

Hvad motiverer de ansatte ved IRS?

Muligheder, Motivation og Mål - på alle trin af karrierestigen. Centrale punkter fra diskussionen efter oplæg på IRS Institutforum 2. april 2019

Administrationen:

- At hjælpe til med at gøre tingene lettere for forskerne
- At kunne hjælpe med at løse opgaven bedre
- Spændende udfordringer ved udviklings- og strategiarbejdet - at få lov at være det gennemgående bindeled

Ph.d.-studerende, postdoc. og adjunkter:

- Support og ledelse: At de støtter og åbner op for forskningsaktiviteter - Det kan være alt fra, at de fysiske rammer er på plads til, at der etableres ph.d.- og postdoc-stillinger
- Karrierevej: At der er en klar strategi, så der ikke spildes energi på at spekulere over, hvad der skal ske på sigt
- Mentorer

Lektorer og kliniske lektorer

- Indre motivation: For eksempel den spændende akademiske diskussion, ønsket om vækst, at starte et center op fra bunden
- Ydre motivation: Det kan være lettere at få mange penge, når man er professor, udvikling af karriere: "Skal jeg selv have nøglerne til noget ny"
- Inspiration fra de ph.d.-studerende til selv at forske

Professorer og kliniske lektorer

- At noget lykkes, fordi de projekter man sætter i søen når en god afslutning
- At det er sjovt - og at der er et positivt miljø at arbejde i
- Fleksibilitet: I forhold til arbejdstider og planlægge egen tid