

Referat fra møde i IMADA's arbejdsmiljøgruppe

Tidspunkt og sted:	16. januar 2025 kl. 10.30 – 11.30 i IMADA's Mødelokale 4
Deltagere:	Martin Svensson (MS), Kristian Debrabant (KD), Maiken Westen Holm Svendsen (MWHS), Mads Anker Nielsen (MAN), Michael Steensen (MST) og Lone Seidler Petterson (LSP)
Afbud:	Eskil Solvang
Referent:	Lone Seidler Petterson (LSP)

Forslag til dagsorden til IMADA's arbejdsmiljøudvalgsmøde blev præsenteret og godkendt.

1. Fremtidig sammensætning af IMADA's arbejdsmiljøudvalg

- **Valg og sammensætning:**
 - I efteråret blev der afholdt valg. Det blev diskuteret, om der skulle være flere arbejdsmiljørepræsentanter på IMADA, men beslutningen blev at fortsætte med én repræsentant.
 - Der var dog et ønske om at udpege yderligere deltagere til arbejdsmiljøgruppen, hvilket blev drøftet. Der er allerede udover Martin Svensson (arbejdsleder) og Lone Seidler Petterson (arbejdsmiljørepræsentant) deltagelse fra Maiken Westen Holm Svendsen (ph.d.-studerende og LSUL), Mads Anker Nielsen (studerende), Eskil Solvang (studerende), Kristian Debrabant (tillidsrepræsentant) og Michael Steensen (ph.d.-administrator).
- **Formålet med bredere involvering:**
 - MS argumenterede for, at en bredere involvering af arbejdsmiljøarbejdet skal sikre, at vigtige punkter ikke overses, og at flere medarbejdere vil føle et ejerskab for arbejdsmiljøområdet.
 - KD spurgte, hvordan udvælgelsen skal foregå. MS foreslog, at man gerne må vælge personer, som ikke i forvejen har tilknytning til ledelsesgruppen eller institutråd. Eksempler på potentielle kandidater blev nævnt, fx en lektor (foruden KD), en postdoc (fx fra QM), en adjunkt, endnu 1 ph.d.-studerende (eksempelvis fra Pavillon 3), samt Johanne Kirkmand fra Kolding. MS foreslog at vende emnet med sektionslederne, som kan være med til at finde de rette personer.

- Der blev også spurgt, om andre studerende end Mads og Eskil (som begge er færdige til sommer) vil involveres. Mads tager spørgsmålet med tilbage til IMADA's Fagråd.
- Forslag om at invitere folk fra forskellige afdelinger (fx QM, eScience, Bioinformatik-gruppen) blev fremhævet.

2. APV (Arbejdspladsvurdering)

- **Status og opfølgning:**
 - MS orienterede om, at der er blevet gennemført en APV, som blev drøftet på sidste møde i IMADA's institutforum.
 - Fokusområder, der kan spilles ind på fakultetsniveau, kan inkludere stress og IT-problemer.
 - Fokuspunkter specifikt til IMADA's handlingsplan kunne være onboarding (mentorordning, bedre informationsmateriale til nye ansatte, særlige behov for internationale og mentorer), oversigt over ansvarsområder for TAP, støjgener (alarmer fra døre og studerende), førstehjælpskursus, skemaer (i forhold til Kolding), kontorer og lokaler (ventilation, temperatur) samt håndtering af konflikter og mistrivsel.
 - Der er fra fakultetets side blevet foreslået, at arbejdsmiljøgrupperne har "konflikt" som fast punkt på dagsordenen, samt at der etableres en fast struktur i arbejdet.
 - Mads Anker Nielsen blev opfordret til at tale med ansatte studerende for at vurdere, om der er særlige udfordringer, der skal adresseres.
 - MS vil videreføre drøftelserne i IMADA's institutråd dagen efter og i IMADA's ledelsesgruppe ugen efter.
 - Der blev også rejst spørgsmålet om muligheden for at oprette et fælles postdoc-forum, analogt med ph.d.-forumet.
 - Tidligere blev alle tilbagemeldinger fra APV'en vedr. undervisningslokaler samlet og sendt til TS. Hvis der ikke kommer yderligere input, kan der etableres en proces, hvor man selv samler information om lokalerne.
 - Der blev nævnt "ph.d.universet" på nettet som et eksempel på en handlingsorienteret løsning.
 - Det blev foreslået, at IT-problematikker overfor undervisningslokaler bør sendes videre til fakultetsniveau for at opnå øget opmærksomhed og dialog med SDU IT.

4. Eventuelt

- Det blev aftalt, at der skal afholdes et møde i midten af februar, hvor nye input vedr. APV'en kan komme til behandling.
- Ingen yderligere punkter blev drøftet under "Eventuelt".