

# Kanalstrategi – LinkedIn

1 Baggrund .....	2
2 Formål.....	2
3 Målgruppe.....	2
4 Fordele ved valg af denne kanal .....	2
5 Udfordringer .....	2
6 Indhold og frekvens .....	2
6.1 Hashtags:.....	3
6.2 Tags:.....	3
6.3 Tone of voice og dialog.....	3
6.4 Organisering.....	3
6.4.1 Krisehåndtering.....	3
6.5 Overvågning og afrapportering .....	4
6.6 Ressourceforbrug og budget.....	4
6.7 Succeskriterier og mål.....	4
7 Profil (indhold):.....	4
7.1 Navn:.....	4
7.2 Om: .....	4
7.2.1 Websted:.....	4
7.2.2 Branche: .....	4
7.2.3 Størrelse:.....	5
7.2.4 Type:.....	5
7.2.5 Specialer: .....	5
8 Revision og opfølgning .....	5

## 1 Baggrund

IRS' kanalstrategi tager udgangspunkt i de overordnede kanalstrategier for SDU samt IRS' Kommunikationsstrategi

## 2 Formål

At synliggøre ansatte og forskere samt forskning – dels for at gøre IRS til en attraktiv arbejdsplads og samarbejdspartner, dels for at synliggøre forskerne og forskningen, så de bliver attraktive at finansiere.

På sigt – udbrede viden om vores forskning til samfundet.

## 3 Målgruppe

- Samarbejdspartnere i form af sygehuse, centre og forskningsenheder
- Forskere – lige fra ph.d.-studerende til professorer
- Andre ansatte
- Kommende studerende, ph.d.-studerende og medarbejdere.

## 4 Fordele ved valg af denne kanal

En del af vores samarbejde sygehuse har allerede LinkedIn-profiler, så det er nemt at tage og dele relevant indhold.

En god kanal til at dele vores nyheder – netop fordi en del af vores samarbejdspartnere er til stede.

Rekruttering

## 5 Udfordringer

Vedligehold

## 6 Indhold og frekvens

Vi lægger op:

- Nyheder
- Arrangementer
- Jobopslag – IRS

Vi laver kort tekst og linker til nyheden på hjemmesiden, så vi:

- Generer noget trafik til vores hjemmeside
- Får flere til at læse vores nyheder

Vi liker eller kommenterer nyheder fra vores samarbejdspartnere, som har relevans for instituttet

Vi deler de nyheder fra vores samarbejdspartnere, som omhandler vores forskere

### 6.1 Hashtags:

- #IRS
- #sund
- #sdu

### 6.2 Tags:

Ikke alle vores samarbejdende sygehuse har en LinkedIn-profil, men disse har:

- SDU
- Region Syddanmark
- Region Sjælland
- Sygehus Lillebælt
- Sygehus Sønderjylland
- Sydvestjysk Sygehus
- Psykiatrien i Region Syddanmark
- Holbæk Sygehus
- Næstved Sygehus
- Slagelse Sygehus
- Psykiatrien Region Sjælland
- Sjællands Universitetshospital

### 6.3 Tone of voice og dialog

Vi skriver aktivt. Vi går i dialog. Vi hjælper og korrigerer, når nødvendigt. Vi svarer altid på spørgsmål. Vi er høflige. Vi er personlige. Vi har humor, men vi stalker ikke. Folk må gerne diskutere noget uden, at vi nødvendigvis er med i diskussionen.

Vi deler gerne æren – for eksempel ved at tage samarbejdspartnere og dele samarbejdspartneres indlæg

### 6.4 Organisering

Daglig drift: Nana Olejank Hansen

#### 6.4.1 Krisehåndtering

Kontakt til Marianne Lie Becker og Tomas Homburg for vejledning.

### 6.5 Overvågning og afrapportering

Opfølgning hvert kvartal – skriftligt til Rikke Leth-Larsen

### 6.6 Ressourceforbrug og budget

Begrænset ressourceforbrug i forhold til selve oprettelsen af indlæg: Vi bruger de nyheder, vi laver til hjemmesiden.

Daglig opfølgning på reaktioner, spørgsmål m.m.

### 6.7 Succeskriterier og mål

I første omgang at få oprettet forbindelse til relevante samarbejdspartnere og interessenter

Dernæst at få interaktion i forhold til vores opslag – likes, kommentar, deling – mål: 5 % af vores forbindelser

## 7 Profil (indhold):

### 7.1 Navn:

Institut for Regional Sundhedsforskning, Syddansk Universitet

Mathilde Hollmann har lavet et logo, som følger linjen fra SUND

### 7.2 Om:

Institut for Regional Sundhedsforskning udgør sammen med Klinisk Institut den universitære partner og den organisatoriske ramme for klinisk forskning og uddannelse i Region Syddanmark og Region Sjælland. I daglig tale kalder vi os IRS – kort for Institut for Regional Sundhedsforskning.

IRS underviser på følgende bachelor- og kandidatuddannelser: Medicin, Klinisk biomekanik (kiropraktor), Farmaci, Folkesundhedsvidenskab, Sundhedsfaglig kandidat, Fysioterapi, Klinisk sygepleje, Ergoterapi og Biomedicin. IRS har en stor andel i den kommende lægeuddannelse i Esbjerg.

Det særlige ved IRS er, at muligheden for at forske på tværs af sektorer, sygehuse og fagdiscipliner. Det forskningsaktive personale dækker faggrupper som læger, sygeplejersker, fysioterapeuter, ergoterapeuter, kiropraktorer, farmaceuter m.fl. Alle med en uddannelse på minimum kandidatniveau i spektret fra ph.d.-studerende til professorer.

Medarbejdere på regionssygehuse, privathospitaler og i psykiatrien i Region Syddanmark og Region Sjælland varetager forskningen. De fleste er ansat i kombinationsstillinger, hvor klinik og forskning går hånd i hånd.

#### 7.2.1 Websted:

<https://sdu.dk/irs>

#### 7.2.2 Branche:

Højere uddannelse, forskning

## 7.2.3 Størrelse:

0-500 medarbejdere

## 7.2.4 Type:

Uddannelsesinstitution

## 7.2.5 Specialer:

Sundhed, forskning, uddannelser

## 8 Revision og opfølgning

Kanalstrategien revideres minimum én gang årligt. Næste gang maj 2020