



Tove Kristensen  
Bjarne Ibsen

.....

FRIVILLIGE PÅ PLEJECENTRE

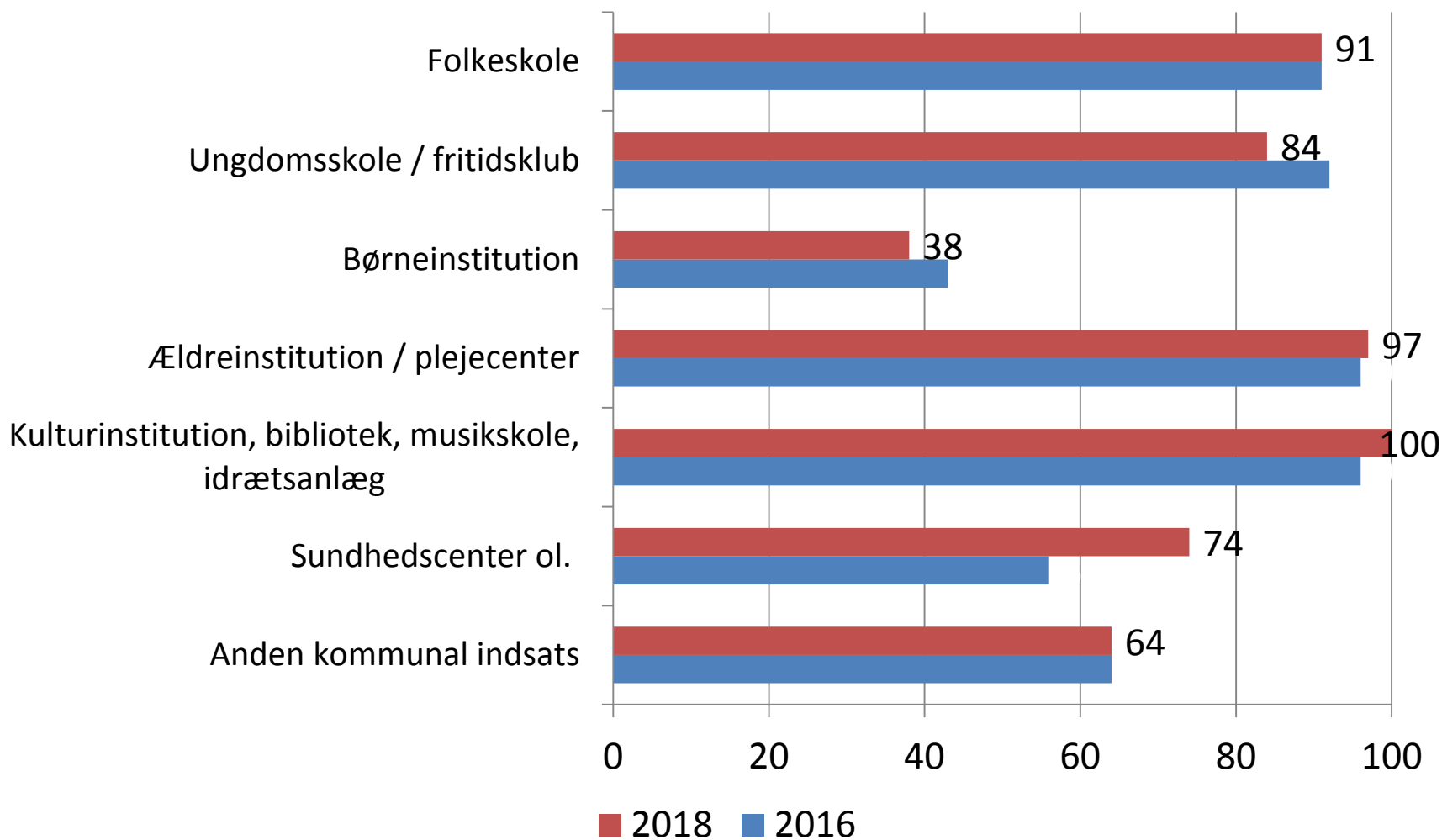
VENNEFORENING ELLER 'EGNE FRIVILLIGE'

# Frivillige på Plejecentre Venneforening eller ”egne frivillige”

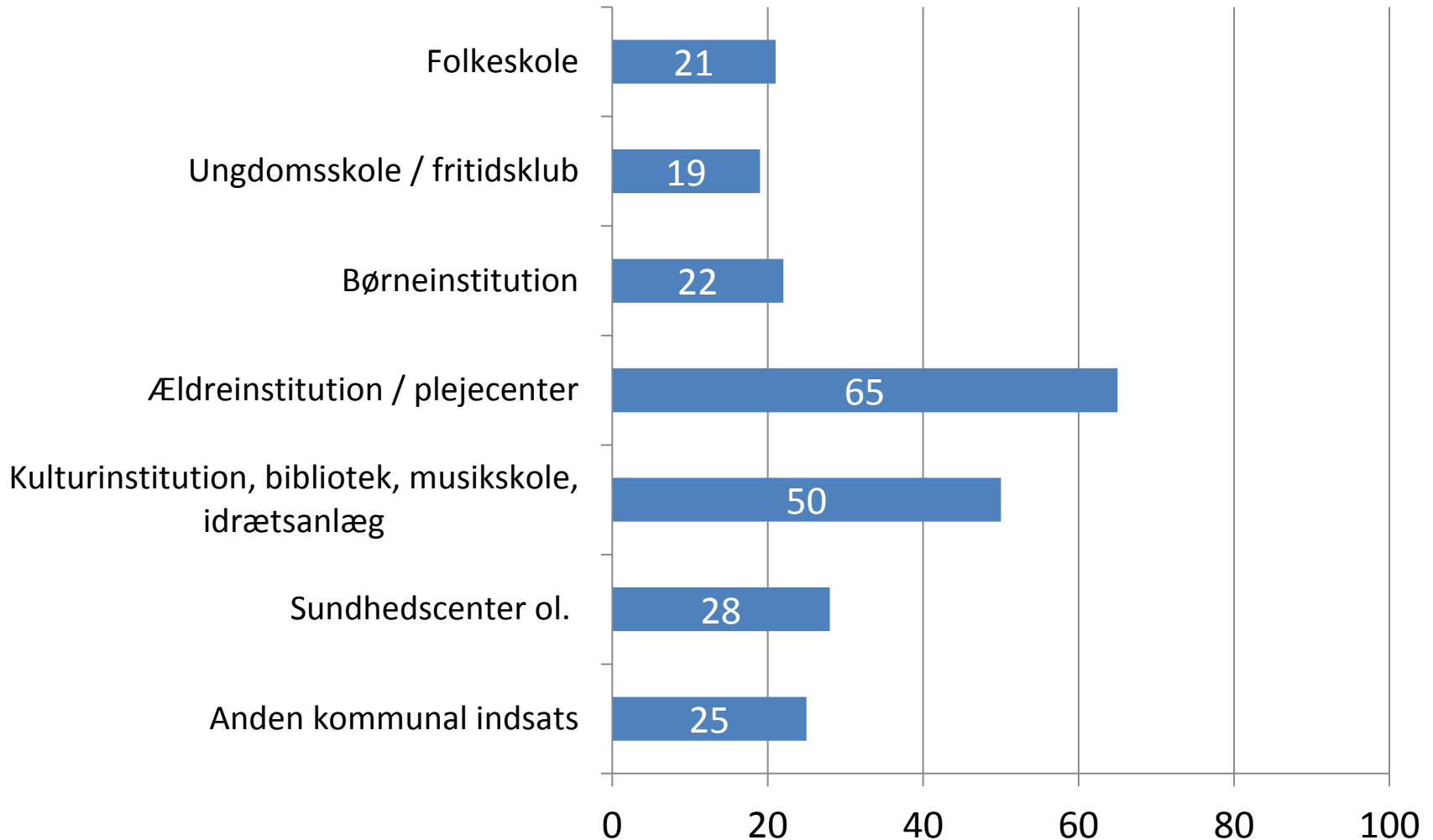
Uddrag af specialet ”Samskabelse med frivillige i den offentlige sektor”  
En kvalitativ undersøgelse af praksis på to plejecentre i en fynsk kommune

- Præsentation af undersøgelsens fund  
v/Cand.Scient. i Idræt og Sundhed, SDU, Tove Kristensen
- Sådan gør vi  
v/Rehabiliteringsleder Lone Høj, Plejecenter Rytterkassernen
- Spørgsmål og diskussion
- Opsamling

# Kommunale institutionstypers samarbejde med foreninger og frivillige i 2016 og 2018(pct.)



# Samarbejde med frivillige uden en foreningstilknnytning (pct. af ALLE institutioner)





Hvorfor engagerer man sig som frivillig på et plejecenter?

To måder at organisere på:

- Venneforening  
Traditionel støtteforening
- Egne frivillige  
Frivillige organiseret direkte af plejehjemmet

## Venneforening:

### Stor autonomi

- Selvstændig planlægning af aktiviteter i Foreningen
- Utvetydig opbakning fra leder og personale
- Ingen skriftlige retningslinjer for indsatsen

### Bred opbakning i lokalområdet

- Altid mange fra lokalområdet til Foreningens arrangementer
- Foreningen er synlig for andre aktører i lokalområdet
- Anvender kommunale støttemidler til kørselsordning for lokale

### Rekruttering

- Foreningen står selv for rekruttering med succes

## Egne Frivillige:

### Supplement til personalets arbejde

- Planlægning af aktiviteter er en personaleopgave
- Et frisk pust udefra og øget aktivitetsniveau
- Nedskrevet værdigrundlag

### Svært at lede frivillige

- De frivillige ser sig selv som forankrede i Dagligstuen
- Beboerne har behov for ændrede aktivitetstilbud
- Manglende afstemning mellem frivillige og personale

### Rekruttering

- Personalet har ansvar for rekruttering, men savner ressourcer

*”Det er ikke altid det, der er vores og politikernes målsætning, som de frivillige har lyst til”*  
(Udsagn fra leder i spørgeskemaundersøgelse fra 2016)



# Konklusion og refleksion

- Plejecentrene har svært ved at lede de frivillige
- Der er fordele ved at det frivillige arbejde på plejecenteret udgår fra en forening – men der kan også være ulemper derved.
- Analysen stiller spørgsmålstegn ved det formålstjenlige i en formalisering af, hvad det frivillige arbejde på plejecenteret skal omfatte