

Gender Equality

SDU's mentorprogram

Mentoring for change

Grøfik layout og print: Grøfik Center, SDU



Syddansk Universitet
Campusvej 55
DK-5230 Odense

Telefon: +45 6550 1000
sdu@sdu.dk
www.sdu.dk



SDU's mentorprogram 'Mentoring for change' er en del af SDU's arbejde med at styrke trivsel og ligestilling på tværs af organisationen. SDU ønsker at sikre diversitet i rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på alle niveauer. Derfor udbyder SDU et mentorprogram med formål at styrke forskerkarriereveje, samt sikre at SDU som organisation understøtter et sundt arbejdsmiljø og sikrer fundament for fællesskaber.

Gruppementorprogram

SDU's Mentorprogram er designet som et udviklingsforløb både for den enkelte mentee og mentor, samt for organisationen.

Mentorprogrammet er tilrettelagt omkring en ligeværdig relation mellem mentor og en gruppe af 5 mentees, hvor parterne låner hinanden deres refleksioner og erfaringer med at begå sig i organisationen. Ved programmets start matches en gruppe af 5 mentees med en fælles mentor, som er seniorforsker (lektor eller professor).

SDU's mentorprogram tager derfor afsæt i en anden måde at forstå mentor-mentee relationen på, end mere 'traditionelle' programmer, der bygger på en relation mellem 'no-vice' mentee og 'ekspert' mentor.

Gruppeforløbet skaber et sikkert rum for deltagerne, hvor potentielle magtubalancer bliver mindre fremtrædende. Gruppeforløbet stiller samtidig særlige krav til fortrolighed og tillid deltagerne imellem.

Mentorprogram

Med dette afsæt tilbyder SDU yngre forskere (ph.d.-studerende, post.doc og adjunkter), med mindst et år tilbage af nuværende ansættelse, at deltage i et etårig mentorprogram med fokus på:

- Egen karriereudvikling
- Organisatoriske barrierer for trivsel og udvikling
- Ligestilling og inklusion
- Udbygning af netværk

Udgifter til mentorprogrammet afholdes af eget institut, inklusiv eventuelle transportudgifter i forbindelse med deltagelse i programmet.

Forløbets opbygning

Forløbet er designet omkring to bærende elementer:

Løbende møder mellem mentor og mentees (i mentorgruppen), samt 3 fælles seminarer.

Som mentee og mentor forpligter du dig ved ansøgning på det estimerede tidsforbrug ift. forberedelse og deltagelse i seminar og møderne i mentorgruppen. Møderne i mentorgruppen er estimeret til ca. 1,5-2 times varighed hver.

Seminarer

Mentorprogrammet er designet omkring 3 fastlagte fælles seminarer. Seminarerne temasætter dialogerne ml. mentor og mentee ud fra opdukkende temaer, temaer fastlagt af programmets facilitatorer og ud fra den nyeste viden på området. Der er derudover gennem hele forløbet særligt fokus på ligestilling, diversitet og magtrelationer. Den enkeltes oplevede udfordringer drøftes i fællesskab og veksles til organisatorisk forandring.

Alle seminarerne er af 1 dags varighed og finder sted på lokationer uden for campus. Der vil være ca. 2-3 timers forberedelse forud for hvert seminar.

Mentor og mentee

Der fokuseres i mentorprogrammet særligt på en fælles forventningsafstemning, samt at klæde både mentorer og mentees på til at træde ind i mentorprogrammet.

Mentee: Hvad kan jeg forvente og hvad forventes af mig

Som mentee kan du derfor forvente, at du bliver bedt om at bidrage til en dialog i din gruppe om fortrolighed, tillid og mødeformat. Du forventes at deltage aktivt i programmet og dele de refleksioner og erfaringer, som du er komfortabel med at dele. Der vil være materiale at orientere sig i forud for seminarerne svarende til ca. 2 timers forberedelse.

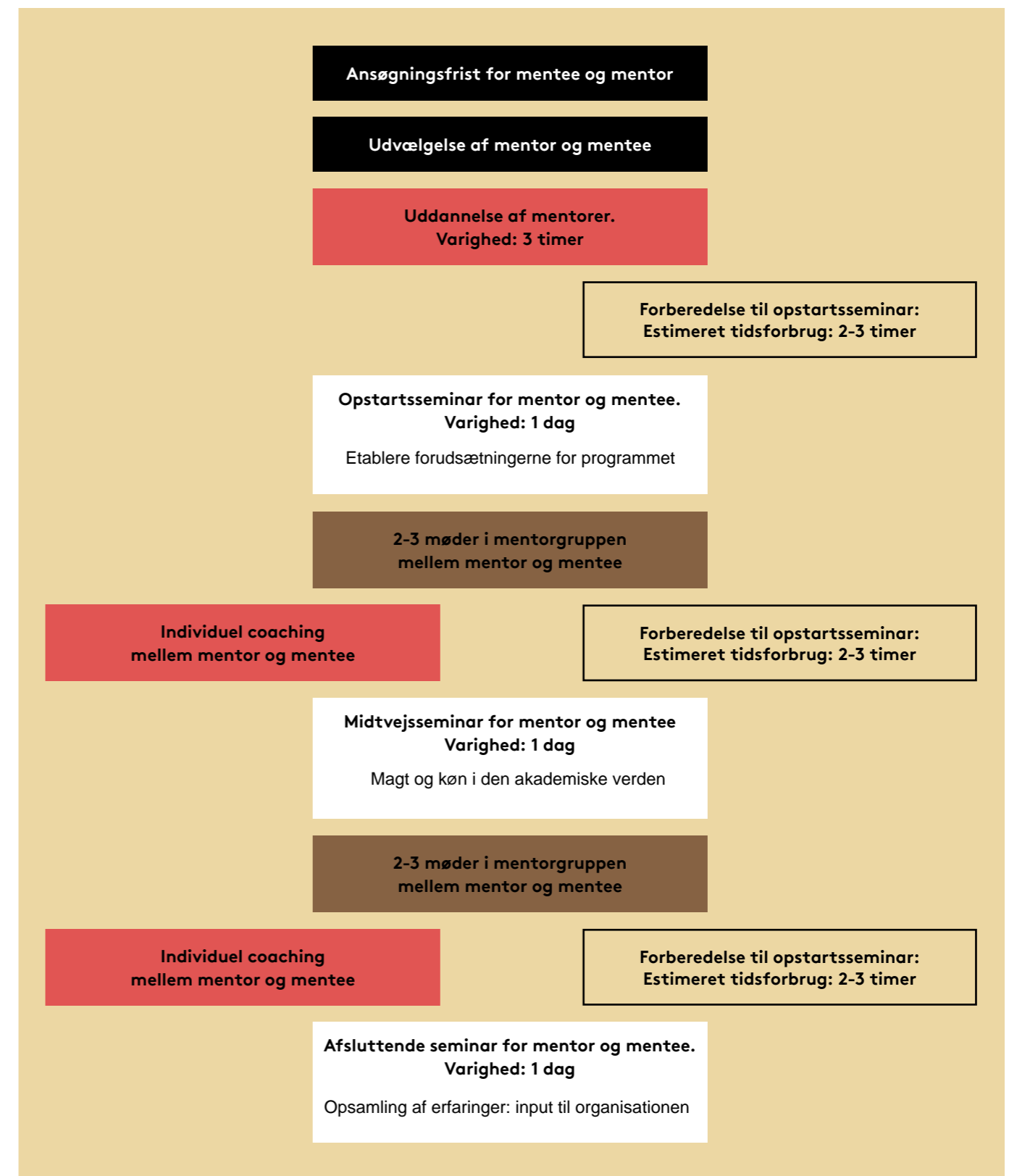
Mentor: Hvad kan jeg forvente og hvad forventes af mig

Som mentor kan du forvente et forløb, hvor du bliver klædt på til at varetage opgaven som mentor, bl.a. gennem coaching ml. GET-konsulenter og dig, som mentor. Du vil som mentor også have en særlig opgave i at bidrage til, at programmets samlede læring omsættes til organisatorisk forandring. Rollen som mentor anerkendes som kvalificerende i forsknings- og gruppeledelse, men honoreres ikke økonomisk.

Både mentee og mentor vil ved mentorprogrammets opstart blive bedt om at underskrive kontrakter, som beskriver rolle- og ansvarsfordeling. Mentor og mentee modtager ved programmets afslutning et certifikat for deltagelse.

Mentoring for change

Den organisatoriske forandring er et muligt udkomme af det, som mentorgrupperne undervejs peger på eller identi-



ficerer som fælles udfordringer og strukturelle forandringspotentialer. Dette element er et væsentligt perspektiv ved SDU's mentorprogram. Programmet afsluttes derfor med en dialog mellem mentorer og ledelsen på institutniveau.

Det betyder, at mentorer og mentees undervejs i programmet får mulighed for at bidrage med perspektiver til styrkelsen af SDU's organisation og arbejdsmiljø.

Hvordan kommer jeg med?

Hvis du har lyst til at deltage i mentorprogrammet enten som mentor eller som mentee skal du sende en motiveret ansøgning. Som mentee er det vigtigt at du forinden ansøgning overvejer det estimerede tidsforbrug og aftaler med din hovedvejleder/leder, at du deltager.