

Referat fra møde i IMADA's arbejdsmiljøgruppe

Tidspunkt og sted:	7. marts 2024 kl. 10.00 – 11.00 i IMADA's Mødelokale 1
Deltagere:	Martin Svensson (MS), Kristian Debrabant (KD), Eskil Solvang (ES), Maiken Westen Holm Svendsen (MWHS), Mads Anker Nielsen (MAN) og Michael Steensen (MST)
Afbud:	Simon Erfurth
Referent:	Lone Seidler Petterson (LSP)

Forslag til dagsorden til IMADA's arbejdsmiljøudvalgsmøde blev præsenteret og godkendt.

1. Ph.d.-undersøgelse

Der er blevet gennemført en trivselsundersøgelse blandt de ph.d.-studerende på IMADA på baggrund af APV'en fra 2021. Det skyldes især fordi APV'en viste en stigende ensomhed blandt instituttets medarbejdere, og det har ønsket at afdække, om det særligt kunne være gruppen af ph.d.-studerende, som følte sig udfordrede på det punkt.

Resultat af undersøgelsen i form af slides (som også er vist på professormøde og ledelsesmøde) blev gennemgået og data viste især et højt stressniveau blandt de ph.d.-studerende. Ensomhed fremstår til gengæld ikke som et problem af den størrelsesorden, som man kunne have frygtet.

Generelt er de ph.d.-studerende usikre på, hvem deres arbejdsmiljørepræsentant er, selvom MST og LSP forsøger at udbrede information om dette. LSP vil forbedre kommunikationen om den rolle.

Der er udfordringer med work/life balance, hvilket for en del ph.d.-studerende giver negativ effekt på deres personlige liv. Desværre kan IMADA ikke ændre på indhold, krav og længde af ph.d.-studiet. KD tilføjede, at der til gengæld kan arbejdes med kulturen og vejledernes forventning. Det bør kommunikeres, at det skal være muligt at gennemføre en ph.d. på 37 pr. uge, hvilket også er den information, som kommer fra ph.d.-skolen.

MWHS tilføjede, at der er mange krav og forpligtigelser til ph.d.-studerende, som de meget gerne vil honorere. Samtidig er de presset af en kultur, hvor arbejdsbyrden også blandt deres vejledere er meget høj. De er usikre på deres fremtid ift. muligheden for at fortsætte som postdoc, så de ønsker at få så meget med på deres CV som muligt, så de er bedre stillet bagefter. Kombineret med, at det hele er nyt for dem og de føler usikkerhed overfor alle disse krav giver det grobund for øget stress.

Arbejdsgruppen bag undersøgelsen (MST, MS og LSP) har på forhånd talt om

eventuelle tiltag i form af Ph.d. GRUS (gruppeudviklingssamtale) og ph.d.-frokoster med både socialt og fagligt indhold. Første skridt bliver at tage undersøgelsen op i det lokale ph.d.-udvalg. MWHS foreslog at invitere til uformelle frokoster til at starte med og ville gerne lade invitationen komme fra de ph.d.-studerende selv.

MWHS berettede, at hun og Gareth Walsh allerede har været i kontakt med IMADA's Fagråd for at koble ph.d.'erne på deres arrangementer.

Der har været et ønske fra de ph.d.-studerende om at tydeliggøre økonomi, krav og retningslinjer, så det vil blive kommunikeret mere klart ud fra IMADA's administration.

2. IMADA's fysiske rammer

Punktet udskydes til næste møde.

3. Beredskab

LSP berettede kort om det opdaterede beredskabskoncept på SDUnet (<https://sdunet.dk/da/servicesider/beredskab-paa-sdu>).

LSP ønsker at invitere Claus Lund (SDU's koordinator for brand og beredskab) til næste institutforum for at fortælle om beredskab. Det blev aftalt, at LSP skulle invitere ham til institutforum den 12. april (det har i mellemtiden desværre vist sig, at Claus er forhindret og kan ikke deltage på det pågældende tidspunkt).

4. Opfølgning på IMADA's APV

Punktet udskydes til næste møde.

5. Eventuelt

LSP foreslog 4 årlige møder i IMADA's arbejdsmiljøgruppe i stedet for de nuværende 2 møder. Det blev vedtaget, og LSP indkalder til de resterende møder i 2024.