

Referat af møde i Institutrådet

Tirsdag den 5. oktober 2021 kl. 12.15-13.15

Via Zoom

Deltagere:

Morten Kallestrup, Louise Kjærgaard (suppleant for Kurt), Marianne Ulriksen, Amelie Theussen, Christine Brasch Bækholm, Tina Guldbrandt Jakobsen, Pernille Seier Hansen, Bess Egede Rogers, Silas Toftemark, Josefine Lørup Brandt, Lasse Arpe Kristensen, Søren Netra (suppleant for Martin).

Afbud:

Martin Klatt, Kurt Klaudi Klausen

Mødeleder:

Signe Pihl-Thingvad

Dagsorden

1. Meddelelser fra Institutleder

Mødet i dag er blevet ændret til zoom møde, da der ikke var så mange punkter til drøftelse. Ved at ændre til zoom møde kunne Kurt også deltage. Fakultetet anbefaler online møder, når det er korte møder, hvor indholdet hovedsageligt består af meddelelser. Silas, Josefine og Lasse har indsendt to punkter få dage før dette møde, disse vil blive drøftet under eventuelt.

APV

SDU gennemfører hvert 3. år en måling af det fysiske arbejdsmiljø, det psykiske arbejdsmiljø og trivslen. Målingen finder sted fra d. 5. til d. 26. oktober for fuldtidsansatte og d. 9. til d. 25. november for studentermedhjælper/instruktører.

Formålet med APV'en og trivselsmålingen er, at kortlægge arbejdsmiljøet og trivslen, at identificere problemstillinger og udviklingsmuligheder, at iværksætte en plan for afværgende og forebyggende tiltag, og i sidste ende for at sikre et sundt, sikkert og befordrende arbejdsmiljø.

Temaer i APV'en i år omhandler bl.a. Distancearbejde, Trivsel, Arbejdsopgaver, Samarbejde, Nærmeste ledelse, Krænkende adfærd, Smitterisiko samt det fysiske arbejdsmiljø, Arbejdsrelateret sygefravær, ulykker & nødberedskab.

Signe vil drøfte undersøgelsens resultater med arbejdsmiljøgruppen og medarbejderne og på baggrund af disse, og i samarbejde med arbejdsmiljøgruppen udpege fokusområder inden d. 26. februar. Senest d. 30. april vil der foreligge en tids- og handlingsplan for opfølgning på undersøgelsen.

Et medlem af Institutrådet gjorde opmærksom på, at spørgsmålene om distancearbejde er lidt svære at svare fyldestgørende på.

Re-boarding

Ledelsesgruppen har lyttet til de råd og ønsker Institutrådet og medarbejdere er kommet med og har dedikeret ressourcer til at styrke fællesskaberne. Bess har stået for en række sociale aktiviteter, blandt andet kongespils konkurrence og et månedligt onsdagskage arrangement, hvor nogle stykker melder sig til at bage kage til sine kolleger.

Det har været frivilligt og der har været fokus på det sociale i stedet for noget fagligt.

Der har været rimelig tilslutning til arrangementerne, men der har ikke været lige stor opbakning fra alle sektioner. Årsagen til dette er, at mange har fokus på at genopbygge de sociale relationer, og der er derfor mange arrangementer både på arbejdet og privat og det kan blive for meget. Desuden er der meget

travlt for tiden, så det er svært at få tiden til det hele.

De studerende i Institutrådet blev opfordret til at arrangere den årlige BBQ-komsammen mellem studerende og undervisere igen. Det er Vandkøleren og Instituttet der sammen plejer at arrangere det, og hvis studerende og undervisere fra Journalistik også skal med til BBQ-komsammen i foråret, skal koordineringen nok allerede sættes i gang nu. Bess har overtaget Jourstat efter Sune Welling, og Josefine (studentrepræsentant i Institutrådet) vil hjælpe Bess med at komme i kontakt med Vandkøleren.

Der blev udtrykt ønske om, at der informeres om arrangementer for de studerende på Agora, da støjniveauet bliver lidt højt af og til. Sekretariatet vil forsøge at holde alle informeret om arrangementer, så de studerende må gerne sende besked til Ann Skovly (ann@sam.sdu.dk) med program for arrangementer de afholder på Agora.

Strategiprocesen

Ledelsesgruppen har efter høringsen i både Institutrådet og arbejdsgruppen for ligestilling justeret strategien og strategien er pt. i høring i sektionerne, hvor alle medarbejdere får mulighed for at drøfte strategien og dens indhold. Processen er delt op i to faser, hvor sektionerne hører institutstrategien og deres egen sektionsstrategi i første fase af processen, som løber frem til d. 8. oktober. I anden fase af processen, som løber frem til d. 29. oktober, hører de enkelte sektioner uddannelsesstrategierne for de uddannelser, som hører under sektionen samt strategierne for statskundskab- og samfundsfagsuddannelsen. På baggrund af medarbejdernes input drøfter ledelsesgruppen strategien d. 15. november og den endelige strategi forventes at kunne præsenteres på instituttet i starten af december.

Afvikling af talented post doc

Ledelsesgruppen har besluttet at stoppe initiativet Talented Post doc, hvor ph.d.-studerende kunne søge om en 1-årig post doc stilling i forlængelse af deres ph.d. med henblik på at søge eksterne midler til et forskningsprojekt forankret på instituttet. Dels fordi instituttets økonomi pt ikke tillader at tilbyde talented post doc stillinger, men også fordi mange af de bevillingers muligheder der er, for en ung forsker, ikke understøtter initiativets mål, har man valgt at nedlægge initiativet. Ledelsesgruppen vil på et senere tidspunkt kigge på, hvordan man på anden vis kan understøtte yngre forskere i deres akademiske karrierer. Såfremt der er medlemmer af institutrådet, som har ideer til hvordan man hjælper unge forskere godt på vej, er man velkommen til at sende dem til Signes.

Personalia

Morten Kallestrup har fået nyt job som direktør på UC syd fra og med 1. november. Vi er kede af at miste Morten, men det er en spændende stilling han går ind til og vi ønsker ham et stort tillykke. Det er dejligt at vide, at vi har gode folk siddende rundt omkring vi kan samarbejde med.

Melike Wulfgramm skulle 1. januar overtage som studieleder, så vi arbejder på en løsning fra 1. november og frem til 1. januar.

Bevillinger og priser:

- Amelie Theussen har modtaget et rejselegat fra Det Frie Forskningsråd på 119.269 kr.
Kim Andersen har fået tildelt en plads på SAMF Talent track

Nye medarbejdere:

Journalistik:

1. august Charlotte Flyvbjerg, jour lektor
1. august Kasper Haugaard, jour lektor
1. august Rasmus Thirup Beck, jour lektor
1. august Malte Jørstad, journalistisk fellow

IP:

- 1. september Kira Vrist Rønn, lektor
- 1. november Louise Moe, lektor
- 15. marts André Ken Jakobsson, adjunkt

Border:

- 1. august Anna Nibe, ph.d.-studerende

PA:

- 1. august Thorbjørn Sejr Guul, lektor
- 1. september Lasse Aaskoven, ansat i Welfare sektionen som DIAS adjunkt og senere i PA sektionen som lektor.
- 1. januar Anne Heeager, postdoc

Kasper Haugaard er tiltrådt som Centerleder interim for Mediernes Forsknings- og Innovationscenter, da Lars Damgaard har søgt om 1 års orlov.

Dimensionering

Vi er desværre blevet dimensioneret på en række uddannelser. Det gælder MOISL, Cand.Mag. i Journalistik, Cand.Public og Welfare. Ledelsesgruppen arbejder på, at få instituttet tilpasset til den nye situation. Vi kan glæde os over at denne dimensionering tæller med i de 10 % der ifølge Regeringens nye udspil skal reduceres. Vi har derudover i forvejen 20 % af vores uddannelser liggende udenfor de store byer, og det håber vi ministeriet lytter til når der tages beslutninger om reduktion og udflytning. Vi kan regne med flere informationer om udflytning af uddannelser efter efterårsferien. Universitetet har investeret mange penge i udviklingen af cand.public., så det er ærgerligt, at der bliver dimensioneret på netop denne uddannelse.

2. Meddelelser fra Viceinstituttlederen for uddannelse**Optagelsestallene**

Det ser meget positivt ud. Tallene sendes ud med referatet.

Der blev spurgt ind til, om man ikke kan gøre lidt for samfundsfag. Der er ikke mange og de falder fra undervejs. Man kan måske informere mere om hvad man kan med Samfundsfag. Der er flere muligheder end man umiddelbart tænker over og det skulle der måske informeres mere om.

Genstudiestart efter Corona

SDU's direktion har givet midler til genstudiestartsaktiviteter og der er foregået en del på alle uddannelser. Der har været en studiestart 2.0 for 3. semester på Statskundskab og det var en succes og har givet de studerende rigtig meget i forhold til det sociale og skabe netværk. På Journalistik har der været Quiz night på Storms Pakhus for 3. semester og der var 76 ud af 100 der deltog. Der er blevet stillet et klaver op på Medietorvet, og hver mandag kl. 9 er der fælles morgensang for de journaliststuderende.

Ministeriet har også allokeret særlige midler direkte til studenterorganisationerne. Man kan læse mere om dette her: <https://ufm.dk/aktuelt/pressemeddelelser/2021/bred-aftale-100-millioner-til-genstart-af-det-gode-studieliv>

Evaluering af normsystem**Opsummering af evaluering af det nye normsystem, Institut for Statskundskab**

Evalueringen er i september-oktober 2021 blevet gennemført i alle forskningssektioner samt i Institutrådet. Vise sektions- eller institutspecifikke input og hensyn er udeladt i opsummeringen nedenfor.

Hvad har fungeret godt med det nye normsystem?

- Det nye normsystem letter planlægningen for studieledelse, uddannelses- og fagansvarlige og giver bedre overblik for medarbejderen. Det er langt lettere at give et estimat på en forventet norm for et helt fag og det er let at beregne den samlede norm, når der kun er én underviser
- Det kan give en høj grad af fleksibilitet for den enkelte underviser, man kan mere opfatte timetallet som en samlet pulje hvor man har mulighed for planlægge og eksperimentere ud fra behov

Hvilke uhensigtsmæssigheder er der ved det nye normsystem?

- I fag med flere undervisere kan det være komplekst at fordele timerne til rådighed på en retfærdig måde.
- Der kan være et indbygget citament til at nedprioritere tidskrævende aktiviteter (feedback, eksamensformer mv.).
- Nogle fag er af historiske eller substantielle årsager mere tidskrævende, end hvad ECTS-værdien tilskriver.
- Det er generelt vanskeligt at finde tid nok til fx specialer, feedback, deltagelse i studiemiljø mv.
- Når man underviser på andre uddannelser og fakulteter, kan der være andre normer.
- Uddannelser med små hold (fx Europæiske studier) er udfordret af et relativt lille antal studerende.

Hvilke opmærksomhedspunkter bør der være fremadrettet?

- Fag mere flere undervisere → Måske bør man indføre en harmoniseret fordelingsnøgle?
- Indbygget citament til at nedprioritere tidskrævende aktiviteter (feedback, eksamensformer mv.) → Studienævnet holder øje med den faglige kvalitet, således at der udbydes forskellige undervisnings- og eksamensformer.
- Nogle fag er mere tidskrævende → Udvalgte fag er allerede blevet lokalt prioriteret med flere normtimer. Måske bør der indføres en fast startsum af normtimer til alle fag?
- Generelt ikke tid nok (specialer, feedback, omsorg for de studerende, studiemiljø)...
- Undervisning på andre uddannelser og fakulteter → Instituttets normsystem gælder for instituttets ansatte og så afregner institutterne indbyrdes, jf. fælles SDU-aftale.
- Uddannelser med små holdstørrelser → Måske bør man 'up front' overveje særlige hensyn?

3. Evt.

Fysiske kompendier

De studerende i Institutrådet gjorde opmærksom på at de studerende har opfordret undervisere til at gå væk fra fysiske kompendier, men det har ikke hjulpet, og derfor bringes det nu videre til Institutrådet. Desuden bemærkede de studerende, at de på 5. semester har købt en bog til 500 kr. men det var kun et kapitel der skulle bruges og det endte med ikke at blive brugt i pensum. De viser sig at undervisere kan tro de studerende har adgang til materialet online, så det er en god ide at spørge underviser for en sikkerheds skyld, om det er meningen at man som studerende skal købe bogen.

Mangel på instruktører

Det har vist sig svært at få instruktører i år. Der opfordres til at undervisere reklamerer for stillingerne ved forelæsninger og at de deles på Facebook.

Med venlig hilsen

Signe Pihl-Thingvad

Institutleder

Institut for Statskundskab