

Til dig, der har været udsat for eller vidne til en **krænkende** handling på SDU

Hvad kan du selv gøre, og hvordan håndteres krænkende handlinger på SDU?

Hvad er krænkende handlinger?

Nedværdigende handlinger, seksuel chikane, mobning, diskrimination, psykisk og fysisk vold og trusler er her samlet under betegnelsen krænkende handlinger.



Hvis du oplever, at en kollegas, en leders eller samarbejdspartners handling har været ubehagelig, er det altid en god idé at handle på det. Hvis du er i tvivl, om du har været udsat for en krænkende handling, kan du med fordel søge sparring hos fx en kollega, din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, din leder eller på SDU's portal om et sundt og sikkert arbejds- og studiemiljø frit for krænkende handlinger.



Uformel håndtering: Hvad skal du gøre

På SDU er det uacceptabelt at blive udsat for krænkende handlinger.

Her finder du gode råd til, hvordan du kan forholde dig:



Forsøg at henvende dig direkte til udøveren/udøverne. Beskriv klart, hvordan du har oplevet den krænkende handling. Sig samtidig, at du ønsker, at det ophører.



Du kan helt uformelt kontakte forskellige personer eller grupper for at vende dine tanker – fx en kollega, din tillidsrepræsentant eller din arbejdsmiljørepræsentant, en psykolog (SDU's psykologordning) eller Arbejdstilsynets hotline.



Tal med din leder: Din leder har pligt til at tage din henvendelse alvorligt. Din leder kan støtte dig i at ændre den uønskede situation og kan eventuelt sammen med SDU HR understøtte det videre forløb.



Kolleger, der er vidende om krænkende handlinger, opfordres til at reagere ved at udvise kollegial omsorg og støtte.

Formel håndtering

Hvis den uformelle håndtering af sagen ikke løser konflikten, kan du indgive en formel klage til din leder og/eller henvende dig til SDU HR.

SDU HR vil som det første invitere dig til et møde, hvor du kan fremlægge sin version af hændelsesforløbet og få information om, hvad forløbet i en formel klagesag vil være, hvis du ønsker at gå videre med en formel klage.

Det er ikke muligt at indgive en anonym klage til en leder eller til SDU HR.

Du kan også henvende dig via SDU's whistleblowerordning. Du vælger selv, om du ønsker at være anonym eller om du vil oplyse dit navn.

Til dig som er kollega

Din opgave er først og fremmest at udvise godt kollegaskab.

Hold selv den gode tone – også når du bliver frustreret. På den måde er du rollemodel for andre.

Du kan også vise godt kollegaskab ved at reagere, hvis du overværer adfærd, som du synes er uacceptabel. Hvordan man griber konstruktivt ind, kan afhænge af den konkrete situation. Et par forslag til hvad man kan sige er:

- Husk, vi skal tale ordentligt til hinanden.
- Jeg synes, vi skal stoppe her – vi skal alle kunne være her.

Hvornår vil det fx være godt, at man henvender sig til andre:

- Når man kan fornemme på sig selv eller kolleger, at noget ikke kører.
- Før situationen eksploderer.

Unet

Leads og strategi | Nyheder | Research Support Hub | Undervisning | Servicesider | Enheder

SDU

Et sundt og sikkert arbejds- og studiemiljø frit for krænkende handlinger

Syddansk Universitet ønsker et sundt og sikkert psykisk arbejds- og studiemiljø med en arbejds- og studiekultur, der lægger vægt på ligestilling og respekt i alle sammenhænge såvel på individniveau som på gruppe-, ledelses- og organisationsniveau.

Syddansk Universitet vil have en omgangstone, der bygger på ordentlighed og er præget af et menneskesyn, der viser respekt for forskellighed og den enkeltes integritet.

Syddansk Universitet accepterer ikke mobning, seksuel chikane eller andre adfærdsmæssige, som krænker ansatte og studerende.

Hvad er krænkende handlinger?

Hvordan håndterer SDU krænkende handlinger?

Få mere viden om krænkende handlinger og om hvad du kan gøre, og hvor du kan få hjælp til at forebygge og håndtere krænkende handlinger:

https://sdunet.dk/da/servicesider/hr/arbejdsmiljoe/krænkende_handlinger