

Procedure for tenure-track på SDU

1. Formål

Denne procedure fastlægger rammerne for anvendelse af tenure-track stillinger på SDU. Tenure-track-stillinger er stillinger på adjunktniveau, der forudsat en positiv faglig bedømmelse giver adgang til en varig stilling på lektorniveau uden forudgående opslag.¹

SDU's tenure-track-model har til formål at tiltrække de mest kvalificerede og talentfulde forskere. Tenure-track forventes navnlig anvendt på fagområder, hvor konkurrencen om de mest lovende forskere tilsiger det.

Adjunkter, der ansættes i tenure-track-stillinger, skal kunne dokumentere et højt niveau i deres nuværende forskning og øvrige faglige virke, ligesom de samtidig skal have et særligt stort potentiale for at kunne nå det højeste internationale niveau inden for deres forskningsområde. Samtidig forventes de efter gennemførelsen af tenure-track-forløbet at kunne leve op til de i opslaget beskrevne kriterier for ansættelse som lektor.

Tenure-track er ét blandt flere rekrutteringsværktøjer, og ansættelse i tidsbegrænsede stillinger på adjunktniveau vil fortsat være den mest almindelige ansættelsesform for juniorforskere.

2. Tenure-track-forløbet

En person i et tenure-track-forløb ansættes som adjunkt. I løbet af denne periode forventes adjunkten at opnå kvalifikationer som lektor. Inden udløbet af det 6. ansættelsesår overgår adjunkten til varig ansættelse som lektor, hvis et bedømmelsesudvalg afgiver en positiv faglig bedømmelse.

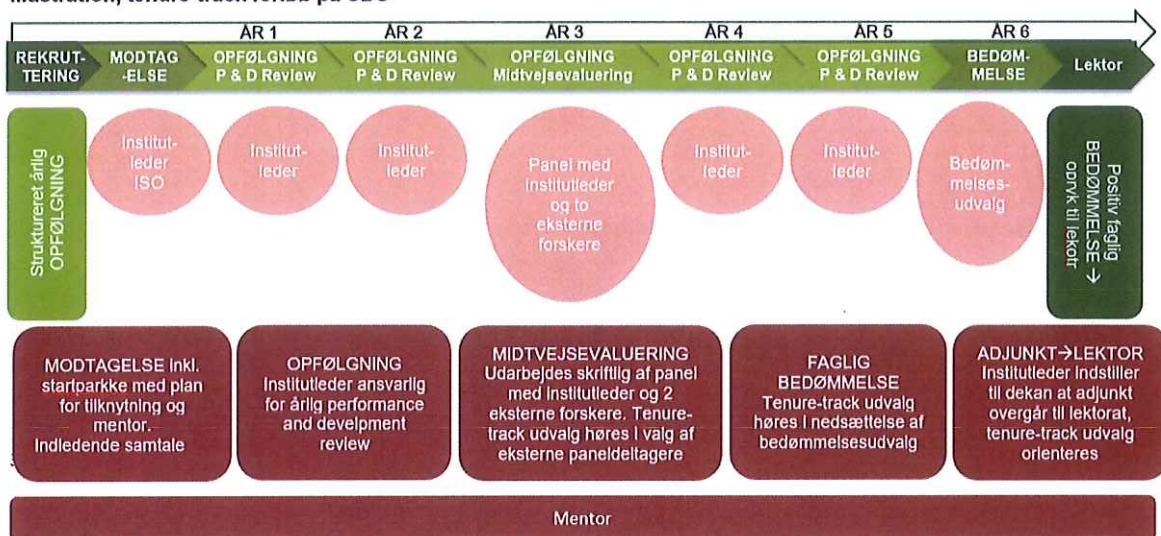
Ansættelsesperioden er maksimalt 6 år, men perioden kan dog forlænges som følge af barsels- eller adoptionsorlov m.v.

Der nedsættes et tværfakultært tenure-track-udvalg, der skal være forankret i D-IAS. Udvalget består af en chair fra hvert fakultet, og udvalgets medlemmer udpeges af rektor. Udvalget inddrages i forbindelse med opslag og besættelse af tenure-track-stillinger, ligesom udvalget indgår i forbindelse med opfølgningen på og evalueringen af tenure-track-forløbene.

Tenure-track-stillingernes forskellige faser er illustreret nedenfor og beskrevet nærmere i de efterfølgende afsnit.

¹ Stillingsstruktur for videnskabeligt ansatte ved universiteterne § 2, stk. 5.

Illustration, tenure-track forløb på SDU



2.1 Rekruttering til tenure-track

Tenure-track-stillinger opslås på adjunktniveau. Opslag af tenure-track-stillinger skal godkendes af en dekan og af SDU's tenure-track-udvalg, og et medlem af udvalget skal indgå i ansættelsesudvalget til tenure-track-stillingerne.

Det skal af stillingsopslaget fremgå, at adjunkten inden udgangen af det 6. ansættelsesår og uden opslag overgår til en varig stilling på lektorniveau, hvis adjunkten opnår en positiv faglig bedømmelse.

Ved opslag af tenure-track-stillinger skal det være tydeligt og gennemsigtigt for ansøgere hvilke kriterier, der lægges vægt på i den faglige bedømmelse ved overgang fra adjunkt- til lektorniveau.² Af stillingsopslaget skal det derfor fremgå, hvad adjunkten nærmere vil skulle opnå under adjunktforløbet.

Sådanne kriterier skal udarbejdes under hensyntagen til de kompetencer, der er nødvendige for det relevante fagområde inden for f.eks. undervisning, forskning og videnuddveksling. Andre kriterier kan være hjemtagning af eksterne forskningsmidler og ophold ved andre forskningsinstitutioner.

Kriterierne skal også afspejle, at der ved en positiv bedømmelse sker en automatisk ansættelse som lektor, hvorfor kriterierne bør være skærpede i forhold til, hvad der gælder ved almindelige lektoransættelser, hvor en positiv bedømmelse ikke alene er tilstrækkelig til at sikre ansættelse.

Ansøgere til tenure-track-stillinger bedømmes ud fra en vurdering af deres potentiale til i løbet af ansættelsen som adjunkt at opfylde kriterierne for overgang til lektorniveau under tenure-track forløbet, og bedømmelsen foretages på baggrund af indhentede oplysninger om ansøgerens forskningsproduktion, undervisningserfaring og andre relevante oplysninger, der er beskrevet i stillingsopslaget.

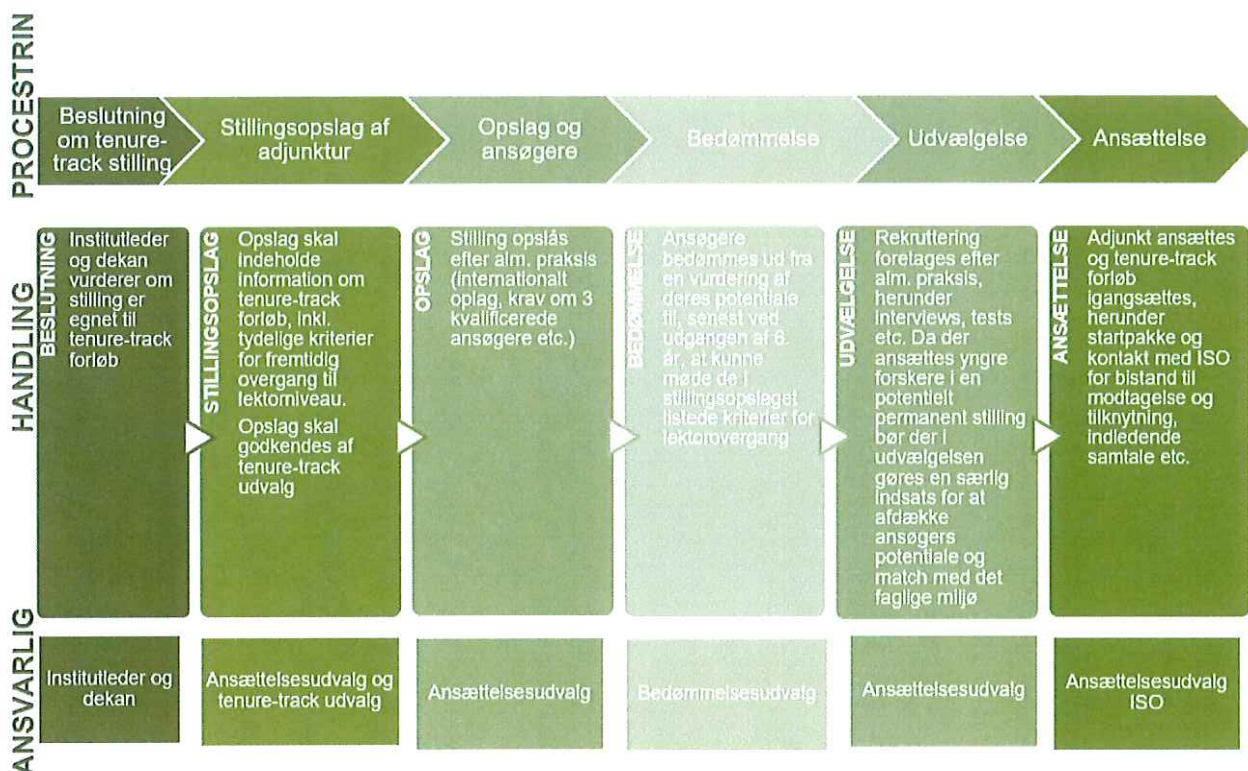
Faglig bedømmelse af ansøgere til tenure-track-stillinger sker efter ansættelsesbekendtgørelsens regler.

² Notat om stillingsstruktur 2013 for videnskabeligt ansatte ved universiteterne, s. 6.

Da ordningen indebærer, at adjunkten har relativt store chancer for at opnå en varig stilling, og da ansøgere typisk er tidligt i deres videnskabelige karriereforløb, bør der i forbindelse med udvælgelse blandt de fagligt kvalificerede gøres en særlig indsats for at afdække ansøgers potentiale og match med det faglige miljø.

Rekrutteringsprocessen er skitseret nedenfor.

Illustration, rekruttering til tenure-track forløb på SDU



2.2 Modtagelse

SDU's tenure-track indeholder en startpakke for den nyansatte, der fastlægges af institutlederen i dialog med det faglige miljø og dekanen.

Startpakken skal være attraktiv og konkurrencedygtig og skal bidrage til at tiltrække de bedst kvalificerede ansøgere, ligesom den skal sikre, at de nyansatte i tenure-track kommer godt fra start i deres adjunktansættelse på SDU.

2.3 Opfølgning og midtvejsevaluering

Undervejs i forløbet følges der op på, at adjunkten ved afslutningen af forløbet skal kunne opnå positiv faglige bedømmelse som lektor.³ Opfølgningen består af følgende elementer:

³ Notat om stillingsstruktur 2013 for videnskabeligt ansatte ved universiteterne, s. 6.

- Ved ansættelsesforløbets start sikrer institutlederen, at den relevante leder afholder en samtale med adjunkten, så adjunkten er bekendt med de krav, retningslinjer og forventninger, der knytter sig til tenure-track-forløbet.
- Institutlederen skal endvidere sikre, at der årligt holdes et mundtligt performance and development review af adjunkten. Reviewet skal sikre, at adjunkten følger den aftalte plan for tenure-track, og at adjunkten har adgang til relevante ressourcer og samarbejdspartnere. Der afholdes normalt review efter 1., 2., 4. og 5. ansættelsesår.
- Halvvejs i tenure-track-forløbet (normalt i starten af det 4. ansættelsesår) afholdes en midtvejsevaluering af forløbet. Evalueringen gennemføres af et panel bestående af institutlederen og to eksterne anerkendte forskere, der udpeges efter høring af tenure-track-udvalget. Midtvejsevalueringen skal sikre, at adjunkten er på rette spor i forhold til at kunne opnå en positiv bedømmelse ved udløbet af tenure-track-forløbet, ligesom evalueringen skal give adjunkten grundlag for planlægning af den resterende del af tenure-track-forløbet. Evalueringen baseres på adjunktens aktiviteter, resultater og udvikling indtil tidspunktet for evalueringen og afsluttes med en skriftlig tilbagemelding til adjunkten med anbefalinger til det videre forløb.

2.4. Faglig bedømmelse i forbindelse med overgang til lektoransættelse

Adjunkten indstiller sig til den faglige bedømmelse senest ved overgangen fra det 5. til det 6. ansættelsesår, så bedømmelsens resultat kan foreligge i god tid inden udgangen af det 6. år af tenure-track-ansættelsen.

Som nævnt ovenfor foretages den faglige bedømmelse i overensstemmelse med reglerne i ansættelsesbekendtgørelsen, hvorefter et bedømmelsesudvalg nedsat af rektor skal tage stilling til, om ansøgeren besidder de faglige kvalifikationer inden for forskning, undervisning, formidling m.v., som er forudsat i stillingsstrukturen, og herudover opfylder de øvrige faglige kvalifikationskrav, der er angivet i opslaget.

Tenure-track-udvalget hører i forbindelse med nedsættelse af bedømmelsesudvalget, ligesom udvalget til brug for bedømmelsesudvalgets arbejde afgiver en udtalelse om adjunktens aktiviteter, resultater og udvikling i tenure-track-forløbet.

Bedømmelsesudvalget foretager herefter bedømmelsen på baggrund af indhentede oplysninger om ansøgerens forskningsproduktion og undervisningserfaring, andre relevante oplysninger, der er beskrevet i stillingsopslaget, og tenure-track-udvalgets udtalelse om den pågældende.

Ved bedømmelsen lægges der vægt på, om adjunkten på en overbevisende måde opfylder de krav til erhvervelse af pædagogiske kompetencer og dokumenterede forskningsresultater, der stilles ved lektoransættelser. Som nævnt ovenfor stilles der skærpede krav til denne bedømmelse, da adjunkten ved en positiv bedømmelse automatisk overgår til lektoransættelse.

Institutlederen afgiver herefter ved en positiv faglig bedømmelse indstilling om overgang til lektoransættelse til dekanens godkendelse, og tenure-track-udvalget orienteres om beslutningen.

Det bemærkes, at adjunkten kan indstille sig til faglig bedømmelse tidligere og allerede inden for de første 4 år. Hvis denne bedømmelse er negativ, kan adjunkten indstille sig til 2. bedømmelse inden for det sidste halve år af ansættelsen. Der kan således (maksimalt) ske faglig bedømmelse to gange.

Er bedømmelsen negativ, skal adjunkten afskediges efter de almindelige ansættelsesretlige regler.

3. Opfølgning på rekruttering af videnskabelige ansatte og brug af tenure-track

Direktionen og tenure-track-udvalget modtager en årlig status for brug af tenure-track