

# Institutrådsmøde

Onsdag den 6. november 2024 kl. 09.00-10.00

Deltagere: Kristoffer Rosenstand, Bettina Hjelm Clausen, Jane Stubbe, Henrik Dimke, Jannick Hjortshøj Larsen, Morten Plough Kühlmann, Uffe Thorup Thomsen, Boye Lagerbon Jensen og Trille Kristina Bennedsen

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Præsentation af ny administrativ leder  | Uffe præsenterer sig selv, og rådet tager en bordet rundt med præsentationer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Referat fra sidste møde til godkendelse | Referat godkendt og lagt på hjemmesiden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Opsamling på igangværende (status)      | <p><i>Plenumdrøftelse af status på følgende igangværende områder</i></p> <p><b><u>Forskningslederrum</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Uafklarede punkter vendes</li><li>- Hvem skal afholde MUS – forskningsleder eller Institutleder<ul style="list-style-type: none"><li>o Mangler konsensus om, hvem der tager MUS-samtalerne</li><li>o Muligheder holdes åben, da der skal tages hensyn til medarbejderes behov og derfor er brug for at medarbejder kan vælge</li><li>o For at skabe tryghed skal der være mulighed for at man som medarbejder kan vælge mellem forskningsleder, institutleder eller begge</li><li>o Grundet strategiproces vil det dog give mere mening at afholde MUS-samtaler med forskningsleder</li></ul></li><li>- Dokument vendes i ledergruppemødet</li></ul> <p><b><u>Onboarding</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rundsendes efter mødet og diskuteres yderligere på ledergruppemødet</li><li>- Mangler godkendelse af de berørte personer i processen</li><li>- Godkendes på skrift hvis der ikke er nogen større rettelser og administration sørger for at alle personer som indgår i on boarding-processen godkender</li></ul> <p><b><u>Sprogpolitik</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Formuleret sprogpolitik er et forsøg på opsamling af alle relevante oplysninger om sprogpolitik ved IMM</li><li>- Sprogpolitik på institutniveau følger SDU's overordnede politik</li><li>- Punktet 'Nye Politikker' skal uddybes</li><li>- Sprogpolitik oversættes til engelsk</li><li>- Det er fortsat uafklaret hvem der hjælper med at oversætte eksamensopgaver fra engelsk til dansk</li><li>- Mangler fælles strategi for oversættelse af eksamener</li><li>- Der er flere udfordringer vedr. sprogpolitik både ift. Danske og engelske sprogkundskaaber, men den store udfordring er de ansatte der ikke er i stand til at undervise grundet en sprogbarriere</li></ul> |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Udvalg tager ansvar for at formulere og gøre retningslinjer tydelige, mens de mener at det er vigtigt at ansatte tager ansvar for egne sprogkunderskaber</li> <li>- Når dokumentet er færdigt, sendes det til kommentering ved forskningsledere og senere til resten af instituttet</li> </ul> <p><b><u>Diversitetspolitik (GET) – herunder alderspolitik, med IST</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Konkret er der ikke sket noget</li> <li>- IST har fundet deres kandidater</li> <li>- Boye skal udpege 3 medlemmer som kan deltage og udarbejde politikken</li> <li>- Bettina melder sig</li> </ul> <p><b><u>Tidsregistrering</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De danske universiteter har lavet en aftale om at alt videnskabelige personale er selvtilrettelæggere og skal derfor ikke registrere</li> <li>- Administrativt personale skal tidsregistrere. I første omgang gøres det i Excel og senere i programmet M-time</li> <li>- Orienteringen vedr. tidsregistrering er at VIP ikke skal registrere tid, mens TAP skal</li> <li>- Der kommer en normperiode, hvor regler for opsparring af timer er tydelige</li> </ul> |
| <b>Valg til institutråd</b>                     | <p>Afholdt et kaffemøde d. 30/10 men der er ikke fulgt op på, hvem der har stillet op</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der skal vælges 5 VIP, 3 TAP og 3 studerende</li> </ul> <p>Hvis der ikke er nok opstillet, trækker institutleder lod om de sidste deltagere</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Nyt organisationsdiagram</b>                 | <p>Udarbejdet af studentermedhjælper</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavet et mere organisk og retvisende overblik over instituttet</li> <li>- Kommentarer indsamles pr. mail fra institutrådet</li> <li>- Spørgsmål til anatomis placering,</li> <li>- Hvis der skal dækkes en ny stilling ved anatomi skal det fremgå at primære opgave er undervisning men forskning er også muligt og forskningsportefølje kan tages med</li> <li>- Overblik over forskning ved anatomi tydeliggøres på hjemmeside så det kan ses at bl.a. ansat ved anatomi forsker ved neuro</li> <li>- Forskningsenhederne og forskningsledernes titler skal ensrettes, så det er konsistent hvordan instituttets enheder omtales</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Esbjerg – status for bacheloruddannelsen</b> | <p>Politisk vedtaget er 20 nye bachelor pladser netto i Esbjerg</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der starter fremover 50 på bachelor i Esbjerg</li> <li>- Udgangspunktet er at dette opstartes pr. september 2026</li> <li>- Der er lavet en styregruppe, hvor institutleder for IMM og IRS sidder sammen med leder af IST og andre, her er hovedanker i udviklingen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der er lavet 4 arbejdsgruppergrupper, og gruppe 1 er relevant for IMM der skal sørge for tilrettelæggelse af undervisning på bacheloruddannelse</li> <li>- Bl.a. sidder Annette Møller Dall fra IMM</li> <li>- Det er endnu ikke klart hvordan undervisning fordeles, men dette er under udvikling</li> <li>- Der er afsat midler til udvikling og drift</li> <li>- IMM arbejder for at få oprettet en akademisk stilling ift. at opstarte undervisning i anatomi i Esbjerg</li> <li>- Første møde afholdt for 3 uger siden</li> </ul>                                                                      |
| <b>Arbejds miljø</b>                    | Nåede rådet ikke at vende                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Orientering fra institutleder</b>    | <u>Opdatering vedr. strategi for forskningsenheder</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dette punkt nåede rådet ikke at vende</li> </ul> <u>BML</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dette punkt nåede rådet ikke at vende</li> </ul> <u>Nøglepolitik ved Nyt Sund – bilag</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommentarer til nøglepolitik sendes til Trille</li> </ul> <u>Forskerstøtte person</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der er forhåbentligt landet en person der skal sidde ved IMM fysisk og hjælpe med ansøgninger</li> <li>- Institutrådet skal være med til at udforme dennes opgaver</li> </ul> |
| <b>Orientering fra rådets medlemmer</b> | Nåede rådet ikke at vende                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>EVT.</b>                             | <u>P-plads ved OUH</u> <p>BML skal vendes i dette forum</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ny politik om sundhedstjek er en stor ændring</li> <li>- Der skabes dialog om denne politik for hvordan forskning skal udføres og hvad politik skal være</li> <li>- Der skal være dialog om hvordan det bruges, men dette skal også tages i brugergruppemødet.</li> <li>- Politik er ikke endeligt fastlagt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                          |