

Institutrådsmøde

Onsdag d. 2/10 2024 kl. 9-10

Mødedeltagelse: Boye Lagerbon Jensen, Bettina Hjelm Clausen, Henrik Dimke, Jane Stubbe, Jannik Hjortshøj Larsen, Kristoffer Rosenstand, Mie Grønning Rytz Hansen, Morten Ploug Kühlmann, Trille Kristina Bennedsen

Referat fra sidste møde til godkendelse	Referat godkendes og det aftales at der sendes mail ud til institut om at referat kan findes online
Opsamling på igangværende (status)	<u>Forskningslederrum</u> - Eventuelle kommentarer til rundsendt dokument - MUS-samtaler – forskningsleder har svært ved at nå MUS-samtaler med alle VIPs og der fremsættes et forslag om at forskningsledere holder MUS-samtaler med TAP-ansatte og institutleder holder MUS-samtaler med VIP-ansatte - Hvis der skal være mulighed for at VIP har MUS-samtaler ved institutleder, skal det skrives i beskrivelsen, men dette overvejes fortsat og skrives på hvis det besluttet senere - Diskussion vedr. mulighed for at sende ansatte på kursus, hvilket godt kan lade sig gøre - Arbejdsgruppen har også diskuteret sprogpolitik og implementering af dette ifm. forskningslederrum <u>Onboarding</u> - Der mangler navne til nogle punkter i dokumentet - Nye administrative leder hedder Uffe Thomsen - Onboarding skal være færdig snarest, da IMM har flere nye stillinger med opstart inden for de næste måneder - Det skal tydeliggøres hvem der fordeler undervisning og hvad undervisning indebærer for hver enkelt stilling til selve jobsamtale - Der skal være interview efter 1 måned og 3 måneder efter opstart for nye ansatte for at sikre en god start - Dokument renses og oversættes til engelsk - HR-central gennemgår lige nu deres on-boarding politik og det skal sikres at en del af on boarding er et møde med HR <u>Sprogpolitik</u> - Stine har lavet en liste over alle kurser, der undervises i ved IMM - Gennemgang af sprogpolitik i forbindelse med undervisning ved IMM - Spørgsmålet er, hvordan sprogpolitik integreres - Eksamen skal være på dansk, og 50% af undervisningen skal være dansk, det er besluttet internt

	at første år afvikles på dansk for at mindske frafald men dette er ikke et krav. - Forventning er at, undervisere skal kunne afvikle eksaminer på dansk, samt være i stand til at læse og skrive på dansk ifm eksamen, men behøver ikke at mestre dansk tale - SDU's centrale politik citeres i IMM's sprogpolitik som baggrund for instituttets politik - Sprogpolitik skaber udfordringer med at integrere internationalt personale fordi mange af instituttets organers møder skal ifølge SDU's politik foregå på dansk - Sprogpolitik skal formidles mere klart Danskere har mulighed for at forbedre deres engelskkundskaber og udlændinge har mulighed for at forbedre deres dansk kundskaber. - Sprogpolitik er en del af on boarding så nye medarbejdere har klare retningslinjer - Arbejdsmiljø kan blive en udfordring i laboratorier når ansatte ikke forstår dansk - Sikkerhed og protokoller skal være på dansk og engelsk for at favne bredt og sikre arbejdsmiljø
Undervisningsfordelingspolitik	Ønske om en diskussion om, hvordan undervisning fordeles mellem afdelinger - Fremadrettet skal FREJA synliggøre, hvilken undervisning de enkelte institutter leverer, men nogle studerende fra NAT kommer til at være usynlige hvad angår kreditering af undervisning - Fakultetet har noteret undervejs i FREJA projektet at der eksisterer forskellige undervisningsnormer ved de forskellige institutter, og dette laves om, så forventningerne er ens mellem de forskellige institutter på SUND. - Med dette kommer et ønske om at det bliver lettere at institutter bytter og tager undervisning for hinanden - Der er store forskelle mellem enkelte VIP's undervisning på de forskellige enheder på IMM - Vi har en stor gruppe VIP der underviser under de 300 timer, der er forventet af ansatte, og dette skal samles op, så fordeling af undervisning bliver mere ensartet - Der skal der laves en transparent politik for fordeling
OUH-samarbejdsaftale	Første udkast er skrevet - Laves for at sikre en ramme for, hvordan OUH-ansatte/grupper indlejres ved IMM, da der lige nu ikke eksisterer nogen aftaler - OUH og IMM har fælles projekter, biobanker etc. Og derfor skal kontrakter fungere, fordi instituttet skal sikre at synergien fungerer

	- Der skal afholdes møder med de OUH-ansatte der er indlejret uden klar kontrakt - Der skal indføres i aftaler at de gælder for en defineret tid, 3-5 år, og at de kan opsiges eller forlænges - Institutrådet skal give deres input og herefter skal politikken forbi RIO så IMM har mandat til at sætte faste rammer - Der er brug for klarhed om forventninger fra IMM vedr. undervisning og politik - Udvalg nedsættes til at udarbejde en politik fra IMM's side - o Boye, Henrik, Bettina og Jane
Fordeling af fakultetsstipendier	IMM har modtaget guidelines fra IRS - Forskningserfaring frem for forfatterskab kan være nye mål - At man skal have et forfatterskab for at få opstart, afholder nogen typer studerende fra at ansøge, og derfor kan det laves om til at man skal have deltaget i at udforme et abstract/konference deltagelse - PhD-skolen har en regel om, at har man et abstract, er man kvalificeret til at begynde - Alle årets stipendier er brugt, og der er derudover brugt to for næste år, derfor har IMM 6 stipendier til næste år, og konkurrencen skærpes dette skyldes at der er en del, der er blevet lovet et stipendium i forbindelse med ansøgninger i 2024 - For første gang har IMM flere ansøgere end stipendier
Valg	IMM vil gerne være vært for en uformel valgeftermiddag - Procedure er klar og valg udskrives i november - D. 8 oktober åbner opstillingsperioden - Der er opstilling frem til 5. november
Orientering fra institutleder Dette punkt blev ikke diskuteret	Administrativ leder Esbjerg Diversitetspolitik – herunder alderspolitik evt. m. IST Tidsregistrering Forskerstøtteperson/nedsættelse af udvalg P-plads OUH
Orientering fra rådets medlemmer	<u>BML</u> - Arbejder stadig på at flytte - Kommentarer på nyhedsbreve - o Informationer om rotteforsøg er ikke klart formidlet

	○ Information kommer ofte meget sent ud til både staldpersonale og brugere. Der er et ønske om mere rettidig information. - Oplever problemer med at flytte - Der er flere tekniske udfordringer ved at BML's Daglig ledelse ikke synlig. Svært at få hjælp når noget ikke virker. - BML har fortsat dobbeltdrift - Udfordringer med at dele laboranter til forsøg i begge stalde. - Bevæger sig mod at være helt flyttet ved det nye år
Evt.	P-plads ved OUH til hentning af frisk humant væv- endnu uafklaret.