

**Referat af Institutrådsmøde for IME
den 7. maj 2013 kl. 12.00-13.50,
Lokale 1A, Niels Bohrs Vej 9, Esbjerg**

Til stede: Eva Roth (ER), Tove Brink (TB), Arne Feddersen (AF), Tommy Søndergaard Poulsen (TSP), Lars Ravn-Jonsen (LRJ), Carsten Kronborg Bak (CKB), Lise Abrahamsen (LAB), Güney Akdogan (GA), Mathias Laurits Mathiasen (MLM), Bente Nielsen (BN) (referent)

Fraværende med afbud: Ulla H. Oehlenschläger
Fraværende uden afbud: Chris Bay

Åbne punkter

1. Velkomst

ER bød velkommen til alle.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med tillægget til dagsordenens pkt. 11.

3. Godkendelse af referatet fra sidste møde

I referatet skal angives, når en mødedeltager er fraværende uden afbud. Herefter blev referatet godkendt.

4. Forretningsorden godkendt af rektor til orientering

I henhold til forretningsordenen er der mødepligt. Afbud til mødet skal adviseres og afbud skal være med gyldig grund.

5. Høring og diskussion af handlingsplan som opfølgning på APV v. Tommy Søndergaard Poulsen

Der er foretaget APV i november 2012 og ifølge arbejdsmiljølovgivningen skal der ske opfølgning. APV'er er ved dette møde i høring i institutrådet. Der er udarbejdet en handlingsplan.

Mht. den fysiske APV er der bl.a. problemer med, at der hænger lærred foran tavlerne i undervisningslokalerne. Institutrådet beder Bjarne Kay om en redegørelse mht. status og fremdrift for de involverede lokaler. Kontaktpersoner fra Institutrådet er TSP og LRJ med henblik på en fysisk gennemgang.

Der er støjproblemer omkring institutlokalet, hvor der indtages frokost mellem kl. 11.30 og 13. Kantinen kan ikke bruges, da der ikke er plads nok. Der blev spurgt til, hvad status på lokalene for historisk samling er.

Det psykiske arbejdsmiljø er præget af 3 problemer: arbejdsbyrden, sikkerhed i ansættelsen og konflikter på instituttet.

Til afhjælpning af problemerne fokuserer handlingsplanen på 1. Flere ansættelser. 2. MUS-samtaler. 3. Støtte til specielt adjunkter. 4. Udjævning af overarbejdsbuklen. 5. Minikursus i konflikthåndtering.

Ad 2. Til afhjælpning af arbejdsbyrden henstilles til gennemgang af arbejdsbyrden og den enkeltes fremtid ved afholdelsen af den årlige medarbejderudviklingssamtale.

Ad 3. Arbejdsbyrden forstærkes af stillingsstrukturproblemet. Der er især mange adjunkter, men også postdocs på instituttet. Nogle af forskningslederne afholder adjunktsamtaler.

En overordnet plan mht. stillingsstruktur blev efterspurgt.

Ad 4. Det ser ud til at alle er fuldt beskæftiget iht. normskemaerne, men overarbejdsbuklen kan måske udjævnes.

På opfordring vil ER orientere på et institutmøde om planlægningsgrundlaget for nyansættelser. Det overordnede resultat vil ligeledes fremgå af den endeligt udarbejdede strategiplan. Det blev fremført, at det er vigtigt at vise over for medarbejderne, at instituttet kan planlægge og har en hensigtserklæring. Den nuværende rekruttering bliver lavet ud fra dette plangrundlag.

Ad 5. APV giver udtryk for, at der er en mangel på konflikthåndtering. Der er planer om et minikursus for instituttets medarbejdere i konflikthåndtering, evt. på et institutmøde. Første trin er at opnå viden om konflikthåndtering.

Intranetblog efterspørges. ER kontakter Jan fra SFEO.

6. Mulighed for ændring af institutnavn

Der var enighed om, at der er behov for ændring af institutnavnet. Kun SDU's bestyrelse kan ændre navnet. TB gjorde opmærksom på, at når vi har fundet vores fælles identitet, kan vi lettere finde et forslag til navnet. Identiteten vil fremgå af strategiplanen, og når denne er færdig, kan vi kontakte dekanen.

7. Årsberetning for "de studerende i centrum" til orientering

Der var generelt skuffelse over, at Esbjerg ikke er imødekommet mht. ønsker i årsberetningen. De studerende har ønsket adgang til køkkenfaciliteter, badefaciliteter, flere "hyggesteder" indendørs samt udendørsfaciliteter. Institutrådet vil bede Bjarne Kay om en redegørelse af, hvad der er tænkt med de borde og bænke, som er blevet fjernet. Ligeledes beder institutrådet Bjarne Kay redegøre for, om der er mulighed for, at de studerende kan anvende køkkenet i nr. 10 på forsøgsbasis. Det er vigtigt, at nogle af de studerendes ønsker bliver prøvet af, således at man kan tage højde herfor, når man bygger nyt ude ved UC Syd.

8. Eventuelt

Intet.

Lukkede punkter

9. Økonomi og organisering

10. Personaleforhold generelt og rekruttering

11. Opfølgning på strategiprocessen

24. maj 2013/ER/BNN