

Referat, Institutmøde den 31. januar 2017

Til stede: Søren B, Tonny, Sophie, Jesper, Annegrete, Christina, Maj, Frans, Christian, Kaya, Nina B, Sille, Maria, Nina R, Christina M, Susanne, Mette BM

Afbud: Beatriz, Kirstine, Anja, Mette EA, Ulrich, Anna, Sengül, Søren S, Cathriona

Besøg af Ulla Friis og Jakob Ousager der holdt oplæg om Team-Based Learning (TBL), som nu vil blive afprøvet på medicinstudiet. Se bilag.

Forskningsoplæg ved Nina Rottmann: Fortæller om REHPA, hvor Nina fra årsskiftet har en 2/3 ansættelse. Den sidste 1/3 er hun fortsat adjunkt ved instituttet.

Nyt fra instituttet/Susanne

Nye medarbejdere:

Professor Frans Pouwer præsenterede kort sig selv. Ligeledes Maria Vang, der er ansat som videnskabelig assistent til at dække undervisningen og med mulig tilknytning til Videnscenteret på et senere tidspunkt.

”Prøve-forsvar” for ph.d.-studerende:

Susanne ønsker, at alle ph.d.-studerende prøver at holde deres forsvar internt i instituttet, inden de skal forsvare rigtigt. Tilbagemeldinger: Flere ønsker at afholde sådanne prøve-forsvar i de enkelte forskningsgrupper. Flere steder foregår det allerede. Man kan vælge at invitere alle med til prøve-forsvaret. Det er den enkelte ph.d.-studerende, der har ansvar for at finde tid og sted samt invitere.

Arbejdsmiljø:

Som afløber af APV'en, ønsker Susanne, at der nedsættes en gruppe som foretager en inventarisering af især vores psykiske arbejdsmiljø løbende. Gruppen skal være repræsenteret af alle niveauer og både TAP og VIP med en Ph.d.-studerende, en adjunkt, en lektor/professor og administrativt personale. Sophie Ravn er kontaktperson for Ph.d.-gruppen, Christian Gerlach for lektor/professor gruppen, Christina for TAP gruppen. Søren B og Nina R er ansvarlige for at finde en kontaktperson for adjunkterne. Når gruppen er på plads indkaldes den til kort møde med Susanne ift. videre instrukser. Det er meningen, at man inden for disse grupper frit kan diskutere arbejdsmiljø, undersøge hvad status er på instituttet og komme med forslag til tiltag, som cleareres af Institutlederen. Jesper Pihl-Thingvad er konsulent på sagen. Man kan henvende sig til Jesper med spørgsmål, tips og ideer.

Studieledelsen

Nyt evalueringsskema – krav fra Fakultetet. Se bilag

Tonny gennemgik kort skemaet og baggrunden herfor. Det er et krav fra Fakultetet, at alle moduler skal evalueres efter endt forløb. Man behøver ikke bruge mere end 10 min. på skemaet men hav in mente, at svarene bliver tilgængelige for alle, så det skal ikke fuldstændig negligeres.

Når skemaet er udfyldt sendes det til Kirsten Zeuthen.

Metodesporet:

SL har udarbejdet en oversigt over uddannelsens metodespor med medfølgende forklaringer. Se bilag. Eventuelle rettelser til indholdet kan sendes til Tonny.

Eventuelt:

Christina: Fordi al karaktergivning nu foregår elektronisk, vil det være en god ide selv at notere eksamensnummer og karakter på eget skema og gemme ift. eventuelle klagesager.

Susanne:

Understreger, at institutleder SKAL se/godkende alle bevillingsansøgninger. Det er meget vigtigt, at man søger om overhead. Dette fordi instituttet skal betale 10 % af alle bevillinger til Rektor. Så hvis det på en eller anden måde ikke er inkluderet i bevillingen, så hænger instituttet på den udgift. HUSK! Claus skal altid se alle budgetter igennem.