

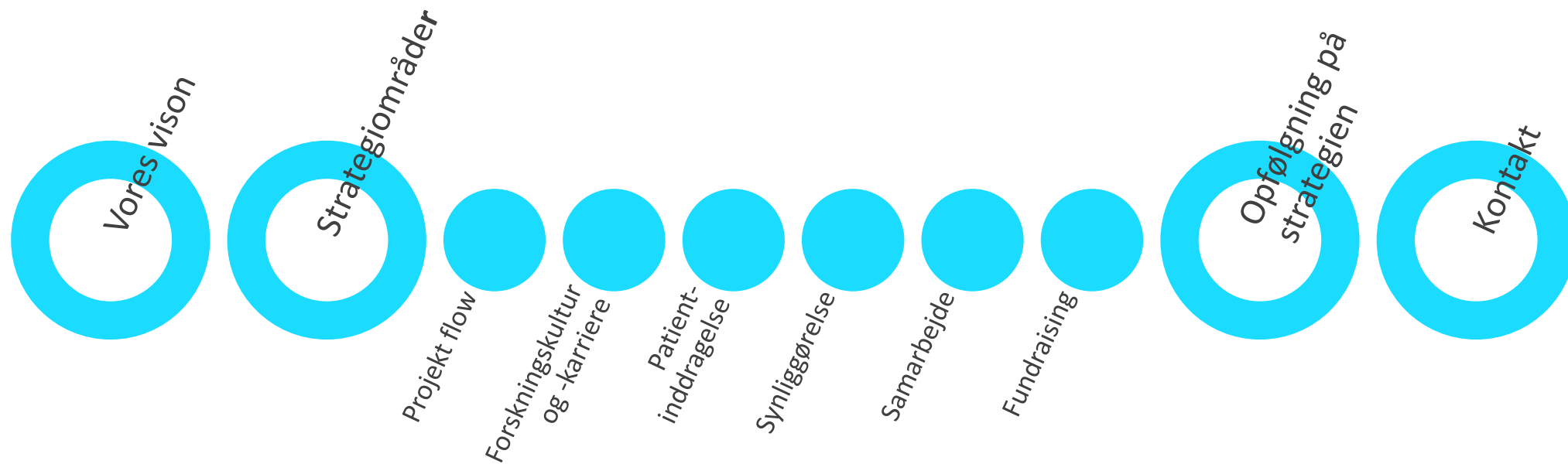
FORSKNINGSSTRATEGI

2023 - 2026

Forskningsenheden for Plastikkirurgi



INDHOLD



VORES VISION

I Forskningsenheden for Plastikkirurgi arbejder vi for at sikre den bedst mulige behandling og pleje til vores patienter. Gennem vores forskning vil vi forbedre de nuværende teknikker inden for vores felt. Derudover vil vi være frontløbere, hvad angår forskning i nye behandlingsmetoder, herunder behandlingstilbud til patientgrupper der i dag kun kan tilbydes utilstrækkelig eller slet ingen behandling. Vi stræber efter, at patienterne inddrages i alle faser af vores projekter; fra planlægning til evaluering.

STRATEGIOMRÅDER 2023-2026

BAGGRUND:

Vores forskningsstrategi lægger sig op ad målene i den overordnede forskningsstrategi for Odense Universitetshospital - Svendborg Sygehus (OUH) og Klinisk Institut, Syddansk Universitet (KI) for perioden 2020-2025; *Sammen skaber vi fremtidens patientbehandling.*

Vi vil derfor også rette fokus på de fem indsatsområder:

- Forskning for og med patienter og pårørende
- Evidensbaseret medicin
- Excellent forskningssamarbejde
- Stærk forskningskultur
- Attraktive karriereveje

Du kan læse mere om OUH og KI's forskningsstrategi her.

STRATEGIOMRÅDER 2023-2026

For at styrke vores forskning yderligere vil vi de næste fire år i særdeleshed arbejde med følgende områder. Strategiområderne skal ses som en helhed, og der forekommer overlap mellem målene inden for de enkelte områder.

- Forskningskultur og -karriere
- Projekt flow
- Patient- og pårørendeinddragelse
- Synliggørelse
- Samarbejde
- Fundraising

FORSKNINGSKULTUR OG -KARRIERE

Vores mål er at etablere og videreføre en stærkt forskningskultur, hvor forskning er en integreret del af afdelingens drift. Forskerne skal understøttes af en samlet og synlig infrastruktur, der kan være med til at sikre høj kvalitet i forskningsprocesserne. Dette skal resultere i endnu bedre kvalitet i de enkelte dele af forskningsprocessen og forhåbentlig frigøre tid til den mere kreative og idéskabende del af forskningen.

Attraktive karriereveje

Det er vigtigt at uddanne og rekruttere forskningstalenter på højt internationalt niveau. Derfor tilstræbes et stærkt vækstlag af forskere; fra prægraduat forskning til ph.d. og videre til en egentlig forskerkarriere. Det er vigtigt at tydeliggøre mulige karriereveje både for forskere og afdelingsledelse, så det bliver lettere efter endt ph.d.-forløb at fortsætte en forskerkarriere i kombination med ansættelsen på hospitalet, herunder også i uddannelsesstillinger. Kombinationsstillinger mellem forskning og klinik bidrager til, at forskningsbaseret viden spredes til det kliniske personale, så de sundhedsfaglige indsatser løbende forbedres - til gavn for patienten.

Mål:

- Minimum 25 procent af vores ph.d.-studerende skal fortsætte en forskerkarriere efter endt ph.d.-forløb, og ledelsen skal understøtte dem med at realisere dette.

FORSKNINGSKULTUR OG -KARRIERE

OUH og KI har som målsætning, at alle forskningsenheder fastsætter minimumsmål for antallet af forskere i deres enhed. Vi har i starten af 2023 ansæt vores første postdoc i en kombineret stilling mellem forskning og lægelig videreuddannelse. Derudover forventer vi at ansætte en lektor samt endnu en professor i løbet af 2023.

Vores målsætninger for minimum antal tilknyttede forskere til hver en tid fremgår i tabellen nedenfor og vil blive revideret ved udgangen af denne strategi.

Titel	Minimum tilknyttet
Prægraduat forskning - forskningsårs projekter, specialer og lign.	2
Ph.d.-studerende	3
Postdoc	1
Lektorer/kliniske lektorer	2
Professorer	2
Adjungerende professorer	3

PROJEKTFLOW

Vi stræber altid efter at øge kvaliteten af vores forskning. For at sikre fundamentet hertil ønsker vi at skabe et bedre og mere ensartet flow i alle vores forskningsprojekter. Dette vil vi gøre gennem følgende virkemidler:

1. Oprettelse af projekt idé-bank

Der skal hele tiden udspringe nye projekter fra vores ph.d.-projekter. For at sikre, at disse projekter realiseres samt tildeles kvalificerede forskere vil vi oprettet en elektronisk idé-bank til nye projekter. Her samles en synopse for hvert projekt indeholdende; kort beskrivelse, projekttype (f.eks. speciale), modtagertype (f.eks. medicinstuderende) samt tilknyttede forskere (én seniorforsker og én ph.d.-studerende).

Mål:

- Idé-banken skal være i drift ultimo 2023.
- Det skal tilstræbes, at idé-banken også rummer projekter rettet mod ikke-lægefaglige modtagere, især sygeplejersker med videreuddannelse (kandidat/master), men også gerne til andre sundhedsvidenskabelige faggrupper som cand.psyk eller cand.scient.san.publ.
- Kandidater skal testes med et mindre start-up projekt, eksempelvis et litteratur-studie, for at sikre, at kandidaten har det fornødne kvalifikationsniveau.

PROJEKTFLOW

2. Forskningsråd og Protokoludvalg

Afdelingen har et forskningsråd bestående af forskningsleder, afdelingsledelsen, to seniorforskere, en ph.d.-studerende samt en patientrepræsentant. Under rådet er etableret et Protokoludvalg bestående af forskningsleder, en seniorforsker og en ph.d.-studerende. For at sikre projektflowet skal rådets arbejde opprioriteres.

Mål:

- Alle projekter skal ved opstart godkendes af Protokoludvalget. Dette gælder både interne projekter samt eksterne, hvor afdelingen bidrager. Ansøgning sker via indsendelse af et ansøgningsskema og behandles ved et månedligt møde. Det skal sikres, at alle medarbejdere i afdelingen er bekendt med ansøgningsproceduren.
- En løbende evaluering af de forskellige projekter vil blive foretaget ved tavlemøder sammen med forskningslederen.
- Forskningsrådet skal ved afslutning af projekter drøfte det videre forløb. Afhængigt af projekttype vurderes kommerialisierungs-, implementerings- og/eller videreudviklingspotentiale og der lægges en plan herfor. Hvis det er relevant udarbejdes en mini-MTV.

PROJEKTFLOW

3. Implementering

I tråd med den overordnede strategi for OUH og KI ønsker vi at sikre, at vores forskningsresultater kommer patienterne til gavn. Vi vil derfor øge fokus på at tænke implementering ind som en naturlig del af forskningsprocessen.

Mål:

- Allerede i planlægningsfasen skal implementering/nyttiggørelse af resultaterne tænkes ind i projektet.
- Ved afslutning af projekter skal forskeren vurdere, hvordan resultatet - positivt eller negativt - kan anvendes efterfølgende; kan resultatet implementeres i klinisk praksis, danne grundlag for ny forskning eller noget tredje? Der udarbejdes en slutevaluering (omfang: én A4 side) til drøftelse i forskningsrådet (*se forrige afsnit*).
- Vi skal sikre tilgængelighed af vores forskningsresultater så de kan anvendes af andre end os selv. Dette omfatter både publicering i relevante internationale tidsskrifter og vidensdeling i faglige netværk, men også at resultaterne formidles til den brede befolkning, eksempelvis via pressen, patientforeninger eller sociale medier.
- Alle artikler skal udgives som (grøn) Open Access, hvis tidsskriftet tillader dette. Desuden arbejdes der på, at tidligere udgivelser uploades på SDU's forskerportal (PURE) som grøn Open Access.

PATIENT- OG PÅRØRENDEINDDRAGELSE

Som OUH og KI har vi fokus på, at forskning er for og med patienter og pårørende, og vi ønsker ligeledes aktivt at inddrage patienter og pårørende i alle dele af forskningsprocessen. For at øge patientinddragelsen i vores forskning har vi siden 2017 haft en patientrepræsentant i vores forskningsråd. Vi er dog langt fra i mål på området. Derfor her vi følgende målsætninger.

Mål:

- For fremtiden skal alle forskningsprotokoller forholde sig til patientinvolvering i projektet.
- Ved alle større forskningsprojekter tilstræbes der, at patienter og pårørende involveres i planlægningen og tilrettelægges af projektet for således at medtage patienternes perspektiv allerede fra projekternes udviklingsfase.
- Formidling af forskningsresultater gennem patienthistorier, hvor det er relevant.
- Etablere en idébank, hvor patienter og pårørende kan komme med forslag til forskningsspørgsmål.

Endvidere rummer flere af strategiens øvrige målsætninger elementer, der er med til at understøtte patient- og pårørendeinddragelse i vores forskning.

SYNLIGGØRELSE

Vi ønsker i højere grad end tidligere at synliggøre forskningsenheden og vores forskning. Dette både for at tiltrække kvalificerede forskere, øge den økonomiske støtte til vores projekter samt sikre tilgængelighed af vores forskningsresultater så de kan anvendes bredt til gavn for patienter og pårørende.

Intern synliggørelse

Mål:

- Forskningsenheden skal hvert år udgive en årsrapport, hvor alle årets forskningsaktiviteter opsummeres. Denne sendes rundt internt i forskningsenheden, til afdelingen, OUH's forskningsledere, Direktionen samt institutleder på KI.

SYNLIGGØRELSE

Ekstern synliggørelse

Mål:

Publicering:

- Alle projekter skal fra start have en plan for publicering og stræbe efter (grøn) Open Access.
- Der skal stiles efter højest mulig *journal impact factor* når der publiceres.
- Forskningsenheden skal synliggøres ved kreditering.

Konferencer

- Vi skal være repræsenteret på alle relevante møder og konferencer. Dette gælder også de unge forskere, der skal opfordres til at indsende conferencebidrag.
- Vi skal fortsat støtte de unge forskere i både mundtlig og skriftlig formidling, blandt andet ved at gennemgå abstracts og træne præsentationsteknikker ved vores forskningsmøder.

Patientforeninger:

- Vi skal i højere grad end hidtil inddrage patientforeninger ved rekruttering til projekter samt til formidling af resultater.

Presse:

- Vi skal bruge OUH's pressetjeneste til at formidle nyeste forskningsresultater til pressen.

SYNLIGGØRELSE

Ekstern synliggørelse

Mål - fortsat:

Website under sdu.dk:

- Forskningsenhedens website har i perioder ikke været anvendt og/eller tidssvarende. Sitet er nu opdateret og skal fremover bruges som formidlingsplatform, blandt andet til at tiltrække kvalificerede forskere til vores enhed. Målgruppen vil primært være de nationale forskningsmiljøer samt studerende.
- Den engelske version af websitet opdateres, så sitet også kan bruges internationalt.

Sociale medier:

- Vi skal vurdere, hvilke sociale medier der er relevante og brugbare for os.
- Vi skal være aktive på de sociale medier vi vælger at bruge. Det skal derfor løbende revurderes, hvorvidt vi fortsat vil benytte de pågældende platforme.

SAMARBEJDE

OUH og KI har i den overordnede forskningsstrategi fokus på samarbejde i bredeste forstand. Derfor vil vi de kommende år øge vores fokus på samarbejde på tværs af fagligheder, forskningsfelter og sektorer samt styrke vores internationale samarbejder yderligere.

Repræsentation af ikke-lægefaglige forskere

Fra afdelingen udgår allerede flere sygeplejefaglige publikationer. I 2021 påbegyndtes vores første sygeplejefaglige ph.d.-projekt og vi forbereder pt. et mere. Ligesom OUH og KI ønsker vi fortsat at tiltrække forskere med anden faglig baggrund end medicin.

Mål:

- Vi skal til hver en tid have minimum én ikke-lægefaglig ph.d.-studerende i gang.
- Vores sygeplejefaglige ph.d.-studerende skal også vejlede på kandidatspecialer, så vi herigennem får etablere en fødekæde af sygeplejekandidater til ph.d.-projekter.
- Som nævnt under afsnittet *Projekt flow* skal det tilstræbes, at vores idé-bank også rummer projekter rettet mod ikke-lægefaglige modtagere. Med indførelsen af ovenstående mål dannes grundlag for, at idé-banken altid vil kunne dette. I første omgang som minimum sygeplejefaglige projekter.
- Det skal tilstræbes at have minimum én ikke-lægefaglig forsker repræsenteret i forskningsrådet.

SAMARBEJDE

Forskning på tværs

Vi ønsker i højere grad end hidtil at opsøge muligheder for at involvere os i forskningsprojekter, hvor vi samarbejder på tværs. Vi har allerede flere givende tværfaglige samarbejder, både med andre af OUH's afdelinger, regionens øvrige hospitaler, samt på nationalt niveau. Der er dog en række områder, hvor vi ser potentiale for samarbejder, hvilket vi tilstræber.

Mål:

Vi ønsker at styrke vores kerneområder gennem samarbejder på tværs, hvor det giver mening. Vi vil derfor være proaktive i forhold til mulige tværsektorielle og -videnskabelige forskningssamarbejder.

SAMARBEJDE

Internationalisering

Vores forskningsenhed har på nuværende tidspunkt tilknyttet fire adjungerende professorer fra henholdsvis Belgien, USA og Canada. Desuden en adjungeret lektor fra England. Vi har et tæt samarbejde med internationale partnere, eksempelvis McMaster University i Canada og Harvard University, Boston, USA, omkring vores projekter om patient-reported outcome measures (PROMs), og vi har tidligere haft en ph.d.-studerende i tre år på Harvard. Derudover har vi et samarbejde med Ghent Universitet i Belgien med fokus på vores sygeplejefaglige forskning.

Vi ønsker fortsat at bevare samt styrke vores internationale samarbejder.

Mål:

- Vi skal til en hver tid have tilknyttet minimum tre adjungerende professorer fra udlandet.
- I løbet af en adjungerende professors femårige tilknytningsperiode skal der udgives minimum fem fælles publikationer.
- Alle ph.d.-studerende skal i løbet af deres projektperiode på et udlandsophold for at styrke deres forskningsnetværk. Dette kan være deltagelse på konferencer, i kurser eller længere ophold, eksempelvis på et universitet. Desuden opfordres enhedens øvrige forskere til dette. For at realisere dette mål er det dog nødvendigt at øge den eksterne støtte til rejseudgifter.

FUNDRAISING

Vi har de seneste år opnået økonomisk støtte både fra interne - og andre offentlige puljer samt en lang række eksterne fonde. Der ses dog en stigende konkurrence om disse midler. Derudover oplever vi udfordringer i forhold til at opnå støtte til bestemte områder, herunder konferencerejser og administration. Vi ønsker derfor at professionalisere og strømline processen omkring fundraising for at øge vores succesrate og, i tråd med OUH og KI's strategi, især at øge andelen af eksterne forskningsmidler.

Dette vil vi gøre ved at:

Styrke lægmandsbeskrivelsen i vores ansøgninger

Vi er opmærksomme på lægmandsbeskrivelsens/resuméets vigtighed når der bevilliges midler fra både interne og eksterne puljer og fonde. Derfor ønsker vi styrke lægmandsbeskrivelsen i vores ansøgninger.

Mål:

- Der skal gives feedback og læses korrektur på lægmandsbeskrivelsen. Forskerne opfordres desuden til at få læst korrektur på ansøgninger i deres helhed samt projektmateriale i øvrigt.
- Ved større projektansøgninger skal det forsøges at indgå et samarbejde med en patientrepræsentant for at sikre, at lægmandsbeskrivelsen rammer projektets målgruppe.

FUNDRAISING

Etablere en intern bevillingsoversigt

Vi har en etableret en intern bevillingsoversigt, som løbende opdateres. Heraf fremgår, hvilke midler der er søgt og bevilliget. Derudover ønsker vi at samle alle relevante puljer og fonde som et opslagsværk. Med de to oversigter skal vi blive bedre til at bruge hinandens erfaringer og undgå dobbeltarbejde.

Mål:

- Fremover skal der ved årets afslutning udarbejdes en kort rapport med udgangspunkt i bevillingsoversigten. Rapporten skal give et samlet overblik over, hvorfra vi modtager støtte samt detaljer, såsom hvilke fonde vi har gentagende succes med at søge. Vi vil ved hjælp af rapporterne evaluere vores succesrate, herunder måle, hvorvidt vi øger andelen af hjemtagne midler fra eksterne fonde.
- Der skal udarbejdes en oversigt over relevante puljer og fonde. Oversigten skal fungere som et samlet opslagsværk så forskerne kan spare tid i fundraising processen. Oversigten skal løbende opdateres med aktuelle ansøgningsfrister og andre relevante informationer.

FUNDRAISING

Fokus på den interne konkurrence

Der er stor konkurrence om midler fra både private fonde og offentlige puljer. Vores primære konkurrenter er selvfølgelig eksterne, men vi er gennem den seneste periode også blevet bevidste om, at vores forskere også konkurrerer om midlerne internt. Vi bliver nødt til at være opmærksomme på denne problemstilling for at sikre størst mulig vækst i antallet af bevillinger vi modtager.

Opmærksomhedspunkter:

- Nogle fonde tillader ikke ansøgninger fra samme enhed eller hovedvejleder.
- Vi skal være varsomme med at sende flere ansøgninger til samme fond, hvis ansøgningerne fremstår meget enslydende. Dette gør sig eksempelvis gældende ved vores PROM projekter.
- Timeing og koordination; eksempelvis overveje, hvorvidt flere forskere skal søge samme fond i samme ansøgningsrunde, hvis fonden uddeler midler flere gange om året.

FUNDRAISING

Øge fokus på at opnå støtte til rejser og administration

Vi er udfordrede i forhold til at opnå støtte til en række formål. Dette gælder midler til dækning af: forskningsrelaterede rejseaktiviteter (især til konferencedeltagelse), publikationsgebyrer, teknisk bistand og administration samt overhead. Derfor dækkes disse udgiftsposter ofte af afdelingen selv. En årsag hertil er, at mange puljer og fonde ikke vil bevillige midler til denne type udgifter. Dog er vi også opmærksomme på, at forskerne selv skal huske at medtage disse udgiftsposter i deres budgetter og søge støtte hertil.

I og med, at alle projekter vil have udgifter til et eller flere af disse formål i løbet af projektperioden, ønsker vi at arbejde mere målrettet efter at opnå støtte hertil.

Mål:

- Alle forskere skal ved projektopstart budgetlægge forventede udgifter til rejseaktiviteter, publicering og eventuelt teknisk bistand. Budgettet skal forbi vores forskningsassistent inden der søges midler.
- Til alle beløb, der ansøges om, tillægges overhead i henhold til Region Syddanmarks gældende regler samt udgifter til administration svarende til projektets indhold og størrelse. Dette gælder ikke ansøgninger til puljer og fonde, der på forhånd har defineret, at de ikke støtter disse udgiftsposter.

OPFØLGNING PÅ STRATEGIEN

Det er afgørende for fortsat at udvikle vores forskningsenhed og øge kvaliteten af vores forskning, at målene i denne strategi realiseres. Vi vil sikre målopfyldelse på følgende måder:

- Hvert år foretages en mundtligt statusevaluering i forskningsrådet.
- Vores målopfyldelse i forhold til fundraising følges via de årlige rapporter.
- Evaluering af adjungerede professorer og lektorer.
- Vores projekter følges via en årlig, statusevaluering af igangværende projekt samt en skiftlig evaluering med perspektivering ved afslutning af projekter.

KONTAKTINFORMATION



Forskningsenheden for Plastikkirurgi

Plastikkirurgisk Afdeling Z
Odense Universitetshospital
J.B. Winsløws Vej 4, Indgang 20, Penthouse 2. sal
5000 Odense C

Forskningsleder
Jens Ahm Sørensen

Professor, Overlæge
jens.sorensen@rsyd.dk

Forskningsassistent
Mai Elizabeth Høyer

Cand.scient.san.publ
mai.elizabeth.hoyer@rsyd.dk

Forskningsstrategien er godkendt af Forskningsrådet den 28. juni 2023.