

**Referat af Institutrådsmøde for IME
den 26. november 2013 kl. 13.45-15.15
Lokale 6, Niels Bohrs Vej 9, Esbjerg**

Til stede: Eva Roth (ER), Tove Brink (TB), Arne Feddersen (AF), Tommy Søndergaard Poulsen (TSP), Lars Ravn-Jonsen (LRJ), Lise Abrahamsen (LAB), Güney Akdogan (GA), Mathias Laurits Mathiasen (MLM), Ulla H. Oehlschläger (UHO), Anders Leander Haahr Vaben (observatør – til stede under pkt. 1-6), Martin Lindhardt (observatør), Bente Nielsen (BN) (referent)

Fraværende: Chris Bay

Åbne punkter

1. Velkomst

ER bød velkommen til Anders Leander Haahr Vaben, som er med til mødet i egenskab af observatør i Chris Bay's sted.

2. Godkendelse af dagsorden

TB fandt, at arbejdsmiljø burde have været optaget som et selvstændigt punkt på dagsordenen. Det aftales, at "arbejds- og studiemiljø" fremover optages som et fast punkt på dagsorden. Dagsordenen blev herefter godkendt.

3. Godkendelse af referatet fra sidste møde

Referatets punkt 5, afsnittet om samfundsmæssig forankring. Aftagerpanel for Erhvervsøkonomi skal rettes til Aftagerpanelet for Miljø og ressource management. Herefter blev referatet godkendt.

4. Nyt om personale

ER orienterede om processen i forbindelse med rekruttering af en lektor, som varer 6 til 8 måneder i universitetsverdenen. Først skal der udarbejdes opslag, som skal i høring. Herefter sendes opslaget til Akademisk Råd. Efter rådets godkendelse slås opslaget op. Der nedsættes et bedømmelsesudvalg bestående af 3 personer, hvoraf 1 er intern. Udvalget skal i høring i akademisk råd. Det tager 3 måneder at udarbejde en bedømmelse. Hvis perioden er placeret i sommerferien, tager det 4 måneder. Herefter nedsættes et ansættelsesudvalg.

Der er ansat 4 personer til forskningsgruppen "Markets, organization and behaviour", lektor Oliver Schnittka, lektor Chris Horbel, lektor Martin Meissner og adjunkt Julian Hofmann, og der er slået et lektorat og en adjunktstilling op. Til forskningsgruppen Rural og kultursociologi er slået et lektorat og et adjunktur op, hvortil der er kommet en del ansøgninger.

Det er svært at dække det brede økonomiområde, og enkelte medarbejdere har for stor en arbejdsbelastning. Det forventes, at TSP og LSJ er studieledere fra januar. I januar aftales stillingsopslag og bemanning med dekanen. Der er ansat 5 ph.d.'ere på hele instituttet. Vi arbejder på flere ph.d.-stillinger og finansiering hertil.

5. Opfølgning fra sidste møde

Listen over pårørende er opdateret, også med de sidst ankomne. Listen vil blive lagt hos sekretærerne og arbejdsmiljørepræsentanten.

T-køkkenet er stadig ikke til rådighed for de studerende. Mht. borde og bænke foreslår Institutrådet, at en studerende sammen med pedellen til foråret udpeger et egnet område over for Bjarne Kay. Der er stadig problemer med toilettet over for lokale 113. WC-kummen er fyldt med vand, der er ingen sæbe, og lysstofrøret er ikke i orden.

Alle MUS-samtaler er gennemført, dog ikke med de medarbejdere som er på projekter i udlandet. Da MUS-samtalerne er personlige, vil der ikke blive udsendt konklusioner fra MUS-samtalerne. Mentorordningen har forløbet godt på Miljø og ressource management. På Erhvervsøkonomi er ordningen kommet for sent i gang. Næste gang iværksættes mentorordningen i starten af semestret.

Der er startet opfølgning på det psykiske arbejdsmiljø i form af inddragelse af forholdene i de afholdte MUS-samtaler. Information om regler er påbegyndt på intranettet, og der vil komme til at ligge yderligere informationer på intranettet. APV'en viste, at folk var usikre på fremtiden. LAB nævnte, at det at visse forskningsområder ikke er nævnt i papirerne omkring UC Syd-samarbejdet skaber grobund for usikkerhed.

6. Eventuelt

TB rejste spørgsmålet, om tilskud til julefrokosten burde være ens for alle på campus Esbjerg. ER svarede, at bevillingerne kommer fra de enkelte fakulteter, så tilskuddene vil være forskellige.

Der er behov for fælles aktiviteter og behov for at bedre campusmiljøet.

Lukkede punkter

7. Udvikling i samarbejdet med UC Syd

8. Eventuelt

30. januar 2014/ER/BNN