

Der ligger **milliarder** af **kroner** og venter på de danske **virksomheder**. **Værktøjet**, som pengene kan høstes med, er **højtuddannede** medarbejdere. Se hvordan en række **små og store** virksomheder har givet **omsætning** og **produktivitet** et skub.

# INNOVATION DANMARK



4

## Åh sikken fest..

Som videnspilot gør cand.mag. Winnie Lange Jensen fest- og eventbureauet Rodkjær mere tjekket.



6

## Skarp magister

Ansættelsen af en højtuddannet medarbejder har øget omsætningen hos Elkær Maskiner, som fremstiller udstyr, der vedligeholder hække, hegn og grønne områder.

## Pølsefabrik får større udsyn

Købmand Henry Franzen har sammen med slagter Peter Aalbæk gjort Farre A/S til landets største producent af økologiske pølser. Nu opruster de med højtuddannede.



10



12



7

## Arkitekter sælger legepladser bedst

Nu tjener de både på gyngerne og karrusellerne. Salget steg med 80 procent, da Elverdal ansatte arkitekter til at sælge virksomhedens legepladser.

## Forsker trimmer Juelsminde Trælasthan

Hopla! Søren Graungaard Pedersen er ErhvervsPhD-studerende hos Juelsminde Trælasthan. Han strømliner arbejdsgangene i den 103 år gamle virksomhed.



8

## Friske øjne på produktet

Noliac A/S bruger ErhvervsPhD-studerende Kaspar Sinding Meyer til at udvikle en ny måde at anvende virksomhedens keramiske komponenter på. Noliac er glad for at have fået »en medarbejder, som er dedikeret til ét projekt og ikke bliver fedtet ind i andre opgaver«.



## Universiteter og GTS-institutter booster virksomheders produktivitet

Det har en klar positiv effekt på virksomhedernes produktivitet per medarbejder at gå ind i samarbejder med universiteter eller GTS-institutter. De to første år efter, at samarbejdet er indledt, er effekten særlig stor. Den positive effekt kan påvises til og med fem år efter, at samarbejdet er begyndt. Den mest langvarige stigning i produktiviteten per medarbejder opnås ved at samarbejde med et universitet, mens det til gengæld giver den største effekt på kort sigt at samarbejde med et GTS-institut. Kilde: DAMVAD.



# Trælast med egen forsker

Kriser kommer, og kriser går. Det ved man, når man er mere end 100 år gammel som Juelsminde Trælasthandel A/S. Men rationel drift og pæne overskud kommer ikke af sig selv. Derfor er en ErhvervsPhD-studerende og en cand.scient.adm. nu med til at udvikle forretningen.

AF MARIANNE BOM

Der går cirka en halv time. Så begynder direktør Preben Rauff at sidde en anelse uroligt på stolen. Han vil gerne fortælle om sine erfaringer med at ansætte virksomhedens første højtuddannede. Men uden for mødelokalet er der altså en virksomhed at passe, og udfordringer er der nok af.

Virksomheden er i løbet af ti år vokset fra 25 medarbejdere til 120 fordelt på ni afdelinger

i tre landsdele. Samtidig er omsætningen skrumpet betragteligt under den økonomiske krise. Det er ikke en nem situation. Derfor har ledelsen besluttet, at Juelsminde Trælasthandel skal udvikle og innovere sig ud af krisen, og til at hjælpe med den opgave er der ansat to akademikere. En ErhvervsPhD-studerende til at udvikle strategier og planer og en cand.scient.adm. til at gennemføre dem.

Slut med »plejer«

»Hvis vi skal drage noget positivt ud af den krise, som vi er i, så er det, at der i dag er en helt anden forandringsparathed. Det er jo sådan, at hvis vi ikke forandrer noget, så kan det være, at der ikke er en arbejdsplads i morgen,« siger Preben Rauff. »Vores branche er meget præget af, at man gør, som man plejer. Men vi skal nok ikke være så traditionelle længere.«

Derfor har Juelsminde Trælasthandel ansat sine to første akademikere i firmaets

103 år lange historie. ErhvervsPhD-studerende og cand.merc. Søren Graungaard Pedersen gennemtrawler arbejdsgangene i firmaet, fra varerne kommer ind, til de er købt og betalt af kunderne. Han udvikler også metoder til at kommunikere og gennemføre de nødvendige forandringer. Men han skal passe sin forskning og være på universitetet halvdelen af tiden, så Preben Rauff opdagede efter nogen tid, at der var brug for en akademiker mere. Det blev cand.scient.adm. Nina Rønn Skou, der er tovholder på arbejdet med at realisere forandringerne sammen med medarbejderne.

»Min forventning til de to er i den helt korte version: en større bundline og en bedre styring af virksomheden,« siger Preben Rauff.

I den rigtige retning

Der er få højtuddannede i trælastbranchen, og det undrer ikke Preben Rauff. Der er nemlig ikke mange steder, hvor ledere fra mindre

## FAKTA OM JUELSMINDE TRÆLASTHANDEL

Juelsminde Trælasthandel A/S blev stiftet i 1908. Det er en familieejet virksomhed med hovedkontor i Hedensted. I de seneste år er virksomheden vokset fra 25 til 120 medarbejdere fordelt på ni afdelinger i Jylland og på Fyn.



Sørens tre gode grunde til at tage en ErhvervsPhD

- opnår læring og personlig udvikling
- giver erhvervs erfaring
- skaber ny, anvendelig viden.

Prebens tre gode grunde til at ansætte en ErhvervsPhD-studerende

- opnår et vedholdende, sejt udviklingstræk hen mod bedre bundlinje
- kommer i dybden med centrale problemstillinger
- relativt billig ordning – virksomheden betaler halvdelen af lønnen.



Især højtuddannede bliver mere effektive af samarbejde

Virksomheder har generel stor positiv effekt på deres produktivitet, når de samarbejder med universiteter eller GTS-institutter, men effekten bliver ekstra markant, når virksomheden selv har højtuddannede ansat. Hvor produktiviteten er 49.000 kr. højere per medarbejder for alle forsknings- og udviklingsaktive virksomheder, er det tilsvarende tal ca. 64.000 kr. for virksomheder, som både samarbejder med universiteter eller GTS-institutter og selv har højtuddannede. Det giver også en ekstra effekt af samspillet, hvis virksomheden har egen forsknings- og udviklingsafdeling eller har eksport. Kilde: DAMVAD.

Årlig produktivitetseffekt per medarbejder ved videnssamspil

Videnssamspil	49.192 kr.
Videnssamspil og egen forsknings- og udviklingsafdeling	51.924 kr.
Videnssamspil og eksport	55.375 kr.
Videnssamspil og højtuddannede ansat	63.574 kr.

virksomheder og akademikere møder hinanden. Det er hans opfattelse, at mindre virksomheder kun ansætter højtuddannede, hvis de på en eller anden måde kommer til at kende dem. Altså skal der netværk til, og for at styrke det netværk må de studerende og deres undervisere være mere udfarende. I virksomhederne har man for travlt, og der er også nogle psykologiske barrierer:

»Jeg tror, nogle virksomhedsejere har en frygt for, at der kommer folk ind i virksomheden, som taler et andet sprog. Kulturforskellene kan måske afskrække nogen,« siger han. Men personligt er han glad for at blive udfordret af de to akademikere.

»De gør mig skarpere på at lede virksomheden i den rigtige retning,« siger han, inden han smutter ud i forretningen igen.

*Halvdelen af ugen arbejder Søren Graungaard Pedersen blandt søm, skruer og brædder med at udvikle nye strategier for Juelsminde Trælshandel i samspil med ledelse og medarbejdere. Den anden halvdel koncentrerer han sig om sit akademiske arbejde på universitetet.*



## Naturligt skridt ud i erhvervslivet

Søren Graungaard Pedersen synes godt om at arbejde som ErhvervsPhD i en mindre virksomhed. Det giver ham mulighed for på én gang at udvikle sin viden og afprøve den i praksis.

AF MARIANNE BOM

Som ErhvervsPhD-studerende i en mindre virksomhed får man mulighed for at præge en hel virksomheds udvikling. Det synes cand.merc. Søren Graungaard Pedersen er ret fedt.

»Som ErhvervsPhD-studerende i en mindre virksomhed lærer jeg den videnskabelige teori, og samtidig er jeg med til at udføre den i praksis. Jeg er tæt på beslutningsprocessen, har direkte adgang til direktøren og har en stor berøringsflade ud i virksomheden,« siger han.

Halvdelen af ugen koncentrerer han sig om forskning på Syddansk Universitets Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse i Kolding. Den anden halvdel er han i Juelsminde Trælshandel blandt søm, skruer og andet grej til private og professionelle.

Det lyder som to adskilte verdener - men er det ikke. Der er faktisk ikke så langt fra

universitetet til et job i en mindre virksomhed, mener Søren Graungaard Pedersen. De fleste studerende er jo vant til at arbejde. Men det kan kræve lidt forberedelse at komme ud i en mindre virksomhed. F.eks. kan man under studiet foreslå praktikophold, skrive speciale eller søge studiearbejde i et lille firma.

Søren Graungaard Pedersen er i dag ca. halvvejs i sin ErhvervsPhD og har allerede forfattet fire videnskabelige artikler. Han er også medforfatter til en bog om it-implementering i mindre virksomheder.

### Sørens indsats i trælasten

Som ErhvervsPhD-studerende analyserer Søren Graungaard Pedersen flowet af varer i trælasthandlen fra indkøb til salg. Han foreslår måder at strømline arbejdet på, så det foregår rationelt i alle afdelinger. F.eks. optimeres virksomhedens lagre, så de bliver mindst mulige, og så der bliver mindst mulig intern transport af varer mellem afdelingerne. Det er alt sammen penge værd.

*Direktør Preben Rauff og ErhvervsPhD-studerende Søren Graungaard Pedersen kører et tæt parløb om udviklingen af Juelsminde Trælshandel A/S. De har hver deres baggrund, som handelsuddannet og akademikere. De ser det som en fordel, at deres kompetencer supplerer hinanden.*

