

Strategi for Institut for Kulturvidenskaber november 2014 - november 2017

IKV's strategi forholder sig til SDU's overordnede ambitioner i universitetets Strategi- og ledelsesgrundlag. Den indeholder fem overordnede temaer: uddannelse, forskning, internationalisering, samfundsengagement og infrastruktur samt i alt 13 indsatser.

Uddannelse

Humanistiske kvalifikationer, og dermed kandidater, har de seneste år indtaget en langt mere central rolle i samfundet, end det tidligere var tilfældet. Kandidaterne fra et bredt spektrum af de uddannelser, som IKV er involveret i, finder således fortsat ansættelse inden for 'traditionelle' områder (eksempelvis undervisning og forskning) men også inden for områder, der tidligere blev kaldt 'utraditionelle'. Det gælder jobs i private fremstillingsvirksomheder, kultur, turisme, marketing, ligesom det gælder en række offentlige funktioner i kommunalt, regionalt og statsligt regi. Et større antal kandidater etablerer egen virksomhed eller indgår i partnerskaber, ligesom IKV uddanner iværksættere, der bliver aktive inden for kultur, kulturøkonomi, IT, kommunikation eller rådgivning.

Undervisning og vejledning på de til IKV knyttede uddannelser skal støtte og videreudvikle både de 'traditionelle' og de 'utraditionelle' karriereveje bedst muligt. Det gør vi dels ved at leve op til SDU's Bærende principper for aktiverende undervisning og aktiv læring og herunder den såkaldte humanioramodel. Dels gør vi det ved at fortsætte det nære samarbejde med aftagere og ved at intensivere blikket på forbindelsen mellem studier, forskning og samfundsrelevans.

Instituttet har således fokus på at udvikle og videreudvikle uddannelserne både fagligt og pædagogisk med henblik på, at bachelorer, kandidater og mastere opnår viden, færdigheder og kompetencer i forhold til arbejds-, kultur- og samfundsliv. Dette gøres gennem fokus på kernefagligheden og med udgangspunkt i, at disciplinerne forskningsbaseres, hvilket kan ske enten ved at forskere underviser hele kurser, at de underviser i teams i netop deres område eller ved at de, når der anvendes DVIP, sparrer med disse. Pædagogisk gives mulighed for udvikling gennem seminarer, kompetenceudvikling, projekter under De studerende i centrum samt drøftelser af Undervisningsportfolio.

Indsats 1: Attraktive uddannelser

Handlinger

Fokus på faglig progression mellem instituttets BA- og Kandidatuddannelser

Fortsat sikre unik og forskningsbaseret profil på vores uddannelser

Udvikle og gennemføre uddannelser i samarbejde med aftagerpaneler samt på tværs af fagmiljøer og relevante aftagere.

Indsats 2: Differentierede læringsformer

Handlinger

Videreudvikle undervisningen med henblik på at udvikle didaktisk refleksion og produktive læringsformer, der kan fremme de studerendes selvstændige vidensudvikling

Fremme systematisk og løbende vejledning af studerende på alle niveauer

Fokusere på vidensdeling blandt undervisere i.f.t. uddannelse og undervisning.

Indsats 3: Helhedsorienteret studieliv

Handlinger

Bidrage til de studerendes karrieremuligheder gennem blandt andet ECTS-givende praktikordninger

Bidrage til attraktive studiemiljøer med relevante fagligt-soziale aktiviteter for de studerende, for eksempel gæsteforelæsninger, foredragsforeninger, studenterblade eller andet.

Indsats 4: Kompetenceudvikling af undervisere

Handlinger

Fastholde støtte til løbende kompetenceudvikling inkl. efteruddannelse af underviserne med henblik på mulighed for at indfri ovenstående indsats.

Nøglemål for uddannelse

Nedbringe frafald for 1. års bachelorstuderende gennem engagerende læreprocesser og øget fokus på feedback samt ved løbende evaluering af kravene for optagelse

Tilstræbe holdstørrelser, der muliggør implementering af aktiverende læringsformer og refleksion

Øge fremmøde og gennemførselsfrekvens og nedbringe gennemførelstid på kandidatuddannelserne

Dokumentere udvikling af underviserkompetencer i undervisningsportfolier.

Forskning

Institut for Kulturvidenskaber har tradition for forskellige typer forskning: Instituttet fokuserer på grundforskning, anvendt forskning samt på udviklingsarbejde og formidling i samarbejde med interne og eksterne forskningsmiljøer og partnere på regionalt, nationalt og internationalt plan. Instituttet har ambitiøse mål for forskningen de kommende år.

Institut for Kulturvidenskaber bygger på en grundlæggende idé om, at forskningen ud over at bygge på de fem grundfagligheder, filosofi, kulturstudier, litteraturvidenskab, medievidenskab og

uddannelsesvidenskab, skal tilstræbes at foregå på tværs af fagmiljøer og i interdisciplinært samarbejde på tværs af institut, fakultet og universitet.

Instituttet er organiseret i 11 *forskningsgrupper*, nedsat pr. 1. januar 2014 for en periode af 3 år og 5 *centre*, som særligt karakteriseres ved samarbejde med eksterne samarbejdspartnere (virksomheder, kultur- og uddannelsesinstitutioner) samt et varierende antal *forskningsprojekter*, der for de flestes vedkommende er eksternt finansieret.

Instituttet har to *Forskeruddannelsesprogrammer* for henholdsvis Filosofi og uddannelsesvidenskab og medier (FFUM) og Litteratur, æstetik og kultur (FLÆK).

IKV's mål er at levere forskning på højeste internationale niveau og bidrage til at håndtere samfundsmæssige udfordringer. At opfylde det mål kræver, at vi skærper vores fokus på de områder, hvor vi kan levere enestående bidrag til videnskaben, og at vi styrker det tværfaglige og interdisciplinære samarbejde.

Indsats 5: Forskningsinfrastruktur

Handlinger

Sikre rammer for forskningsudvikling og -fordybelse for såvel individuelle forskere som forskningsgrupper herunder gennem tildeling af forskningssemestre

Indsats 6: Eliteforskning på udvalgte områder

Handlinger

Sikre vilkår for eliteforskning både for de individuelle forskere og i institutternes forskningsgrupper, hvor alle forskere skal have mulighed for at indgå i en relevant sammenhæng

Sikre inddragelse af kandidat- og forskerstuderende i forskningsgrupper og -projekter

Facilitere kontinuerlige diskussioner blandt forskere og i Forskningsudvalget om, hvilke forskningsområder instituttet særligt skal fokusere på

Yde og udvikle funktionelle former for forskerstøtte og kollegial sparring med henblik på at understøtte forskeres muligheder for at udvikle særlige områder og søge eksterne midler.

Indsats 7: Tværvidenskabelig forskning

Handlinger

Videreudvikle tværvidenskabelig eliteforskning for såvel individuelle forskere som forskningsgrupper

Støtte yderligere muligheder for tværvidenskabelig forskning på tværs af SDU.

Nøglemål for forskning

Yderligere øge ekstern finansiering i form af større forskningsbevillinger på udvalgte områder inden for alle fagligheder

Opretholde ekstern finansiering i form af mindre forskningsbevillinger til udviklings- og aktionsforskning

Hente EU-midler til et antal projekter i perioden.

Internationalisering

IKV vil videreudbygge den høje grad af internationalisering, hvad angår forskningssamarbejde i projekter, netværker, på konferencer og igennem gæsteprofessorater. IKV vil fortsat satse på at modtage internationale gæsteforskere og øge fokus på udveksling i forhold til forskning og undervisning. IKV vil støtte, at flere af vores videnskabelige medarbejdere og studerende søger ud i verden og har desuden som mål at tiltrække flere studerende og ph.d.-stipendiater fra udlandet.

Indsats 8: Et internationalt forsknings- og studiemiljø

Handlinger

Udbygge internationale, herunder nordiske udvekslingsordninger for videnskabelige medarbejdere

Støtte videnskabelige medarbejders udlandsophold

Integrere udlandsophold i studieordningerne

Skabe attraktive rammevilkår for udenlandske studerende

Udvikle og videreudvikle engelsksprogede uddannelser inden for områder, hvor IKV's forskning gør dette særlig relevant.

Indsats 9: En international og mangfoldig arbejdsplads

Handlinger

Fokus på diversitet ved ansættelse af medarbejdere

Fortsat og udbygget samarbejde med udvalgte, udenlandske universiteter og internationale udvekslingsordninger.

Nøglemål for internationalisering

At øge andelen af IKV's videnskabelige medarbejdere, der har forskningssemester i udlandet

I 2017 er antallet af studerende med ophold i udlandet øget markant i forhold til 2014 og procentdelen af IKV's fuldtidsstuderende fra udlandet er betydeligt øget

Udvikle tiltag med henblik på i højere grad at kunne tiltrække og rumme mangfoldighed (jf. SDU's personalepolitik)

At øge IKV's internationale forskningssamarbejde om konferencer og publikationer.

Samfundsengagement

IKV's samarbejde med eksterne parter foregår regionalt, nationalt og internationalt. Samarbejdet med ikke mindst kultur- og uddannelsesinstitutioner skal opretholdes og udbygges i overensstemmelse med den forskning, der foregår på instituttet. Samarbejdet skal udbygges i forhold til at inddrage de studerende i praktikforløb og andre praksisrettede aktiviteter med henblik på at gøre dem arbejdsmarkedsparate.

Indsats 10: Ydelser til samfundets behov

Handlinger

Øge samarbejde om udviklings- og anvendt forskning

Dynamisk tilbyde relevant og attraktiv efter- og videreuddannelse

Fortsat stor deltagelse i den offentlige debat og formidling af viden, herunder den forskningsbaserede sektorbetjening.

Indsats 11: Regional forankring

Handlinger

Fortsat samarbejde med regionens kultur- og uddannelsesinstitutioner med henblik på forskning og udvikling samt forskeruddannelse.

Nøglemål for samfundsengagement

Beskæftigelsesmuligheder og afsættelse af vores kandidater med henblik på øget relevant ansættelse overvåges.

I 2017 er antallet samarbejdsaftaler mellem forskere og private eller offentlige virksomheder øget i forhold til 2014.

Infrastruktur

IKV har fokus på arbejdsmiljø dels fysisk, dels psykisk ikke mindst i forhold til samarbejde og balance mellem arbejdsliv og fritid.

IKV fokuserer på effektiv administration med fokus på samarbejde i teams.

IKV fokuserer på effektiv kommunikation af nyheder og nødvendig information dels eksternt gennem intranettet, dels internt gennem 'IKV-informations'-mails, månedligt nyhedsbrev og intranet.

Indsats 12: Arbejdsmiljø:

Handlinger

Fortsat fokus på italesættelse af sundt og konstruktivt arbejdsmiljø, både hvad angår fysiske og psykiske aspekter.

Indsats 13: Administration og intern kommunikation

Handlinger

Fortsat fokus på konstruktivt samarbejde mellem VIP og TAP

Fortsat fokus på kommunikation af relevante oplysninger og nyheder uden for stort tidsforbrug.

Indsats 14: Medarbejderindflydelse og debat

Handlinger

Fortsat inddragelse af medarbejdere i relevante beslutningsprocesser

Udvikling af mødeformer med henblik på at styrke medarbejderengagement og intern debat.

Nøglemål for infrastruktur

Ovenstående afspejles i APV/trivselsundersøgelse i efteråret 2015.

IKV, SDU, november 2014.