

J.nr. 043-31
kb

REFERAT

Emne: Møde i Universitetsrådet

Dato og tidspunkt: Tirsdag den 25. februar 2014 kl. 14.00 – 16.00

Sted: Campus Odense, lokale O77

Deltagere: Studerende Christina Guldfeldt Madsen
Specialkonsulent Rune N. Jørgensen
Laborant Tanja Christensen
Lektor Anne Scott Sørensen
Professor Kaare Christensen
Professor Bo Nørregaard Jørgensen
Professor Jesper Wengel
Rektor Henrik Dam

Observatører: Dekan Ole Skøtt
Dekan Simon Møberg Torp
Dekan Henrik Pedersen
Dekan Jesper Strandskov
Prorektor Bjarne Graabech Sørensen
Sekretariatschef Merete Ruager

Afbud fra: Studerende Ida Johanne Eriksen
Studerende Patrick Henry
Fuldmægtig Mads Lildholdt
Professor John Christensen
Dekan Per Michael Johansen
Universitetsdirektør Jacob Schmidt

Referent: Karin Bruun

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra mødet den 6. december 2013 (bilag 1.1)
2. Kort præsentationsrunde
3. Input fra Det Tekniske Fakultet v/Bo Nørregaard Jørgensen
4. Studiefremdriftsreformen v/Bjarne Graabech Sørensen (bilag 4.1)
5. Foreløbig drøftelse om kommunikation, implementering og opfølgning på Strategi- og Ledelsesgrundlaget v/Henrik Dam (bilag 5.1)
6. SDU Erhverv – status efter 1 års virke v/Rikke Berg (bilag 6.1)
7. Meddelelser
 - Institutionsakkreditering v/Bjarne Graabech Sørensen
 - Rapporter fra ACE, Produktivitetskommissionen og Kvalitetsudvalget v/ Henrik Dam
 - Ansættelser v/Henrik Dam og Anne Scott Sørensen
8. Eventuelt

Ad. 1. Godkendelse af referat fra mødet den 6. december 2013 (bilag 1.1)

Der var indkommet nogle få tekstmæssige ændringer til det udsendte referat. Referatet blev herefter godkendt.

Ad. 2. Kort præsentationsrunde

Da det var rektor Henrik Dams første møde i Universitetsrådet præsenterede mødets deltagere kort sig selv.

Ad. 3. Input fra Det Tekniske Fakultet v/Bo Nørregaard Jørgensen

Bo Nørregaard Jørgensen (BNJ) orienterede om fakultetets aktuelle udfordring med ansættelse af en ny dekan som afløser for Per Michael Johansen og gav derefter et indblik i fakultetet; dets historie, organisering, uddannelser og strategiske indsatsområder.

Et samarbejde mellem Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum (IOT) og SDU var forløberer for fusionen i 2006, hvormed TEK blev grundlagt. I dag har TEK 24 uddannelser (primært 11 diplomingeniøruddannelser og 12 civilingeniøruddannelser) geografisk placeret i Odense og Sønderborg. Fakultetet består af 4 institutter, som hver rummer mange fagligheder. Der er således ingen mono-faglige institutter på TEK.

Før arbejdet med et samlet Strategi- og Ledelsesgrundlag for SDU blev iværksat havde TEK i løbet af 2012 gennemført en strategisk proces inden for 4 hovedområder: Uddannelse, Forskning, Innovation og samarbejde samt TEK som arbejdsplads. I forlængelse af denne proces blev der udarbejdet en særskilt TEK-2017-strategi. I strategien har TEK udpeget tre strategiske indsatsområder: Energiteknologi, produktionsteknologi og velfærdsteknologi (TEK TRE).

Optaget på TEK's uddannelser har været stigende siden fusionen i 2006, hvilket også gør sig gældende for uddannelserne i Sønderborg. Et kendetegn for uddannelserne ved TEK er Den Syddanske Model for Ingeniøruddannelser (DSMI), som er en særlig struktur for diplomingeniøruddannelsen og bachelordelen af civilingeniøruddannelsen.

Fsva. internationalisering/mobilitetsstuderende har TEK forsøgt at skabe balance mellem danske studerende, som rejser ud, og udenlandske studerende, som kommer til TEK. Det er bl.a. sket ved at lave faste udvekslingsaftaler med udenlandske universiteter. Balanceproblematikken er dog fortsat en udfordring, ikke kun på TEK, men generelt på SDU.

Det blev kort drøftet, hvad der kan og skal gøres for at motivere de studerende til at tage på udlandsophold under deres uddannelse – er det måske til dels kulturelt betinget? Ligeledes blev vigtigheden af, at strukturen i uddannelserne skaber plads til udlandsopholdene bemærket.

I relation til det tværfakultære samarbejde blev det nævnt, at parallelbygning af viden og uddannelser på de enkelte fakulteter må undgås for at sikre en bedre udnyttelse af universite-

tets ressourcer. Kompatibilitet mellem fakulteterne blev herunder nævnt som debatpunkt til et kommende møde.

Sidst omtaltes det igangværende byggeri af et nyt teknisk fakultet på Campusvej, som skal stå klar i 2015. Det er tegnet af C.F. Møller og med tilføjelsen af bygning 44 og inddragelsen af udendørs arealer vil der blive skabt gode fysiske rammer for det TEK, som en ny dekan skal stå i spidsen for.

Ad. 4. Studiefremdriftsreformen v/Bjarne Graabech Sørensen (bilag 4.1)

Bjarne Graabech Sørensen oplyste, at der p.t. fra centralt hold arbejdes med de nødvendige ændringer af Universitetsloven og de relevante bekendtgørelser for at implementere Studiefremdriftsreformen. De skærpede fagtilmeldingsregler vil være gældende for nye bachelorstuderende fra september-optaget 2014, mens de for øvrige studerende først vil være gældende fra september 2015.

Det forventes, at håndteringen af en obligatorisk tilmeldingsprocedure vil være en voldsom administrativ opgave, som vil kræve en del ressourcer. Herudover forventes en stigning i antallet af dispensationsansøgninger til studienævnene, og der arbejdes på en standardisering mhp. at kunne behandle ansøgningerne hurtigere og efter samme principper.

Ift. den udmeldte studietidsreduktion blev det meddelt, at det er realistisk at nå det opstillede mål om en reduktion på SDU på 3,1 måned. Det blev dog tillige anført, at den første tidsreduktion allerede vil blive beregnet på baggrund af 2013/2014-tallene, og at dette kan medføre en reduktion i 2015-bevillingen.

Implementeringen af Studiefremdriftsreformen nødvendiggør en central tilpasning af STADS-systemet og herudover tilretninger i lokale systemer. Der findes endnu ikke et samlet overblik over omkostningerne ved disse tilpasninger, men det er meldt ud, at universiteterne ikke kompenseres for de øgede administrative udgifter.

Ad. 5. Foreløbig drøftelse om kommunikation, implementering og opfølgning på Strategi- og Ledelsesgrundlaget v/Henrik Dam (bilag 5.1)

Med udgangspunkt i det udsendte bilag og til brug for direktionens videre planlægning af det fremtidige arbejde med Strategi- og Ledelsesgrundlaget blev rådets umiddelbare bemærkninger inden for kommunikation, implementering og opfølgning fremført.

Kommunikation

Der blev udtrykt et ønske om en bottom-up proces samt en differentieret og relevant kommunikation afhængig af modtager, idet der er behov for ejerskab til strategien på alle niveauer i organisationen.

Det blev tilkendegivet, at kommunikation er en særlig faglighed, og at der måske kan blive brug for særlig ekspertise.

Ydermere blev det bemærket, at vi kun skal kommunikere det, som vi kan stå inde for, og at kommunikation også og ikke mindst sker via handling.

Endelig ønskedes forslag fra miljøerne om, hvordan der kan prioriteres i forskningsområderne.

Implementering

Det er tanken, at Strategi- og Ledelsesgrundlaget skal kombineres med fagspecifikke strategier på de enkelte fakulteter/institutter/områder.

Der ønskes ikke en matematisk fordeling af de opstillede mål, men en fordeling efter, hvor de enkelte områder kan og vil byde ind.

Opfølgning

I opfølgningen på arbejdet med Strategi- og Ledelsesgrundlaget må rapporteringstyranni undgås.

Ad. 6. SDU Erhverv – status efter 1 års virke v/Rikke Berg (bilag 6.1)

(Punkterne 5 og 6 blev byttet om)

Rikke Berg (RB) takkede for invitationen til at deltage i universitetsrådets møde og henviste til den udsendte rapport, som er et statusbillede på SDU Erhvervs 1. år. RB nævnte indledningsvist, at halvdelen af de ansatte i SDU Erhverv er finansieret af eksterne midler, herunder EU-bevillinger.

SDU Erhvervs arbejde er opdelt i følgende 3 hovedområder: Jobskabelse og karriere, Teknologi og videnudveksling samt Kompetenceudvikling.

Jobskabelse og karriere:

Karrierevejledning i samarbejde med Studieservice og i mange forskellige former.

RB nævnte, at SDU Erhverv ikke ”skaber” studiejobbene, men er med til at skabe kontakten til virksomheden og synliggøre parterne over for hinanden.

Teknologi og videnudveksling:

Kommerialisering af forskningsresultater.

Etablering af inkubator-miljø.

Kompetenceudvikling:

Arrangementer for virksomheder og alumner.

Der arbejdes på en klarlægning af arbejdsdelingen mellem fakulteter og fællesområdet ift. arbejdet med alumner.

Der er planlagt en erhvervskonference i juni 2014 med ”Innovation” som overordnet tema.

Under en kort drøftelse blev det bl.a. anført, at SDU har en forpligtelse til at opbygge og understøtte erhvervslivet i vores region. Herudover blev skismaet mellem beskyttelse af opfindelser og forskning/publicering/færdiggørelse af ph.d. kort berørt, ligesom muligheden for etablering af virksomheder med baggrund i business-cases i stedet for IP blev bemærket.

Ad. 7. Meddelelser

- **Institutionsakkreditering v/Bjarne Graabech Sørensen**

Processen er fortsat i gang, og selvevaluering blev afleveret ved udgangen af januar 2014.

Næste trin er besøg af et akkrediteringspanel primo april 2014, som skal gennemgå ansøgningen og tale med medarbejdere, studerende og ledelse.

Herefter udtages enkelte uddannelser til audit-trails, som gennemføres primo juni. Formålet med audit-trails er at klarlægge, hvordan vores kvalitetsstyringssystem fungerer.

Panelet udarbejder herefter en rapport, og der forventes en positiv akkreditering inden årets udgang.

- **Rapporter fra ACE, Produktivitetskommissionen og Kvalitetsudvalget v/Henrik Dam**

Det blev bemærket, at det politiske fokus på rapporterne øger behovet for at synliggøre vores igangværende kvalitetsarbejde.

Når de tre rapporter foreligger, vil de blive gjort til genstand for en drøftelse på et universitetsrådsmøde.

- **Ansættelser v/Henrik Dam og Anne Scott Sørensen**

Arbejdet med besættelse af de vakante stillinger som henholdsvis dekaner på TEK og SAMF, prorektor og universitetsdirektør er i gang.

De enkelte grupper i rådet vil snarest blive anmodet om at indstille medlemmer til det rådgivende ansættelsesudvalg til universitetsdirektør-stillingen.

Ad. 8. Eventuelt

Forslag til emner til de kommende møder:

- Internationalisering – evt. kun på særlige områder! (herunder samarbejde med Tyskland)
- Centralisering/decentralisering – balancen på SDU (herunder TAP-administration)