciel, og forskningen aktiveres og værdiansættes ikke.

For at opfindelser indregnes som immaterielle anlægsaktiver skal de opfylde en række betingelser. De skal være klart definerede og identificerbare, der skal være teknisk udnyttelse og et potentielt marked skal være påvist, og desuden skal der forventes at kunne indgås en aftale med en ekstern samarbejdspartner.

Opfindelser og patenter måles til de eksterne omkostninger, der er medgået til undersøgelser af opfindelserne og registrering af patenterne.

Afskrivningsgrundlaget, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Software – licens/rettighed	3 år
Software – udviklet programmel	5 år

Materielle anlægsaktiver

Grunde måles til kostpris. Der afskrives ikke på grunde.

Bygninger, andre anlæg, indretning af lejede lokaler, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Materielle anlægsaktiver under udførelse måles til kostpris. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til klargøring.

Donerede ejendomme er indregnet i balancen på grundlag af, at ejendomsretten er overdraget i henhold til aktstykke.

Ejendomme overdraget ved sammenlægning med Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum er indregnet i balancen på grundlag af tinglyst ejendomsret.

Afskrivningsgrundlaget, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Bygninger (fra overtagelsestidspunktet)	50 år
Indretning af lejede lokaler	10 år
Installationer på lejet grund	15 år
Installationer	10 el. 20 år
Forsøgsudstyr, produktionsanlæg og maskiner	5, 7 el. 10 år
Person- og andre tjenestebiler mv.	5 år
Last- og varebiler, busser, trucks og traktorer	8 år
IT-udstyr og inventar	3, 4 el. 5 år

Materielle anlægsaktiver med en kostpris på 100.000 kr. og derover og en økonomisk levetid på 3 år og derover indregnes.

Syddansk Universitet anvender ikke bunkning ved indregning og aktivering af materielle anlægsaktiver.

Kulturaktiver (Samlinger og kunstværker)

Universitetet har modtaget betydelige samlinger og kunstværker fra forskellige givere gennem tiden. Disse anses ikke for at have en økonomisk målbar værdi for Syddansk Universitet, idet universitetet ikke påtænker at sælge dem. Derfor er samlingerne og kunstværkerne indregnet uden værdi.

Grunde og bygninger

Der er foretaget en værdiansættelse af de af universitetets grunde og bygninger, der er doneret til universitetet. Udgifter til ombygninger og forbedringer indregnes til kostpris med fradrag af afskrivninger.

Anlægsaktiver modtaget som donationer

Syddansk Universitet modtager løbende anlægsaktiver som donationer fra virksomheder, legater og privatpersoner. Hvis der er tale om aktiver, som ville være indregnet som anlægsaktiver, såfremt Syddansk Universitet selv havde finansieret dem, indregnes en skønnet kostpris af donationerne under de enkelte anlægsaktivgrupper. Anlægsaktiverne afskrives efter den sædvanlige regnskabspraksis.

Periodiserede donationer

Som modpost til de indregnede værdier af de donerede anlægsaktiver indregnes en langfristet og kortfristet donationsforpligtelse, der benævnes "Periodiserede donationer". Denne post opløses og indregnes i resultatopgørelsen som indtægt i takt med afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører. Herved udlignes resultateffekten af afskrivningerne af anlægsaktiver modtaget som donationer.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i innovationsselskaber

Med henblik på at kommercialisere opfindelser gjort af forskere ansat ved Syddansk Universitet, etableres der samarbejde med eksterne partnere omkring oprettelse af innovative selskaber. Dette sker ved, at Syddansk Universitet indskyder rettigheder til opfindelser i selskaberne mod som vederlag at modtage kapitalandele.

Kapitalandele indregnes til kostpris og reguleres efterfølgende til dagsværdi, hvis denne er lavere end kostpris.

Deposita

Deposita omfatter primært huslejedeposita, der måles til kostpris.

Gældsbreve

Vedrører gældsbreve fra staten i forbindelse med overdragelse af donerede bygninger m.v. til den statslige huslejeordning.

Omsætningsaktiver

Varebeholdninger

Syddansk Universitet aktiverer ikke omkostnings- og produktionslagre.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser mv.

Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser mv. omfatter blandt andet gennemførte tilskudsbaserede forskningsaktiviteter, opfyldelse af samarbejdsaftaler, åben uddannelse og andre rekvirerede arbejder.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter

Syddansk Universitet indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed mv. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang Syddansk Universitet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekkeet i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som Syddansk Universitet har erhvervet ret til som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører husleje, abonnementer og forudbetalt løn mv.

Værdipapirer

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer og aktier der måles til dagsværdi på balancedagen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes som følge af en restlig eller faktisk begivenhed, indtruffet før eller på balancedagen, når det er sandsynligt, at forpligtelsen skal indfries. Hensatte forpligtelser måles til nettorealisationseværdi.

Gæld

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi. Gælden er opdelt i kort- og langfristet gæld.

Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende forskningsprojekter

Modtagne tilskud, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte tilskud.

Ved visse tilskudsaktiviteter ydes der Syddansk Universitet et overheadtillæg. Vederlaget indregnes i takt med anvendelsen af tilskuddene.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som passiver omfatter modtagne indtægter, der vedrører efterfølgende regnskabsår.

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2015, DKK 1.000

Note	2015	2014
Driftsindtægter:		
Salg af varer og tjenesteydelser	112.786	97.008
Tilskud fra staten	2.055.281	1.948.441
Øvrige driftsindtægter	794.660	786.572
Driftsindtægter i alt	2.962.727	2.832.021
2 Særlig avance ved mageskifte af ejendom	124.265	0
1 Ordinære indtægter i alt	3.086.992	2.832.021
Forbrugsomkostninger:		
Husleje	301.820	283.289
Andre forbrugsomkostninger	56.161	71.577
Forbrugsomkostninger i alt	357.981	354.866
Personaleomkostninger:		
Lønninger	1.722.652	1.696.136
Pension	223.037	217.745
Lønrefusion	-48.049	-50.704
Andre personaleomkostninger	10.054	11.686
Personaleomkostninger i alt	1.907.694	1.874.863
Af- og nedskrivninger	57.324	52.876
Andre ordinære driftsomkostninger	604.155	604.984
Ordinære driftsomkostninger i alt	2.927.154	2.887.589
Resultat før finansielle poster	159.838	-55.568
Finansielle poster:		
Finansielle indtægter	33.649	31.824
Finansielle omkostninger	19.394	16.169
Årets resultat	174.093	-39.913

Årets resultat foreslås anvendt således:

Overført resultat	174.093	-39.913
--------------------------	----------------	----------------

Balance

Aktiver pr. 31. december 2015, DKK 1.000

Note		2015	2014
3	Software	3.183	3.866
	Immaterielle anlægsaktiver	3.183	3.866
4	Grunde og bygninger	41.890	159.911
4	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	226.981	204.247
4	Anlæg under udførelse	5.884	5.047
	Materielle anlægsaktiver	274.755	369.205
5	Kapitalandele i innovationsselskaber	505	505
5	Science Ventures Denmark A/S (Tech-trans selskab)	7.391	7.534
	Deposita	5.289	9.197
6	Gældsbreve fra staten	471.764	233.364
	Finansielle anlægsaktiver	484.949	250.600
	Anlægsaktiver	762.887	623.671
7	Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.	189.686	138.246
8	Tilgodehavender fra igangværende forskningsprojekter	210.019	234.335
9	Andre tilgodehavender	13.365	30.982
10	Periodeafgrænsningsposter	14.161	7.914
	Tilgodehavender	427.231	411.477
	Værdipapirer	629.501	612.006
	Likvide beholdninger	363.993	336.352
	Omsætningsaktiver	1.420.725	1.359.835
	Aktiver i alt	2.183.612	1.983.506

Balance

Passiver pr. 31. december 2015, DKK 1.000

Note	2015	2014
Fri egenkapital primo	468.225	508.138
Overført til bunden egenkapital	-238.400	0
Overført resultat	174.093	-39.913
Fri egenkapital ultimo	403.918	468.225
Bunden reservation gældsbreve SEA- ejendomme	233.364	233.364
Overført fra fri egenkapital	238.400	0
Bunden egenkapital ultimo	471.764	233.364
Total egenkapital ultimo	875.682	701.589
Hensatte forpligtelser, reetablering ved fraflytning	3.999	7.446
Gæld til realkreditinstitutter	2.091	2.207
Periodiserede donationer	96.650	104.578
Langfristede gældsforpligtelser	98.741	106.785
Tilbagebetaling af midler fra UFM vedr. mobilitetsstuderende	10.976	28.389
Leverandører af varer og tjenesteydelser	167.986	152.731
Forudbetaling fra staten	182.816	178.751
8 Igangværende forskningsprojekter	502.402	472.935
11 Anden gæld	310.127	298.558
Periodiserede donationer	21.891	22.572
12 Periodeafgrænsningsposter	8.992	13.750
Kortfristede gældsforpligtelser	1.205.190	1.167.686
Gældsforpligtelser	1.303.931	1.274.471
Passiver i alt	2.183.612	1.983.506
13 Fonde bestyret af Syddansk Universitet		side 34
14 Eventualaktiver		side 35
15 Eventualforpligtelser		side 35

Egenkapitalforklaring

Egenkapitalforklaring 1. januar – 31. december 2015, DKK 1.000

	Egenkapital primo	Årets reguleringer	Egenkapital ultimo
Egenkapital 1. januar	468.225	0	468.225
Årets ordinære driftsresultat	0	49.828	49.828
Årets særlige avance ved mageskifte	0	124.265	124.265
Overført til bunden egenkapital	0	-238.400	-238.400
Bunden reservation vedr. modtagne gældsbreve ved overdragelse af donerede ejendomme til staten	233.364	238.400	471.764
Egenkapital 31. december 2015	701.589	174.093	875.682

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelse 1. januar – 31. december 2015, DKK 1.000

	2015	2014
Årets driftsresultat	174.093	-39.913

Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt:

Særlig avance ved mageskifte	-124.265	-
Af- og nedskrivninger, anlægsaktiver	57.324	52.876
Årets indtægtsførsel af donationer	-8.609	1.662
Reetablering ved fraflytning	-3.447	7.446
Tilbagebetaling af midler UFM, langfristet gæld	-	-19.812
Ændring i tilgodehavender	-15.754	9.197
Ændring i kortfristet gældsforpligtelse	38.184	-19.934
Pengestrømme fra driftsaktivitet	-56.567	-8.478
Tilgang immaterielle anlægsaktiver	-548	-931
Tilgang materielle anlægsaktiver	-77.954	-51.759
Afgang materielle anlægsaktiver, Hinnerupgaard m.fl.	2.177	902
Tilgang finansielle anlægsaktiver	-	-99
Afgang finansielle anlægsaktiver	4.051	-
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-72.274	-51.887
Tilbagebetaling af gæld til realkreditinstitutter	-116	-107
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-116	-107
Ændring i likvide beholdninger	45.136	-60.472
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	948.358	1.008.830
Likvide beholdninger ved årets udgang	993.494	948.358
Likvide beholdninger ved årets udgang sammensætter sig således:		
Værdipapirer	629.501	612.006
Likvide beholdninger	363.993	336.352
Likvider 31. december	993.494	948.358

Noter til resultatopgørelse

Note 1 Ordinære indtægter 2015, DKK 1.000

	2015	2014
Heltidsuddannelse	1.101.092	993.678
Deltidsuddannelse	93.662	94.441
Udvekslingsstuderende	5.304	4.863
Uddannelsestilskud fra UVM	13.609	16.651
Uddannelse	1.213.667	1.109.633
Forskningstilskud	846.039	837.140
Forskning	846.039	837.140
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	608.382	597.905
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	83.884	100.403
Retsmedicin	31.035	20.941
Indtægter i kommerciel indtægtsdækket virksomhed	14.007	15.859
Eksterne midler	737.308	735.108
Tilskudsbevilling	12.200	12.400
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	12.200	12.400
Kapitaltilskud	0	0
Øvrige tilskud	105.744	100.939
Administrative effektiviseringer	-28.787	-28.776
Øvrige tilskud	76.957	72.163
Indtægter fra tech-trans selskaber	2.119	0
Udlejning og fremleje	11.056	12.013
Øvrige indtægter	63.381	53.564
Øvrige indtægter	76.556	65.577
Driftsindtægter i alt	2.962.727	2.832.021
Særlig avance ved mageskifte af ejendom	124.265	0
Ordinære indtægter i alt	3.086.992	2.832.021

Note 2 Særlig avance ved mageskifte af ejendom

I h.t. Finansudvalgets tiltrædelse af aktstykke 133 af 26. maj 2011 samt indgået aftale mellem Universitets- og Byggestyrelsen (nu Bygningsstyrelsen), University College Lillebælt (UCL) og Syddansk Universitet (SDU), er der i 2015 sket mageskifte af SDUs ejendom Niels Bohrs Allé 1. Aftalen indebærer, at ejendommen er solgt til UCL for 238,4 mio. kr. Dette salgsprovenu har SDU indskudt som medfinansiering i det nybyggede Tekniske Fakultet på Campus Odense, idet salgsprovenuet blev indbetalt direkte til Byggestyrelsen. Aftalen er håndteret efter en såkaldt donationsmodel, som indebærer, at der er udstedt et gældsbrev til Syddansk Universitet fra Byggestyrelsen på 238,4 mio. kr. Gældsbrevet forrentes og afdrages ikke, og indgår i universitetets regnskab til kurs 100. Ved eventuel senere fraflytning kan gældsbrevsbeløbet tilbagebetales eller overføres til en anden bygning under Byggestyrelsens ejerskab.

Regnskabsmæssigt er der i 2015 opgjort en særlig avance på 124,3 mio. kr. i forbindelse med mageskiftet, som ikke har haft likviditetsmæssig effekt for SDU.

Noter til balance

Note 3 Immaterielle anlægsaktiver, DKK 1.000

	Software
Kostpris pr. 1. januar 2015	8.242
Tilgang	548
Afgang	0
Kostpris pr. 31. december 2015	8.790
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2015	4.377
Årets af- og nedskrivninger	1.230
Afgang	0
Af- og nedskrivninger pr. 31. december 2015	5.607
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2015	3.183

Note 4 Materielle anlægsaktiver, DKK 1.000

	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Kostpris pr. 1. januar 2015	190.519	446.144
Tilgang	0	77.117
Afgang	-137.383	-12.150
Kostpris pr. 31. december 2015	53.136	511.111
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2015	30.608	241.897
Årets af- og nedskrivninger	2.387	53.706
Afgang	-21.749	-11.473
Af- og nedskrivninger pr. 31. december 2015	11.246	284.130
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2015	41.890	226.981
Heraf indregnet som periodiserede donationer	38.349	80.192
Afskrives over	50 år	3 til 15 år

Ejendomsfortegnelse	Bogført værdi
Grunde og bygninger, Odense	
Langebade	3.405
Mærsk Mc-Kinney Møller Institutet	34.944
Tilbygning, Campus	3.541
	41.890

Årets samlede afskrivninger udgør 57,3 mio. kr. – heraf kan 23,1 mio. kr. henføres til donerede aktiver.

Noter til balance

Note 3 og 4 Anlægsaktiver, DKK 1.000, fortsat

	Anlæg under udførelse
Kostpris pr. 1. januar 2015	5.047
Tilgang	78.502
Overført til aktivkategorier	-77.665
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2015	5.884

Note 5 Finansielle anlægsaktiver, DKK 1.000

	Kapitalandele i innovations- selskaber	Tech-trans selskab
Kostpris pr. 1. januar 2015	573	16.850
Tilgang	0	0
Afgang	0	0
Kostpris pr. 31. december 2015	573	16.850
Værdiregulering pr. 1. januar 2015	-68	-9.316
Årets regulering	0	-143
Værdiregulering pr. 31. december 2015	-68	-9.459
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2015	505	7.391

Note 6 Gældsbreve fra staten, DKK 1.000

	2015	2014
Gældsbreve fra staten til SDU vedr. donation givet ved byggeri under den statslige huslejeordning:		
Ejendommen Dybølsgade 4-6, Sønderborg	75.190	75.190
Ejendommen Dybølsgade 4-6, Sønderborg	25.000	25.000
Niels Bohrs Vej 9, Esbjerg	13.500	13.500
J.B. Winsløws Vej 23, Odense C	5.000	5.000
Campus Kolding (Østerbrogade)	114.674	114.674
Nyt Teknisk Fakultet, Campusvej, Odense	238.400	0
Gældsbreve i alt	471.764	233.364

Note 7 Tilgodehavende fra salg af ydelser m.v., DKK 1.000

	2015	2014
Tilgodehavende fra salg af ydelser m.v.	190.866	139.426
Hensat til tab på tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.	-1.180	-1.180
I alt	189.686	138.246

Noter til balance

Note 8 Igangværende forskningsprojekter, DKK 1.000

	2015	2014
Tilgodehavender	213.719	238.835
Hensat til tab og generel usikkerhed vedr. manglende indregning af med-/egenfinansiering	-3.700	-4.500
Modtaget indbetalinger forud	-502.402	-472.935
I alt	-292.383	-238.600

Note 9 Andre tilgodehavender, DKK 1.000

	2015	2014
Tilgodehavende moms og energiafgifter	0	6.462
Opgørelseskonto for Retsmedicinske ydelser	0	8.417
Øvrige tilgodehavender	13.365	16.103
I alt	13.365	30.982

Note 10 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger.

Note 11 Anden gæld, DKK 1.000

	2015	2014
Feriepengeforpligtelse	232.967	232.602
Skyldige feriepenge, netto (feriekort)	21.887	20.454
Skyldig løn	37.452	34.721
Depositum	87	57
Gældsbev. UFM (depositum husleje)	745	3.767
Skyldig moms	7.855	0
Øvrige skyldige poster	9.134	6.957
I alt	310.127	298.558

Note 12 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Note 13 Fonde bestyret af Syddansk Universitet, DKK 1.000

	2015	2014
Syddansk Universitet administrerer 10 fonde Indestændet i fondene indgår ikke i balancen.		
Beløbet udgør:	16.772	17.221

Noter til balance

Note 14 Eventualaktiver

Tilgodehavender hos SKAT, forrentning energiafgifter

Forrentning energiafgifter

SKAT har den 7. oktober 2013 tilbagekaldt tidligere afgørelse og har i den forbindelse krævet 582 t.kr. tilbagebetalt fra SDU. SDU har betalt beløbet til SKAT, men har samtidig klaget til Landsskatteretten (nu Skatteankestyrelsen) over SKATs nye afgørelse. Skatteankestyrelsen har ultimo 2015 truffet afgørelse om, at SKAT ikke havde hjemmel til at opkræve tilbagebetaling af rentekrav på 582 t.kr. Pt. vurderer SKAT og Kammeradvokaten, om de skal indbringe sagen for domstolene.

Note 15 Eventualforpligtelser

Tilbagebetalingsforpligtelse ved sammenlægning med Slagelse og IOT

Ved sammenlægning med Handelshøjskolecentret Slagelse og Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum har SDU modtaget en nettooverdragelsessum på henholdsvis 45 mio.kr. og 147 mio.kr. Såfremt SDU ikke viderefører de aktiviteter, som er overdraget fra henholdsvis Handelshøjskolecentret Slagelse og Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum, er SDU i henhold til overdragelsesaftalerne forpligtet til at tilbagebetale nettooverdragelsessummerne til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Huslejeforpligtelse

Syddansk Universitets huslejeforpligtelse udgør i uopsigelsesperioden 744 mio. kr. pr. 31. december 2015.

Tjenestemandsforspligtelse

Der påhviler universitetet en eventualforpligtelse vedrørende tjenestemænd, såfremt de opsiges. Tjenestemændene er berettiget til en rådighedsløn i op til 3 år, hvis de ikke kan ansættes i andre stillinger i staten. Universitetet har pr. 31. december 2015 i alt 25 tjenestemandsansatte, og den maksimale forpligtelse udgør 36,9 mio. kr.

Ph.d.forspligtelse:

For lønnede ph.d.-stipendiater indestår universitetet for de studerendes løn i indskrivningsperioden. Forspligtelsen kan blive aktuel, såfremt lønomkostningerne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, med hvilke der er indgået uddannelsesaftaler.

Studievalg Fyn:

SDU har stillet en bankgaranti på 1,1 mio. kr. overfor Styrelsen for Videregående Uddannelser vedr. kontrakt mellem SDU og Det Regionale Studievalgscenter, Studievalg Fyn.

D. Bilag

Bilag 1 – Supplerende regnskabsoplysninger

Finansielle instrumenter

I 2015 havde SDU aftale om binding af en del af de likvide midler i obligations- og aktieporteføljer hos to porteføljeforvaltere.

Investeringerne var foretaget med en lav risikoprofil og kunne alle opsiges skriftligt uden varsel.

Aftalerne var indgået på følgende vilkår:

Min. %	Max. %	Værdipapirtyper
50	100	Danske stats- og realkreditobligationer samt skibs- og kommunekreditobligationer
0	20	Danske C20 aktier og udenlandske aktier samt erhvervsobligationer (Investment Grade og High Yield)
0	40	Kontant indestående

Investering i erhvervsobligationer må kun ske, hvor seneste udløbsdato er kendt.

Den gennemsnitlige korrigerede varighed på porteføljens obligationer må maksimalt være 5 år.

Nærtstående parter

	Grundlag
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Tilskud til uddannelse, forskning og øvrige formål. Beføjelser i henhold til Universitetsloven og Tilskuds- og Regnskabsbekendtgørelsen.
Undervisningsministeriet	Tilskud til uddannelse.
Bestyrelse og daglig ledelse	Ledelseskontrol.
Studentersociale foreninger	Tilskud til studenterorganisationer til studenterpolitiske aktiviteter og andre aktiviteter.

Bortset fra sædvanlige tilskud til driften af SDU og ledelsesafkløning har der ikke været transaktioner med nærtstående parter.

Science Ventures Denmark A/S: 100% SDU-ejet tech-trans selskab

I 2015 har Syddansk Universitet (SDU) købt ydelser hos Science Ventures Denmark A/S (SVD) på 1,5 mio. kr. i h.t. indgået samarbejdsaftale. Derudover har SDU solgt ydelser for 2,1 mio. kr. til SVD i h.t. indgåede aftaler.

Udover ovenstående har SDU ikke haft transaktioner med Science Ventures Denmark A/S i 2015.

Supplerende regnskabsoplysninger

Rapportering vedrørende stipendier til særligt talentfulde studerende for studieåret 2015/2016 - mio. DKK

År	Antal optagne stipendiater	Tilskud fra Styrelsen for Videregående Uddannelser	Forbrug i regnskabsåret
2015	0	0,3	0

Oversigt over forbrug af midler til fripladser og stipendier i perioden 1. september 2014 til 31. august 2015

Takstgruppe	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (kr.)	Forbrug af stipendier (kr.)
Takst 1				
Takst 2	11	10	485.250	594.000
Takst 3	29	8	2.362.500	160.000
Regnskab vedrørende forbrug af midler til fripladser og stipendier				
År	Overført fra Styrelsen for Videregående uddannelser (kr.)	Overført overskud vedr. udenlandske betalingsstuderende	Forbrug i regnskabsåret (kr.)	Resultat (kr.)
2015	6.235.775	0	3.601.750	2.634.025

Oversigt over udgifter til studenterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter - mio. DKK

	2015	2014
Afholdte udgifter til studenterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter	0,7	0,8

Omfang af medarbejdernes årsværk

	2015	2014
Årsværk	3.838	3.794

Vederlag til ledelsesteam og bestyrelsen, DKK 1.000

	2015	2014
Ledelsesteam	11.389	11.237
Bestyrelsen	751	726
I alt	12.140	11.963

Supplerende regnskabsoplysninger

Uddannelser i udlandet

Fra februar 2013 har Det sundhedsvidenskabelige Fakultet/Folkesundhedsvidenskab påbegyndt udbud af en hel bacheloruddannelse i Saudi-Arabien.

- a. **Titel:** Bachelor of Science in Health Education and Promotion & Bachelor of Science in Epidemiology.
- b. **Uddannelsestype:** Hele bacheloruddannelser.
- c. **Sted:** Princess Nora Bint Abdulrahman University, Riyadh, Saudi Arabien.
- d. **Aktivitet:** Studerende på uddannelserne i 2015: 266 saudiarabiske studerende.

Fra September 2013 har SDU/NAT udbudt en kandidatuddannelse i Omics i Beijing, Kina.

- e. **Titel:** Master of Science in Omics.
- f. **Uddannelsestype:** Hel kandidatuddannelse. I regi af SDC-samarbejdet.
- g. **Sted:** Beijing, Kina.
- h. **Aktivitet:** Optag i 2015: 18 i alt (3 danske studerende, 15 kinesiske studerende).

Særskilt regnskab for tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, andre tilskudsfinansierede aktiviteter, indtægtsdækket virksomhed og retsmedicinske undersøgelser, DKK 1.000 (ekskl. interne eliminerings)

	2015	2014
UK10 - Ordinær virksomhed		
Indtægter	2.542.701	2.291.887
Omkostninger	2.381.397	2.347.178
Årets resultat før finansielle poster	161.304	-55.291
UK90 - Indtægtsdækket virksomhed		
Indtægter	14.007	15.859
Omkostninger	15.782	16.136
Årets resultat før finansielle poster	-1.775	-277
UK93 - Retsmedicinske undersøgelser		
Indtægter	31.035	20.940
Omkostninger	30.726	20.940
Årets resultat før finansielle poster	309	0
UK95 - Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed		
Indtægter	608.381	597.906
Omkostninger	608.381	597.906
Årets resultat før finansielle poster	0	0
UK97 - Andre tilskudsfinansierede aktiviteter		
Indtægter	83.884	100.403
Omkostninger	83.884	100.403
Årets resultat før finansielle poster	0	0
I alt		
Indtægter	3.280.008	3.026.995
Omkostninger	3.120.172	3.082.563
Årets resultat før finansielle poster	159.838	-55.568

Bilag 2 – Målrapportering

SDU's udviklingskontrakt 2015 - 2017 består af 5 pligtige mål, som ministeren har udpeget. Hertil har SDU udarbejdet 11 målepunkter. De pligtige mål er suppleret med 4 selvvalgte mål, hvortil der hører 5 målepunkter. Der er således i alt 9 mål med i alt 16 målepunkter.

Generelt om ledelsens monitorering af udviklingskontrakten 2015 – 2017.

SDU monitorerer udviklingskontrakten 2015 – 2017 ved, at direktionen to gange om året i henholdsvis juni og november vurderer status i forhold til mål og i den forbindelse vurderer, om SDU's indsatser og handlinger i lyset af de eksterne omstændigheder forventes at føre til målopfyldelse.

Hvis direktionen bemærker, at et målepunkt er udfordret eller kritisk i forhold til målopfyldelse, anmoder direktionen om en ekstraordinær redegørelse, herunder forslag til yderligere initiativer, der kan fremme målopfyldelsen.

Det skal bemærkes, at anvendte trafiklys i dette bilag ikke er udtryk for målopfyldelsen for det aktuelle år, idet trafiklyset indikerer en vurdering af målopfyldelsen ved kontraktperiodens udløb.

Opfyldt	Udfordret	Kritisk
---------	-----------	---------

I det følgende rapporteres for hvert målepunkt med angivelse af:

- Status for målopfyldelse 2015 i henhold til ministeriets retningslinjer pr. målepunkt.
- Oprindelig tekst fra udviklingskontrakten, herunder måltal for delmålepunkter.
- Kommentarer til status i forhold til vurdering af målopfyldelse ved kontraktperiodens udløb.

Det bemærkes, at målopfyldelsen i kontrakten som hovedregel er fastlagt som en lineær udvikling i opfyldelse af måltallene. Dette er ikke tilfældet i praksis. Mål kan derfor på nuværende tidspunkt være over- eller underopfyldt i forhold til en lineær fremskrivning, uden at det på den baggrund kan konkluderes, at måltallet i 2017 vil blive opfyldt eller ej. Der er derfor ikke nødvendigvis sammenhæng mellem vurderingen af målopfyldelsen for 2015 og aktuel vurdering af situationen ultimo 2017.

Særlige forhold for udviklingskontrakten 2015 – 2017.

Ministeren har besluttet at ændre i udviklingskontrakterne pr. 1. januar 2016.

Udviklingskontraktens pligtige mål vedrørende Øget social mobilitet – flere talenter i spil ophæves. Det betyder, at følgende delmålepunkter udgår af udviklingskontrakten for perioden 2015-2017:

5.1. Større rekrutterings- og brobygningsindsats

5.2. Mindre frafald blandt studerende fra uddannelsesfremmede hjem

Ministeren indfører pr. 1. januar 2016 til gengæld et nyt pligtigt mål, der vedrører Øget regionalt vidensamarbejde. Målepunktet fastægges i første kvartal af 2016.

Den følgende opgørelse indeholder ikke status for de udgåede eller nye målepunkter.

Mål og målepunkter

SDU vurderer på det foreliggende grundlag, at vurderet alene for 2015 er 3 mål opfyldt (målene 2, 4 og 8), 1 mål er delvist opfyldt (mål 9), og 4 mål er ikke opfyldt (målene 1, 3, 6 og 7). Med afsæt i monitoreringen undervejs, den aktuelle status og forventningerne til udviklingen, baseret på interne aktiviteter og eksterne vilkår, er det samtidigt vurderingen for de 14 målepunkter, at:

- 9 målepunkter uden yderligere tiltag vil være opfyldt ved kontraktens udløb i 2017. Det drejer sig om målepunkterne 1.1, 2.1, 3.1, 4.1, 4.2, 6.1, 7.1, 7.2 og 8.1.
- 2 målepunkter kræver en yderligere indsats i kommende år for at blive opfyldt. Det er målepunkterne 1.3 og 2.2. Det vurderes, at målopfyldelsen er udfordret, men at der fortsat er muligheder for at nå disse mål inden udgangen af 2017.
- 3 målepunkter vurderes som særlig kritiske og målopfyldelse anses som følge af en række faktorer for at være meget udfordret. Der er målepunkterne 1.2, 3.2 og 9.1. Det er således tvivlsomt, om SDU kan opfylde disse tre målepunkter i 2017.

Mål 1. Bedre kvalitet i uddannelserne (3 målepunkter)

Målepunktet består af tre delmålepunkter, der for 2015 er henholdsvis opfyldt (pkt.1.1) og ikke opfyldt (pkt.1.2 og pkt.1.3). Samlet set er målepunktet om bedre kvalitet i uddannelserne i 2015 derfor ikke opfyldt.

1.1. Større andel af førsteprioritetsansøgere ift. det samlede antal ansøgere

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

Det er SDU's ambition at have så høj kvalitet i uddannelserne, at de studerende som 1. prioritet vælger en uddannelse på SDU. Det er erfaringen, at 1. prioritets studerende er mere motiverede for at fuldføre deres uddannelse, hvilket er medvirkende til at reducere frafaldet og til at opnå hurtigere gennemførelse.

I 2013 var det 48 pct. af de studerende, der ansøgte om en bacheloruddannelse ved SDU, der havde SDU som 1. prioritet. SDU har som mål, at andelen hvert år i kontraktperioden skal øges med 1 procentpoint.

Tallet måles ved at sammenholde SDU's samlede antal ansøgere med antallet af ansøgere, der havde SDU som førsteprioritet. Begge tal opgøres årligt ved KOT-ansøgningsfristen primo juli.

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
48 %	49 %	50 %	50 %
RESULTAT:	49 %	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU opfylder målet for 2015 og forventer at kunne opfylde målet i 2017. Følgende omstændigheder kan udfordre målopfyldelsen:

- De unges søgemønstre kan påvirkes af bl.a. uddannelsespolitiske dagsordner, konjunkturer, den demografiske udvikling, andre uddannelsesinstitutioners ageren samt andre eksterne forhold, som er eksogene i forhold til SDU.
- SDU har iværksat en række initiativer for at fremme antallet af første prioritetsansøgere. Indsatsen kan have den afledte effekt, at de tillige fremmer flere ansøgere med lavere prioriteter. Det er navnlig en risiko i de tilfælde, hvor SDU har nært beslægtede uddannelser, og en ansøger derfor søger på flere prioriteter.

1.2. Mindre frafald på første år af bacheloruddannelsen

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

Frafaldsrisikoen er størst i det første studieår, hvorfor SDU ønsker at gøre en særlig indsats for at sikre, at uddannelsernes kvalitet også i forbindelse med studiestart er så høj, at de studerende fastholdes. SDU vil derfor arbejde for i kontraktperioden at mindske første års frafaldet.

Indsatsen er for alle studerende, men effekten forventes at være størst for studerende fra uddannelsesfremmede hjem - i denne udviklingskontrakt defineret som hjem, hvor ingen af forældrene har en lang, videregående uddannelse - hvilket vil medvirke til at øge den sociale mobilitet i samfundet, jf. nedenfor 5.2.

Frafaldet på første år af SDU's bacheloruddannelser fremgår af Danske Universiteters nøgletal tabel F 3.1. Frafaldet skal hvert år i kontraktperioden mindskes med 0,5 procentpoint:

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
15 %	14,5 %	14,0 %	13,5 %
RESULTAT:	16,2 %	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU opfylder ikke dette delmålepunkt for 2015 og kan på trods af, at der er igangsat mange lokale initiativer de forudgående år, konstatere, at udviklingen går den forkerte vej. Målopfyldelsen i 2017 er derfor meget udfordret.

SDU har gennem mange år arbejdet med at nedbringe frafaldet og det har tidligere været et mål i SDU's udviklingskontrakter, som SDU ikke har været i stand til at opfylde.

Direktionen fik derfor ved status i juni 2015 foretaget en analyse af, dels hvad SDU kunne gøre for at forbedre eksisterende indsatser, dels hvilke nye initiativer, der kunne iværksættes.

Det har ikke været muligt at identificere enkle, hurtige løsninger på problemstillingen, men der er kortlagt og igangsat en række yderligere lokale indsatser, der på længere sigt forventes at reducere frafaldet.

Derudover forventes det, at arbejdet med uddannelseskvalitet, kapacitetsbegrænsninger i optaget og udvikling af testbaseret optag vil have en positiv effekt på lang sigt, men ikke nødvendigvis inden udløbet af 2017.

Omvendt forventes studiefremdriftsreformen og bedre økonomisk konjunkturer at føre til et højere frafald.

1.3. Bedre studiestart

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

En god studiestart er for mange en forudsætning for et efterfølgende godt studieforløb. Det gælder ikke mindst for de studerende, som kommer fra uddannelsesfremmede hjem. Det forudsætter, at der gøres en særlig indsats i forbindelse med studiestartsforløbet, og at forløbet er tilpasset de studerendes behov og forventninger.

SDU vil fra studiestarten 2015 implementere en række ambitiøse krav til en styrkelse af studiestartsindsatsen på tværs af alle uddannelser, herunder obligatoriske kurser i akademiske studiekompetencer, tidlig forventningsafstemning vedr. studieaktivitet og tidlige prøver med feedback.

For at følge op på indsatsen gennemføres årligt en måling af de studerendes tilfredshed med forskellige aspekter af studiestartsforløbet, herunder et spørgsmål om den generelle tilfredshed med studiestartsforløbet. Sidstnævnte vil blive anvendt som målepunkt i udviklingskontrakten.

Indsatsen er imidlertid som nævnt ovenfor ny og påbegyndes først i 2015. For at have en baseline før indsatsen iværksættes, har SDU gennemført en tilfredshedsmåling i december 2014. Tilfredsheden på ni områder er målt på en 5-punkts-skala fra "helt enig" til "helt uenig".

Et af de ni områder var en generel evaluering: "Generelt er jeg tilfreds med min studiestart", og svarene på denne generel evaluering bruges i nærværende udviklingskontrakt. I 2014 svarede 39 % "helt enig" og 42 % "delvist enig". I 2015 svarede 38 % "helt enig" og 43 % "delvist enig".

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
Eksisterer ikke, men afsæt i 2014: 81 %	82 %	83 %	84 %
RESULTAT:	81 %	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU opfylder ikke dette delmålepunkt for 2015, men forventer at det vil være opfyldt senest i 2017.

Udfordringen er at hæve en i forvejen høj tilfredshed til et endnu højere niveau, men det forventes, at de initiativer, der er taget for at hæve studiestartens niveau, vil slå igennem i de kommende år.

Det høje tilfredshedsniveau indebærer dog, at selv små uhensigtsmæssigheder i studieoptaget kan påvirke målopfyldelsen, og målet fastholdes derfor som udfordret.

2. Større relevans og gennemsigtighed (2 målepunkter)

Målepunktet består af to delmålepunkter, der for 2015 er henholdsvis opfyldt (pkt.2.1), og ikke opgjort af Danmarks Statistik (pkt.2.2). Samlet set er målepunktet om større relevans og gennemsigtighed i 2015 derfor vurderet som opfyldt.

2.1. Flere iværksættere

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

Evnen til at omsætte ideer til bæredygtige forretninger er væsentlig for den fremtidige udvikling af og beskæftigelse i Danmark.

SDU ønsker at styrke entreprenørskabskompetencerne blandt sine studerende med henblik på at øge antallet af studerende, der bliver iværksættere. Dette måles som antallet af studerende, der har deltaget i SDU-entreprenørskabsfag - defineret af Fonden for Entreprenørskab Young Enterprise i deres årlige opgørelse af entreprenørskabsfag. Målet er, at antallet af studerende, der har deltaget i entreprenørskabsfag, hvert år i kontraktperioden øges med 5 %:

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
2.019	2.119	2.226	2.337
RESULTAT:	3.068	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU opfylder målet i 2015. Direktionen har strategisk fokus på samfundsengagement, herunder innovation og iværksætteri, og målet forventes derfor for at være opfyldt i 2017 uden yderligere tiltag.

2.2. Ledighedsgrad for færdiguddannede på eller under landsgennemsnit

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

Arbejdsmarkedet for SDU's dimittender er globalt, men størstedelen af kandidaterne får ansættelse i Danmark, heraf en ikke ubetydelig del i Region Syddanmark og Region Sjælland. Disse regioner er kendetegnet ved mange små og mellemstore virksomheder, der ikke har tradition for at ansætte kandidater med en videregående uddannelse. Endvidere er der betydeligt færre offentlige arbejdspladser end f.eks. i hovedstaden.

SDU har derfor haft tradition for at gøre en ekstra indsats for at koble kandidater med arbejdsgivere fra små og mellemstore virksomheder. Ambitionen har til stadighed været, at SDU's kandidater fandt mindst samme grad af beskæftigelse som dimittender fra andre universiteter.

Det er fortsat en ambition at være mindst lige så god som de øvrige danske universiteter til at få dimittender i arbejde. Det er derfor målet, at ledighedsgraden for dimittender fra SDU skal ligge på eller under gennemsnittet for hele universitetssektoren.

Til opgørelse af tallene anvendes Uddannelses- og Forskningsministeriets opgørelse over ledighed for dimittender i det andet år efter endt uddannelse (4.-7. kvartal). Det er samme tal, som anvendes i forbindelse med den statslige dimensioneringsmodel.

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
SDU: 11,2 %			
Landsgennemsnit: 12,3 %	SDU under landsgennemsnittet	SDU under landsgennemsnittet	SDU under landsgennemsnittet
RESULTAT:	Ikke opgjort af UFM endnu	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

UFM's seneste opgørelse er fra oktober 2015 viser for 2014, at ledighedsgraden for studerende, der dimitterer fra SDU (12,4 %), fortsat er under landsgennemsnittet (12,6 %).

SDU har med henblik på målopfyldelse i 2015 haft et eftersyn af eksisterende og nye initiativer, der i særlig grad fremmer dimittendernes beskæftigelse. Formålet er at sikre, at alle fagmiljøer aktivt arbejder med uddannelsernes relevans og fremmer de studerendes employability.

Det er på trods af den nuværende målopfyldelse SDU's vurdering, at målopfyldelsen er udfordret, dels fordi målepunktet er konjunkturfølsomt, dels fordi udsving i forhold til landsgennemsnittet kan forekomme, uanset hvilke initiativer SDU selv gennemfører, og dels fordi der gennem flere år har været en udvikling, hvor SDU's ledighedstal nærmer sig landsgennemsnittet.

Dette sidste beror på, at Region Syddanmark og Region Sjælland er de to regioner, der mistede flest arbejdspladser i perioden 2010-2013 (jf. Danske regioners vækstrapport fra april 2015: "Hvor foregår jobvæksten?"), samtidig med, at SDU er ét af de universiteter, der har øget optaget mest. Fremadrettet vil SDU derfor sende relativt flere dimittender ud på navnlig et regionalt arbejdsmarked, der har klaret sig relativt dårligt i konkurrence med andre regioner.

En målopfyldelse forudsætter derfor, at der følges op på de igangsatte initiativer og gøres en forstærket indsats for at få dimittenderne i beskæftigelse.

3. Bedre sammenhæng og samarbejde (2 målepunkter)

Målepunktet består af to delmålepunkter, der for 2015 er henholdsvis opfyldt (pkt.3.1), og ikke opfyldt (pkt.3.2). Samlet set er målepunktet om bedre sammenhæng og samarbejde i 2015 derfor vurderet som ikke opfyldt.

3.1. Bedre sammenhængende uddannelsessystem

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

Af indberetning til Danske Universiteters nøgletal tabel F 1.3 fremgår, at 413 studerende i 2013 blev optaget på SDU's kandidatuddannelser med en professionsbachelor som adgangsgrundlag. Heraf blev 84 optaget på humaniora, der undtages fra dette mål i udviklingskontrakten, idet langt størstedelen af universitetets humanistiske uddannelser er dimensionerede.

Der var derfor 329 studerende i 2013, der blev optaget på SDU's kandidatuddannelser (excl. uddannelser på humaniora) med en professionsbachelor som adgangsgrundlag. Det svarer til en andel på 15 % af det samlede optag.

Det er SDU's mål hvert år i kontraktperioden at øge andelen af studerende, der optages på universitetets kandidatuddannelser med en professionsbachelor som adgangsgrundlag, med 1 procentpoint. I disse tal medregnes studerende optaget på uddannelser på humaniora som nævnt ikke.

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
15 %	16 %	17 %	18 %
RESULTAT:	17 %	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU opfylder målet i 2015.

Der er på sundhedsvidenskab åbnet nye uddannelser med mulighed for optag af professionsbachelorstuderende og SDU antager, at der i kraft heraf vil være en målopfyldelse i 2017.

Tilgangen til disse uddannelser vil blot fortsat blive monitoreret tæt med henblik på at sikre, at indsatsen er tilstrækkelig.

3.2. Mindre frafald blandt studerende med professionsbachelor som adgangsgrundlag

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

Det er SDU's mål hvert år i kontraktperioden at mindske frafaldet blandt studerende, der optages på SDU's kandidatuddannelser med en professionsbachelor som adgangsgrundlag.

Frafaldet blandt studerende med professionsbachelor som adgangsgrundlag ligger cirka 2,5 procentpoint over det samlede frafald på SDU's kandidatuddannelser: I 2013 var 1. års frafaldet for alle optagne på kandidatuddannelser på 9 %, mens det for studerende med professionsbachelor som adgangsgrundlag var 10,5 %.

Frafaldet blandt studerende med professionsbachelor som adgangsgrundlag skal hvert år i kontraktperioden mindskes med 0,5 procentpoint. Frafaldet opgøres på baggrund af SDU's egne opgørelser.

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
10,5 %	10,0 %	9,5 %	9,0 %
RESULTAT:	13,9 %	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU opfylder ikke dette målepunkt for 2015 og kan på trods af, at der er igangsat en lang række initiativer de forudgående år konstatere, at udviklingen går den forkerte vej. Målopfyldelsen i 2017 er derfor i høj grad udfordret.

Gennem mange år har universitetet arbejdet med at nedbringe det generelle frafald, jf. ovenfor pkt. 1.2, og det har tidligere været et mål i SDU's udviklingskontrakter, som det ikke har været muligt at opfylde.

Direktionen iværksatte derfor ved status i juni 2015 i universitetets Uddannelsesråd en analyse af, dels hvad SDU kunne gøre for at forbedre eksisterende indsatser, dels hvilke nye initiativer, der kunne iværksættes.

Det har ikke været muligt at identificere enkle, hurtige løsninger på problemstillingen, men der er kortlagt og igangsat en lang række yderligere lokale indsatser, der på længere sigt forventes at have effekt.

Derudover er der tiltro til, at arbejdet med uddannelseskvalitet og kapacitetsbegrænsninger i optaget vil have en positiv effekt, men ikke nødvendigvis inden udløbet af 2017.

Omvendt forventes studiefremdriftsreformen og bedre økonomisk konjunkturer at føre til et højere frafald.

4. Styrket internationalisering (2 målepunkter)

Målepunktet består af to delmålepunkter, der for 2015 er henholdsvis ikke opgjort af Danmarks Statistik (pkt.4.1), og opfyldt (pkt.4.2). Samlet set er målepunktet om styrket internationalisering i 2015 derfor vurderet som opfyldt.

4.1. Flere udlandsophold

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

I 2013 var der 316 dimittender fra SDU, der havde været på udvekslingsophold i løbet af deres studietid. Med i alt 1.580 fuldførte svarede dette til en andel på 20,0 %.

SDU har som mål, at andelen af dimittender, der som led i uddannelsen har været på udvekslingsophold, hvert år i kontraktperioden forøges med 1 procentpoint. Tallene opgøres ved hjælp af Styrelsen for Videregående Uddannelsers opgørelsesmetode for international udgående mobilitet ift. 50 procent malsætningen i 'Øget indsigt gennem globalt udsyn' (første del af Regeringens handlingsplan for øget internationalisering af videregående uddannelser).

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
20 %	21 %	22 %	23 %
RESULTAT:	Ikke opgjort af UFM endnu	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU har iværksat en række indsatser for at styrke internationaliseringen, herunder den fælles tværgående strategiske indsats i strategi 2020, der pålægger alle studerende et udlandsophold i udlandet og/eller et internationalt semester i Danmark.

Målepunktet vil derfor blive opfyldt, men det er usikkert, om indsatsen får tilstrækkelig effekt inden udgangen af 2017.

Det er derfor tillige besluttet at ændre SDU's budgetmodel, således at fakulteterne og institutterne har et betydeligt incitament til at sende studerende på studieophold i udlandet.

Dette incitament forventes at få effekt på kortere sigt.

SDU forventer derfor, at målet vil blive nået i 2017, men det forudsætter, at fokus på området fastholdes.

4.2. Flere internationale studerende

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

Pr. 1. oktober 2013 havde SDU i alt 23.274 heltidsstuderende og gæstestuderende. Heraf var 4.294 internationale studerende. På humaniora var i alt 7.375 heltidsstuderende og gæstestuderende og heraf var 1.516 internationale studerende. Optaget og bestand på humaniora medtælles ikke i det følgende målepunkt, idet langt størstedelen af humanioras uddannelser får begrænset optag som følge af dimensioneringen.

Der er således i alt 15.899 heltidsstuderende og gæstestuderende på SDU, hvoraf 2.778 er internationale studerende (begge tal er opgjort excl. studerende på uddannelser på humaniora). Det svarer til en andel på 17 % af det samlede optag.

Det er SDU's mål hvert år i kontraktperioden at øge andelen af internationale studerende pr. 1. oktober med 1 procentpoint. Internationale studerende består af både full degree studerende og mobilitetsstuderende.

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
17 %	18 %	19 %	20 %
RESULTAT:	18 %	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU målopfylder for 2015. For at styrke målopfyldelsen har SDU ændret sin budgetmodel således, at der er et økonomisk incitament til at modtage udenlandske studerende.

Universitetet forventer, at ændringen i budgetmodellen kombineret med den strategiske satsning på at få flere studerende til udlandet og flere fremmedsprogede semestre på SDU vil sikre, at målet vil være opfyldt i 2017.

6. Flere talenter og flere slags talenter (1 målepunkt)

Målet består af et målepunkt, der isoleret for 2015 vurderes ikke opfyldt.

6.1. Flere talentprogrammer

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

SDU har i dag en lang række talentprogrammer på de enkelte fakulteter og ønsker at udvikle SDUtalentprogrammer på tværs af alle fakulteter. De fælles talentprogrammer udvikles på baggrund af eksisterende, fakultære initiativer.

SDU's talentprogrammer skal udgøre en samlet ramme for talentudvikling på universitetet, og der skal etableres nogle fælles kriterier for vurdering af de fælles talentprogrammer, således at man sikrer en vis standard og et fælles, højt kvalitetsniveau. Talentprogrammerne skal medvirke til at skabe en kultur, hvor målet er at styrke en mangfoldig talentsatsning for alle fagområder på både bachelor- og kandidatuddannelser.

SDU har aktuelt 1 tværgående talentprogram. Det er målsætningen, at der i 2017 er etableret yderligere 3 talentprogrammer på tværs af SDU's fakulteter. Ambitionsniveauet er, at der årligt optages 20 nye studerende på hvert af det årlige talentprogram.

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
1	2	3	4
RESULTAT:	1	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU målopfylder ikke i 2015, men den fælles tværgående strategiske indsats med talentprogrammer er under opbygning. Der er i forhold til målopfyldelsen for 2015 alene tale om periodisering mellem opgørelse og aktivitetsflow.

Der er planlagt yderligere et program i 2016 og to i 2017. Målet vil derfor blive opfyldt i 2017, selvom det ikke er opfyldt i 2015.

7. Det bedste videnskabelige personale (2 målepunkter)

Målepunktet består af to delmålepunkter, der for 2015 er henholdsvis ikke opfyldt (pkt.7.1), og opfyldt (pkt.7.2). Samlet set er målepunktet om det bedste videnskabelige personale i 2015 derfor vurderet som ikke opfyldt.

7.1. Flere ansøgere til videnskabelige stillinger

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

SDU havde i 2013 613 kvalificerede ansøgere til 173 videnskabelige stillinger på adjunkt-, lektor- og professorniveau (herunder professor MSO). Dette svarer til et gennemsnit på 3,5 kvalificerede ansøgere pr. stilling.

Universitet har et mål om at øge konkurrencen om stillingerne ved at forøge antallet af kvalificerede ansøgere. I perioden 2015-2017 vil universitetet derfor hvert år øge det gennemsnitlige antal af kvalificerede ansøgere pr. stilling inden for ovennævnte stillingskategorier med 0,5:

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
3,5	4,0	4,5	5,0
RESULTAT:	3,5	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU opfylder ikke målet for 2015, men fra og med 2016 har SDU indført et krav om, at der skal være mindst tre kvalificerede ansøgere til en stilling, for at stillingen kan besættes.

Kombineret med en lang række initiativer for at øge antallet af ansøgere, vurderes det, at dette initiativ frem mod 2017 vil sikre, at SDU kommer i mål.

7.2. Øget ligestilling

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

SDU ønsker, at den kønsmæssige sammensætning af det videnskabelige personale i højere grad afspejler den kønsmæssige sammensætning af de studerende og i samfundet generelt, således at alle får mulighed for at udvikle deres talent.

SDU har som målsætning at øge andelen af kvinder i videnskabelige stillinger i kontraktperioden med 1 procentpoint pr. år. Andelen måles blandt det fastansatte, videnskabelige personale:

Opgørelse af målopfyldelse:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
29,4 %	30,4 %	31,4 %	32,4 %
RESULTAT:	32,0 %	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU opfylder målet, men området kræver erfaringsmæssigt stort fokus.

SDU forventer, at kravet om mindst 3 kvalificerede ansøgere til en videnskabelig stilling vil have den afledte effekt, at ligestillingen øges.

Det forventes derfor, at målet tillige er opfyldt i 2017.

8. Styrkelse af det teknisk administrative personale (1 målepunkt)

Målet består af et målepunkt, der for 2015 er opfyldt.

8.1. Bedre interne karriereveje

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

Som en del af strategi 2020, er det universitetets plan i kontraktperioden at iværksætte følgende projekter, som understøtter det teknisk-administrative personales interne karriereveje:

- 2015: Kortlægge, synliggøre og systematisere arbejdet med talent- og karriereveje for det tekniske og administrative personale på SDU.
- 2016: Kompetenceudvikle ledere i forhold til at identificere og håndtere talent- og karriereudvikling af ovennævnte personalegruppe.
- 2017: Udvikle programmer for rotation af teknisk- og administrativt personale.

Opgørelse af målopfyldelsesgrad:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
Ikke eksisterende	Kortlægning	Kompetenceudvikling af ledere	Udvikling af programmer
RESULTAT:	Gennemført: Nu 6 delprojekter	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU målopfylder for 2015. Den fælles strategiske indsats i strategi 2020 består nu af 6 delprojekter:

- Delprojekt 1. Medarbejdermobilitet (blandt andet barselsrotation).
- Delprojekt 2. Internationalisering af elevuddannelser.
- Delprojekt 3. Implementering af "Ønskelige engelskkompetencer for TAP".

- Delprojekt 4. Onboarding/ modtagelse af nye medarbejdere.
- Delprojekt 5. Talentudvikling.
- Delprojekt 6. Kompetenceprofiler og Karriereveje.

Projektet har fortsat strategisk fokus, og det forventes derfor, at målet vil være opfyldt senest i 2017.

9. Øget ekstern finansiering (1 målepunkt)

Målet består af et målepunkt, der for 2015 er delvist opfyldt.

9.1. Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed

Oprindelig tekst i udviklingskontrakten:

SDU's tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed var i 2013 på 580 mio. kr. Det er SDU's mål hvert år i kontraktperioden at øge den tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed med 5 %:

Udgangspunkt 2013	Mål 2015	Mål 2016	Mål 2017
580 mio.kr.	609 mio.kr.	639 mio.kr.	671 mio.kr
RESULTAT:	608 mio.kr	-	-

Kommentarer til aktuel status for 2015 og vurdering for ultimo 2017:

SDU opfylder næsten målet for 2015, men målepunktet anses for at være udfordret på lang sigt som følge af regeringens besparelser på forskning og uddannelse. Der bliver dermed fremadrettet større konkurrence om færre midler.

Der er iværksat et initiativ med henblik på at styrke SDU's hjemtag af de såkaldt elitære forskningsmidler, og SDU's budgetmodel er ændret, således at der er et betydeligt incitament til at hjemtage ekstern finansiering med størst muligt overhead.

På trods af disse initiativer, der først får virkning fra og med 2016, anses målet for at være meget udfordret, idet forudsætningerne for måltallet er bristet.

Bilag 3

– Målrapportering – Forskningsbaseret myndighedsbetjening ved Statens Institut for Folkesundhed (SIF)

Rammeaftale

Sundheds- og Ældreministeriet (doværende Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse) og Syddansk Universitet har for 2015 indgået en "Rammeaftale 2015-2018" vedrørende myndighedsbetjening leveret af Statens Institut for Folkesundhed (SIF). Aftalen løber til udgangen af 2018. Rammeaftalen angiver rammerne for et samarbejde mellem parterne om forskningsbaseret myndighedsbetjening og beredskab inden for nærmere angivne faglige områder og opgaver.

Myndighedsbetjeningsopgaver

Myndighedsbetjeningsopgaver består i forskning, monitorering, analyser og rådgivning på folkesundheds-området samt deltagelse i arbejdsgrupper, udvalg m.m.

Monitoreringen omfatter:

Monitorering og analyse af såvel børn som voksnes sundhedsadfærd og sundhedstilstand med dataindsamling og afrapportering

- Metodeudvikling på monitoreringsområdet

Analyser og rådgivning omfatter:

- Videnssyntheser på baggrund af kendt viden og litteratur inden for folkesundhedsområdet
- Rekvirerede forskningsopgaver
- Mindre rådgivningsrapporter/notater
- Kortfristede svar på forespørgsler pr. telefon, mail eller brev om eksisterede viden inden for folkesundhedsområdet f.eks. til brug for besvarelse af § 20 spørgsmål mv.

Deltagelse i arbejdsgrupper, udvalg m.m. omfatter:

- Deltagelse efter aftale i myndigheders egne stående og ad hoc nationale og internationale udvalg, arbejdsgrupper, følgegrupper mv. inden for folkesundhedsområdet
- Deltagelse efter aftale på vegne af eller udpeget af myndigheder i nationale og internationale udvalg, arbejdsgrupper, baggrundsgrupper, følgegrupper mv. inden for folkesundhedsområdet

Aftale om mål og resultater

Rammeaftalen udmøntes årligt i en aftale mellem SDU/SIF og Sundheds- og Ældreministeriet benævnt "Mål og resultatkrav 2015 for Statens Institut for Folkesundhed".

Mål og resultatkrav 2015 tager udgangspunkt i fire grundlæggende opgaver:

1. Gennemføre strategisk og anvendelsesorienteret myndighedsbetjening
2. Afgive relevant og anvendelig rådgivning
3. Formidle viden og resultater til myndigheder og offentlighed
4. Repræsentation i international public health forskning

Årsrapport 2015

Nedenfor redegøres for aktiviteter i 2015 ved SIF i henhold til aftalen "Mål og resultatkrav 2015 for Statens Institut for Folkesundhed" (gennemgangen følger de i aftalen opstillede resultatkrav).

1. Gennemføre strategisk og anvendelsesorienteret myndighedsbetjening

- The European Health Interview Survey (EHIS). Efter EF forordning skal EHIS skal gennemføres i samtlige EU-lande i perioden 2013-2015. Alle inviterede personer har fået tilsendt et introduktionsbrev samt et spørgeskema, der kunne udfyldes på papir eller via web. SIF har gennemført EHIS i overensstemmelse med forordningen. I 2016 vil SIF kontrollere og oparbejde data efter de fastlagte regler og procedurer og indberette mikrodata samt udarbejde en dokumentations- og kvalitetsrapport til Kommissionen (Eurostat).
- Joint Action on Alcohol i EU – survey del. Danmark har valgt at deltage i den første fælleseuropæiske Joint Action vedrørende alkoholområdet. SIF varetager herunder to opgaver; 1) indsamling, validering og behandling af allerede eksisterende data på alkoholområdet indsamlet via surveys i Danmark til brug for udarbejdelsen af statistik på tværs af EU-lande; 2) gennemførelsen af en ny dansk survey på alkoholområdet med et ensartet spørgebatteri for alle deltagende EU-lande, så der sikres sammenlignelighed. I 2015 blev der indsamlet og afleveret data fra den nationale sundhedsprofil fra 2010 og 2013 og fra spørgeskemaundersøgelsen "Alkoholvaner i Danmark" fra 2008. I 2015 blev gennemført en ny survey vedrørende alkohol, og i 2016 udarbejdes en rapport (under forudsætning af, at alle lande har afleveret data).
- Evaluering af SUMs partnerskabspulje. Sundheds- og Ældreministeriet udmøntede i 2014 ca. 105 mio. kr. til partnerskaber på forebyggelsesområdet. SIF skal i samarbejde med forskere fra CBS gennemføre en samlet evaluering af de 38 partnerskaber, som fik midler fra puljen i 2014. Indtil videre har SIF udarbejdet en litteratursøgning, et oplæg til evaluering/monitorering af partnerskabspuljen samt en indledende spørgeskemaundersøgelse af de 38 partnerskaber. Aktiviteterne i 2016 indebærer endnu en spørgeskemaundersøgelse samt kvalitativ dataindsamling, som fastlægges i samarbejde med Sundheds- og Ældreministeriet samt CBS ultimo 2015.
- Befolkningsundersøgelse i Grønland. Center for Sundhedsforskning på SIF har i løbet af 2015 oparbejdet data og udarbejdet en rapport om den grønlandske befolknings sundhedstilstand og udvikling i levevilkår, livsstil og helbred siden 1993. Rapporten bygger på en stor landsdækkende undersøgelse gennemført i 2014 blandt voksne i Grønland. Rapporten offentliggøres i marts 2016, hvor også hovedresultaterne vil blive præsenteret i forskellige fora. En workshop om undersøgelsens temaer og hovedresultater planlægges fremlagt på en konference i Nuuk i 2016.
- Betjening af Sundhedsstyrelsen Hjertefølgegruppe. SIF har bidraget med analyser og data til Sundhedsstyrelsens Hjertefølgegruppe og deltaget i følgegruppemøder. Der leveres data om eksempelvis aktiviteter og ventetider, der kan bruges til monitorering på hjerteområdet, specielt inden for hjertepakkerne. Datamaterialet tilvejebringes via Dansk Hjerteregister (DHR), der er en landsdækkende klinisk database for invasiv kardiologi og hjertekirurgi og er baseret på indberetninger fra de fem invasive hjertecentre og satellitenheder samt de privathospitaler, der udfører invasive kardiologiske procedurer.
- Sygdomsbyrdeprojekt. SIF og Sundhedsstyrelsen lancerede i september 2015 den første af tre rapporter om sygdomsbyrden i Danmark. Den første rapport omhandlede sygdomsbyrden ved sygdomme. Den anden rapport skal omhandle sygdomsbyrden ved ulykker og selvmord, mens den tredje rapport vil omhandle sygdomsbyrden ved risikofaktorer. Rapport 2 og 3 publiceres i efteråret 2016.
- Undersøgelse af alkohols skadesvirkninger overfor anden part. Et stort alkoholindtag har en række direkte skadevirkninger på den person, som drikker for meget, men også indirekte skadevirkninger på andre personer, fx. børn, ægtefæller og kolleger. Grundet metodiske vanskeligheder, er der kun foretaget sparsom kortlægning og forskning i dette område. I projektet indgår forskellige aktiviteter; 1) SIF indgår i et fællesnordisk samarbejde med det formål at udvikle metoder til, hvordan skadesvirkninger kan måles og vurderes, og de enkelte lande udarbejder hver især en artikel baseret på landenes egne data. 2) Data fra Ungdomsprofilen 2014 anvendes til at kvantificere omfanget af unge, som har

været påvirket af forældres druk, samt til at undersøge om der er sammenhæng med egne alkoholvaner, unges trivsel og mentale sundhed. Resultaterne sammenskrives til en videnskabelig artikel. I 2016 vil yderligere analyser af sammenhænge mellem det at have forældre med alkoholproblemer og den unges egne alkoholvaner, erfaringer og forventninger foretages.

- Undersøgelse om besvarelsesprocenter ved sundhedsprofil/SUSY. Der har på tværs af de regionale sundhedsprofilundersøgelser og i SUSY-stikprøven 2013 vist sig store forskelle i besvarelses-procenter på trods af et ensartet koncept for gennemførelsen af undersøgelserne. SIF skal nærmere undersøge, hvad disse forskelle kan skyldes, og en række emner belyses, bl.a. socio-demografiske forskelle, følgebrevets udseende, rykkerprocedure, præmier og spørgeskemaets konstruktion. Rapporten offentliggøres foråret 2016.
- Undersøgelse om overvægt. SIF undersøger med udgangspunkt i data fra sundhedsprofilerne og SUSY faktorer med betydning for vægtøgning i et longitudinelt design. Arbejdet blev afsluttet i starten af 2016 og offentliggøres i foråret 2016 i en rapport.

2) Afgive relevant og anvendelig rådgivning

- Løbende rådgivning. I mål- og resultatkontrakten er der afsat midler til, at SIF løbende står til rådighed for Sundheds- og Ældreministeriet og Sundhedsstyrelsen, når ministeriet ønsker generel rådgivning eller svar på eksempelvis spørgsmål fra Folketinget til ministeren for Sundheds- og Ældreministeriet. SIF har i 2015 leveret denne løbende rådgivning til Sundheds- og Ældreministeriet samt Sundhedsstyrelsen på et fagligt højt niveau.

3) Formidle viden og resultater til myndigheder og offentlighed

- Udsende Ugens tal for folkesundhed. SIF har i 2015 udsendt Ugens tal for folkesund mere end 40 gange til cirka 4.000 abonnenter.
- Andre formidlingsaktiviteter. SIF har løbende gennem 2015 formidlet resultater fra forskning, analyser og monitorering af folkesundheden via SIFs hjemmeside, møder med myndigheder/interessenter og gennem afholdelse af seminarer, konferencer mv.

4) Repræsentation i international public health forskning

SIF har på vegne af Danmark og Sundheds- og Ældreministeriet i 2015 indgået i en række internationale forskningssammenhænge på folkesundhedsområdet både permanent og ad hoc:

- Joint Action on Monitoring Injuries in Europe (JAMIE)
- Expert meeting on the EMCDDA Indicator
- Technical Group on Health and Health Interview Survey Statistics (HIS)
- Health Behaviour in School-aged Children (HBSC)
- The International Association of National Public Health Institutes (IANPHI)
- Network meeting of national technical focal points on violence and injury prevention

Økonomiske rammer for den forskningsbaserede myndighedsbetjening

SIF har i 2015, jf. finanslovens § 16.33.01, modtaget 12,2 mio. kr. til finansiering af grundlagsforskning og forskningsbaserede myndighedsbetjeningsopgaver, der løses for primært Sundheds- og Ældreministeriet. Efter aftale mellem SIF og ministeriet fordeles bevillingen med 45 procent til grundlagsforskning, 45 procent til myndighedsbetjening og 10 procent til administration. Ledelsen bekræfter, at bevillingen på finansloven er anvendt i overensstemmelse med den indgåede rammeaftale.

Bilag 4 Oversigt hoved- og nøgletal

Alle nøgletallene i dette bilag er eksklusiv Særlig avance ved mageskifte af ejendom i 2015 på 124,2 mio. kr.

	2011	2012	2013	2014	2015
Indtægter, DKK 1.000: ¹⁾					
Uddannelse		955.680	1.037.212	1.109.633	1.213.667
Forskning		828.762	823.829	837.140	846.039
Eksterne midler		660.027	722.283	735.108	737.308
Forskningsbaserede myndighedsbetjeningsopgaver		12.700	12.600	12.400	12.200
Basistilskud		106.926	87.484	72.163	76.957
Øvrige indtægter		91.690	65.031	81.231	90.811
Omkostninger opdelt på formål, DKK 1.000: ¹⁾					
Uddannelse		962.766	996.422	1.071.455	1.063.896
Forskning		1.126.070	1.255.506	1.308.009	1.318.507
Formidling og vidensudvikling		156.145	163.252	162.655	177.398
Forskningsbaseret myndighedsbetjening		58.363	68.343	62.860	76.015
Generel ledelse, administration og service		222.818	235.548	250.510	262.085
Personale, årsværk:					
VIP	1.662	1.713	1.903	2.024	2.058
DVIP	230	284	261	275	267
Øvrige årsværk	1.356	1.391	1.463	1.495	1.513
Balance, DKK 1.000:					
Fri egenkapital	431	520	508	468	404
Bunden egenkapital	240	233	233	233	472
Balance i alt	1.714	1.946	2.054	1.983	2.184
Bygninger:					
Bygninger m ² i alt (brutto)	275.650	285.958	292.152	297.009	282.314
Studerende:					
Antal optagne bacheloruddannelser pr. 1/10	4.541	4.969	5.190	5.673	5.347
Antal optagne kandidatuddannelser pr. 1/10	2.125	2.483	2.970	3.463	3.661
Antal studerende pr. 1/10	17.962	20.254	22.224	24.326	24.999
Antal STÅ 1/10 til 30/9	10.551	11.732	13.286	14.232	15.581

Færdiguddannede:					
Antal bachelorer	1.986	2.149	2.390	2.742	3.024
Antal kandidater	1.393	1.396	1.555	1.745	2.143
Åben og deltidsuddannelse:					
Antal årsstuderende	1.162	1.174	1.223	1.172	1.123
Færdiguddannede på hele uddannelser (master, diplom)	526	552	531	610	518
Internationalisering:					
Udvekslingsstuderende ud	530	577	685	719	818
Udvekslingsstuderende ind	781	761	712	652	437
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser	2.964	3.236	3.544	3.943	4.036
Forskeruddannelse:					
Antal forskeruddannelsesstuderende (indskrevne)	801	881	960	1.000	961
Antal optagne Ph.D.er	223	246	270	257	208
Antal godkendte afhandlinger	149	163	169	195	198
Forsknings og formidlingsresultater:					
Antal publikationer ²⁾	1.988	2.226	2.427	2.825	3.778
Indgivet patentansøgninger	13	13	14	10	9
Anmeldte opfindelser	21	63	34	30	32
Antal projekter med erhvervslivet	898	884	937	975	969
Antal eksterne projekter	1.747	1.703	1.827	1.869	1.843
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet (mio. kr.) ²⁾	171	196	226	234	249

1) Disse nøgletal er med for første gang i 2012 i overensstemmelse med vejledningen på området.

2) Kilden til fordeling af indtægter på bevillingsgivere er fra 2013 ændret. Nøgletallene fra 2011 og frem er revideret fra tidligere opgørelser.

Økonomiske nøgletal for Syddansk Universitet

		2015	2014
Overskudsgrad	Årets ordinære resultat	= <u>49.828</u>	
	Indtægter i alt	2.962.727	1,7 % -1,4 %
Eksterne tilskud	Eksterne tilskud (uk95,uk97) ¹⁾	= <u>692.266</u>	
	Indtægter i alt	2.962.727	23,4 % 24,7 %
Soliditetsgrad	Egenkapital i alt ²⁾	= <u>403.918</u>	
	Passiver i alt	2.183.612	18,5 % 23,6 %
Likviditetsgrad	Omsætningsaktiver	= <u>1.420.725</u>	
	Kortfristede gældsforpligtelser	1.205.190	1,18 1,16
Afskrivningsrate	Akk. af- og nedskrivninger	= <u>300.983</u>	
	Anlægsaktivernes kostpris ultimo	578.921	52,0 % 42,9 %
Lønomkostningsandel	Personaleomkostningerne i alt	= <u>1.907.694</u>	
	Indtægter i alt	2.962.727	64,4 % 66,2 %
Årsværkspris (DKK 1.000)	Personaleomkostningerne i alt	= <u>1.907.694</u>	
	Årsværk	3.838	497 494

¹⁾ Baseret på note 1

²⁾ Soliditetsgrad er opgjort på baggrund af den frie egenkapital

Bilag 5 Formålsopdelte omkostninger

Formålsopdelte omkostninger for 2015, DKK 1.000	
	2015
Formålsfordeling:	
Uddannelse	1.063.895
Forskning	1.318.507
Vidensudveksling og formidling	177.398
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	76.015
Generel ledelse og administration	262.085
SDU i alt	2.897.900
Reguleringer ifølge vejledning til formålsfordelingen:	
Danske Universiteters sekretariat	8.302
Indtægter ved salg fra kantine	2.880
Huslejeindtægter	18.151
Samlet regulering	29.333
Prioritetsrenter	-79
Ordinære driftsomkostninger i resultatopgørelsen	2.927.154
Indtægter i resultatopgørelsen	2.962.727
Reguleringer ifølge ovenstående	-29.333
Indtægter efter reguleringer	2.933.394
Administrationsprocent:	8,9%
Generel ledelse og administration/Indtægter efter regulering (262.085 / 2.933.394)	

Udgifter til bygningsdrift udgør 505.217 kr.