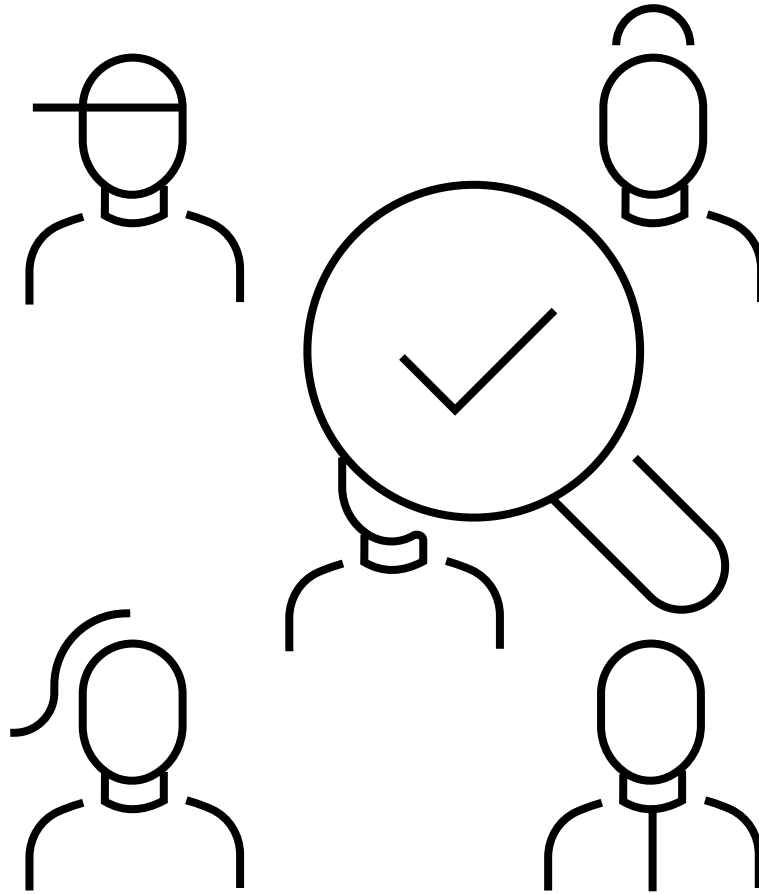




Velkommen til Syddansk Universitets personalepolitik

Syddansk Universitets personalepolitik

På Syddansk Universitet (SDU) er medarbejderne vores vigtigste ressource. Personalepolitikken beskriver universitetets værdier, tilgang og rammer som arbejdsplads. Den bygger på akademisk frihed, nysgerrighed og respekt og viser, hvordan vi sammen skaber trivsel, udvikling og et stærkt fællesskab.

SDU er funderet i både akademiske og generelle medmenneskelige værdier, som danner grundlag for SDU som universitet og rammesætter, hvordan vi gerne vil fungere sammen på arbejdspladsen.

SDU som arbejdsplads

På Syddansk Universitet er du en del af et fagligt fællesskab, der bygger på akademisk frihed, engagement og samarbejde. Vi skaber værdi for og med samfundet gennem forskning, uddannelse og samarbejde – lokalt forankret i Syddanmark og med internationalt udsyn. Hos os kan du udvikle dig fagligt og personligt i et engagerende og inkluderende miljø, hvor dannelse, kvalitet og trivsel går hånd i hånd – uanset om du er her for en hel karriere eller en del af vejen.



Velkommen til Syddansk Universitets personalepolitik

Et universitet er noget særligt. På Syddansk Universitet forener vi akademisk frihed, faglig nysgerrighed, kritisk tænkning og evnen til at udvikle ny viden med internationalt udsyn og regionalt engagement – og skaber viden og værdi, der rækker ud i verden.

Medarbejderne er universitetets vigtigste ressource

SDU skaber værdi for og med samfundet – gennem høj kvalitet, talentfulde mennesker og stærke faglige miljøer. Det er universitetets forskere, undervisere, studerende, ledere og teknisk-administrative medarbejdere, der hver dag gør dette muligt. Deres indsats er en forudsætning for, at SDU løfter sine opgaver med høj kvalitet. Personalepolitikken hviler på universitetets grundlæggende akademiske værdier: Forsknings-, undervisnings- og ytringsfrihed. De danner rammen om et miljø, hvor nysgerrighed, refleksion og innovation kan trives, og hvor akademisk frihed og ansvar går hånd i hånd.

Ordentlighed, tillid og respekt

Alle ansatte på SDU har fælles ansvar for universitetets værdier og kultur, bidrager aktivt til universitetets udvikling og værner om universitetets troværdighed. Uanset funktion er alle medarbejdere en aktiv del af universitetets værdiskabende vidensfællesskab. Samarbejde bygger på ordentlighed, tillid og gensidig respekt – med plads til både faglige ambitioner og forskellighed i tilgange og perspektiver.

Et meningsfuldt og udviklende arbejdsliv

SDU er arbejdsplads for både lange karriereforløb og korte ansættelser. Uanset ansættelsesform skal alle møde anerkendelse og mulighed for faglig og personlig udvikling. Faglighed og trivsel skal gå hånd i hånd, og alle ansatte skal opleve – og bidrage til – et inkluderende og engagerende arbejdsmiljø, hvor medarbejderne har indflydelse og gode betingelser for at løse universitetets opgaver kompetent og med høj kvalitet. Vi værner om et sundt og sikkert arbejdsmiljø og understøtter en god balance mellem arbejdsliv og øvrige livsområder som en forudsætning for trivsel, engagement, kreativitet og arbejdsglæde.



Fælles retning – fire temaer

Vores personalepolitik sætter rammen for SDU's værdier og forventninger, for universitetets medarbejdere og lederes muligheder og for det fællesskab, vi skaber sammen.

Personalepolitikken er bygget op om fire temaer:

- Trivsel og forpligtende fællesskaber
- Rekruttering
- Ansættelse
- Karriere og kompetenceudvikling.

Tilsammen udgør de fire temaer det personalepolitiske afsæt for at tiltrække, tilknytte og udvikle dygtige medarbejdere og skabe et arbejdsmiljø, hvor faglighed, kvalitet og samspil udfolder sig og bidrager til universitetets samfundsopgave.

Trivsel og forpligtende fællesskaber

De overordnede værdier og personalepolitiske rammer, der binder SDU sammen som universitet.

På SDU er trivsel og forpligtende fællesskaber en forudsætning for et motiverende, produktivt og bæredygtigt arbejdsmiljø. Universitetet er kendetegnet ved en kultur, hvor alle – fra forskellige baggrunde og med forskellige forudsætninger – kan bidrage til høj kvalitet i løsningen af universitetets opgaver, udvikle sig og trives i samspil med kolleger, ledelse og studerende. Som universitet tror vi på, at vilje, evne og mod, tillid og samarbejde skaber de bedste resultater. Vi passer på hinandens tid og holder vores aftaler. Vi hjælper hinanden og giver plads til en sund balance mellem arbejde og fritid. Vi opfordrer alle til at byde ind med idéer, stille spørgsmål og tage ansvar, fordi vi værdsætter åben dialog og fælles løsninger.

Rekruttering

SDU tiltrækker og udvælger nye medarbejdere med fokus på åbne, transparente og meritbaserede rekrutteringer.

Åben, transparent og meritbaseret rekruttering bidrager til at tiltrække og tilknytte kompetente og talentfulde mennesker, der kan indgå i at udvikle fremragende miljøer og højne kvaliteten i universitetets opgaveløsning. Syddansk Universitet rekrutterer de kandidater, der bedst matcher universitetets stillinger ud fra faglige og personlige kvalifikationer og potentiale. Vi fokuserer både på at udvikle de medarbejdere, der allerede er ansat, og på at tiltrække nye talenter. Vi har blik for værdien af erfaring og kontinuitet og er samtidig åbne for nyuddannede kandidater. Vi påtager os et ansvar for at udvikle deres potentiale ved at skabe muligheder for opbygning af kompetencer.

Ansættelse

Om at være ansat på SDU, herunder rettigheder, pligter og de rammer, der understøtter et godt arbejdsliv.

På SDU ser vi ansættelse som begyndelsen på et samarbejde, hvor gensidig tillid, attraktive rammer og udviklingsmuligheder danner fundamentet for opgaveløsning af høj kvalitet. Som medarbejder kan du forvente ordnede ansættelsesvilkår herunder pension, ferie og barselsordninger samt fleksible vilkår, der videst muligt tager højde for forskellige livsfaser og behov. Vi ønsker at støtte medarbejdere gennem hele deres ansættelsesforløb – fra professionel og inkluderende introduktion til en eventuel videre karriere uden for universitetet. Rammer og muligheder skal bidrage til, at SDU er en attraktiv arbejdsplads, der både understøtter universitetets strategi og fremmer den enkelte medarbejders trivsel, engagement og udvikling.

Karriere og kompetenceudvikling

Hvordan SDU støtter medarbejdernes faglige og personlige udvikling gennem hele arbejdslivet.

På SDU er karriere- og kompetenceudvikling en integreret del af vores faglige kultur. Vi investerer i mennesker og i det vidensfællesskab, der driver universitetet fremad. Universitetets ansatte skal have mulighed for faglig og personlig udvikling – i takt med egne ambitioner og universitetets retning. Vi har forskellige behov og veje: Nogle opbygger en hel karriere på SDU, andre er her i en periode og tager videre med styrkede kompetencer, erfaringer og netværk.

Personalepolitikken gælder pr. 1. januar 2026.

Læs hele SDU's Personalepolitik her: www.sdunet.dk/personalepolitik



Syddansk Universitet
Campusvej 55
DK-5230 Odense

Telefon: +45 6550 1000
sdu@sdu.dk
www.sdu.dk