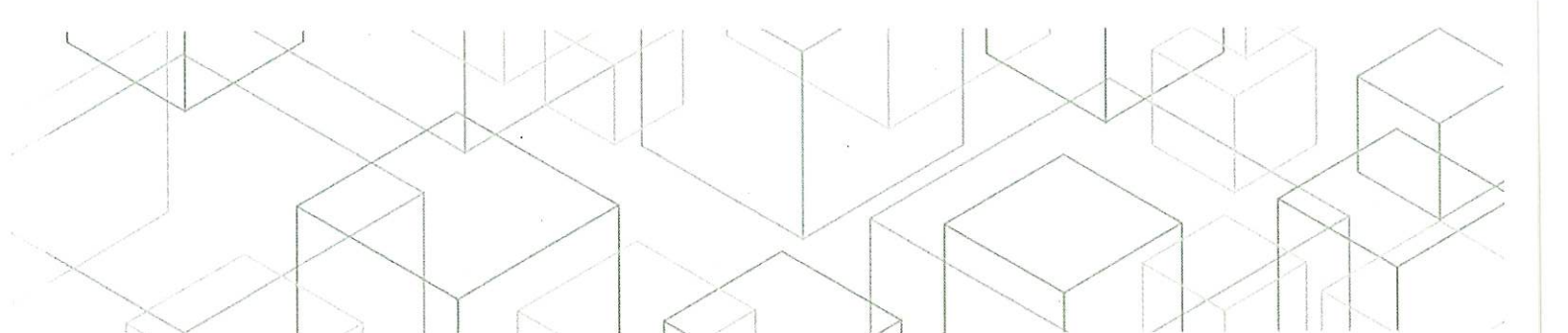




Strategisk rammekontrakt 2022-2025

Syddansk Universitet (SDU) indgår en strategisk rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren.



Odense, 4. april 2022

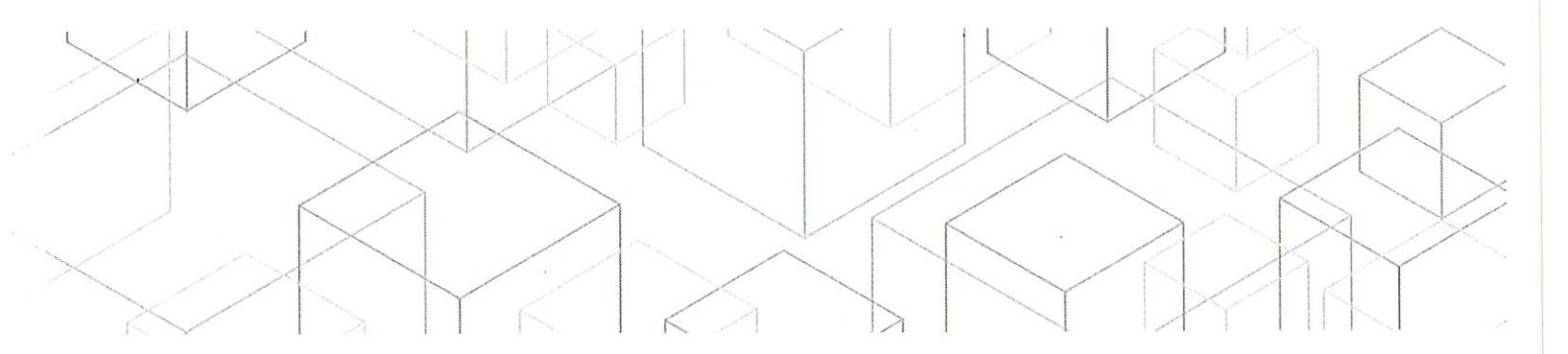
A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Niels Thorborg, the Chairman of the Board of SDU.

Bestyrelsesformand
Niels Thorborg

København, den 19. maj 2022

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Jesper Petersen, the Minister of Education and Research.

Uddannelses- og forskningsminister
Jesper Petersen



Strategisk rammekontrakt 2022-2025

Den strategiske rammekontrakt indeholder strategiske mål for SDU's kerneopgaver.

Status og varighed

Den strategiske rammekontrakt gælder fra 1. januar 2022 til 31. december 2025.

Såvel institutionen som ministeren kan tage initiativ til at genforhandle de strategiske mål, hvis f.eks. de økonomiske forhold for institutionen ændres væsentligt fra det forudsatte, eller hvis nye udfordringer betyder, at det vil være hensigtsmæssigt at ændre de strategiske mål i kontrakten. Ændringer i kontrakten forudsætter enighed mellem bestyrelsen og ministeren.

Afrapportering og opfølgning på målopfyldelse

Institutionen afleverer en årlig statusredegørelse for arbejdet med rammekontraktens mål. Statusredegørelsen skal indeholde en overordnet vurdering af perspektiverne for målopfyldelse med dokumentation for udviklingen i de fastsatte indikatorer. Statusredegørelsen skal endvidere indeholde en beskrivelse for gennemførte understøttende indsatser for målopfyldelse, der synliggør institutionens grundlag for at realisere målene.

For hvert strategisk mål er fastsat indikatorer med tilhørende specifikke datakilder. Identificeres der i kontraktperioden nye relevante datakilder, der kan belyse udviklingen for en konkret indikator, kan disse erstatte eller supplere datakilder i kontrakten. Anvendelse af nye datakilder i rammekontrakten forudsætter enighed.

Ved kontraktens udløb opgør institutionen den endelige opfyldelse for hvert af de strategiske mål. Det sker på baggrund af en redegørelse for udviklingen i hver af de fastsatte indikatorer i den strategiske rammekontrakt, herunder beskrivelse af de understøttende indsatser i kontraktperioden.

Med udgangspunkt i institutionens opgørelse foretager ministeriet en vurdering af den samlede målopfyldelse af rammekontrakten.

Strategiske mål i rammekontrakten

Syddansk Universitet (SDU) er et klassisk flerfakultært universitet i videnskabelig international klasse med en stærk regional forankring og med et strategisk fokus på at levere viden, kompetencer og løsninger til gavn for samfundet.

SDU har til hovedopgave at drive forskning og give forskningsbaseret uddannelse på højeste internationale niveau inden for sine fagområder. Universitetet har en betydelig videnskabelig spændvidde, som er samlet på fem fakulteter inden for humanistisk videnskab, samfundsvidenskab, naturvidenskab, sundhedsvidenskab og teknisk videnskab. På SDU findes meget stærke kernefagligheder i international klasse, som altid vil være basis og udgangspunkt for, at SDU fortsat kan fremstå som forskningsmæssigt stærk på det tværvidenskabelige felt. SDU har en stærk tradition for at tænke tværvidenskabeligt. Universitetet betragter det som en nødvendighed forudsætning for at kunne levere forskningsresultater, der bidrager til løsning af samfundets udfordringer.

Som et klassisk vestligt universitet er SDU præget af de akademiske frihedsrettigheder: forskningsfrihed, undervisningsfrihed og debatfrihed. Universitetet værner om disse akademiske værdier og har tillige fokus på at skabe et rummeligt og medinddragende universitet for såvel ansatte som studerende.

SDU blev etableret ved en fusion mellem Odense Universitet (grundlagt i 1966), Handelshøjskole Syd (Kolding), Ingeniørhøjskole Syd (Sønderborg) og Sydjysk Universitetscenter (Esbjerg) i 1998. Universitetet er siden blevet udvidet ved yderligere fusioner, herunder i 2006 med Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum (Odense), og i 2007 med Handelshøjskolecenter Slagelse (Slagelse) samt Statens Institut for Folkesundhed (København). I alle årene har SDU således haft regionalt forankrede uddannelses- og forskningsaktiviteter på adskillige lokationer i Danmark: Sønderborg, Esbjerg, Kolding, Odense, Slagelse og København. SDU har derudover meget stor erfaring med at samarbejde med lokale og regionale aktører i form af blandt andet kommuner, regioner, hospitaler, uddannelsesinstitutioner, virksomheder, fonde og NGO'er.

At skabe værdi for og med samfundet har været en strategisk ambition for SDU i en årrække. Med SDU's anden positive institutionsakkreditering fra 2021 understreger universitetet gennem sit velfungerende og velforankrede uddannelseskvalitetssystem et stort fokus på at dække samfundets behov for dygtige dimittender. Dette indebærer også et fokus på, at studerende oplever studentercentreret læring og et godt studiemiljø, der bidrager til en øget studieintensitet, samt at dimittender kommer hurtigt i beskæftigelse efter dimission. Ambitionen i de kommende år er at fastholde og styrke disse indsatser yderligere, og SDU vil benytte sin regionale tilstedeværelse til at understøtte samfundets behov for at placere uddannelser uden for de fire største byer i Danmark. I et tæt samarbejde med lokale aktører vil SDU bidrage til at skabe attraktive lokale og regionale studiemiljøer, så det er muligt at tiltrække studerende og fastholde dimittender lokalt.

I erkendelsen af at de store globale samfundsudfordringer kræver ny viden og nye kompetencer, besluttede SDU i 2019 at have et strategisk fokus på at understrege universitetets opgave i at sikre en bæredygtig samfundsudvikling. På baggrund af

fri, kritisk og uafhængig forskning og uddannelse fungerer FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en strategisk optik, inden for hvilken SDU foretager prioriteringer. En styrkeposition for SDU er netop, at universitetets forskere og studerende på bedste vis evner at samarbejde på tværs af videnskabelige discipliner. De store samfundsmæssige udfordringer for bæredygtig udvikling kræver netop indsigt, viden og løsninger, som skabes på tværs af videnskabelige områder. I den kommende kontraktperiode vil SDU særligt have fokus på at bidrage til samfundets grønne omstilling, digitalisering, læring gennem hele livet og et stærkt innovations-samarbejde med erhvervslivet.

Som et regionalt universitet i international klasse er internationalisering et stort fokusområde for SDU. Internationalisering kommer blandt andet til udtryk ved, at en stor andel af SDU's ansatte og studerende har international baggrund og udsyn. Samtidig har SDU et omfattende samarbejde om udviklingsaftaler og forskningsproduktion med andre universiteter i verden. I 2021 tilsluttede SDU sig den europæiske universitetsalliance EPICUR, som udover SDU består af otte andre stærke universiteter (herunder University of Amsterdam, University of Strasbourg, Albert Ludwigs University of Freiburg og Karlsruhe Institute of Technology). SDU's omfattende samarbejde med erhvervslivet understreger tillige behovet for en høj internationaliseringsgrad på SDU, da mange virksomheder i Odense, Sønderborg, Kolding, Esbjerg og Slagelse agerer på det globale marked og efterspørger dimittender med akademiske kompetencer på højt internationalt niveau.

Med afsæt i SDU som et regionalt forankret universitet i international klasse, der prioriterer tværfagligt samarbejde til gavn for samfundet, vil SDU i kontraktperioden 2022-2025 arbejde med strategiske mål, som understøtter universitetets kerneopgaver: forskning, forskningsbaseret uddannelse og samarbejde med det omkringliggende samfund.

SDU vil derfor i kontraktperioden 2022-2025 arbejde med følgende fem strategiske mål for universitetets kerneopgaver:

1. SDU udvikler forskningshøjden
2. SDU fremmer kernefaglighed, tværvidenskab og bæredygtig omstilling
3. SDU udbyder forskningsbaseret uddannelse af høj kvalitet med relevans for samfundet
4. SDU tilbyder regionale uddannelser, livslang læring og et godt studiemiljø
5. SDU styrker innovation til gavn for samfundet

Strategisk mål 1

SDU udvikler forskningshøjden

SDU vil øge universitetets forskningshøjde ved fortsat udvikling af den excellente forskning, ved at rekruttere og fastholde talenter med mangfoldighed for øje og ved at styrke universitetets forskningsevne gennem øget forskningsfinansiering.

Motivation og ambition for målet

Som et klassisk flerfakultært universitet er SDU drevet af fri, uafhængig og kritisk forskning og uddannelse. Inden for flere forskningsfelter er SDU internationalt førende, og universitetet bidrager med forskningsmæssig excellence og viden gennem samarbejder internt på SDU samt samarbejder med andre nationale og internationale forskningsmiljøer.

Eksempelvis har SDU etableret det interdisciplinære eliteforskningscenter Danish Institute of Advanced Studies (D-IAS), som skaber en ramme, hvor forskningstalenter på tværs af SDU's fakulteter kan inspirere hinanden til excellent forskningsproduktion. Endvidere har SDU etableret det interdisciplinære forskningscenter Centre on Population Dynamics (CPop), som driver innovativ forskning i international klasse om demografiske udfordringer vedrørende aldring samt demografiens politiske, økonomiske og kulturelle konsekvenser for forskellige samfund. SDU's fokus på innovativ forskning inden for Industri 4.0 Lab (I4.0) understøtter blandt andet den fortsatte digitale omstilling af samfundet med et særligt fokus på at anvende robotter inden for automatiseret produktion.

SDU har dermed et stærkt fundament for at drive excellent forskning. I kontraktperioden er det SDU's ambition at styrke universitetets excellence samt forskning baseret på internationale samarbejder yderligere med henblik på at fremme forskningsmæssige nybrud til gavn for samfundet. Det er SDU's ambition og forventning, at universitetets excellente forskningsproduktion øges i kontraktperioden.

En afgørende forudsætning for at fremme excellence er universitetets evne til at rekruttere og fastholde forskningstalenter. SDU har som det eneste danske universitet etableret et Gender Equality Team (GET), som understøtter en mangfoldig arbejdsplads med et innovativt og kreativt forskningsmiljø og et inkluderende arbejdsmiljø. GET har allerede høstet bred national og international anerkendelse, herunder fra EU's Directorate-General for Research and Innovation, der fremhæver GET som 'dedicated gender equality resources', som understøtter udviklingen af Gender Equality Plans i Horizon Europe. I kontraktperioden vil GET bistå med at udvikle og implementere ligestillingstiltag og implementere Gender Equality Plans på alle fem fakulteter. Tiltagene skal sikre, at SDU i stadigt større omfang rekrutterer og fastholder en mangfoldighed af talenter.

En anden forudsætning for at fremme excellence er universitetets evne til at øge sin forskningskapacitet ved at hjemtage yderligere forskningsfinansiering fra eksterne kilder (offentlige fonde, private fonde, EU, internationale fonde samt samarbejde med regioner, kommuner og virksomheder). I kontraktperioden er det SDU's ambition at styrke universitetets forskningsprofil. Samtidig vil SDU arbejde for at tiltrække flere eksterne forskningsmidler, som kan bidrage til at tiltrække og fastholde

forskningstalenter på universitetet og dermed øge SDU's forskningskapacitet og muligheder for at drive excellent forskning.

SDU's målsætninger i kontraktperioden er:

- at styrke universitetets forskningsexcellence yderligere
- at udvikle talentmassen med mangfoldighed for øje
- at øge universitetets forskningsfinansiering fra eksterne kilder.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- understøtte excellente forskningsmiljøer
- implementere Gender Equality Plans på SDU's fakulteter
- implementere en fundingstrategi for eksterne kilder.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Øge excellent forskningsproduktion

- Andel SDU-publikationer i top 10 pct. højst rangerede tidsskrifter. (Baseline 2020: 36,0 pct.; Kilde: Scival; opgøres årligt).
- Andel SDU-publikationer baseret på internationalt samarbejde. (Baseline 2020: 62,6 pct.; Kilde: Scival; opgøres årligt).
- Field Weighted Citation Impact (FWCI) målt på SDU-niveau. (Baseline 2020: 1,69.; Kilde: Scival; opgøres årligt).

Øge forskningsfinansiering fra eksterne kilder

- Årlig omsætning som indtægtsført i SDU's regnskab (indtægtsføring i takt med forbrug). (Baseline 2020: 828,6 mio. kr.; Kilde: SDU's Årsregnskab; opgøres årligt).

Strategisk mål 2

SDU fremmer kernefaglighed, tværvidenskab og bæredygtig omstilling

SDU understøtter nybrud i forskningen ved at inspirere og udvikle dybe kernefagligheder på hovedområderne og ved at fremme tværfaglige forskningssamarbejder. SDU vil etablere SDU Climate Cluster som en national tværvidenskabelig klynge, der understøtter samfundets bæredygtige omstilling.

Motivation og ambition for målet

Forskningen på SDU har en betydelig spændvidde og er drevet af excellente, dybe kernefagligheder på universitetets fem fakulteter. Som et klassisk flerfakultært universitet rummer SDU både videnskabelige discipliner inden for samfundsvidenskab og humanistisk videnskab (SSH) samt naturvidenskab, sundhedsvidenskab og teknisk videnskab (STEM). At være et fagligt bredt funderet universitet indeholdende alle hovedområder er et særkende og en styrke for SDU, og det er vigtigt for SDU fortsat at prioritere kernefaglighederne. Dybe fagligheder er afgørende for, at SDU kan levere viden til samfundet og uddanne dimittender med relevante akademiske kompetencer til gavn for samfundet. Men ikke alle kernefagligheder på universitetet har samme vilkår, og det er SDU's ambition i kontraktperioden at evaluere kernefaglighedens betingelser og igangsætte tiltag for at styrke kernefaglighederne.

SDU's campus i Odense skaber gode muligheder for at universitetets fem fakulteter kan samarbejde. Disse muligheder styrkes yderligere i kontraktperioden, da Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet i 2023 flytter ind i en ny bygning (Nyt SUND) på Campusvej i Odense, og da SDU i 2023-2024 bliver koblet sammen med Odense Universitetshospital (OUH). SDU forventer, at den unikke samlokalisering af hele universitetet og OUH i løbet af kontraktperioden vil åbne mulighed for yderligere tværvidenskabeligt samarbejde på tværs af fakulteterne og eksternt mod nye samarbejdspartnere. SDU's campusstruktur i Sønderborg, Esbjerg, Kolding og Slagelse åbner unikke muligheder for, at forskning på tværs af de fem fakulteter kan indgå i et tæt samspil med lokale og regionale aktører. Via offentligt og privat samarbejde har SDU etableret store forsknings- og uddannelsesmæssige tiltag, bl.a. i Sønderborg med oprettelsen af Center for Industriel Elektronik og Center for Industriel Meknik, og i Esbjerg ved at samarbejde med region, hospital og kommune om at udbyde kandidatuddannelse i medicin fra 2022. Med et øget samfundsmæssigt behov for regionalisering er det SDU's forventning, at SDU's campusstruktur kan fungere som en fysisk ramme for tværvidenskabeligt samarbejde med lokale aktører. I kontraktperioden er det SDU's ambition, at det tværvidenskabelige samarbejde bliver en særlig styrkeposition for universitetet.

Siden 2019 har SDU haft et særligt fokus på at bidrage med viden og kompetencer til at løse komplekse globale samfundsudfordringer for bæredygtig omstilling. Mange af de komplekse udfordringer ('wicked problems') fordrer samarbejde frem for silotænkning. I kontraktperioden vil SDU fortsætte dette arbejde. SDU vil lægge særlig vægt på at understøtte samfundets behov for grøn omstilling. SDU har besluttet at investere i SDU Climate Cluster, som gennem tværvidenskabelig forskning skal understøtte universitetets forskning i de globale klimaforandringer og omstilling til klimaneutralitet i samfundet. SDU Climate Cluster er under etablering i 2022 og vil med forskellige virkemidler fremme opstart af tværvidenskabelig klimaforskning samt blive en tiltagende stærkere platform for klimaviden til samfundet.

SDU's målsætninger i kontraktperioden er:

- at understøtte kernefaglighederne som fundament for universitetets tværfaglige forskningssamarbejder
- at gøre det tværvideenskabelige samarbejde til en styrkeposition
- at støtte den bæredygtige omstilling ved at levere excellent klimaforskning gennem tværvideenskabeligt samarbejde.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- styrke og prioritere kernefagligheder som forudsætning for tværfagligt samarbejde. SDU vil derfor gennem bred inddragelse af organisationen evaluere betingelserne for universitetets kernefagligheder og iværksætte tiltag, der sikrer fortsatte stærke kernefagligheder
- fremme tværvideenskabeligt forsknings- og innovationssamarbejde på SDU's geografiske lokationer
- etablere og styrke SDU Climate Cluster som en unik national satsning, der skal skabe forskning på højeste internationale niveau, et tydeligt tværvideenskabeligt fokus og leverance af tværvideenskabelige løsninger på samfundets klimaudfordringer.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Øget tværvideenskabeligt samarbejde

- Antal og andel tværfakultære sampublikationer i form af peer reviewed journal articles på henholdsvis fakultetsniveau og afdelingsniveau. (Baseline 2020: Multiple Faculties Output: 113 artikler (2,6 pct.) og Multiple Departments Output: 728 artikler (17,0 pct.) ud af 4.271 artikler samlet set for SDU; Kilde: PURE/SDU's egne systemer; opgøres årligt).
- Antal og andel tværfakultære sampublikationer i form af udgivelse af bogkapitler på henholdsvis fakultetsniveau og afdelingsniveau. (Baseline 2020: Multiple Faculties Output: 17 kapitler (3,8 pct.) og Multiple Departments Output: 30 kapitler (6,6 pct.) ud af 453 kapitler samlet set for SDU; Kilde: Pure/SDU's egne systemer; opgøres årligt).

Etablere og styrke SDU's Climate Cluster (SCC)

- Antal publikationer i regi af SDU's Climate Cluster. (Baseline: Fastlægges i 2022; Kilde: Pure/SDU's egne systemer; opgøres årligt).

Strategisk mål 3

SDU udbyder forskningsbaseret uddannelse af høj kvalitet med relevans for samfundet

SDU vil tilbyde forskningsbaseret uddannelse i høj kvalitet med et højt læringsudbytte, øge studieintensiteten og uddanne dimittender med relevante kompetencer, som efterspørges af aftagere.

Motivation og ambition for målet

SDU udbyder forskningsbaseret uddannelse af høj kvalitet, som understøttes af et velfungerende kvalitetssystem og en stærk kvalitetskultur. I første kvartal af 2021 fik SDU sin anden positive institutionsakkreditering. SDU's uddannelsesmiljøer er drevet af at sikre højt læringsudbytte for studerende gennem forskningsbaserede uddannelser. Siden 2017 har SDU gennemført testbaseret optagelse i kvote 2 for at skabe det bedste match mellem den enkelte ansøger og uddannelsen. SDU's arbejde med optagelse af studerende er bredt anerkendt og har givet inspiration til beslutningstagere om at nytænke det nationale optagelsessystem.

I kontraktperioden vil SDU have et særligt fokus på, at universitetets studerende har en tilfredsstillende og høj studieintensitet. Flere uddannelser har allerede en tilstrækkelig studieintensitet i dag, men SDU har også uddannelser, hvor studieintensiteten med fordel kan styrkes for at sikre et aktivt og udbytterigt læringsmiljø. For at fastholde fokus har alle SDU's uddannelser i 2021 udarbejdet handlingsplaner for at sikre en høj studieintensitet. Handlingsplanerne varierer i ambitionsniveau og virkemidler, da universitetets uddannelser har forskellige udgangspunkter. Virkemidlerne kan eksempelvis berøre studiestartselementer, tilrettelæggelse af uddannelsen, undervisnings- og eksamensformer og evaluering. I kontraktperioden vil SDU arbejde med at implementere handlingsplanerne, som er ledelsesmæssigt forankret hos fakultetsledelserne. Der knytter sig fortsat nogen usikkerhed til målingen af de studerendes oplevede studieintensitet, hvorfor SDU i kontraktperioden vil vurdere behovet for supplerende målinger.

I den kommende kontraktperiode vil SDU også fortsat have et særskilt fokus på, at universitetets dimittender kommer i beskæftigelse efter endt uddannelse. Beskæftigelsen af dimittender er i høj grad konjunkturafhængig, men der fortsat er behov for at have fokus på indsatser, der kan reducere dimittendledigheden. Nogle af SDU's uddannelser har lav eller ingen dimittendledighed, mens andre af SDU's uddannelser har en højere dimittendledighed. I 2021 har alle SDU's uddannelser udarbejdet handlingsplaner for at sikre en høj dimittendbeskæftigelse. For at fremme employabilitet og hurtig overgang fra studieliv til arbejdsmarked vil SDU bruge virkemidler som projektorienterede forløb, dimittendundersøgelser og samarbejde med aftagere.

SDU's målsætninger i kontraktperioden er:

- at fastholde og styrke studieintensiteten for at fremme et aktivt læringsmiljø
- at uddanne dimittender med relevante akademiske kompetencer, som hurtigt kommer i beskæftigelse.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- implementere handlingsplaner for at fremme studieintensitet

- implementere handlingsplaner for at fremme beskæftigelse.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Styrke de studerendes vurdering af studieintensitet på relevante uddannelser

- "Hvor mange timer bruger du på undervisning, selvstudium og praktik på en typisk uge i dette semester?" (Baseline 2021: 36 timer (median); Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).
 - Studerendes angivelse af timer til forberedelse/selvstudium (median). (Baseline: 18 timer).
 - Studerendes angivelse af timer til praktik/projekt (median). (Baseline: 14 timer).
 - Studerendes angivelse af timer til undervisning (median). (Baseline: 15 timer).

Reduktion af SDU's dimittendledighed

- Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse. (Baseline 2019: 14,6 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus; opgøres årligt).
- Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse, kandidater. (Baseline 2019: 15,3 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus; opgøres årligt).
- Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse, professionsbachelorer. (Baseline 2019: 7,9 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus; opgøres årligt).

Strategisk mål 4

SDU tilbyder regionale uddannelser, gode studiemiljøer og livslang læring

SDU vil bidrage til en bedre fordeling af studiepladser i Danmark ved at styrke universitetets regionale uddannelsesudbud. SDU vil sikre det gode studiemiljø i alle campusbyer for at tiltrække og fastholde studerende. SDU vil udnytte de gode erfaringer fra projekt "Fremtidens uddannelser" til at styrke universitetets udbud af livslang læring.

Motivation og ambition for målet

SDU udbyder som det eneste danske universitet forskningsbaseret uddannelse i fem byer: Odense, Esbjerg, Kolding, Sønderborg og Slagelse.

Den politiske aftale om Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark fra juni 2021 medfører en reduktion af optaget i landets fire største byer samt opbygning og udflytning af uddannelser uden for de fire største byer. Det er samtidig klart, at den demografiske udvikling i de kommende år medfører mindre ungdomsårgange i SDU's geografiske optagelsesområder, hvilket må forventes at påvirke søgemønstrene til SDU's uddannelser. SDU vil også fremover oprette og udbyde forskningsbaserede uddannelser regionalt, når de faglige og økonomiske forudsætninger er til stede, f.eks. jurauddannelsen i Esbjerg, psykologi-teknologi-uddannelse i Sønderborg og international virksomhedskommunikation i Slagelse. Fokus i kontraktperioden vil være at sikre gode og attraktive studiemiljøer i alle SDU's campusbyer. At skabe attraktive studiemiljøer kræver et tæt partnerskab med lokale aktører – kommuner, uddannelsesinstitutioner og virksomheder m.fl. – om at tilbyde eksempelvis studieboliger og studiejobs for at rekruttere og fastholde studerende.

SDU har generelt et godt studiemiljø i alle campusbyer. Dog viser studiemiljøundersøgelsen fra foråret 2021 tegn på mistroivsel blandt nogle studerende under Covid-19-pandemien. SDU har iværksat en handlingsplan, som følger op med indsatser for at styrke studiemiljøet. Eksempelvis styrkelse af faglige og sociale fællesskaber som et svar på den oplevede ensomhed. Samtidig vil SDU arbejde med mere tydelig kommunikation til studerende og forbedre de fysiske rammer for at skabe et levende og attraktivt studiemiljø. En fortsat styrkelse af studiemiljøet på SDU forventes at medvirke til at rekruttere og fastholde de studerende på uddannelserne og dermed reducere frafaldet af studerende.

Med SDU's strategiske projekt "Fremtidens uddannelser" har SDU gennem sidste kontraktperiode høstet mange gode erfaringer med fleksibel uddannelsestilrettelæggelse, der også kan favne studerende, som sideløbende med studiet er i beskæftigelse. Samfundet transformeres med stor hastighed af globale forandringer, som ikke i tilstrækkelig grad afspejles i traditionelle akademiske uddannelsestilbud. Erfaringer fra "Fremtidens uddannelser" viser, at der er potentiale i at eksperimentere med livslang læring i andre formater end dem, som universiteterne på nuværende tidspunkt har mulighed for at tilbyde. I kontraktperioden vil SDU udbrede erfaringerne med korte læringselementer, eksempelvis i form af micro-credentials, med henblik på at tilbyde livslang læring, som kan dække behov hos potentielle deltagere og aftagere. SDU har gode geografiske muligheder for at tilbyde livslang læring som følge af universitetets lokale campusser.

SDU's målsætninger i kontraktperioden er:

- at styrke det gode faglige og sociale studiemiljø og sikre attraktive studiemiljøer i alle SDU's campusbyer med henblik på blandt andet at reducere førsteårsfrafaldet blandt studerende
- at skabe mulighed for flere fleksible uddannelsesformer og uddannelsesudbud, som er relevante for potentielle deltagere og aftagere.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- implementere handlingsplaner for at fastholde de studerendes høje vurdering af studie- og undervisningsmiljøet
- udbrede uddannelseselementer i form af korte læringselementer.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Fastholdelse af de studerendes høje niveau for vurdering af deres studie- og undervisningsmiljø

- De studerendes vurdering af "Der er et godt socialt miljø" fordelt på campusniveau og SDU samlet. (Baseline 2021: Andel studerende, der svarer 1. "Helt enig" eller 2. "Enig" på en skala fra 1-5, hvor 1 er "Helt enig" og 5 er "Helt uenig":

○ Esbjerg	70%
○ Kolding	58%
○ Odense	71%
○ Slagelse	54%
○ Sønderborg	84%
○ SDU samlet	70%

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).

- De studerendes vurdering af "Der er et godt fagligt miljø" fordelt på campusniveau og SDU samlet. (Baseline 2021: Andel studerende, der svarer 1. "Helt enig" eller 2. "Enig" på en skala fra 1-5, hvor 1 er "Helt enig" og 5 er "Helt uenig":

○ Esbjerg	82%
○ Kolding	73%
○ Odense	82%
○ Slagelse	65%
○ Sønderborg	89%
○ SDU samlet	81%

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).

Reducere frafaldet af studerende

- Fr afald på første studieår. (Baseline 2019: 19 pct. for bachelorstuderende og 7 pct. for kandidatstuderende; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus).

Strategisk mål 5

SDU styrker innovation til gavn for samfundet

SDU vil bidrage til vidensbaseret innovation gennem spin-out af forskning og ved at indgå i det nationale klyngeprogram, som fremmer innovationshøjden i virksomheder.

Motivation og ambition for målet

SDU har i de senere år succesfuldt bidraget med forskning og innovation til samfundet. Universitetets perspektiv på innovation er bredt. SDU understøtter i dag (2022) meget succesfulde iværksætttermiljøer for universitetets studerende i Cortex Lab (Odense) og Pakhuset (Kolding), som er effektive inkubationsmiljøer til at fremme studerendes ambitioner om at starte egne virksomheder med afsæt i deres studier. Endvidere arbejder SDU aktivt med spin-out fra forskningen i form af øget kommerialisering og patentering samt etablering af virksomheder gennem Science Venture Denmark. Endelig har SDU generelt et meget stærkt samarbejde med virksomheder og erhvervsliv om innovation. En særlig styrkeposition er SDU's engagement i den nye nationale robotklynge, Odense Robotics. Et meget tæt samspil mellem universitetets forskere og studerende, myndighederne samt de +100 virksomheder i robotmiljøet i og omkring Odense har skabt en industriel, erhvervs-mæssig og global succes med en førende og stærk innovationskraft inden for robotter, droner og automatisering. En anden styrkeposition er Center for Industriel Elektronik og Center for Industriel Mekanik i Sønderborg, som udspringer af et tæt partnerskab mellem SDU, virksomheder, fonde, kommune og region.

I kontraktperioden er det SDU's ambition at udbygge innovationssamarbejdet med virksomheder og andre relevante aktører yderligere.

Et fokusområde for SDU vil være Spin-outs Denmark. I 2021 modtog de otte danske universiteter under ledelse og koordination af SDU en bevilling på 75 mio. kr. fra Villum Fonden til Spin-outs Denmark. Spin-outs Denmark har til formål at skabe flere forsknings- og teknologibaserede virksomheder, der udspringer fra forskningsmiljøerne ved alle universiteter med henblik på at skabe flere jobs til højtuddannede samt et nationalt økosystem for akademiske iværksættere. Projektet sigter på at øge universiteternes kapacitet og kompetencer til teknologioverførsel, at øge antallet af forskere, der bliver iværksættere samt at opbygge et velfungerende iværksætterfællesskab.

Et andet fokusområde bliver at være et aktivt universitet i det nye nationale klyngeprogram, som er udformet af Uddannelses- og Forskningsministeriet og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, og som understøtter videnbaserede og erhvervsrettede aktiviteter i 14 klynger med henblik på at løfte innovationshøjden i danske virksomheder. SDU har allerede bestyrelsesposter i fire klynger: CLEAN – Danmarks Miljøteknologi Klynge (Sønderborg), Life Science Cluster Denmark (Odense), MADE - Klyngen for Avanceret Produktion (Odense), Den spirende klynge Odense Robotics – Danmarks klynge for robot- og droneteknologi (Odense), samt en suppleantpost i bestyrelsen for DigitalLead – Danmarks digitaliseringsklynge. Ud over bestyrelsesarbejdet er SDU også aktivt med i arbejdsgrupper i flere af de øvrige klynger: Energy Cluster Denmark (Sønderborg), Food & Bio Cluster Denmark (Odense),

MARLOG – Danmarks nationale klyngeorganisation for det maritime erhverv og logistik.

Inden for Odense Robotics har SDU og partnerne i 2022 har modtaget tilsagn om en stor bevilling (108,5 mio. kr.) fra Erhvervsfremmebestyrelsen til det fynske fyrtårnsprojekt NextGen Robotics dækkende både Large Structure Production og dro-ner. Hovedparten af bevillingen (87 mio. kr.) tilfalder Center for Large Structure Production, og SDU vil i kontraktperioden etablere centret, hvor robotløsninger og nye automatiseringsløsninger udvikles til fremstilling af store og tunge elementer f.eks. til energisektoren, byggeriet og offshore. Endvidere deltager SDU inden for Energy Cluster Denmark i det sydjyske fyrtårnsprojekt Center for Grøn Energi og Sektorkobling, hvor der er givet tilsagn om en samlet bevilling på 105,3 mio. kr.

SDU's målsætning i kontraktperioden er:

- at styrke universitetets samarbejde i innovationssystemet (økosystem mellem virksomheder, organisationer og videregående uddannelsesinstitutioner) for at bidrage til at skabe nye arbejdspladser og investeringer i virksomheder, der kan samarbejde med og bidrage til at videreudvikle SDU's faglige miljøer.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- gennemføre projektet Spin-outs Denmark
- deltage i konkrete udviklingsprojekter i det nationale klyngeprogram "Innovationskraft: Danske klynger for viden og erhverv 2021-2024"
- etablere Center for Large Structure Production (del af NextGen Robotics)
- medvirke til etablering af Center for Grøn Energi og Sektorkobling i Sydjylland.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Styrke kommercialiseringen af forskning via bl.a. Spin-outs Denmark

- Øge antallet af kommercielle aftaler. (Baseline 2021: 13 aftaler; Kilde: SDU's egne systemer, hvor der benyttes Danske Universiteters definitioner og ved tre-årigt gns.; opgøres årligt for en rullende 3-årig periode).
- Øge antallet af spin-outs. (Baseline 2021: 3 spin-outs; Kilde: SDU's egne systemer, beregnet ud fra Danske Universiteters definitioner og ved tre-årigt gns.; opgøres årligt for en rullende 3-årig periode).

Fastholde SDU's engagement i de nationale klyngesamarbejder og konkret sikre SDU's deltagelse i etablering og deltagelse i to større regionale fyrtårnsprojekter.

- SDU's deltagelse i regionale fyrtårnsprojekter. (Baseline 2020: 0 projekter; Kilde: SDU's egne systemer; opgøres årligt).