

Referat

| | |
|---------------------------|--|
| Tidspunkt og sted: | 8. december 2022 kl. 11-12 i IMADAs Mødelokale 1 |
| Deltagere: | Martin Svensson (MS), Kristian Debrabant (KD), Tobias Klink Lehn (TKL), Eskil Solvang (ES) og Lone Seidler Petterson (LSP) |
| Afbud: | Rasmus Jensen (RJ) |
| Referent: | Lone Seidler Petterson (LSP) |

1. Årlig drøftelse

- **Instruktører og ansatte studerende**

TBL gav en opdatering fra instruktørerne, som generelt trives godt. Balkonen er populær og periodisk pænt besat, hvilket fortrinsvis afhænger af instruktørernes skemaer.

Der er et godt fællesskab på Balkonen.

Spa'en bliver brugt flittigt, og den kan til tider være fuldt booket.

Team IMADA har ofte gymnasieklasser på besøg i Methods Lab, og der kan være meget lyd, når begge lokaler er optaget. Kunne Elouise Holm bruge andre lokaler til gymnasiebesøg? Der er lidt for lyd, hvis man ønsker at bruge lokalet til mere fortrolige møder.

Der bliver gjort meget for at holde Spa'en opdateret, så det bliver endnu mere interessant for studerende at bruge lokalet. Der er bl.a. indkøbt nye plakater for studentropolitiske midler.

- **IMADAs VIP'er**

KD fortalte, at mange VIP'er oplever arbejdsmiljøet til at være lige på kanten, fordi de ikke har tid til at nå alt det, de gerne vil. De føler ikke altid, at de kan nå at levere den kvalitet, som de ønsker at levere. Der opleves stigende forventninger fra alle sider, fra rektor, fra ledelsen, fra dem selv og fra samfundet. De hører hele tiden, at de skal gøre mere og mere, hvilket stiller meget store krav. Generelt mener KD dog at IMADAs VIP'er har det godt sammenlignet med andre.

KD kunne ønske, at MS ville kommunikere lidt mere om, hvad medarbejderne evt. skulle gøre mindre af og hvilke opgaver, der kunne vente lidt. Han mener, at lederen kan tage ansvar for, at ikke alt skal løses i dag. MS svarede, at medarbejderne på IMADA gør deres arbejde virkelig godt, og at han vil overveje måder at kommunikere forskelligheden i hvor vigtige de forskellige opgaver er.

- **Fakultetets AMU**

LSP orienterede fra fakultetets arbejdsmiljøgruppe, hvor der arbejdes med temaet "Stress". Der vil blive arrangeret et fælles foredrag med Imran Rashid i januar for alle fakultetets ansatte omkring emnet.

Der arbejdes på at få gennemført beredskabsøvelser overalt på fakultetet i foråret 2023. Der afventes dog ny beredskabsplan fra Teknisk Service først.

Lokalt på IMADA arbejdes der med at få et førstehjælpskursus gennemført, som skal være skræddersyet til IMADAs medarbejdere.

Derudover berettede LSP også om travlhed i IMADAs TAP gruppe.

- **Lokalesituation**

MS informerede om, at IMADAs kaffestue skal ændres og biblioteket fjernes. Den nuværende kaffestue er for lille, og der er ikke noget sted på instituttet, hvor alle ansatte kan samles. Samtidig er den del af IMADAs forskningsgrupper lokaliseret fra instituttet.

Institut for Psykologi skal fraflytte pavillonen i 2023, hvor IMADA derefter vil få tildelt nogle kontorlokaler. Samtidig vil IMADA kunne få det tidligere U49 lokale, som ligger overfor Methods Lab, såfrem vi opgiver seminarrummet og kontoret ved siden af. Det gamle U49 lokale vil kunne blive til IMADAs nye seminarrum med noget mere plads end det gamle.

2. Gennemgang og opdatering af APV-handleplan

- Ledelsesgruppen vil arbejde videre på punkterne omkring arbejdsbelastning i foråret.
- Udfordringerne med støj vil ændre sig, når der skal bygges en ny kaffestue. Det forventes, at nogle af de nuværende bøger i biblioteket vil beholdes også for at give en støjdempende effekt og for at hjælpe med at give en god akustisk. Peter Bækgaard er i gang med at undersøge mulighederne for støjreducerede tiltag i studieområdet.
- Fristerne for punkterne om fysisk velvære udskydes til senere i APV-forløbet.
- Punkterne omkring ansatte studerendes arbejdsforhold blev diskuteret. Det blev bl.a. aftalt at TKL fremover vil deltage på IMADAs instruktorkursus for nye instruktører. Undervisningsudvalget har lavet retningslinjer for samarbejde mellem instruktører og undervisere. Ms vil præsentere dette til institutforum. Informationen vil samtidig også blive lagt på SDUnet sammen med APV-handleplan og værdigrundlag.

3. Gensidig orientering

Det aftales at der laves en fælles Teams folder til IMADAs arbejdsmiljøgruppe.