

Funktionsbeskrivelse for viceinstituteder ved IRS

Rammer for funktion	• Arbejdstid svarende til en 20% stilling • Kandidaten er (klinisk) lektor/professor med klinisk ansættelse ved et af sygehusene ved IRS. • Viceinstituteder indgår i IRS' ledergruppe/institutråd* som næstformand. • Viceinstituteders arbejdsområde og primære målgruppe er yngre forskere, dvs. ph.d.-studerende, postdocs og adjunkter. • Funktionen er baseret på faglig relationel ledelse, og der indgår ikke personaleledelse; institutleder kan uddelegere ledelsesansvar til viceinstituteder på aftalte områder. • Formel lederuddannelse er ikke et krav. Der er mulighed for efteruddannelse i ledelse ved deltagelse i SDU's lederudviklingstilbud. *IRS ledergruppen består af koordinerende forskningsledere og administrative medarbejdere fra de samarbejdende sygehuse. Institutleder er formand.
Arbejdsområder	Viceinstitutederens arbejde målrettes IRS' yngre forskere ved <u>alle</u> de samarbejdende sygehuse. Instituttets fællessekretariat understøtter med administrativ bistand til aktiviteter. <u>Forslag</u> til aktiviteter (flere af aktiviteterne kan udvikles/udføres i samarbejde med Klinisk Institut, andre institutter, Ph.d.-skolen ved SUND, HR-udvikling, SDU Universitetspædagogik (SDUUP), Syddansk Forskerstøtte, etc.). Aktiviteterne udvælges og prioriteres i samarbejde med institutleder/IRS ledergruppe. Faglig videndeling • Faglige webinarer, intro- og velkomstseminarer, institutfora, projektdage og konkurrencer i formidling • Faciliteret erfaringsudveksling om den personlige udvikling som forsker Karriere- og talentudvikling • Karriererådgivning – både i forhold til karriere inden for den akademiske verden og erhvervsliv/sygehus • Udvikling og implementering af talentprogrammer med HR-udvikling og afholdelse af talentdage • Rekruttering og fastholdelse af talent • Udvikling og implementering af mentorordninger i samarbejde med Gender Equality Team på SDU (GET). Undervisning og undervisningskvalitet • Erfaringsudveksling om kvalitet i egen undervisning • Inddragelse af yngre forskere i udvikling af undervisning og undervisningskvalitet • Formidling af undervisningsmuligheder i SUND fakultets uddannelser

	• I samarbejde med bl.a. SDUUP og fakultet fortsat at udvikle og implementere kurser, f.eks. pædagogisk didaktisk udvikling, kompetencer i formidling på skrift og i tale, fondsansøgninger m.m. Trivsel og arbejdsmiljø • Udvikle og opbygge et sammenhængende arbejdsmiljø på alle niveauer i IRS (IGLO; individ, gruppe, ledelse, organisation), der sikrer kendskab og adgang til støtte, kompetenceudvikling og redskaber i forhold til ensomhed og stress • Tilbyde netværk, platforme, mødesteder, mentorordninger mv. til at stimulere et kreativt og levende socialt miljø omkring udviklingen som forsker • Monitorere instituttets ligestillingsindsatser med særligt fokus på yngre forskere Intern kommunikation • Vedligeholde information på hjemmeside og nyhedsstof for yngre forskere (den IT-tekniske del varetages af kommunikationsmedarbejder). • Formidle forskningsresultater og udnævnelser internt • Sikre adgang til viden om kurser og andre af ovenstående aktiviteter
Institutledelse	• Kan repræsentere instituttet i stedet for institutleder i visse sammenhænge efter aftale med institutleder • Sparring med institutleder omkring instituttets løbende strategiudvikling • Deltagelse i IRS ledermøder med oplæg og opfølgning inden for viceinstitutleders arbejdsområder • Medvirke til afholdelse af strategiseminarer og institutfora samt andre aktiviteter med relevans for arbejdsområderne • Administrativ opbygning af understøttende ledelsessystemer, ledelseskommunikation og formidling • Udvikle og opbygge samarbejde med andre understøttende organer på SDU f.eks. Ph.d.-skolen på SUND, HR, Arbejdsmiljøkontoret, RIO, Forskerstøtte på SUND mv.
Arbejdsformer og adgang til ressourcer	• Arbejdsformen vil være baseret på relationer, netværk, videndeling og involverende udviklingsarbejde. • Der bliver aftalt en pulje med midler til afholdelse af aktiviteter. • Viceinstitutleder kan trække på alle instituttets administrative ressourcer til at løse opgaver på de angivne arbejdsområder.