



Fremragende

Faglige

Fællesskaber

**Strategi for Fakultetsadministrationen på SAMF
– frem mod 2030**



Som Fakultetsadministration er vi centrale i realiseringen af SDU's strategi "Værdi, Kvalitet, Mennesker" og SAMF's strategi "Beyond the Obvious". Dette inkluderer implementering af reformer, omstillingsprojekter og strategier, der vil ændre og udvikle rammerne for vores arbejde.

Vi arbejder således proaktivt og strategisk med blandt andet mulighederne i øget digitalisering og ændringerne fra politiske reformer. Vi sikrer, at vi løbende optimerer og forbedrer vores drift, men vi går ikke på kompromis med at vedligeholde det trygge arbejdsmiljø og en god trivsel. Denne ambition skal fastholde og tiltrække dygtige og motiverede kollegaer.

Vi vil styrke administrationen gennem en tydelig identitet, en klar retning, et fælles sprog og en faglig stolthed, der driver udviklingen af administrative løsninger.

Strategien har til formål at opbygge administrationens evner til at løse både langsigtede og kortsigtede udfordringer igennem tre indsatsområder:

1. Den strategisk arbejdende organisation
2. Det systematiske fokus på udvikling og forbedring
3. Den fremragende arbejdsplads

Strategien realiseres både ved fælles indsatser, og ved indsatser, der løses i de enkelte afdelinger tæt på de konkrete fagligheder. Vi sikrer, at det altid sker i dialog med de strategiske ejere, ledelsen og øvrige samarbejdspartnere. Indsatserne udmøntes både som fælles fakultære indsatser samt i de enkelte afdelingers udviklingsplaner.

Derfor er vi her, og det vil vi!

Fakultetsadministrationen består af kompetente medarbejdere og ledere, der dagligt bidrager med faglighed og specialiseret viden. Vores mission er at sikre professionel og effektiv drift samt at udvikle nye løsninger til gavn for studerende, forskere, undervisere, administrative kollegaer og samarbejdspartnere.

Vi stræber efter at udvikle fakultetsadministrationen og udfolder vores potentiale ved at:

- Fremme en kultur for udvikling og forbedringer, hvor brugerinddragelse, medskabelse og digitalisering er i fokus.
- Udvikle evnen til at understøtte strategiske indsatsområder og opnå resultater.
- Dyrke faglige fællesskaber med fokus på det gode samarbejde, trivsel og rammer for udvikling af mennesker og organisationen.





Den strategisk arbejdende administration

Fakultetsadministrationen er en professionel medskaber af den strategiske udvikling af fakultetet og prioriterer opgaver og faglig udvikling ud fra SDU's og fakultetets strategier. Vi sikrer, at der er en tydelig kobling mellem fakultetets overordnede strategier og de daglige opgaver i administrationen, hvor alle forstår deres rolle i den strategiske udvikling. Vi integrerer strategi, drift og faglige styrker for både organisationen og den enkelte medarbejder ved at:

- Udvikle og anvende enkle metoder og fælles værktøjer, der rammesætter strategiske indsatser fra start til slut.
- Sikre, at strategiske initiativer oversættes og integreres i hver afdeling med opmærksomhed på afdelingernes respektive opgaver og faglige kultur.
- Prioritere gennem involvering af relevante aktører.

Målbillede:

1. Alle afdelinger har et klart overblik over den strategiske retning og dens betydning for deres opgaver, prioriteringer og faglighed.
2. Strategiske projekter og indsatser udvikles og gennemføres effektivt med klare mål for værdi, gevinster, åbenhed i processen, bred involvering og systematisk evaluering.

Det systematiske fokus på udvikling og forbedring

Med afsæt i høj faglighed omsætter vi ny viden og gode praksisser til effektiv drift og udvikling af administrative løsninger, der skaber værdi for helheden.

Som udmøntning af SDU's strategi er der vedtaget en udviklingsstrategi for administrationen, der bygger på løbende forbedringer og udvikling funderet på brugerinddragelse, sammenhæng, effektivitet og samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Vores kultur bygger på mod og nysgerrighed. Vi afprøver nye idéer og gennemfører nødvendige forandringer med fokus på brugerne og sikrer effektiv implementering ved at:

- Sikre systematisk fokus på udviklingsevne gennem kompetenceopbygning og erfaringsdeling.
- Arbejde aktivt med analyser og data for at identificere forbedringsmuligheder.
- Inddrage brugere og samarbejdspartnere i udviklingen af innovative løsninger, så de er relevante og anvendelige.
- Deltage aktivt i forbedringsprojekter på tværs af SDU, der skaber værdi for hele organisationen.
- Fremme digitalisering og sikre, at vi har de nødvendige kompetencer til at anvende nye teknologier.

Målbillede:

1. Administrative løsninger opleves som relevante og værdiskabende af brugerne.
2. Vi har de nødvendige digitale kompetencer.
3. Vi kan indgå i projekt- og procesarbejde på SDU og på fakultetet med fokus på brugerorientering, sammenhæng og effektivitet.



Den fremragende arbejdsplads

Fakultetsadministrationen er kendt for sin høje faglighed, ordentlighed, pålidelige opgaveløsning og evne til at imødegå omgivelsernes aktuelle behov og værdier. Det kræver kompetente medarbejdere, der har mulighed for at udfolde deres potentiale. Derfor fokuserer vi på trivsel, kompetencer og et godt arbejdsliv. Med denne ambition løfter vi SDU's strategi "Værdi, kvalitet, mennesker" ved at:

- Fremme en kultur, hvor trivsel og arbejdsglæde er centrale, og hvor vi sammen skaber rammerne for en attraktiv arbejdsplads med respekt for diversitet og ligestilling.
- Prioritere kompetenceudvikling for at sikre, at alle har de rette kompetencer til både drift og strategisk udvikling.
- Sikre god ledelse der skaber retning og understøtter medarbejderne som aktive medskabere i fakultets drift og udvikling.

Målbillede:

1. Vi styrker i fællesskab trivsel og socialt liv på arbejdspladsen.
2. Vi arbejder for at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv gennem fleksibilitet uden at gå på kompromis med arbejdsfællesskab eller kvalitet.
3. Vi arbejder sammen om at sikre relevante kompetencer, der både sikrer stabil drift og daglig udvikling og samtidig muliggør opnåelsen af de strategiske mål.
4. Alle bidrager aktivt med input og faglighed og tager medansvar for at nå individuelle, strategiske og organisatoriske mål.
5. Alle ledere udarbejder et transparent ledelsesgrundlag med udgangspunkt i SDU's ledelseskompas.



sdu.dk/samf



Det Samfundsvidenskabelige Fakultet
Syddansk Universitet
Campusvej 55
DK - 5230 Odense M