

Nye midler til efter- og videreuddannelse for kommunalt ansatte

Ansatte i kommuner har nu mulighed for at søge op til 25.000 kr. til efter- og videreuddannelse.

Et stort antal medarbejdere i det offentlige kan igen søge op til 25.000 kr. pr. år til kompetenceudvikling.

Midlerne er resultatet af overenskomstforhandlingerne mellem KL og en række fagforbund.

Nu kan medarbejdere få uddannelse uden den store belastning for kommunens økonomi. Allerede nu kan medlemmer af BUPL, Socialpædagogernes Landsforbund og HK Kommunal søge om penge til efter- og videreuddannelse. Fra 1. oktober gælder tilbuddet medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening.

– På BUPL's område kan der også søges om dækning af vikarudgifter. Desuden vil socialrådgivere ansat i regionerne også kunne modtage kompetencemidler – dog først fra den 1. april 2016, siger Bente Falk Nielsen, UCL.

Gevinst for medarbejdere

Kravet er, at der skal være tale om formel uddannelse i form af akademi-, diplom-, eller masteruddannelse. I en tid hvor kommuner skal spare penge, er puljerne til kompetenceudvikling en gevinst for kommunalt ansatte, da der kun er tale om en medfinansiering på 20 procent.

– Mange medarbejdere ansat i det offentlige oplever, at det kan være vanskeligt at få tildelt midler til kompetenceudvikling. Nu kan de få uddannelse uden den store belastning for kommunens økonomi, siger Bente Falk Nielsen, UCL.

UCL er klar

University College Lillebælt har en bred vifte af efter- og videreuddannelse på akademi- og diplomniveau.

– Som pædagog kan der fx være et ønske om et kompetenceløft, som gearer til skolereformen.

Socialrådgivere kan have brug for et særligt forløb om beskæftigelsesindsatsen eller det komplekse børn- og ungearbejde. For HK'ere kan akademi- eller diplomuddannelse i offentlig forvaltning måske være et relevant løft, siger Bente Falk Nielsen.

Den enkelte medarbejder kan selv udfylde ansøgningen hos [Den Kommunale Kompetencefond](#).