

KARRIEREPLAN FOR FORSKER I KOMBINATIONSSILLING VED ET KLINISK INSTITUT OG ET SYGEHUS

Skabelonen kan bruges på alle stadier i karrieren: fra studerende til ph.d., post doc, adjunkt, lektor/klinisk lektor og professor/klinisk professor.

Inspireret af skabelon fra klinisk institut/OUH.

Hvorfor lave en karriereplan?

En karriereplan kan betragtes som et styringsredskab for dig selv og de organisationer hvori du er ansat. Tag afsæt i planen ved MUS eller når du søger forlængelse af din stilling eller job i ny videnskabelig stillingskategori.

Hvordan bruger du karriereplanen?

- Lav en detaljeret tidsplan, der kan fungere som et styringsredskab for dig selv. Angiv milestones for hver måned. Jo tidligere i karrieren (den akademiske) du er, desto flere detaljer
- Skriv, som skulle du have et nyt job
- Sørg for gennemlæsning af karriereplan og korrektur
- Drøft planen med din forskningsleder og en kollega
- Læg tider ind til statusmøder og løbende evaluering af karriereplan med din forskningsleder, afdelingsledelse og/eller institutleder.
- Punkterne kan sættes op i tabel, figur eller ren tekst.

Indhold i en karriereplan – beskrevet ved overskrifter, forklaring og vejledende spørgsmål

Mål for forskning

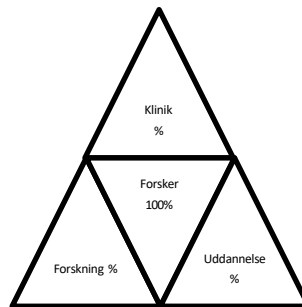
Selve projektet (teoretisk baggrund, formål, metodiske overvejelser, design, perspektivering). Hvorfor har projektet værdi for sygehuset og instituttet?
Er projektet en del af et større projekt?

Karrieremål

Hvad er dit kortsigtede og langsigtede mål for din akademiske karriere? Post doc, adjunkt, lektor/klinisk lektor, professor/klinisk professor?
Hvordan sikrer du dig progression i dine akademiske meritter

Sammensætning af stilling

Hvordan kan/skal stillingen sammensættes i brøker? Klinik-forskning-uddannelse (undervisning, vejledning).



Mission og vision

Hvordan relaterer dine kerneopgaver sig til strategier fra instituttet og den kliniske afdeling? Hvordan spiller din karriereplan ind i et universitetshospital? Hvordan i forhold til SDU og region?

Karriereudvikling

Hvilke kurser og uddannelser har du brug for, for at gennemføre din karriereplan?

Formidlingsplan

Hvor vil du formidle dine resultater? Kongresser, konferencer, workshops, medier, presse, hjemmesider, sociale medier?

Publikationsplan

Forventede publikationer i perioden? Angiv forventet titel, forfattergruppe, tidsskrift, submission-dato.

Undervisningsplan

Hvilke forelæsninger, seminarer, holdundervisning osv. skal du varetage? Evt. universitetspædagogikum.

Varetagelse af vejledning og mentorering

Vejledning på praktikophold, bacheloropgaver, præ-graduate projekter, specialer, ph.d.-projekter? Mentore-ring af studerende

Klinik

Implementeringsplan – eller afmonteringsplan. Hvordan får din forskning effekt på klinikken? Hvordan vil du bidrage til at skabe større synergieffekt imellem klinik og forskning? Hvordan vil

afdelingsledelse og forskningsledelse understøtte denne synergi? Evidensbaseret af eksisterende klinik eller udvikling af ny praksis?

Funding

Hvordan er stillingen og øvrig drift af din forskning finansieret? Hvor og hvornår vil du søge midler? Angiv fundingplan

Samarbejdspartnere

Hvem samarbejder du med nationalt og internationalt? Hvem vil du udvide dit samarbejde med? Andre forskere og fagpersoner, virksomheder, patientinddragelse mm. Hvad er dine styrker/kompetencer og hvad mangler du og leder efter i samarbejdspartnere?

Udlandsophold

Kortere eller længere ophold med henblik på internationalt samarbejde

Organisatoriske opgaver

Hvad vil du tage dig af eller gå forrest med? f.eks. bedømmelsesopgaver og/eller bidrage til at sikre rekruttering og fastholdelse af talentfulde forskere. Beskriv hvad du vil gøre

Mentor og støtte

Hvilken person går du til for sparring? Bed gerne om hjælp til at få en forskningsmentor eller anden støtteperson, hvis du mangler sparring på stort som småt

Gevinster ved din karriereplan

Hvad vinder patienterne, og hvad vinder forskningen? Hvad vinder du selv?