

Referat, Institutrådsmøde 7. september 2017

Tilstede: Mette EA, Susanne, Kaya, Sophie, Tobias, Mette BM

Afbud: Christian, Tonny, Guido, Christina, Charlotte, Marie

1. Velkommen til nyt medlem, studerende Tobias Opsahl

Susanne bød nyt medlem Tobias Opsahl velkommen.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde (15/6-2017)

Ingen kommentarer til tidligere udsendte referat.

3. Godkendelse af dagsorden

Ingen kommentarer.

4. Iht. sidste møde blev besluttet at tage følgende punkter op:

Internships: Marie har ikke hørt tilbage fra Fagrådet. *Skal på agenda til næste møde.*

Spørgeskemaer til de studerende: evaluering af internships. Punktet skal tages op igen ved næste møde., grundet SDUs tiltag omkring talentudvikling og udmærkelse for ekstra curriculære tiltag; måske kan vi få internships på eksamensbeviset. Dog kun i de tilfælde, hvor de studerende ikke er blevet forsinkede i deres studie. Studentermedlemmerne af rådet angiver dog at en anbefaling fra VIP som er supervisor på internship vil være at foretrække, idet en 'note' på eksamensbeviset kan føre til at det skaber yderligere konkurrence blandt de studerende og at man til internships måske vil ende med at ECTS point bliver målet fremfor kompetencer, og at vi derfor ikke får de mest motiverede studerende. Punktet sættes på agenda ved næste møde, idet IfP står for at evaluere ordningen og der ligeledes træffes beslutning herom ved mødet.

Uddannelse – udlandsophold: *Skal på agenda til næste møde.*

IfP har afholdt møde med Fakultetet. Kontaktpersonen har dog i mellemtiden forladt sin stilling, men der nu kommet en ny kontaktperson. Vi går videre internt via VIP'ernes kontakter på andre universiteter. Målet er 10 studerende på årsbasis. Vi forsøger at få Erasmus-aftaler i stand. Tonny undersøger, om det kan lade sig gøre at lave et helt semester på engelsk. Det skal ligge på BA-delen. Der skal i den nærmeste fremtid afholdes et møde på instituttet herom.

Vi mangler stadig en liste over de af vore studerende, der allerede har været afsted. Sophie tager kontakt til de faglige vejledere og beder dem udarbejde en liste, som skal indeholde: hvem har været afsted, hvor har de været, hvilke fag har de haft, kontaktperson på de pågældende universiteter, udfordringer?

Når vi har denne liste er skridt nr. 2 at udarbejde et skema, hvor de kan dele deres erfaringer. Der skal besluttet, hvem skal tage sig af denne opgave.

Specialer: Der er et link på Fakultets hjemmeside over de 3 bedste specialer. De er alle 3 kvantitative. Det skulle gå lidt hurtigt denne gang, men til næste gang bliver det mere formaliseret. Det skal være gode specialer, men de skal også være repræsentative, et skal helst være kvalitativt, et skal have fået 12. Link: http://www.sdu.dk/da/information_til/studerende_ved_sdu/din_uddannelse/kandidat/psykologi_kandidat

[/speciale/bedste+kandidatspecialer+2017](#)

Christina lægger linket på BB.

Uddannelsesberetning:

Fra ministeriets side bliver der kigget på uddannelsen og får man røde prikker, så skal ageres omgående, idet det kan føre til lukning af uddannelsen hvis det er tilfældet 2 år i træk. Vi har et par udfordringer med VIP/DVIP ratioen, hvilket hænger sammen med krav om forskningsbaseret undervisning. Definitionen som håndteres af Ministeriet giver dog ikke mening, idet det er ansættelsesstedet, der afgør, om man tæller som DVIP eller VIP, og ikke om man rent faktisk forsker. Dvs. hvis vi beder en professor fra KU om at undervise, tæller vedkommende som DVIP. Vi arbejder konstant på dette 'issue', som til dels grunder i, at vi er nødt til at hente eksternt ekspertise ind til de områder, vi ikke kan dække med egne ansatte. Vi har fået lidt mere elastik fra Dekanen til at løse problemet.

5. Eventuelt

Der gik på et tidspunkt rygter om, at Teknisk Service havde nogle lokaler til brug af de studerende, så de kunne få et fysisk miljø. Men det er endnu ikke implementeret.

6. Skal på agenda til næste møde.

Ønske fra Sophie om at tage "Praktik og problematikken mht. manglende godtgørelse på befordringer" op på næste møde. Susanne angiver, at vi godt tage punktet op, men det ændrer ikke ved, at kørselsgodtgørelse ikke bliver indført igen pga. besparelser. Der blev endvidere diskuteret fordele ved at have praktikplads i yderområderne, og at man der f.eks. bruger det til rekruttering og til højere lønsats som nyuddannet end i de mere populære områder.