Forord

Det er en stor glæde hermed at kunne præsentere afdeling T’s strategi for sygepleje for perioden 2013-2015.


OUH’s strategi for sygepleje skal bidrage til at skabe et fælles sygeplejefagligt fundament hos sygeplejepersonalet og tydeliggøre ambitionerne om videreudvikling af sygepleje på OUH inden for klinisk sygepleje, sygeplejeforskning, uddannelse samt faglig ledelse af sygepleje. Der er behov for at synliggøre OUH som et attraktivt og fagligt professionelt hospital for hospitalets samarbejdspartnere på regionalt, nationalt og internationalt plan.

Mission for sygepleje på OUH og afdeling T er, at sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter i samarbejde med patienten yder professionel sygepleje til patient og pårørende.


Det kræves af sundhedsvæsenet, at ydelserne er evidensbaserede og evidensbaseret praksis forudsætter forskning, men også at forskningsresultaterne implementeres i praksis. Vi ønsker derfor, at forskning skal være fundamentet for udvikling af sygepleje fremover, så den udførte sygepleje kan foregå på baggrund af forskningsbaseret viden, hvor det er muligt.

Trods fortsat driftsmæssige udfordringer ønsker vi med denne strategi at prioritere forsknings-, udviklings- og kvalitetsarbejdet, idet det er en væsentlig forudsætning for at kunne levere høj kvalitet og den faglighed, som efterspørges af patienter og pårørende i en tid, hvor evidensbaseret praksis og medinddragelse er nøgleord.

God arbejdslyst!

Gitte Bekker
Oversygeplejerske
Februar 2013
Strategien er udarbejdet af:
Udviklingssygeplejerske Britt Borregaard
Oversygeplejerske Gitte Bekker
Afdelingssygeplejerske Inge Aagaard
Stedfortræder Birgitte K. Rasmussen
Afdelingssygeplejerske Susanne Eshøj
Stedfortræder Tina Egsvang
Afdelingssygeplejerske Vibeke Herskild
Stedfortræder Dorthe Lindskjold
Afdelingssygeplejerske Dorrit Bølle
Stedfortræder Kirsten Holck

Hjerte-, lunge- og karkirurgisk Afdeling T, Februar 2013
Indholdsfortegnelse

1. Indledning................................................................................................................................................................... 5
2. Vision .................................................................................................................................................................................. 5
3. Indsatsområde - Klinisk sygepleje ............................................................................................................................ 6
   3.1 Indledning................................................................................................................................................................... 6
   3.2 Værdisæt for sygepleje og samarbejde................................................................................................................ 6
   3.3 Kommunikation med patient og pårørende.................................................................................................... 6
   3.4 Inddragelse af patienter og pårørende........................................................................................................... 7
   3.5 Udvikling af sygeplejeambulatorium................................................................................................................ 7
   3.6 Patientsikkerhed..................................................................................................................................................... 7
   3.7 Sygepleje til patienter i VAC-behandling...................................................................................................... 8
   3.8 Udskrivelse........................................................................................................................................................... 8
   3.9 Ernæring til den indlagte patient...................................................................................................................... 9
   3.10 Indlæggelsessamtale.......................................................................................................................................... 9
   3.11 Anvendelse og implementering af kliniske retningslinjer......................................................................... 9
   3.12 Forebygelse af sygehushervervede infektioner............................................................................................. 9
   3.13 Implementering af patientforløb ved kapselanlæggelse.............................................................................. 9
   3.14 KRAM-faktorer.................................................................................................................................................. 10
4. Indsatsområde - Sygepleje forskning og -udvikling.................................................................................................. 11
   4.1 Indledning............................................................................................................................................................. 11
   4.2 Stillingsstrukturer og karriereveje for sygeplejepersonale........................................................................... 11
   4.3 Årshjul for sygeplejefaglige aktiviteter.......................................................................................................... 11
   4.4 Hjerterehabilitation.......................................................................................................................................... 11
   4.5 DenHeart.......................................................................................................................................................... 12
5. Indsatsområde - Uddannelse ................................................................................................................................. 13
   5.1 Indledning............................................................................................................................................................. 13
   5.2 Kompetenceudvikling.......................................................................................................................................... 13
   5.3 Kompetencemateriale........................................................................................................................................... 13
   5.4 Kliniske sygeplejespecialister.......................................................................................................................... 13
   5.5 Specialeansvarlige sygeplejersker i sengeafsnit.............................................................................................. 14
   5.6 Kliniske specialeansvarlige sygeplejersker på operationsafsnit................................................................. 14
   5.7 Uddannelse for plejepersonale.......................................................................................................................... 14
6. Indsatsområde - Faglig ledelse af sygepleje............................................................................................................ 15
   6.1 Indledning............................................................................................................................................................. 15
   6.2 Supervision for ledere......................................................................................................................................... 15
   6.3 Efter- og videreuddannelse for ledere........................................................................................................... 15
Oversigt over aktuelle arbejdsgrupper......................................................................................................................... 16
Referenceliste................................................................................................................................................................. 17
Aktivitetoversigt.............................................................................................................................................................. 18
1. Indledning


Som i Strategi for Sygepleje på OUH tager denne strategi ligeledes udgangspunkt i indsatsområderne:
- Klinisk sygepleje
- Sygeplejeforskning og -udvikling,
- Uddannelse
- Faglig ledelse

De konkrete indsatsområder er beskrevet i forhold til mål og initiativer, og bagerst i strategien er der indsat en oversigt over relevante arbejdsgrupper, der nævnes undervejs.

2. Vision

Visionen for sygeplejen i afdeling T ses overensstemmende med de overordnede visioner på OUH:

Sygepleje på OUH er karakteriseret ved:
- At der er fokus på det hele menneske
- At patienter og pårørende oplever sig set, hørt og inddraget
- At sygepleje og omsorg er baseret på den bedste og nyeste viden
- At resultater er af højeste national og international kvalitet

Strategi for Sygepleje i afdeling T skal ses som en struktureret, målrettet og tydelig strategi for, hvordan sygeplejen skal tilrettelægges og udføres i afdelingen gennem de næste to år. Strategien skal målrettet beskrive prioriterede indsatsområder for sygeplejen, men også beskrive, hvordan bl.a. kompetenceudvikling skal finde sted. I sundhedsvæsenet ses krav om evidensbasering, og indsatsområderne i strategien skal derved tilrettelægges med baggrund i den nyeste evidensbaserede viden indenfor hvert område (OUH) (Willman 2007).
3. **Indsatsområde - Klinisk sygepleje**

3.1 **Indledning**

Klinisk sygepleje i afdeling T er kendegnet ved omsorg, professionalisme og et overordnet helhedssyn på patienten. Sygeplejen skal udøves med udgangspunkt i den enkelte patients behov og ressourcer, og der skal være tydelig inddragelse af både patienter og pårørende.

I indsatsområdet *Klinisk Sygepleje* fokuseres på følgende emner:
- Værdisæt for sygepleje og samarbejde
- Kommunikation med patient og pårørende
- Inddragelse af patienter og pårørende
- Udvikling af sygeplejeambulatorium
- Patientsikkerhed
- Sygepleje til patienter i VAC-behandling
- Udskrivelse
- Ernæring til den indlagte patient
- Indlæggelsessamtale
- Anvendelse og implementering af kliniske retningslinjer
- Forebygglelse af sygehuserhvervede infektioner
- Implementering af patientforløb ved kapselanlæggelse
- KRAM-faktorer

3.2 **Værdisæt for sygepleje og samarbejde**

Afdeling T har et formuleret fælles syn på, hvordan værdisættene *Syn på sygepleje* og *Syn på samarbejde* ses. Nøgleord er her inddragelse af patienten ved at tilpasse sygeplejen til den enkelte, omsorg ved, at patienten føler sig set og hørt, kontinuitet og høj faglig viden (2004).

**Mål:** De gældende *Syn på sygepleje* og *Syn på samarbejde* fra 2004 skal opdateres og ses i overensstemmende med øvrige tiltag i *Strategi for sygepleje i Afdeling T*.

**Initiativ:** Processen drøftes på møde med afdelingssygeplejersker og stedfortrædere, forår 2013.

3.3 **Kommunikation med patient og pårørende**


**Mål:** At den anerkendende tilgang er måden at kommunikere på i afdeling T, samt at de metoder og redskaber, som er erhvervet ved kursus i *Den motiverende samtale* drøftes for at få fokus på, hvordan kommunikationen videreudvikles.

**Initiativ:** De fleste sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter på T1, T3, og T5 har været på et halvdagskursus omhandlende *Den motiverende samtale*. Den videre proces og opfølgning drøftes med afdelingssygeplejersker og stedfortrædere, forår 2013.
3.4  Inddragelse af patienter og pårørende

Den ændrede samfundsudvikling med fokus på eget liv og helbred, skaber udfordringer for sundhedsøvnen, idet patienterne forventer øget inddragelse i pleje og behandling. Begrebet patientinddragelse er et område, som både er lovkrav via Sundhedsloven, og i 2013 også skærpet via 2. version af Den Danske Kvalitetsmodel (IKAS, 2012). Inddragelse af patienter og pårørende omhandler bl.a., at parterne skal bidrage med informationer om deres ønsker, behov og oplevelser, for at pleje og behandling herved kan tage udgangspunkt i dette (Mainz et al., 2011).

Mål: At der synligt arbejdes med inddragelse af patienter og pårørende, og at de herved opnår en følelse af at have betydning for eget forløb.

Initiativer:

• Deltagelse i en fælles projektgruppe på OUH, SUSTAINS. Formålet med denne gruppe er at udarbejde en elektronisk løsning for, hvordan patienter og evt. pårørende kan være medvirkende til at indberette bestemte personlige data i Cosmic. Projektgruppen ledes af Marianne Møller, EPJ-konsulent

• Erfaringskonsulenter: Udsprunget af arbejde m ed afdeling T’s udviklingsplan er der nedsat en arbejdsgruppe med formål at udforme et projekt og en metode til inddragelse og brug af tidligere patienters viden og erfaring i forbindelse med nuværende indlagte lungecancerpatienter. Projektet er inspireret af metoden Patient Advisory Board.

• Udviklingssygeplejersken tilbyder en samtale med patienter og evt. pårørende i forbindelse med potentielt konfliktfyldte situationer. Formålet med samtalerne er:
  • At give patienterne mulighed for ved samtale at udtrykke utilfredshed, frustrationer og lign.
  • At give personalet en mulighed for at tilbyde specifikke patienter et ekstra samtaletilbud, hvor det vurderes at kunne være relevant
  • At indsamle viden fra patienterne om deres oplevelse, beskrivelse mm. i forhold til at være indlagt i afdeling T. Denne viden skal vurderes og anvendes til løbende udvikling på området.

Beskrives nærmere i efteråret 2013.

3.5  Udvikling af sygeplejeambulatorium

Det nuværende sygeplejeambulatorium skal udvikles, specielt med fokus på sygepleje til den karkirurgiske patient.

Mål: At udvikle de selvstændige sygeplejefaglige opgaver i forhold til karkirurgiske patientforløb.

Initiativer:


3.6  Patientsikkerhed

Patientsikkerhed er at arbejde med initiativer, der kan skabe en elimination eller reduktion af eventuelle skader, der påføres patienten i forbindelse med, eller som følge af behandling. Patientsikkerhed er derfor bl.a. også at have fokus på vilkår, rammer, organisering mm., der kan forbedre pleje og behandling af patienten (Mainz et al., 2011).

Mål: At arbejde struktureret og målrettet med at forbedre organisationen, således at patientsikkerheden fremmes.
Initiativer:
• Medicinhåndtering: Grundet stigning i utilisigtede hændelser vedr. medicindosering og administration ændres den vanlige praksis.
" Kvalitetsressourcepersoner, forår 2013.
• Tryksårsscreening: OUH har samlet et mål om at nedbringe risikoen for tryksår opstået i forbindelse med indlæggelse. Afdeling T skal derfor målrettet arbejde med dette område, hvor alle patienter skal screenes ved indlæggelse, 2013.
• Sikker kirurgi: Fortsat fokus på at forebygge komplikationer ved operation, anæstesi og i den postoperative fase.
  • Specialeansvarlig sygeplejerske, TO, afdelingssygeplejerske, TO, samt kvalitetsressourcegruppe. 2013.

3.7 Sygepleje til patienter i VAC-behandling
Patienter med infektioner efter sternum-operation tilbydes i relevante tilfælde behandling med VAC (Vacuum Assisted Closure). Patienterne kan ofte have problematiske indlæggelsesforløb, idet de er indlagt længe. Det kan herved præge deres psykiske og fysiske tilstand, herunder især deres ernæringstilstand (ved lange fasteperioder tre gange ugentligt). Der er derfor behov for at øget fokus på pleje og behandling til denne patientgruppe.

Mål: At pleje og behandling til patienter med VAC-behandling optimeres og forbedres.

Initiativer:
• Der er nedsat en arbejdsgruppe med deltagelse af relevant beslutningskompetence, og der skal udarbejdes instruks for den daglige pleje og ernæring af denne patientgruppe, men også for beslutning af, hvordan organiseringen af den enkelte VAC-skiftning skal foregå og prioriteres i forhold til både anæstesi, sengeafsnit og operationsgang, første halvår 2013.
• Udarbejdelse af et sygeplejefagligt projekt, hvor VAC-patienternes livskvalitets undersøges.
  • Udviklingssygeplejerske samt specialeansvarlige sygeplejersker TO, 2013.

3.8 Udskrivelse
Resultater i Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser (LUP) indikerer, at patienters oplevelse i forbindelse med udskrivelse i afdeling T skal forbedres (Enheden for Brugerundersøgelser, 2011).

Mål: At forbedre udskrivelse og opfølgning af patienter i afdeling T, for herved at forsøge at øge patienternes tryghed efter udskrivelse.

Initiativer:
• Sygeplejersker fra T1 og T5 udarbejder i forbindelse med kræftuddannelse et pilotprojekt, hvor det kvalitativt undersøges, vha. telefonkontakt, hvad lungecancerpatienter har behov for at drøfte efter udskrivelse. Fokus ved samtalerne handler om at afdække, hvad patienterne har brug for at tale om.
  • Løbende indsamling indtil maj 2013.
• Det vurderes om pilotprojektet skal tilpasses et større projekt og implementeres i afdelingen.
• Sygeplejestuderende udarbejder et udskrivningsredskab som en del af et klinisk sygeplejefagligt kvalitetsudviklingsprojekt i forbindelse med afsluttende bacheloropgave. Fokus er her de områder, som patienterne har brug for viden om efter udskrivelse
• Øvrige tiltag er under overvejelse.
3.9 **Ernæring til den indlagte patient**
Auditresultater viser, at indsatser i forhold til patienters ernæringstilstand under indlæggelse skal styrkes.

**Mål:** At forbedre ernæringstilstanden for indlagte patienter i afdeling T ved, at de ernæringsscreenes, får beskrevet en kostform og lagt en ernæringsplan, hvor det findes relevant.

**Initiativer:** Udviklingssygeplejerske og ernæringsgruppe arbejder intensivt med videre fastholdelse og øget opmærksom på emnet ved onsdagsmøder, personalemøder, opslag, postere mm. i afsnittene. Øget fokus første kvartal 2013.

3.10 **Indlæggelsessamtale**
Indlæggelsessituationen er en væsentlig del af patientens forløb og vægtes som et centralt element for sygeplejen og den videre tilrettelæggelse af patientens forløb i afdeling T.

**Mål:** At der udarbejdes et redskab til brug ved indlæggelsessamtaler indeholdende de elementer, der er vigtige i relation til at understøtte patienternes videre indlæggelsesforløb. Det skal sikres, at redskabet også kan medvirke til en forbedret dokumentation af relevante krav i forbindelse med DDKM.

**Initiativer:** Kvalitetsressourcepersoner og udviklingssygeplejerske indsamler de redskaber, der forefindes for nuværende og udarbejder derefter et nyt redskab. 1. kvartal 2013.

3.11 **Anvendelse og implementering af kliniske retningslinjer**
Der stilles generelt krav om øget anvendelse af evidensbaserede kliniske retningslinjer, og sygeplejen i afdeling T skal foregå, så den i videst muligt omfang tilrettelægges ud fra gældende retningslinjer.

**Mål:** At relevante kliniske retningslinjer implementeres i praksis.

**Initiativer:** Løbende overvågning og implementering af relevante kliniske retningslinjer.

3.12 **Forebygelse af sygehuserhvervede infektioner**
På OUH og ligeledes i afdeling T er der ønske om at forebygge utilsigtede hændelser og fejl, herunder at der skabes et øget fokus på at nedbringe de infektioner, som patienter kan risikere at erhverve sig under indlæggelse.

**Mål:** At minimere at patienter i afdeling T får sygehuserhvervede infektioner.

**Initiativer:** Hygiejnegruppe og de sygeplejefaglige ledere arbejder med en plan for, hvordan dette sikres.

3.13 **Implementering af patientforløb ved kapselanlæggelse**
I forbindelse med integrering af Veneklinikken i Nyborg som en del af afdeling T, er der sket ændringer i dagkirurgiske patientforløb og nye arbejdsopgaver i forbindelse med kapselanlæggelser.

**Mål:** At optimere og implementere patientforløb i forbindelse med kapselanlæggelse.

**Initiativer:** Sygeplejersker i Veneklinikken, Nyborg samt afdelingssygeplejerske Veneklinikken / TO.
3.14 **KRAM-faktorer**

Der er behov for øget fokus på KRAM-faktorer (kost, rygning, alkohol og motion) for patienter i afdeling T.

**Mål:** At arbejde struktureret med fokus på KRAM-faktorer for herved at skabe fokus på sundhedsfremme og forebyggelse.

**Initiativer:** Specialeansvarlige sygeplejersker, 2013.
4. Indsatsområde - Sygeplejeforskning og -udvikling

4.1 Indledning
Afdeling T prioriterer, at der kontinuerligt arbejdes med udvikling og forskning i sygeplejen.

I indsatsområdet Sygeplejeforskning og -udvikling fokuseres på følgende emner:
- Stillingsstruktur og karriereveje for sygeplejepersonale
- Årshjul for sygeplejefaglige aktiviteter
- Hjerterehabilitering
- DenHeart

4.2 Stillingsstrukturer og karriereveje for sygeplejepersonale
På OUH iværksættes overordnet en beskrivelse af stillingsstruktur og karriereveje for sygeplejersker.

Mål: At stillingsstruktur og karriereveje for sygeplejersker i afdeling T tager udgangspunkt i OUH’s overordnede beskrivelse i forhold til bl.a. sygeplejefaglige kompetencer og ønsker om sygeplejefaglig uddannelse fremover.

Initiativer: Ved sygeplejefaglige ledere, når OUH’s beskrivelse foreligger.

4.3 Årshjul for sygeplejefaglige aktiviteter
Sygeplejen i afdeling T skal udvikles og promoveres ved hjælp af deltagelse i relevante symposier, konferencer og kongresser. Der er behov for en synlighed af, hvilke faglige aktiviteter, der eksisterer.

Mål: At der udarbejdes et årshjul, der kan formidle og skabe synlighed over, hvilke aktiviteter, der kan være relevante at deltage i. Det skal sikres, at det samtidig er tydeligt, hvordan aktiviteterne prioriteres, og hvilke krav og muligheder der er for deltagelse.

Initiativer: Oversygeplejerske og udviklingssygeplejerske, forår 2013.

4.4 Hjerterehabilitering

Mål: At der udvikles et rehabiliteringstilbud til hjertekirurgiske patienter med udgangspunkt i foreliggende evidens og muligheder.

Initiativer:
- Forskellige initiativer af hjerterehabiliteringsgruppe, 2013.
4.5 DenHeart
Afdeling T deltager i samarbejde med afdeling B og andre hjertecentre i Danmark, i et nationalt sygeplejeforskningsprojekt, DenHeart, hvor der indsamles data vedr. hjertepatienters selvoplevede helbred ved udskrivelse i perioden april 2013-april 2014.

Mål: At undersøge, hvordan hjertepatienter oplever deres helbred og livskvalitet ved udskrivelse, for herefter at kunne vurdere sammenhæng mellem disse faktorer, diagnose, forløb efter udskrivelse mm.

Initiativer:
• Udviklingssygeplejerske deltager i projektgruppen DenHeart, oversygeplejerske deltager i styregruppe.
• Intern projektgruppe i afdeling T, nedsættes i januar-februar 2013.
5. **Indsatsområde - Uddannelse**

5.1 **Indledning**

For at sygeplejen bevares på et højt fagligt niveau, er der behov for at iværksætte mål og initiativer for uddannelse af sygeplejersker og social- og sundhedsassisterenter.

I indsatsområdet **Uddannelse** fokuseres på følgende emner:

- Kompetenceudvikling
- Kompetencemateriale
- Kliniske sygeplejespecialister
- Specialeansvarlige sygeplejersker i sengeafsnit
- Specialeansvarlige sygeplejersker på operationsafsnit
- Uddannelse for plejepersonale

5.2 **Kompetenceudvikling**

I afdeling T prioriteres, at der kontinuerligt arbejdes med kompetenceudvikling.

**Mål:** At der sættes fokus på kompetenceudvikling for social- og sundhedsassisterenter.

**Initiativer:** Udviklingssygeplejerske indkaldes til møde med afdelingens social- og sundhedsassisterenter for at invitere til, at de hver især kan byde ind med, hvad de i fællesskab ønsker i forhold til kompetenceudvikling, forår 2013.

5.3 **Kompetencemateriale**


**Mål:** Opdatering af det gældende kompetencemateriale.

**Initiativer:** Afdelingssygeplejerskerne melder tilbage til udviklingssygeplejerske, hvilke områder, der kræver rettelse eller revidering, 2013.

5.4 **Kliniske sygeplejespecialister**

I **Strategi for sygepleje**, OUH (2013-15) er en målsætning, at der er tilknyttet kliniske sygeplejespecialister i alle afdelinger.

**Mål:** At der ansættes kliniske sygeplejespecialister i afdeling T.

**Initiativer:** Ansættelse af sygeplejerske med akademisk kompetence som klinisk sygeplejespecialist i forhold til karkirurgiske patientforløb på T3 og T5.
5.5 Specialeansvarlige sygeplejersker i sengeafsnit
På sengeafsnittene T1, T3 og T5 er der én specialeansvarlig sygeplejerske indenfor hvert af specialerne hjerte-, lunge- og karkirurgi. De specialeansvarlige sygeplejersker varetager forskellige opgaver, har blandede kompetencer og fungerer for nuværende også som ressourceperson / sparringspartner for kollegaer i forhold til specialerelaterede problematikker.

Mål: At der udarbejdes en tydelig strategi for arbejdsområder, funktion og kompetenceudvikling for specialeansvarlige sygeplejersker.


5.6 Kliniske specialeansvarlige sygeplejersker på operationsafsnit
På afdeling T’s operationsgang er der to specialeansvarlige sygeplejersker indenfor hvert speciale. De specialeansvarlige sygeplejersker arbejder målrettet med praktiske opgaver, ændringer af procedurer mm..

Mål: At der udarbejdes mål for, hvordan de specialeansvarliges udviklingsområder skal tilrettelægges.

Initiativer: Udviklingssygeplejersken og de specialeansvarlige sygeplejersker på T’s operationsgang, efterår 2013.

5.7 Uddannelse for plejepersonale
Der ses behov for tilbud om videreuddannelse til sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter (både erfarne og mindre erfarne), og behov for, at der kontinuerligt er tilbud om at øge faglige sygeplejekompetencer i afdeling T.

Mål: At der etableres formaliseret uddannelse for plejepersonalet, hvorved der skabes mulighed for kompetenceudvikling.

Initiativer:
• Udviklingssygeplejerske afholder og arrangerer fast sygeplejefaglig undervisning ca. 14. dag i 2013. Fokus på undervisningen er områder, der kræver øget opmærksomhed, og undervisning vil også relaterer til områder, som mere erfarne sygeplejersker ønsker undervisning i.
• Specialeansvarlige sygeplejersker i T1 afholder regelmæssig kollegial refleksion, for at italesætte og forbedre den daglige sygepleje.
• Der skal tilrettelægges relevante specifikke kurser for sygeplejersker på TO og på Veneklinikken, Nyborg.
• Udvikling af postgraduate kurser i afdeling T.
6. Indsatsområde - Faglig ledelse af sygepleje

6.1 Indledning
Sygeplejefaglige ledere har ansvar for et højt fagligt niveau i en tiltagende kompleks verden, hvorfor det er vigtigt, at de er forberedt til denne rolle. Kompleksiteten skal favnnes både ved styrket ledelsesmæssig faglighed, men også ved at have mulighed for at drøfte og reflektere over udfordringer.

I indsatsområdet *Faglig ledelse af sygepleje* fokuseres på følgende emner:
- Supervision for ledere
- Efter- og videreuddannelse for ledere

6.2 Supervision for ledere
Sygeplejefaglige ledere har behov for en veludviklet evne til at indtage et overordnet perspektiv, som kan skabe mulighed for, at der kan reflekteres over egen faglighed som leder. Supervision vil medvirke til at ruste de sygeplejefaglige ledere til at agere succesfuldt, når der opstår en krævende situation, en konflikt e. lign. (Bendix, 2008).

**Mål:** At der ad hoc etableres supervision for både stedfortrædere og afdelingssygeplejersker

**Initiativer:**
- Der er igangsat supervision af stedfortræedere i 2012 – 2013
- Der igangsættes supervision / personlig refleksion for afdelingssygeplejersker, 2013.

6.3 Efter- og videreuddannelse for ledere
Efter indførelse af kvalitetsreformen og i takt med udvikling af sundhedsvæsenet, er der behov for at sygeplejefaglige ledere har formaliseret videreuddannelse, så de er i stand til at kombinere sygeplejefaglig viden med ledelsesteori og -praksis (Bendix, 2008).

**Mål:** At der fastsættes en strategi for videreuddannelse af ledere, hvori der formuleres, hvilken type efter- og videreuddannelse, der satses på, men også hvori der tilstræbes fokus på kommende ledere i afdeling T.

**Initiativer:** Oversygeplejerske og afdelingssygeplejersker.
Oversigt over aktuelle arbejdsgrupper

SUSTAINS
Læge Kirsten Abildgaard
Sygeplejerske Christina Lund Nielsen
Afdelingssygeplejerske Inge Aagaard
Sekretær Bettina Stensgaard
Kvalitetskoordinator Lisette Bjerregaard
Udviklingssygeplejerske Britt Borregaard

Erfaringskonsulenter – et patient til patienttilbud
Afdelingssygeplejerske Inge Aagaard
Projektsygeplejerske Susanne Petersen
Overlæge Erik Jakobsen
Kvalitetskoordinator Lisette Bjerregaard
Udviklingssygeplejerske Britt Borregaard

VAC
Afdelingssygeplejerske Susanne Eshøj
Specialeansvarlig sygeplejerske Karina Glindtvad
Sygeplejerske Irene Hein
Overlæge Søren Bak
Overlæge Jan Aagaard
Udviklingssygeplejerske Britt Borregaard

Hjerterehabilitering
Fysioterapeut Conny Pedersen
Ledende ergoterapeut Tina Phillipsen
Afdelingssygeplejerske Inge Aagaard
Afdelingssygeplejerske Susanne Eshøj
Specialeansvarlig sygeplejerske Karina Glindtvad
Specialeansvarlig sygeplejerske Tine Logan
Overlæge Jan Aagaard
Udviklingssygeplejerske Britt Borregaard

DenHeart, projektgruppe internt afd. T
Afdelingssygeplejerske Inge Aagaard
Sygeplejerske Mette Skovbakke
Afdelingssygeplejerske Susanne Eshøj
Sygeplejerske T3
Oversygeplejerske Gitte Bekker
Udviklingssygeplejerske Britt Borregaard

For oplysninger om relevante nøglepersoner (kvalitet, tryksår, ernæring, hygiejne og lign.) bedes de relevante afdelingssygeplejersker kontaktet.
Referenceliste

Afdeling T’s udviklingsplan, udgivet 2012.


OUH: Evidensbaseret praksis:
http://www.ouh.dk/wm134739

OUH: Personalepolitiske værdier:
http://www.ouh.dk/wm333794


## Aktivitetsoversigt

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvartal</th>
<th>2013</th>
<th>2.</th>
<th>3.</th>
<th>4.</th>
<th>2014</th>
<th>1.</th>
<th>2.</th>
<th>3.</th>
<th>4.</th>
<th>2015</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Indsatsområde 1</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Syn på sygepleje</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Syn på samarbejde</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kommunikation med patienter og pårørende</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Inddragelse af patienter og pårørende</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Udvikling af sygepleje-ambulatorium</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Patientsikkerhed</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sygepleje til patienter i VAC-behandling</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Udskrivelse</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ernæring til den indlagte patient</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Indlæggelsessamtale</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anvendelse og implementering af kliniske retningslinjer</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Forebyggelse af sygehuserhvervede infektioner</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Implementering af patientforløb ved kapselanlæggelse</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>KRAM-faktorer</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Indsatsområde 2

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvartal</th>
<th>2013</th>
<th>2014</th>
<th>2015</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

- **Stillingsstrukturer og karriereveje**
  - Afventer fælles fra OUH

- **Årshjul for symposier, konferencer og kongresser**

- **Hjerterehabilitering**

- **DenHeart**

### Indsatsområde 3

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvartal</th>
<th>2013</th>
<th>2014</th>
<th>2015</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

- **Kompetenceudvikling**

- **Kompetencemateriale**

- **Kliniske sygeplejespecialister**

- **Kliniske specialeansvarlige i sengeafsnit**

- **Kliniske specialeansvarlige på OP**

- **Uddannelse for plejepersonale**

### Indsatsområde 4

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvartal</th>
<th>2013</th>
<th>2014</th>
<th>2015</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

- **Supervisning for ledere**

- **Efter- og videreuddannelse for ledere**
  - Afventer fælles fra OUH