

Afregningsmodel DVIP og VIP fra IRS, som HAR en hovedansættelse ved et af Regionens sygehuse i Region Syddanmark

Stilling	Kategori	Aflønning og refusion til medarbejderen	Kompensation til sygehuset
<p>Gæsteforelæser (DVIP) En gæsteforelæser er fortrinsvis ansat til en konkret afgrænset opgave, f.eks. kommunikationsundervisningen eller enkelte forelæsninger, hvor der ikke forefindes klinisk lektor eller klinisk professor (VIP).</p>	<p><u>Type 1:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Forelæsning for hele årgangen (1 underviser) <p><u>Type 2:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Holdundervisning – undervisning hvor årgangen er delt i mindre hold • Forelæsning for hele årgangen (flere undervisere) • Øvelser • Undervisning i færdighedstræning • Vejledning ifm. opgaver • Bedømmelse af opgaver / deltagelse i eksaminer • Planlægning og tilrettelæggelse af undervisning • Obduktion 	<p><u>Type 1:</u> Der ydes løn for 2,5 time til forberedelse for hver læst konfrontationstime. Dvs. i alt for 3,5 timer.</p> <p><u>Type 2:</u> Der ydes løn for 1 time til forberedelse for hver læst konfrontationstime. Dvs. i alt for 2 timer.</p> <p><u>Fælles for begge typer</u> Aflønning med timesats iht. Finansministeriets Cirkulære om Timelønnet undervisning samt cirkulære om Censorvederlag (17. januar 2001).</p> <p>1.april 2021- niveau: Kr. 283,67 inkl. feriepenge.</p> <p>SDU kan refundere dokumenterede transportudgifter eller udbetale kørepenge (statens lave takst) direkte til gæsteforelæseren for transport.</p>	<p>SDU yder ikke kompensation til sygehuset, da aflønningen af universitetsrelaterede opgaver sker direkte til den ansatte fra SDU.</p>

Nedenstående beskriver forhold for regionsansatte med en samtidig SDU ansættelse. Hovedprincippet for disse er, at SDU honoraret indbefatter aflønning af undervisningen.

Forberedelsestiden for VIP er vejledende, og er det samme som for DVIP.

Stilling	Kategori	Aflønning og refusion til medarbejderen	Kompensation til sygehuset
<p>Professorer (VIP)</p> <p>Til at underbygge forskningsbaseringen af uddannelserne ansætter universitetet en række professorer eller kliniske professorer i kombinationsstillinger med sygehusene i regionen. Ansættelser sker iht. gældende stillingsstruktur, ansættelsesbekendtgørelse og øvrige bestemmelser herom.</p> <p>Ansættelse på professorniveau vil være kombinationsstillinger som enten:</p> <p>Klinisk professor: Hovedansættelse ved et sygehus og honoraransættelse ved SDU. Et klinisk professorat besættes normalt i tilknytning til en overlægestilling iht. stillingsstrukturen.</p> <p>Professor: Delvis ansættelse på begge institutioner med en procentvis aflønning begge steder. Et professorat besættes</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Klinisk professor med hovedansættelse ved et sygehus: modtager løn fra sygehuset samt et honorar fra SDU. • Professor med delvis ansættelse på begge institutioner: modtager løn fra både SDU og et sygehus svarende til den procentvis ansættelse begge steder. <p>SDU refunderer dokumenterede transportudgifter eller udbetaler kørepenge (statens lave takst) direkte til den ansatte for transport mellem vedkommendes hovedarbejdsplads og undervisningsstedet, når der undervises. SDU kan ikke refundere transportudgifter eller udbetale kørepenge mellem bopæl og undervisningsstedet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Klinisk professor med hovedansættelse ved et sygehus: SDU yder kompensation for den ansattes universitetsrelaterede opgaver i henhold til hovedaftale for klinisk undervisning. • Professor med delvis ansættelse på begge institutioner: SDU yder ikke kompensation til sygehuset, da aflønningen af universitetsrelaterede opgaver sker direkte til den ansatte fra SDU.

<p>ikke nødvendigvis i tilknytning til en overlægestilling.</p>			
<p>Lektorer (VIP) Universitetet sikrer den nødvendige undervisningskapacitet ved at ansætte en række lektorer eller kliniske lektorer i kombinationsstillinger med sygehusene i regionen. Indenfor nogle specialer sikres forskningsbaseringen af uddannelsen ved ansættelse af lektorer eller kliniske lektorer. Lektoren eller den kliniske lektor er her ansvarlig for fagets akademiske udvikling og internationale kvalitet i forhold til både forskning, undervisning, patientbehandling og formidling. Lektoren eller den kliniske lektor har det faglige ansvar for den kliniske forskning og for uddannelsen af studerende og forskere inden for specialet.</p> <p>Ansættelse på lektorniveau vil være kombinationsansættelser som enten: Klinisk lektor: hovedansættelse ved et sygehus og honoraransættelse ved universitetet. Lektor: delvis ansættelse på begge institutioner med en procentvis aflønning begge steder. Den præcise</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Klinisk lektor: modtager løn fra sygehuset samt et honorar fra SDU. • Lektor: modtager løn fra både SDU og et sygehus svarende til den procentvis ansættelse begge steder. • Koordinerende kliniske lektorer med ansvar for koordination og pædagogisk tilrettelæggelse af kliniske ophold: modtager løn fra sygehuset samt et honorar fra SDU. <p>SDU refunderer dokumenterede transportudgifter eller udbetaler kørepenge (statens lave takst) direkte til den ansatte for transport mellem vedkommendes hovedarbejdsplads og undervisningsstedet, når der undervises. SDU kan ikke refundere transportudgifter eller udbetale kørepenge mellem bopæl og undervisningsstedet.</p>	<p>SDU yder kompensation for den ansattes universitetsrelaterede opgaver i henhold til hovedaftale for klinisk undervisning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klinisk lektor med undervisning på uddannelsernes moduler/fag. • Klinisk lektor med ansvar for de studerendes kliniske ophold. <p>Der ydes ingen direkte kompensation for følgende kliniske lektorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klinisk lektor med forskningsopgaver. • Lektor: SDU yder ikke kompensation til sygehuset, da aflønning af universitetsrelaterede opgaver sker direkte til den ansatte fra SDU.

<p>procentfordeling mellem ansættelsesstederne aftales for den enkelte stilling.</p> <p>Kliniske lektorer ansættes overvejende, men ikke udelukkende med nedenstående funktionsområder: Klinisk lektor med funktioner overvejende relateret til formaliseret undervisning på uddannelsernes moduler/fag. Koordinerende klinisk lektor med funktioner overvejende relateret til udvikling af de studerendes kliniske ophold. Klinisk lektor med funktioner overvejende relateret til de studerendes kliniske ophold.</p>			
<p>Post doc/Adjunkt (VIP) Udover stillinger på professor- og lektorniveau kan der ansættes medarbejdere i kombinationsstillinger ved sygehusene og universitetet på post doc- og adjunktniveau. Der vil være tale om delvise ansættelser på begge institutioner med en procentvis aflønning begge steder. Den præcise procentfordeling mellem ansættelsesstederne aftales for den enkelte stilling.</p>		<p>Den ansatte modtager løn fra både SDU og et sygehus svarende til den procentvise ansættelse begge steder.</p> <p>SDU refunderer dokumenterede transportudgifter eller udbetaler kørepenge (statens lave takst) direkte til den ansatte for transport mellem vedkommendes hovedarbejdsplads og undervisningsstedet, når der undervises. SDU kan ikke refundere transportudgifter eller udbetale kørepenge mellem bopæl og undervisningsstedet.</p>	<p>SDU yder ikke kompensation til sygehuset, da aflønningen af universitetsrelaterede opgaver sker direkte til den ansatte fra SDU.</p>

<p>Ph.d.-stipendiat (VIP) Stillingen som ph.d.-stipendiat er en tidsbegrænset uddannelsesstilling. En ph.d.-studerende er indskrevet på uddannelsen ved universitetet, mens selve ansættelsen som ph.d.-stipendiat kan ske enten ved universitetet, sygehuset eller en privat virksomhed, eller i en kombination imellem disse.</p> <p>Selve ph.d.-uddannelsen er en forskeruddannelse, der på internationalt niveau kvalificerer den ph.d.-studerende til selvstændigt at varetage forsknings-, udviklings- og undervisningsopgaver i den private og offentlige sektor, hvor der forudsættes et bredt kendskab til forskning. Ph.d.-uddannelsen gennemføres hovedsageligt ved udøvelse af forskning under vejledning. Adgang til ph.d.-uddannelsen skal niveaumæssigt baseres på en kandidatuddannelse.</p>		<p>Ph.d.-stipendiaten vil få personlig løn fra det sted, hvor ansættelsen finder sted og lønnen vil afhænge af overenskomsten med ansættelsesstedet.</p> <p>Jvf. bekendtgørelse for ph.d.-uddannelsen og i henhold til Protokollat om ph.d.-stipendiater (bilag 5 til Cirkulære om overenskomst for Akademikere i staten) har universitetsansatte ph.d.-stipendiater pligt til at udføre arbejdsopgaver for ansættelsesinstitutionen, efter dennes anvisning, i et omfang, der ved ansættelse i 3 år svarer til i alt 840 arbejdstimer. Arbejdsopgaverne kan bestå i formidling, forskning, undervisning, biblioteksarbejde eller andre faglige opgaver (bortset fra opgaver af administrativ karakter), der kan aflaste det øvrige videnskabelige personale.</p>	<p>SDU yder ikke kompensation til sygehuset for den ph.d.-studerendes universitetsrelaterede opgaver.</p>
--	--	---	---

<p>Ekstern lektor (DVIP) En ekstern lektor er en deltidsstilling, hvis hovedindhold er undervisning. Formålet med det eksterne lektorat er at give mulighed for ansættelse af undervisere med relevant praksiserfaring eller særlige kvalifikationer på højt niveau. Den eksterne lektor skal selvstændigt tilrettelægge og gennemføre undervisningsforløb efter universitetets bestemmelse, herunder også give forelæsninger og gennemføre eksaminer og andre evalueringer.</p>		<p>En ekstern lektor modtager honorar som personlig løn direkte fra SDU. Honoraret afhænger af det konkrete timeantal som aftales ved ansættelsen. En ekstern lektor aflønnes årligt og maksimalt 200 arbejdstimer årligt.</p> <p>SDU kan refundere dokumenterede transportudgifter eller udbetale kørepenge (statens lave takst) direkte til den ekstern lektor for transport.</p>	<p>SDU yder ikke kompensation til sygehuset, da aflønningen af universitetsrelaterede opgaver sker direkte til den ansatte fra SDU.</p>
--	--	---	---